

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert, 08 JULI 2021

Onderwerp : Beleidsagenda 2021 Arbeidsmarktregio Midden-Limburg
Kenmerk : 1371467/1373553

Geachte raadsleden,

In oktober 2019 is door de acht aangesloten gemeenten van de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg de 'Uitgangspuntennotitie Arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2020 en verder' vastgesteld. In de Uitgangspuntennotitie worden tien uitgangspunten beschreven die betrekking hebben op de arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op basis van deze uitgangspunten wordt per kalenderjaar een jaarplan/beleidsagenda voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg door de colleges van de acht gemeenten vastgesteld. Inmiddels hebben wij de beleidsagenda 2021 Arbeidsmarktregio Midden-Limburg vastgesteld en informeren wij u hier over.

Nieuwe focus voor beleidsagenda

Vanaf (en vanwege) de coronacrisis heeft de beleidsagenda een koerswijziging gekregen. Vanwege de coronacrisis is er regionaal gewerkt aan een nieuw plan voor de veranderde arbeidsmarkt: 'Post Corona aanpak Arbeidsmarkt Midden Limburg'. Dit plan borduurt deels voort op het bestaande jaarplan 'Arbeidsmarktregio 2020', het actieplan 'Perspectief op Werk' en nieuwe onderdelen die zijn toegevoegd vanwege de veranderingen op de arbeidsmarkt. Het bestaande actieplan 'Perspectief op Werk' biedt enerzijds handvatten om snel aan de slag te gaan, maar biedt ook (financiële) ruimte om andere dingen te doen die nodig zijn vanwege de veranderde arbeidsmarkt als gevolg van de coronacrisis. Mede door de noodzaak van een post corona aanpak zijn enerzijds bepaalde activiteiten 'on hold' gezet. Anderzijds worden bepaalde ingezette activiteiten vanuit onder andere het jaarplan in een versnelling gebracht. Op 24 november 2020 hebben wij u geïnformeerd over deze Post Corona aanpak.

Beleidsagenda Arbeidsmarktregio 2021

Per kalenderjaar wordt door de colleges een jaarplan/beleidsagenda vastgesteld welke ter informatie naar de gemeenteraad gaat. Het jaarplan fungeert als een beleidsagenda.

Voor 2021 is er focus aangebracht en zijn er speerpunten vastgesteld, zijnde:

- **Uitvoering & monitoring Post Corona Aanpak/Perspectief Op Werk AMR ML.**
Uitvoeren van het project 'Perspectief op Werk' met als doel de personeelsvraag van werkgevers om te buigen naar een vraag die we met de doelgroep van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen invullen. Uitvoeren van het plan voor de veranderde Arbeidsmarkt 'Post Corona aanpak Arbeidsmarkt Midden Limburg'.
- **Borging samenwerking Taskforce economie, onderwijs en arbeidsmarkt.**
Uitvoeren van het plan van aanpak 'Met veerkracht uit de crisis'.
- **Implementatie SUWI-wetgeving.**
Vanaf 2021 moet de Arbeidsmarktregio vanuit wijzigingen in de SUWI wet één centraal loket voor werkgeversdienstverlening hebben. Met de publieke partners die actief zijn op het gebied van werkgeversdienstverlening worden samenwerkingsafspraken gemaakt om invulling te geven aan een gecoördineerde werkgeversdienstverlening. Dit wordt in een gezamenlijk uitvoeringsplan gegoten.
- **Implementatie van Veranderopgave Inburgering.**
Implementatie van de Veranderopgave Inburgering (VOI) per 1 januari 2022.
- **Implementatie overige wetswijzigingen in het kader van Breed Offensief.**
- **Inrichten van monitoring rondom de arbeidsmarkt en de effecten van de beleidsmaatregelen.**
De mogelijkheden onderzoeken van een dashboard om de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en beleidseffecten te monitoren.
- **Overige beleidsactiviteiten**
 - ESF: subsidieaanvraag, waarbij een programma wordt opgesteld voor de arbeidsmarkt. Dit is gericht op het vergroten van baankansen voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.
 - Laaggeletterdheid: het resultaat is dat er een samenhangend programma komt voor volwasseneducatie en laaggeletterdheid met een regionaal inkooptraject. Het programma is al in 2020 vastgesteld en wordt in 2021 verder geëffectueerd.
 - Social Return On Investment (SROI): in 2021 wordt er gewerkt aan het doorontwikkelen van SROI op basis van evaluatie en verandering op de arbeidsmarkt.
 - Leerwerkloket: het leerwerkloket gaat in 2021 op basis van een jaarplan aan de slag met alle ontwikkelingen rondom leren en werken en leven lang ontwikkelen.

Consequenties

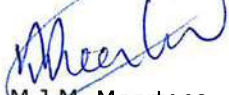
De activiteiten uit de beleidsagenda en het uitvoeringsplan worden, met uitzondering van de Veranderopgave Inburgering, bekostigd uit regionale budgetten waarvan het financiële beheer bij de gemeente Roermond ligt, die deze middelen voor de arbeidsmarktregio ontvangt.

Met betrekking tot de Veranderopgave Inburgering ontvangt de gemeente Weert zelf de middelen. Het rijk heeft gemeenten nog niet geïnformeerd over de exacte hoogte van dit budget. In de raadsvergadering van juni jl. is echter het beleidskader Veranderopgave Inburgering vastgesteld (DJ-1315286), waarin de beschikbare rijksmiddelen kaderstellend voor de uitgaven zijn aangemerkt, met als incidentele achtervang de reserve inburgering en participatie niet-westerse allochtonen.

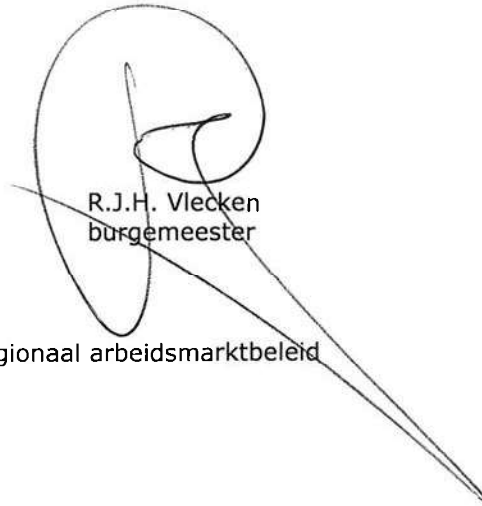
Communicatie en participatie

Er vindt middels een rapportage structureel terugkoppeling plaats aan de Regionale Stuurgroep Arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg waarin de portefeuillehouders van de acht aangesloten gemeenten, de regiomanager van het UWV en de directeurs van De Risse Groep en Westrom vertegenwoordigd zijn.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



M.J.M. Meertens
gemeentesecretaris



R.J.H. Vlecken
burgemeester

Bijlagen : 1: Beleidsagenda 2021 regionaal arbeidsmarktbeleid

Beleidsagenda 2021

Arbeidsmarktregio Midden-Limburg

Datum: 3 maart 2021

1. Inleiding

Per kalenderjaar wordt een jaarplan/beleidsagenda door de stuurgroep en de colleges van de acht aangesloten gemeenten vastgesteld. Over het vastgestelde jaarplan wordt de raad geïnformeerd. Vervolgens wordt elk kwartaal aan de stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid de voortgang met betrekking tot het jaarplan teruggekoppeld door middel van een korte rapportage. Begin van het jaar wordt dan een jaarverslag opgesteld over wat er in het vorige jaar is uitgevoerd. De kwartaalrapportages, het jaarverslag en nieuwe ontwikkelingen vormen de basis voor het nieuwe jaarplan/beleidsagenda.

In voorliggend beleidsagenda 2021 benoemen we de speerpunten voor 2021 en geven we een totaaloverzicht van de activiteiten, die op de (beleids)agenda staan. Hieruit voortvloeiend kunnen, indien van toepassing, uitvoeringsplannen ontstaan.

2. Speerpunten voor 2021

Voor 2021 is er in overleg met de Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid focus aangebracht en zijn zeven speerpunten ontstaan voor 2021, zijnde:

- Uitvoering en monitoring Post Corona aanpak / Perspectief op Werk AMR Midden Limburg
- Borging samenwerking Taskforce economie, onderwijs en arbeidsmarkt
- Implementatie SUWI-wetgeving per 1 januari 2021 / Doorontwikkeling gecoördineerde werkgeversdienstverlening / Versterking arbeidsmarktregio ML
- Implementatie van Veranderopgave Inburgering per 1 januari 2022
- Implementatie van overige wetswijzigingen i.h.k.v. Breed Offensief
- Inrichten van monitoring rondom de arbeidsmarkt en de effecten van de beleidsmaatregelen
- Uitvoeren overige beleidsactiviteiten

3. Beleidsagenda

Speerpunt / activiteit crisisaanpak 2021	Instrument/resultaat
Uitvoering en monitoring Post Corona aanpak/ Perspectief op Werk AMR Midden Limburg (Doe-agenda)	Doe-agenda PCA
Borging samenwerking Taskforce economie, onderwijs en arbeidsmarkt (Post Corona aanpak)	Programmaplan Taskforce ML
Speerpunt / activiteit beleidsontwikkeling en implementatie 2021	Instrument/resultaat
Implementatie SUWI-wetgeving per 1 januari 2021 / Doorontwikkeling gecoördineerde werkgeversdienstverlening / Versterking arbeidsmarktregio ML	Samenwerkings-overeenkomst of uitvoeringsplan WGDV
Implementatie van Veranderopgave Inburgering per 1 januari 2022 (reguliere activiteit)	De nieuwe Wet Inburgering en de diverse instrumenten voor activering en participatie in de AMR
Implementatie van overige wetswijzigingen i.h.k.v. Breed Offensief (reguliere activiteit)	Aanpassing re-integratie verordening en verordening loonkostensubsidie
Inrichten van monitoring rondom de arbeidsmarkt en de effecten van de beleidsmaatregelen (Post Corona aanpak / reguliere activiteit)	Dashboard Etil / Divosa Benchmark / arbeidsmarktinformatie UWV
Overige beleidsactiviteiten (reguliere activiteiten) <ul style="list-style-type: none"> • ESF • Volwasseneducatie laaggeletterdheid • SROI • Leerwerkloket 	Beleids- en uitvoeringsplannen

3.1 Uitvoering en monitoring Post Corona aanpak / Perspectief op Werk AMR Midden Limburg

Resultaat

Vanwege de veranderingen op de arbeidsmarkt al gevolg van de Coronacrisis is er door de arbeidsmarktregio Midden-Limburg, een post-corona aanpak ontwikkeld. Door vanuit die verschillende structuren te werken aan een gecoördineerde integrale aanpak tot in ieder geval 2022, gericht op een krachtige arbeidsmarkt voor het behoud van werkgelegenheid en economisch herstel, ontstaat een integraal plan. De oorspronkelijke Doe-agenda POW is omgevormd tot een Doe-agenda Post Corona aanpak waarin de activiteiten uit de post corona aanpak en Perspectief op Werk zijn samengevoegd. Hier is voor gekozen om als regio in te spelen op de veranderingen in de arbeidsmarkt als gevolg van de crisis. Een aantal van de oorspronkelijke activiteiten uit POW lopen door. De post corona aanpak Arbeidsmarkt Midden-Limburg en de Doe-agenda zijn in 2020 in de colleges van de acht gemeenten vastgesteld. Het komende jaar wordt uitvoering gegeven aan de activiteiten in de Doe-agenda.

De verwachting is door de recessie dat de focus voor matching in eerste instantie komt te liggen op mensen die recent werkloos zijn geworden en werk zoeken. We gaan ook aan de slag met andere passende maatregelen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt geactiveerd te krijgen en te houden.

Activiteiten

- Uitvoeren van het project 'Perspectief op Werk' met als doel de personeelsvraag van werkgevers om te buigen naar een vraag die we met de doelgroep van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen invullen.
- Uitvoeren van het plan voor de veranderde Arbeidsmarkt 'Post Corona aanpak Arbeidsmarkt Midden Limburg'. Dit plan borduurt deels voort op het bestaande actieplan Perspectief op Werk en nieuwe onderdelen die zijn toegevoegd vanwege de veranderingen op de arbeidsmarkt.
- Uitvoeren van de Doe-agenda Post Corona aanpak / Perspectief op Werk

3.2 Borging samenwerking Taskforce economie, onderwijs en arbeidsmarkt

Resultaat

Binnen de arbeidsmarktregio Midden-Limburg, het bestuurlijk overleg economie van het Samenwerkingsverband Midden-Limburg (SML) en bij de partners vanuit onderwijs, werkgevers, en sociale partners ontstond de behoefte tot een gezamenlijke aanpak in de samenhang van economie, onderwijs en arbeidsmarkt. Een integrale samenwerking om beter uit de crisis te komen en waarin de verschillende domeinen elkaar versterken, nu en in de toekomst. Deze integrale samenwerking willen we structureel borgen.

Activiteiten

In het kader van de integrale aanpak op het vlak van economie, onderwijs en arbeidsmarkt is de Taskforce Corona Midden-Limburg ingesteld. In de taskforce participeren naast de gemeenten, de werkgevers- en werknemersorganisaties, het UWV en onderwijsinstellingen. De taskforce heeft zich ten doel gesteld:

- Regie voeren op de verschillende structuren rondom arbeidsmarkt, economie en onderwijs om te komen tot een afgestemd en gezamenlijk pakket aan maatregelen en 1 aanpak voor de Arbeidsmarktregio;
- Impact analyse en monitoring vormgeven vanuit een integrale blik en bundeling van informatie. Informatie, analyse en scenario's vormen input voor de aanpak en aanvullende maatregelen;
- Aanvullende maatregelen en initiatieven op gang brengen en coördineren rondom economische structuurversterking en versterken van een krachtige arbeidsmarkt.

Dit betekent dat de taskforce aanvullend is op bestaande structuren en overleggremia. De taskforce is voortvarend van start gegaan en heeft recent haar plannen gepresenteert. De door de taskforce gekozen speerpunten zijn:

1. Bevorderen circulaire economie;
2. Scholing en ontwikkeling;
3. Mobiliteit op de arbeidsmarkt;
4. Aantrekken en behouden van (jong) talent voor de regio
5. Voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid
6. Steun voor ondernemers.

3.3. Implementatie SUWI-wetgeving per 1 januari 2021 / Doorontwikkeling gecoördineerde werkgeversdienstverlening / Versterking arbeidsmarktregio ML

Resultaat

Vanaf 2021 moet de Arbeidsmarktregio vanuit wijzigingen in de SUWI wet 1 centraal loket voor werkgeversdienstverlening hebben. Met de publieke partners die actief zijn op het gebied van werkgeversdienstverlening, worden samenwerkingsafspraken gemaakt om invulling te geven aan een gecoördineerde werkgeversdienstverlening. Dit is tevens onderdeel van de Post Corona aanpak voor de Arbeidsmarktregio.

In dit verband hebben we in de arbeidsmarktregio met de acht aangesloten gemeenten tevens een gezamenlijke visie op werkgeversdienstverlening. Er is een eenduidige boodschap geformuleerd waarmee we ons naar buiten toe profileren. Deze boodschap is gericht op het bij elkaar brengen van vraag en aanbod waarbij we werkgevers ondersteunen bij vraagomgeving, het invullen van de Social Return on Investment (SROI-verplichting), passend werk en ondersteuning bij werk. De visie en boodschap hebben we afgestemd met onze publieke partners in de arbeidsmarktregio zoals onderwijs en UWV.

Zodra we de gezamenlijke visie en de eenduidige boodschap geformuleerd hebben en afgestemd met de partners en samenwerkingsafspraken hebben gemaakt gaan we aan de slag met het ontwikkelen van een tactisch/ strategisch communicatieplan waarbij we gebruik maken van storytelling. Ook voor de gemeenten ontwikkelen we een aanpak waardoor we als werkgever het goede voorbeeld zijn in de regio.

Activiteiten

- We starten een regionaal gemeentelijk visietraject gericht op werkgeversdienstverlening.
- We formuleren en profileren ons door middel van een eenduidige boodschap.
- We stemmen onze visie en boodschap af met publieke partners zoals onderwijs en UWV.
- We onderzoeken de regionale gemeentelijke structuren waarbinnen de thema's arbeidsmarkt, economie, sociaal domein en onderwijs met elkaar in verbinding kunnen worden gebracht. We richten ons op betere samenwerking en afstemming en het maken van effectieve regieafspraken.
- We agenderen het thema arbeidsmarkt in passende bestaande structuren waar gemeenten participeren met partijen uit onderwijs en/ of bedrijfsleven.
- Voor het investeren, onderhouden en uitbreiden van het netwerk aan werkgevers maken we zoveel als mogelijk gebruik van bestaande netwerken, zoals Konnek'Os.
- We breiden het werkgeversnetwerk uit met werkgevers die onze visie onderschrijven en waarvoor onze boodschap van toegevoegde waarde is.

3.4 Implementatie Veranderopgave Inburgering

Resultaat

Implementatie van de Veranderopgave Inburgering (VOI) per 1 Januari 2022

Activiteiten

- Vanaf 1-1-2022 treedt de nieuwe inburgeringswet in werking;
- Regionaal is er een uitgangspuntennotitie opgesteld als kader voor de regionale voorbereiding;
- Op basis daarvan wordt in 2020 een Plan van aanpak uitgewerkt gericht op de inrichting en implementatie van de nieuwe wet;
- Er start op basis daarvan dan in 2021 een regionaal inkoopproces voor de regionale inkoop van leerroutes;
- De overige onderdelen van de Wet worden mede op basis van het plan van aanpak en de uitgangspuntennotitie sub-regionaal en lokaal voorbereid.

3.5 Implementatie van overige wetswijzigingen i.h.k.v. Breed Offensief

Resultaat

Implementatie van wetswijzigingen Breed Offensief.

Activiteiten

- De wijzigingen in de Participatiewet staan voor komend jaar op de rol en zullen voornamelijk gericht zijn op het vereenvoudigen van het proces van werk vinden en behouden voor werkgevers en werkzoekenden. Verder moeten de wijzigingen ertoe leiden dat het werken, voor mensen met een beperking, aantrekkelijker wordt.
- In de participatiewet wijzigen hiervoor onder andere de regels rondom loonkostensubsidie en ondersteuning op maat (zoals jobcoaching).
- De wijzigingen zouden per 1-7-2021 ingaan, het wetsvoorstel wordt echter pas in april 2021 in de tweede kamer behandeld, waardoor invoering per juli 2021 niet meer haalbaar is.
- De wetswijzigingen brengen een aanpassing in de re-integratieverordening en de verordening loonkostensubsidie met zich mee. Zodra er een besluit is genomen gaan we aan de slag met het aanpassen van deze verordeningen.

3.6 Inrichten van monitoring rondom de arbeidsmarkt en de effecten van de beleidsmaatregelen

Resultaat

We hebben de opgave vanuit de vraagzijde in beeld. Hoeveel passende werkplekken hebben we nodig om het aantal gewenste plaatsingen te realiseren. We hebben inzichtelijk met hoeveel werkgevers we een relatie hebben en onderhouden en hoeveel nieuwe werkgevers we benaderen. Hierbij maken we optimaal gebruik van bestaande platforms, zoals Konnekt'Os, Keyport, LWV en MKB-Limburg.

Ook onze opgave vanuit de aanbodzijde is in beeld. We hebben de omvang van de specifieke aandachtsgebieden omschreven, zijnde werkzoekenden uit het doelgroepregister, werkzoekenden met een taalachterstand, oudere werkzoekenden, werkzoekenden zonder startkwalificatie en werkzoekenden met een psychische kwetsbaarheid en/ of (licht) verstandelijke beperking.

Activiteiten

We brengen de opgave aan de vraagzijde van passende werkplekken in beeld. We investeren in het onderhouden van het huidige werkgeversnetwerk.

- We maken een analyse van het aantal passende werkplekken dat nodig is om het aantal gewenste plaatsingen te realiseren in kwaliteit en kwantiteit;
- We maken een analyse van het aantal werkgevers waarmee we een relatie hebben en onderhouden;
- We maken een analyse van de specifieke aandachtsgebieden van de doelgroep in kwaliteit en kwantiteit;
- We richten de monitoring in om de opgave in beeld te brengen en houden en om de effecten van de beleidsmaatregelen te meten.

3.7 Overige beleidsactiviteiten

Toelichting

De overige beleidsactiviteiten betreffen aanpalende beleidsvelden en -activiteiten. Deze leveren een bijdrage aan de arbeidsmarkt en het arbeidsmarktbeleid. Daarbij is er een sterke verbinding met de directe beleidsvelden van de arbeidsmarktregio. Daarom worden deze activiteiten in de structuur van de arbeidsmarktregio vormgegeven, veelal in specifieke werk- of projectgroepen. Binnen de arbeidsmarktregio wordt de samenhang tussen deze beleidsactiviteiten bewaakt. Door middel van dit speerpunt versterken we de speerpunten, die hierboven al zijn benoemd.

Activiteiten

- ESF
- Volwasseneducatie laaggeletterdheid
- SROI
- Leerwerkloket

Resultaat

- ESF. Subsidieaanvraag, waarbij een programma wordt opgesteld voor de arbeidsmarkt. Dit is gericht op het vergroten van baankansen voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Nieuw is dat in het ESF+ programma ook een onderdeel is toegevoegd voor werkenden;
- Volwasseneducatie laaggeletterdheid. Het resultaat is dat er een samenhangend programma komt voor volwasseneducatie en laaggeletterdheid met een regionaal inkooptraject. Het programma is al in 2020 vastgesteld en wordt in 2021 verder geëffectueerd;
- SROI. Social Return zal going concern verder worden ingevuld in 2021. Daarnaast wordt er gewerkt aan het doorontwikkelen van Social Return op basis van evaluatie en verandering op de arbeidsmarkt;
- Leerwerkloket. Het leerwerkloket gaat in 2021 op basis van een jaarplan aan de slag met alle ontwikkelingen rondom leren en werken en leven lang ontwikkelen. Daarbij wordt onderzocht hoe het leerwerkloket zich kan doorontwikkelen, mede vanwege de verwachte toename van vragen op het gebied van leren en werken.