

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert, 25 juni 2019

Onderwerp : Ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarktbeleid.
Kenmerk : 763413/763419

Geachte raadsleden,

Met deze brief informeren wij u tussentijds over ontwikkelingen die van invloed zijn op de speerpunten genoemd in de raadsprogramma's onderwijs, economie en arbeidsmarkt. En het speerpunt dat middels een amendement tijdens de begrotingsbehandeling 2019 op 7 november 2018 is toegevoegd.

Inleiding.

Met het programma 'Weert koerst op verbinding' wordt ingezet op een robuuste economische structuur. Daartoe is de samenwerking tussen de werkvelden economie, arbeidsmarkt en onderwijs onmisbaar. Voor deze samenwerkende werkvelden zijn de volgende speerpunten uit de programma's onderwijs, economie en arbeidsmarkt relevant:

- Betere aansluiting MBO en arbeidsmarkt;
- Vitale arbeidsmarkt: belemmeringen wegnemen;
- Samenwerking op alle niveaus.

Op 7 november 2018 is tijdens de begrotingsbehandeling 2019 een amendement unaniem aangenomen waardoor het onderstaande speerpunt kan worden toegevoegd:

- Opleidingen en omscholen van volwassenen zodat ook zij openstaande vacatures kunnen invullen in samenwerking met het bedrijfsleven en het UWV.

Bovenstaande vier speerpunten worden gevoed vanuit onderstaande initiatieven waarover wij u tussentijds willen informeren:

- Vormgeven van een uitgangspuntennotitie voor de arbeidsmarkttoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op de schaal van de arbeidsmarktregio Midden-Limburg;
- Uitvoeren van het project 'Door inzicht aan de slag' op schaal van de arbeidsmarktregio Midden-Limburg;
- Vormgeven en indienen van het actieplan Perspectief op Werk op de schaal van de arbeidsmarktregio Midden-Limburg;

- Opstellen van een arbeidsmarktagenda op de schaal van de gemeente Weert;
- Onderzoeken van mogelijkheden vanuit het Regionaal Investeringsfonds (RIF) en een inventarisatie van de daaruit voortvloeiende acties.

Uitgangspuntennotitie arbeidsmarkttoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In 2014 is door de raden van zeven gemeenten behorend tot de arbeidsmarktregio Midden-Limburg een uitgangspuntennotitie Participatiewet Midden-Limburg vastgesteld. In deze notitie zijn de kaders van de Participatiewet en van de arbeidsmarktregio Midden-Limburg beschreven en de noodzakelijke keuzes uiteengezet teneinde de Participatiewet per 1 januari 2015 in te voeren. Eind 2017 heeft een evaluatie plaatsgevonden waarover u begin 2018 bent geïnformeerd. Vervolgens zijn we aan de slag gegaan met het vormgeven van een nieuwe uitgangspuntennotitie voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg, voortbouwend op hetgeen uit de evaluatie naar voren is gekomen en rekening houdend met gewijzigde omstandigheden. Zo is er op de arbeidsmarkt echt een andere wind gaan waaien: zaten we in 2014 nog volop in de crisis, nu bloeit de economie volop en hebben we in nagenoeg alle sectoren te maken met krapte. Maar ook de structuur van de arbeidsmarktregio is gewijzigd. Per 2018 is de gemeente Cranendonck als achtste gemeente toegetreden tot de regio Midden-Limburg. In de uitgangspuntennotitie worden kaders en noodzakelijke keuzes uiteengezet die als kapstok de komende jaren zullen dienen voor de arbeidsmarkttoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Naar verwachting wordt de notitie in de laatste raadsvergadering van 2019 ter besluitvorming aan u voorgelegd. Met projecten als 'Door inzicht aan de slag' en het actieplan 'Perspectief op Werk' wordt uitvoering gegeven aan de uitgangspunten.

Project 'Door inzicht aan de Slag'.

Als gevolg van de aantrekkende economie, de snelle omslag naar een krappe arbeidsmarkt en een onderzoek van Etil naar de werkgeversdienstverlening in Limburg, is in 2017 en 2018 op provinciaal niveau vanuit de drie Limburgse arbeidsmarktregio's, de Limburgse Werkgeversvereniging (LWV) en het UWV, het aanvalsplan 'Door inzicht aan de Slag' vormgegeven. Voor de uitvoering van het plan is bij de provincie subsidie aangevraagd. In oktober 2018 is de subsidie toegekend en sinds januari 2019 zijn we vanuit de arbeidsmarktregio Midden-Limburg gestart met de implementatie.

Het aanvalsplan omvat drie actielijnen:

- Het op competentieniveau in kaart brengen van 7.350 bemiddelbare werkzoekenden in heel Limburg (verdiepende diagnose en profielbepaling);
- Ontwikkelen van maatwerk scholingsarrangementen zodat een duurzame invulling op de vraag van de arbeidsmarkt tot stand kan komen;
- Het inrichten van een helder en professioneel dienstverleningsproces om de match tot stand te brengen.

Centraal in het plan staat een andere aanpak van de werkgeversdienstverlening in Limburg door op een andere, meer creatieve manier om te gaan met de invulling van vacatures en het anders in kaart brengen van werkzoekenden. Dit doen we enerzijds door ons veel meer te richten op ombuiging van een vacature naar competenties en vaardigheden. En anderzijds door het opstellen van bemiddelingsprofielen van werkzoekenden. Deze aanpak moet zorgdragen voor een betere en efficiëntere invulling van de vraag van werkgevers. De arbeidsmarktregio's in Limburg worden door het Rijk als voorlopers gezien door het neerzetten van dit stevige fundament met het project 'Door inzicht aan de Slag'. Met het actieplan 'Perspectief op Werk' kunnen we hier verder op voortbouwen.

Actieplan 'Perspectief op Werk'.

November 2018 heeft staatssecretaris Van Ark in haar kamerbrief 'Breed offensief naar werk' een extra impuls om werkzoekenden aan een baan te helpen aangekondigd. De arbeidsmarktregio's in Nederland zijn in februari 2019 opgeroepen om een gezamenlijk regionaal actieplan 'Perspectief op Werk' te formuleren, waarbij het voortouw ligt bij de centrumgemeente en een vertegenwoordiger van werkgeverszijde. De focus dient te liggen op een korte termijn doe-agenda voor de huidige kansen die de krappe arbeidsmarkt biedt. De gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg hebben de

afgelopen periode met de LWV en het UWV vorm gegeven aan de Doe-agenda. Het resultaat is een regionaal actieplan Perspectief op Werk Midden-Limburg. Met dit plan maakt de regio aanspraak op € 1 miljoen in 2019 en nogmaals in 2020. Vanaf 2021 komt structureel een half miljoen euro beschikbaar per regio. De gemeente Roermond ontvangt als centrumgemeente de middelen middels een decentralisatie-uitkering. Het plan wordt ondertekend door de gemeente Roermond, het UWV en LWV en vervolgens verzonden naar het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid uiterlijk 15 juli 2019.

Met het actieplan hebben we de volgende doelstellingen:

- Alle werkzoekenden uniform en op één plaats inzichtelijk;
- Focus op competentiegerichte matching;
- Inzet op continue communicatie richting werkgevers, ter aanvulling op events;
- Meer aandacht voor coaching en begeleiding (vooral op de werkplek in het kader van nazorg);
- Nauwere samenwerking tussen verschillende partners: sneller schakelen en afstemmen;
- Herziening werkgeversdienstverlening voor effectievere uitvoering;
- Vraagombuiging en bewustwording: samenspel met werkgevers;
- Meer, betere en duurzame matches voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Arbeidsmarktagenda.

Met een overkoepelende arbeidsmarktagenda voor de gemeente Weert moeten enerzijds de vier speerpunten uit de programma's verder worden vertaald en anderzijds moet de agenda aansluiten bij de behoeften en knelpunten uit de praktijk van ondernemers, onderwijsinstellingen en inwoners. Daarnaast dient de arbeidsmarktagenda naast het beschrijven van koers en gezamenlijke ambities vooral ook een actiegerichte agenda te zijn die de gemeente Weert samen met haar partners gaat uitvoeren. Om te komen tot een arbeidsmarktagenda doorlopen we momenteel onderstaande processtappen:

- Quickscan arbeidsmarkt en programma's en projecten;
- Externe consultatieronde en analyse;
- Bijeenkomst arbeidsmarktagenda;
- Opstellen, vaststellen arbeidsmarktagenda.

Regionaal Investerings Fonds (RIF) en voortvloeiende acties.

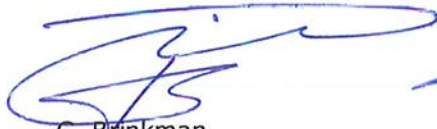
Het RIF stimuleert de samenwerking tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven. Het kabinet riep in 2014 het RIF in het leven. Tot en met 2017 werd in totaal € 100 miljoen subsidie beschikbaar gesteld voor duurzame publiek-private samenwerkingen (PPS-constructies) in het beroepsonderwijs. Om verdere samenwerking tussen bedrijfsleven en het Mbo te stimuleren is besloten het RIF ook voor 2019 - 2022 te continueren. Hiervoor is opnieuw € 100 miljoen beschikbaar gesteld. Samenwerkingsverbanden van scholen en bedrijven kunnen subsidie aanvragen. De subsidie dient aangevuld te worden met een financiële bijdrage vanuit de regio (bedrijfsleven en regionale overheid). In onze arbeidsmarktregio participeren de Mbo-instellingen Citaverde en Gilde Opleidingen samen met het bedrijfsleven in verschillende PPS-constructies. Landelijk is de regio Noord- en Midden-Limburg koploper in het aantal Centra voor Innovatief Vakmanschap, mede gefinancierd met subsidie uit het RIF. Zo kennen we het Centrum voor Logistiek Vakmanschap, Gebouwde Omgeving Limburg, Zorgtechniek Limburg, Foodlab Limburg en het CIVIL (Centrum voor Innovatief Vakmanschap Installatietechniek Limburg) en recent is nog subsidie toegekend voor het Centrum voor Innovatief Vakmanschap Maakindustrie. Daarnaast participeert Citaverde in AgroLeeft en het Hippisch College Limburg en is Talent in bedrijf opgericht met subsidie vanuit het RIF. Talent in Bedrijf is een samenwerkingsprogramma waarin mbo-leerlingen op niveau 1 en 2 worden geholpen met praktijkonderwijs.

Concreet binnen Weert betekent dit dat het afgelopen schooljaar is gestart met twee horecaopleidingen. Praktijkvaardigheden zoals de bediening, het werken met verschillende reserveringssystemen, het bedenken en begeleiden van evenementen en natuurlijk het omgaan met gasten leren de studenten bij horeca- en leisurebedrijven in de regio Weert. Diverse Weerter bedrijven

hebben zich hieraan gecommitteerd. Door het intensieve contact tussen school en praktijk zal de onderlinge afstemming en daarmee ook de kwaliteit van het onderwijs alleen maar toenemen.

Meerder PPS-constructies om onderwijs en bedrijfsleven beter op elkaar te laten aansluiten zullen we op regionale schaal en binnen de arbeidsmarktagenda Weert als gemeente blijven stimuleren en faciliteren waar mogelijk.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



G. Brinkman
gemeentesecretaris



A.A.M.M. Heijmans
burgemeester

Bijlagen :

1. Amendement aansluiting opleiding bij vacatures



IV.A.1

AMENDEMENT

Onderwerp: aansluiting opleiding bij vacatures

De raad van de gemeente Weert in vergadering bijeen d.d. 7 november 2018,

Overwegende dat:

- er in de begroting 2019 specifiek aandacht is voor een betere aansluiting van VMBO/MBO op de arbeidsmarkt;
- dit van groot belang is;
- er daarnaast ook aandacht dient te zijn voor de gevraagde flexibilisering van het arbeidspotentieel;
- dit in relatie tot de mismatch in opleiding en de openstaande vacatures in de regio Weert.

Wijzig de begroting 2019 als volgt:

- voegt in de tabel op pagina 33 aan de speerpunten voor 2019 ook het opleiden en omscholen van volwassenen toe zodat ook zij openstaande vacatures kunnen invullen in samenwerking met het bedrijfsleven en het UWV;

En adviseert het college om de mogelijkheden van RIF-gelden (Regionaal Investerings Fonds) te onderzoeken.

En draagt het college op om de raad te informeren over de daaruit voortvloeiende acties.

En gaat over tot de orde van de dag,

Fractie D66,

Marie-Michèle Stokbroeks

Fractie PvdA,

Fanida Kadra