

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert, 13 juli 2021

Onderwerp :
Kenmerk : 890183/1397362

Geachte raadsleden,

In februari 2020 heeft u het raadsvoorstel "Sturen op Effecten" vastgesteld. In dit voorstel is een route van drie jaren uitgezet waarin wij invulling geven aan het traject "Sturen op Effecten". Conform het raadsvoorstel wordt u halfjaarlijks geïnformeerd. In deze brief informeren wij u over de stand van zaken.

De informatie in deze brief heeft betrekking op een aantal onderwerpen.

Overzicht van raadsvoorstellen met doelenboom

De afgelopen periode heeft u al verschillende raadsvoorstellen vastgesteld die zijn opgebouwd met de techniek van Sturen op Effecten. De voorstellen waarin gewerkt is met een doelenboom zijn: Positief Gezond Weert, Citymarketing Weert, Cultuurbeleid 2021-2024, Weerter Routekaart Energietransitie, Aanpak eenzaamheid 2021-2024, Armoedebeleid 2021-2024, Algemene voorzieningen (Wmbo), Participatie, Visie op dienstverlening, Plan van aanpak vrijwilligers 2020 t/m 2023, Regionaal beleidsplan 2020 t/m 2023, Dementievriendelijk Weert 2020-2023 en Ambitiedocument Omgevingswet.

Het is ons doel om uiteindelijk het merendeel van de raadsvoorstellen te voorzien van een doelenboom met bijbehorende meetindicatoren. Op weg hiernaar toe proberen we de techniek al zoveel mogelijk toe te passen. De organisatie is hiermee aan de slag en ervaart het werken met de doelenboom als een verrijking van het werk en de vergroting van de kwaliteit van de daaruit voortkomende stukken.

Opleiden van de interne organisatie

Een belangrijk onderdeel in het traject "Sturen op Effecten" is om de organisatie op te leiden in de denk- en werkwijze achter deze techniek. Medewerkers van verschillende afdelingen zijn opgeleid om de eigen mensen te trainen en te begeleiden. Zij hebben inmiddels een eerste lichting van 90 medewerkers opgeleid in wat "Sturen op Effecten" precies is, wat dit betekent in de praktijk en hoe een doelenboom werkt. Dit betreffen medewerkers die vanuit hun functie de methodiek "Sturen op Effecten" kunnen verankeren in de gemeentelijke organisatie. Vanaf medio juli tot en met begin december wordt de rest van de organisatie hierin opgeleid. Onze koers is erop gericht dat op het einde van dit jaar de gehele organisatie de methodiek van "Sturen op Effecten" praktisch kan toepassen.

"Sturen op Effecten" invoeren in de beleidscyclus

Naast het trainen van de interne organisatie is een ander speerpunt om de methodiek van "Sturen op Effecten" in te voeren en te borgen in de beleidscyclus. Dit betekent allereerst dat we de bestaande sjablonen en instructies van raads- en collegevoorstellen tegen het licht houden en waar nodig komen met voorstellen tot aanpassing om de ontwikkelde methodiek hierin te borgen. Vanzelfsprekend zal ook uw Raad in dit proces worden betrokken.

Ten tweede gaan we de methodiek van "Sturen op Effecten" borgen in de verschillende onderdelen van de planning & controlcyclus. In de Kadernota 2022 hebben we reeds aangegeven dat de elementen uit de doelenboom de basis zullen vormen voor de presentatie van de programma's in de begroting. Ons voornemen is om Begroting 2023 in nieuwe stijl conform "Sturen op Effecten" aan uw Raad te presenteren. Ter voorbereiding hierop zetten we in de Begroting 2022 al een eerste stap. Bij een van de programmaonderdelen tonen we een voorbeeld van hoe deze nieuwe structuur er naar de huidige inzichten uit komt te zien. Uiteraard zullen de andere onderdelen van de planning & controlcyclus (zoals de jaarrekening) hierop volgen.

Met en monitoren van beleid

Zoals aangegeven in de vorige raadsinformatiebrief zetten we in 2021 conform de planning ook in op het meten en monitoren in de stuurcyclus. Daarmee bedoelen we dat we het beleid meetbaar willen maken. Door het creëren van meer inzicht, kunnen we zien welke activiteiten in meer of mindere mate bijdragen aan het gewenste maatschappelijke effect.

Er wordt gewerkt om het meten met (effect- en resultaat)indicatoren mogelijk te maken en tot dashboards te komen. Ook voor dit onderdeel van het traject zullen de beleidsmedewerkers worden opgeleid in het vertalen van hun beleid in indicatoren passend bij de elementen van hun doelenboom. Hiermee zal worden gestart in de tweede helft van dit jaar. Het is de bedoeling dat de verschillende indicatoren onderdeel uit gaan maken van de bestaande stuurcyclus.

Ondersteuning aan de Raad

Tot slot, met het traject "Sturen op Effecten" willen we de Raad zo goed mogelijk ondersteunen om beter te kunnen sturen, de onvoorspelbaarheid van toekomstige resultaten te verkleinen en meer onderbouwde keuzes te maken binnen beleidskaders. Naast de techniek is het ook een ontwikkeling die we samen al lerend ontdekken. En dit heeft tijd nodig. Wij kunnen ons voorstellen dat u als Raad of als fractie behoefte heeft om in kleiner verband meer te vernemen over hoe u "Sturen op Effecten" in de praktijk kunt toepassen. Het team van "Sturen op Effecten" is graag bereid om hierover met u in gesprek te gaan. Mocht deze behoefte bij uw fractie bestaan, dan gelieve via de griffie hiervoor contact op te nemen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



drs. M.J.M. Meertens
gemeentesecretaris



mr. R.J.H. Vlecken
burgemeester