



Weert, 28 juni 2021.

Betreft: Vragen inzake raadsvoorstel Primaire concept-begroting 2022 De Risse.

*Mondelinge beantwoording wordt op prijs gesteld. *De vragen kunnen ook in GO.

-1-De raad wordt voorgesteld om aanvullende bijdragen in de begroting op te nemen voor de jaren 2022 tot en met 2025. De nieuwe visie van de Risse en de daaraan gekoppelde ambities zijn echter nog niet vastgesteld (voorzien in november 2021).

- Is het niet prematuur om dan nu al extra geld te reserveren, zeker gezien het feit dat de gevraagde extra bijdragen zijn gebaseerd op de huidige structuur en exploitatie?

Nee, nu begroten op basis van realiteit en eventueel bijstellen naar aanleiding van ontwikkelingen.

- Graag zouden wij de toezegging willen hebben dat de raad jaarlijks middels een raadsvoorstel kan besluiten over de toekenning van de extra gelden.

Die toezegging is overbodig. Iedere begroting van De Risse die financiële consequenties voor de gemeenten met zich meebrengt dient conform GR voor een zienswijze aan de gemeenteraden te worden voorgelegd. Dit geldt ook voor begrotingswijzigingen.

-2-In het raadsvoorstel staat dat -nieuwe feiten- duidelijk hebben gemaakt dat met aanvullende gemeentelijke bijdragen en via het weerstadsvermogen het niet meer mogelijk is de exploitatie sluitend te maken.

- Welke nieuwe feiten zijn dat? En zijn deze feiten van recente datum?

Hier wordt gedoeld op de gevolgen van de invoering van de Participatiewet zoals opgenomen in het raadsvoorstel, te weten:

- meerjarige subsidiekortingen op de Rijksbijdrage Wet sociale werkvoorziening (Wsw) over de periode van 2015 tot en met 2020;
- beëindiging nieuwe instroom Wsw-medewerkers;
- toename uitstroom Wsw-medewerkers;
- de verminderde verdien capaciteit van de Wsw-medewerkers ten gevolge van leeftijdstoename en de gevolgen van de coronacrisis;
- versnelde terugloop van het aantal gedetacheerden;
- uitval en uitstroom van SW-medewerkers die werkzaam zijn in aansturende functies (werkleiders) en stafafdelingen;
- een toegenomen kwetsbaarheid van de organisatie door het minimaal vervangen van uitgestroomde stafmatige ondersteuning.

En daarnaast:

- cao loonontwikkelingen
- het uitblijven van de compenserende verdien capaciteit als gevolg van de Participatiewet
- het uitblijven van de verwachte positieve kentering

-3-Uit de geconsolideerde primaire begroting 2022 blijkt dat de bruto omzet 6 miljoen euro bedraagt en de totale bedrijfslasten meer dan 20 miljoen euro.

- Wordt het meer in balans brengen van omzet en kosten (overhead) betrokken bij de nieuwe visie, ambities en uitvoering?

Indien er op dit vlak nog kansen liggen, zullen deze vanzelfsprekend bij de toekomstvisie worden betrokken.

-4-De Risse wil niet langer een productiebedrijf zijn maar een Sociaal Ontwikkel- en leerbedrijf met een breder aanbod van werksoorten en opleidingsmogelijkheden. Ook wil de Risse het verdienmodel verbreden door het binnenhalen van hoogwaardige werkzaamheden. Een en ander bleek uit de presentatie van de directie onlangs.

- Wordt/is de OR en de RvC betrokken bij de ontwikkeling van de nieuwe visie en ambities?

Ja.

- In hoeverre valt de nieuwe koers te rijmen met de sociale doelstelling van de Risse waarbij terugkeer /uitstroom naar het reguliere arbeidsproces danwel het bieden nieuw beschut werk centraal staan?

De nieuwe koers sluit volledig op deze doelstellingen aan.

- Bestaat met de nieuwe koers niet het risico dat een, via een GR gesubsidieerde onderneming, gaat concurreren met het reguliere bedrijfsleven?

Nee.

- Welke invloed gaat de nieuwe koers hebben op de huidige locatie (gebouw en infrastructuur).

Indien van toepassing zal dit in de toekomstvisie worden uitgewerkt.

-5-Bureau Berenschot heeft in opdracht van het ministerie van SZW in maart 2020 het rapport 'Thermometer Wsw' uitgebracht. Berenschot constateert onder andere:

Dat focus ontbreekt bij de leiding als er op het sw-bedrijf veel meer mensen werken dan alleen mensen met een arbeidsbeperking en dat het realiseren van goede productiecijfers meer urgentie heeft dan de doorstroom naar regulier werk.

Berenschot constateert ook dat, door een daling van de gemiddelde loonkosten, het tekort van alle sw-bedrijven tussen 2020 en 2025 terug zal lopen van 220 miljoen euro naar 50 miljoen euro.

- Wordt het Berenschot rapport betrokken bij de ontwikkeling van de nieuwe Risse visie?

De portefeuillehouder zal deze vraag in het bestuur van De Risse aan de orde stellen.

Dank voor de moeite,
Rob van Dooren.