

## Beerendonk van, André (PJA)

---

**Van:** Saes, Jos (JGM)  
**Verzonden:** maandag 4 december 2017 11:09  
**Aan:** Beerendonk van, André (PJA)  
**Onderwerp:** FW: GES LMB Alert WNT\_nieuwe ontwikkelingen 2018

**Van:** Koogje-Houdijk, Hanny (NL - Rotterdam) [mailto:HKoogjeHoudijk@deloitte.nl] **Namens** Wiersma, Reinder (NL - Rotterdam)

**Verzonden:** vrijdag 1 december 2017 16:31

**Aan:** Wiersma, Reinder (NL - Rotterdam) <ReWiersma@deloitte.nl>

**CC:** Kooij, Michel (NL - Arnhem) <MKooij@deloitte.nl>; Sijstermans, Kirsty (NL - Maastricht) <KSijstermans@deloitte.nl>; van Dorp, Ricky (NL - Rotterdam) <RvanDorp@deloitte.nl>; Van de Wal, Kevin (NL - Arnhem) <KvandeWal@deloitte.nl>; Vermeulen, Joyce (NL - Arnhem) <JoVermeulen@deloitte.nl>; Hoogendoorn, Ilona (NL - Rotterdam) <IHoogendoorn@deloitte.nl>

**Onderwerp:** GES LMB Alert WNT\_nieuwe ontwikkelingen 2018

# Deloitte.

Nederland | TAX, Global Employer Services | December 2017



## GES Alert Lokaal- en Middenbestuur Wet Normering Topinkomens Nieuwe ontwikkelingen voor 2018

1. Inleiding
2. Wijzigingen per 1 januari 2018
3. Bezoldigingsmaximum 2018
4. Meer informatie

## **1. Inleiding**

Per 1 januari 2018 vindt een aantal wijzigingen in de huidige WNT plaats die mogelijk gevolgen kunnen hebben voor uw organisatie. Deze hebben wij hieronder uiteen gezet voor u.

## **2. Wijzigingen per 1 januari 2018**

### **WNT3 is van de baan**

WNT3, het eerder aangekondigde wetsvoorstel omtrent de uitbreiding van de reikwijdte van de WNT naar andere werknemers dan topfunctionarissen, stond op de planning per 1 januari 2018, maar is inmiddels ingetrokken.

### **Behandeling van transitievergoeding onder de WNT**

Een verplichte transitievergoeding ingevolge artikel 7:673 Burgerlijk Wetboek is geen beëindigingsvergoeding in de zin van de WNT. Het gaat hierbij echter uitsluitend om een transitievergoeding die volgt uit voornoemd artikel. Transitievergoedingen die niet op grond van artikel 7:673 Burgerlijk Wetboek worden uitbetaald maar op grond van een vaststellings- of beëindigingsovereenkomst worden verkregen, moeten namelijk wel worden aangemerkt als beëindigingsvergoeding in de zin van de WNT.

### **Aanpassing openbaarmakingsverplichtingen**

Met diverse wijzigingen wordt een aanpassing doorgevoerd in de openbaarmakingsverplichtingen, die reeds kunnen worden toegepast bij de verantwoording over 2017.

Er is een nieuw verantwoordingsmodel ontwikkeld voor 2017, waarin de volgende wijzigingen zijn opgenomen:

- Per topfunctionaris dient het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum openbaar te worden gemaakt, herrekend naar de duur en omvang van het dienstverband van die topfunctionaris. Dit geldt ook voor uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband.
- Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking tot en met 12 kalendermaanden dient niet langer de omvang van het dienstverband te worden vermeld. Met ingang van 2018 dient te worden vermeld de totale bezoldiging exclusief BTW, en of het werkelijk uurtarief het maximum uurtarief voor interim-topfunctionarissen (€ 182 in 2018) niet overschrijdt.
- Ook voor leden van toezichthoudende organen (bijvoorbeeld leden van een raad van toezicht of raad van commissarissen) hoeft niet langer de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor) te worden vermeld.

Andere administratieve lastenverlichtende maatregelen zijn:

- Voor topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.500 of lager per kalenderjaar hoeft alleen de naam en functie te worden vermeld.
- Uitkeringen aan niet-topfunctionarissen wegens beëindiging van het dienstverband hoeven niet langer openbaar te worden gemaakt, ongeacht de hoogte van de uitkering.

### **Verdwijnen begrip gewezen topfunctionaris**

Een andere belangrijke wijziging is het verdwijnen van het begrip gewezen topfunctionaris per 1 januari 2018. Functionarissen die tussen 1 januari 2013 en 31 december 2017 zijn aangemerkt als gewezen topfunctionaris, raken die status per 1 januari 2018 kwijt. In de WNT verantwoording over 2017 dienen deze gewezen topfunctionarissen wel nog te worden meegenomen, maar in latere jaren niet meer.

Voor nieuwe topfunctionarissen vanaf 1 januari 2018 geldt dat zij na afloop van hun werkzaamheden als topfunctionaris nog 4 jaar als topfunctionaris genormeerd en gepubliceerd zullen worden, indien ze hun functie langer dan 12 maanden hebben vervuld en ze daarna werkzaamheden voor de organisatie blijven verrichten.

## **3. Algemeen bezoldigingsmaximum 2018**

Voor 2018 is het algemene bezoldigingsmaximum geïndexeerd en vastgesteld op € 187.000.

Ook de bezoldigingsmaxima voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking zijn geïndexeerd voor 2018. De eerste twaalf maanden mag de bezoldiging niet meer bedragen dan € 266.400, waarvan de eerste zes maanden maximaal € 25.300 per maand en de daarop volgende zes maanden maximaal € 19.100 per maand. Per uur geldt een maximum tarief van € 182. Na de twaalfde maand is het algemene wettelijke bezoldigingsmaximum danwel het voor de organisatie geldende sectorale bezoldigingsmaximum van toepassing.

#### 4. Meer informatie

Voor meer informatie rondom de WNT kunt u contact opnemen met uw vaste contactpersoon bij Deloitte of met één van onze specialisten:

Michel Kooij	<a href="mailto:mkooij@deloitte.nl">mkooij@deloitte.nl</a> 06-1099 9182	Landelijk
Kirsty Sijstermans	<a href="mailto:ksijstermans@deloitte.nl">ksijstermans@deloitte.nl</a> 06-1201 1606	Zuid-Oost
Kevin van de Wal	<a href="mailto:kvandewal@deloitte.nl">kvandewal@deloitte.nl</a> 06-1312 7266	Noord-Oost
Ricky van Dorp	<a href="mailto:rvandorp@deloitte.nl">rvandorp@deloitte.nl</a> 06-8201 4129	West
Joyce Vermeulen	<a href="mailto:jovermeulen@deloitte.nl">jovermeulen@deloitte.nl</a> 06-8201 2332	Zuid-Oost en Midden



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.nl/about](http://www.deloitte.nl/about) for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, consulting, financial advisory, risk management, tax and related services to public and private clients spanning multiple industries. Deloitte serves four out of five Fortune Global 500® companies through a globally connected network of member firms in more than 150 countries bringing world-class capabilities, insights, and high-quality service to address clients’ most complex business challenges. To learn more about how Deloitte’s approximately 225,000 professionals make an impact that matters, please connect with us on Facebook, LinkedIn, or Twitter.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the “Deloitte Network”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte Network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2017 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please send a return email to the sender with the word “Unsubscribe” in the subject line.

\*Disclaimer:\*

This e-mail message and its attachments are subject to the disclaimer published at the following website of Deloitte:

<http://www2.deloitte.com/nl/nl/legal/Disclaimer.html>

Deloitte Belastingadviseurs B.V. is registered with the trade register in The Netherlands under number 24362840.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see <http://www2.deloitte.com/nl/nl/pages/about-deloitte/articles/over-deloitte.html> for a more detailed description of DTTL and its member firms.