

Afdeling	: OCSW - Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	B&W-voorstel:	DJ-627940
Naam opsteller voorstel	: Merel de Graef (0495-575996)	Zaaknummer:	627929
Portefeuillehouder	: drs. P.P.H. (Paul) Sterk	Publicatie:	Openbaar

Onderwerp

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente Weert, januari 2019.

Voorstel

1. Bijgaande Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling januari 2019 voor medewerkers van de gemeente Weert vast te stellen en het besluit tot vaststelling van de meldcode uit 2013 in te trekken.
2. Bijgaand Implementatieplan verbeterde meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente Weert januari 2019 vast te stellen.
3. De meldcode van toepassing te verklaren op alle medewerkers die werkzaam zijn in het kader van de Leerplichtwet 1969 en medewerkers met direct klantcontact die in dit verband aan inwoners begeleiding of een andere wijze van ondersteuning bieden.

Inleiding

De huidige meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling van de gemeente Weert dateert uit 2013. Per 1 januari 2019 verandert het Besluit verplichte meldcode en daarom moet de huidige meldcode vervangen worden. Een meldcode bestaat onder andere uit een stappenplan voor professionals bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling. Deze stappen leiden de professionals door het proces waarin zij tot het besluit komen om al dan niet een melding te doen bij Veilig Thuis en tot het inzetten van noodzakelijke hulp. Het wordt een professionele norm om een melding te doen bij Veilig Thuis als er vermoedens zijn van ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, door professionals vertaald in vermoedens van acute en structurele onveiligheid. Om te bepalen of daar sprake van is gaan professionals een afwegingskader gebruiken in de meldcode. Elke beroepsgroep heeft een eigen afwegingskader vastgesteld, dat door organisaties geïmplementeerd dient te worden in de meldcode. Dit afwegingskader is nieuw.

Weert, 16 november 2018	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
	akkoord							
	bespreken							
Soort besluit: Besluit college		18.12.2018						

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.: 18.12.2018

Nummer: 10

De secretaris,

De gemeente is verplicht om de verbeterde meldcode met afwegingskaders vast te stellen voor hun medewerkers, te implementeren in de organisatie en de kennis en het gebruik van de verbeterde meldcode te bevorderen bij hun medewerkers. Daarnaast heeft de gemeente de verplichting om toezicht uit te voeren op naleving van de verplichtingen uit de Wet Verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling door organisaties in de maatschappelijke ondersteuning en de kinderopvang. (zie implementatieplan)

Het Centrum voor Jeugd en Gezin en de Crisisdienst Jeugd voeren onder mandaat van het college van B&W de toegang tot de jeugdhulp uit. Deze organisaties hebben een eigen meldcode en vallen dus niet onder de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente Weert januari 2019. De gemeente is wel verplicht om toezicht uit te oefenen op deze organisaties opdat zij de Wet Verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling conform hun eigen meldcode naleven.

Beoogd effect/doel

Met de vaststelling van de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente Weert januari 2019 krijgen medewerkers, aanvullend op het stappenplan, een hulpmiddel in de vorm van een afwegingskader dat hen helpt om te komen tot een besluit om te melden bij veilig Thuis. Dit draagt bij aan een tijdige en effectieve aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Argumenten

1.1 Met de aanpassing van de meldcode kunnen slachtoffers van huiselijk geweld of kindermishandeling zo snel een duurzaam mogelijk in veiligheid gebracht worden, door Veilig Thuis op tijd op de hoogte te brengen van de situatie.

Aan de hand van de meldcode melden professionals vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling bij Veilig Thuis waardoor onveilige situaties eerder in beeld komen, informatie uit verschillende meldingen kan worden gecombineerd, er gezamenlijk kan worden gekeken naar het inzetten van effectieve hulp en situaties beter kunnen worden gevolgd over een langere termijn.

1.2. In de meldcode worden afwegingskaders opgenomen die professionals houvast geven bij de afweging of problematiek zodanig ernstig is dat het doen van een melding als een professionele norm wordt beschouwd.

Binnen de gemeente zijn twee afwegingskaders van toepassing. Voor Leerplicht en RMC geldt het afwegingskader voor het Onderwijs. Voor medewerkers van de afdeling Werk, Inkomen en Zorg is het afwegingskader voor pedagogen, psychologen, (psycho)therapeuten, sociaal werkers en jeugd- en gezinsprofessionals van toepassing. De afwegingskaders zijn opgesteld door de afzonderlijke beroepsgroepen en worden in de verbeterde meldcode voor de gemeente Weert geïmplementeerd.

2.1 Medewerkers werkzaam in het kader van de Leerplichtwet en medewerkers met direct klantcontact kunnen in de uitvoering van hun werk geconfronteerd worden met vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling en zijn in staat om dan effectieve hulp te bieden of te organiseren.

Wettelijk gezien zijn gemeenten verplicht om een meldcode met afwegingskaders vast te stellen voor ambtenaren die betrokken zijn bij de uitvoering van de Leerplichtwet 1969. De gemeente kan de meldcode ook van toepassing verklaren voor andere medewerkers van de gemeente die niet onder de wettelijke verplichting vallen. Te denken valt dan aan medewerkers met meer dan vluchtige contacten met inwoners. In overleg met de betrokken teamleiders wordt voorgesteld om de meldcode zowel van toepassing te verklaren op medewerkers die werkzaam zijn in het kader van de Leerplichtwet 1969 als de medewerkers met direct klantcontact die in dit verband aan inwoners begeleiding of

een andere wijze van ondersteuning biedt. Hieronder wordt verstaan de Wmo-regisseurs, de medewerkers Vraagwijzer, medewerkers Schulddienstverlening en medewerkers Participatie. Medewerkers in een toezichthoudende of dienstverlenende functie hebben wel een signalerende rol maar vallen niet onder de meldcode. Zij kunnen signalen van (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling melden bij één van de aandachtfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling. Deze pakt de signalen dan verder op via de stappen in de meldcode.

Kanttekeningen en risico's

n.v.t.

Financiële, personele en juridische gevolgen

De uitvoering van de meldcode valt binnen de reguliere taakuitoefening van medewerkers en kan derhalve binnen de huidige formatie uitgevoerd worden. Met de voorgestelde besluitvorming wordt uitvoering gegeven aan de aangescherpte eisen uit het Besluit houdende wijziging van het Besluit verplichte meldcode.

Duurzaamheid

n.v.t.

Uitvoering/evaluatie

Om de verbeterde meldcode goed te implementeren is er een implementatieplan geschreven. Hierin is onder andere aandacht voor deskundigheidsbevordering op dit thema, het bespreken van casuïstiek in de teams, het zorgen voor de beschikbaarheid van deskundigen die kunnen worden geraadpleegd en het aanpassen van procedures en werkprocessen. De teamleiders van de betreffende teams gaan aan de slag met de implementatie van de verbeterde meldcode.

Binnen de gemeente Weert zijn er aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling. Deze medewerkers hebben een belangrijke rol bij de implementatie van de meldcode in de organisatie. Zij hebben een consultfunctie naar collega's en doorlopen samen met collega's de stappen in de meldcode.

Communicatie/participatie

De meldcode 2019 en het implementatieplan worden algemeen bekend gemaakt door publicatie in het digitale gemeenteblad op www.officielebekendmakingen.nl en opgenomen in het overzicht lokale regelgeving van de gemeente Weert via www.overheid.nl.

Alle medewerkers waarop de meldcode van toepassing is worden op de hoogte gebracht van de verbeterde meldcode en de gevolgen daarvan voor het werkproces en professioneel handelen via het teamoverleg en de aandachtsfunctionarissen. Op 10 december 2018 heeft een bijeenkomst plaatsgevonden voor uitvoerend professionals waarin zij geïnformeerd zijn over de wijzigingen in de Wet verplichte meldcode. Daarnaast zal er een bericht geplaatst worden op Octo om medewerkers te informeren.

De gemeenteraad wordt geïnformeerd via de TILS-lijst.

Overleg gevoerd met

Intern:

- Petra van Haren (teamleider Wmo & De Vraagwijzer)
- Hugo Janssen (teamleider Werk, Inkomen en Zorgverlening)
- Minke Weijers (teamleider Publiekszaken)
- Peter Claassen (afdelingshoofd Openbaar Gebied)
- Margot van den Broeke (afdelingshoofd Vergunningen, Toezicht en Handhaving)
- Frank van Beeck (teamleider Zorg & Participatie)
- Marie-Lou van Rosbergen (juridisch beleidsadviseur OCSW)

Extern:

- Sandra van Heeren (beleidsmedewerker gemeente Roermond)
- Michelle Vrancken (manager Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg)

Bijlagen:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente Weert, januari 2019.
- Implementatieplan verbeterde meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente Weert, januari 2019.

MELDCODE HUISELIJK GEWELD EN KINDERMISHANDELING GEMEENTE WEERT JANUARI 2019.

Het college van Burgemeester en Wethouders van Weert overwegende:

- dat de gemeente Weert verantwoordelijk is voor een goede kwaliteit van de dienstverlening aan zijn inwoners en dat deze verantwoordelijkheid zeker ook aan de orde is in geval van dienstverlening aan inwoners die (vermoedelijk) te maken hebben met huiselijk geweld of kindermishandeling;
- dat van de medewerkers die werkzaam zijn bij de gemeente Weert op basis van deze verantwoordelijkheid wordt verwacht dat zij in alle contacten met inwoners attent zijn op signalen die kunnen duiden op huiselijk geweld of kindermishandeling en dat zij effectief reageren op deze signalen;
- dat de gemeente Weert een meldcode wenst vast te stellen zodat de medewerkers weten welke stappen van hen worden verwacht bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- dat de gemeente Weert in deze code vastlegt hoe zij de medewerkers bij deze stappen ondersteunt;

in aanmerking nemende

- de Wet Verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- het Besluit houdende wijziging van het Besluit verplichte meldcode;
- de Algemene verordening gegevensbescherming
- de Jeugdwet;
- de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015;

b e s l u i t:

tot vaststelling van de navolgende meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling:

MELDCODE HUISELIJK GEWELD & KINDERMISHANDELING

gemeente Weert januari 2019

INLEIDING

De Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling verplicht een aantal beroepsgroepen om te werken met een meldcode. Het gaat om beroepskrachten die in hun werk te maken kunnen krijgen met huiselijk geweld en kindermishandeling.

De meldcode is een stappenplan om bij een situatie te bepalen of melden bij Veilig Thuis nodig is én of er hulp verleent/georganiseerd kan worden. Op basis hiervan kan de medewerker het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling wegen. Dit stelt hen in staat om te beoordelen of er sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, of een vermoeden daarvan, dat een melding bij Veilig Thuis nodig is.

Het doel is om te zorgen voor meer veiligheid en de juiste hulp. Daarom is het belangrijk dat signalen gezien worden door de mensen om het slachtoffer heen. De signalen worden gemeld bij Veilig Thuis. Medewerkers van Veilig Thuis kunnen met (gebundelde) signalen de veiligheid van het kind of volwassene inschatten. Daarnaast helpt Veilig Thuis beroepskrachten bij hoe ze kunnen handelen als er vermoedens zijn van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Deze meldcode helpt medewerkers van de gemeente Weert omgaan met signalen en vermoedens van huiselijke geweld en kindermishandeling.

UITGANGSPUNTEN VOOR HET GEBRUIK VAN DEZE MELDCODE

- De stappen worden altijd doorgelopen samen met een aandachtfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling.
- De medewerker kan de meldcode na elke stap stoppen. Dit wordt dan geregistreerd. Bij het volgen van de meldcode hoeven de stappen niet op volgorde uitgevoerd te worden. Alleen bij stap 5 is er een vaste volgorde.
- De medewerker werkt op basis van de opgebouwde relatie met de inwoner en zijn netwerk. Bij vermoedens van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt er beroep gedaan op de medewerker om de werkrelatie met de inwoner en zijn netwerk vast te houden én de signalen zo concreet en feitelijk mogelijk te benoemen.
- De medewerker werkt zorgvuldig en baseert de afwegingen op feitelijke en relevante informatie over de inwoner en zijn situatie. Deze informatie heeft de medewerker zoveel mogelijk zelf verzameld (uit de eerste hand). Eventueel vult hij deze aan met informatie uit andere bronnen (uit de tweede hand).
- De medewerker gaat ook op zoek naar andere informatie of andere interpretaties van de beschikbare informatie die de situatie kunnen verklaren.
- Wanneer er meerdere beroepskrachten betrokken zijn stemt de medewerker zijn handelen af met de inwoner en de andere beroepskrachten, met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving over het delen van informatie.
- Als de medewerker niet weet of er kinderen zijn in de situatie van de inwoner voert deze de verplichte KINDCHECK uit. Als er opgroeiende kinderen zijn zorgt de professional ervoor dat naar hun visie gevraagd wordt, dat hun mening meeweegt en dat zij informatie krijgen.
- Gaat het om signalen of vermoedens van huiselijk geweld of kindermishandeling door een collega dan is dit stappenplan niet van toepassing. Deze vermoedens worden gemeld bij de leidinggevende.

STAPPENPLAN BIJ SIGNALLEN VAN HUISELIJK GEWELD EN KINDERMISHANDELING

STAP 1: IN KAART BRENGEN VAN SIGNALLEN

Breng de signalen die een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling bevestigen of ontcrachten in kaart en leg deze vast in het 'Signaleringsformulier huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente Weert'. De teamleider maakt afspraken met het team waar deze formulieren opgeslagen worden.

Ga na of collega's ook signalen hebben die kunnen duiden op huiselijk geweld of kindermishandeling of dat zij deze signalen herkennen. Het gaat dan om collega's die vanuit hun functie contact (kunnen) hebben met de inwoner. Registreer de contacten die je hierover hebt in het signaleringsformulier. Registreer ook de stappen die worden gezet en de besluiten die worden genomen.

Beschrijf de signalen zo feitelijk mogelijk en vermijd aannames. Wanneer er veronderstellingen worden beschreven, benoem dan uitdrukkelijk dat het gaat om een veronderstelling. Maak een vervolgaantekening als een veronderstelling later wordt bevestigd of ontcracht. Vermeld de bron als er informatie van derden wordt vastgelegd. Leg diagnoses alleen vast als ze zijn gesteld door een bevoegde beroepskracht.

Heb je zelf geen contact met de kinderen en/of gezinsleden van de inwoner, dan kun je toch signalen vastleggen over de situatie waarin de kinderen en/of gezinsleden zich mogelijkerwijs bevinden, als de toestand van de inwoner daar aanleiding toe geeft.

Bij stap 1 hoort ook het uitvoeren van de **KINDCHECK**. Als medewerker ben je verplicht om te onderzoeken of de volwassene of adolescent minderjarige kinderen thuis heeft waar hij voor zorgt. De kindcheck is aan de orde in alle gevallen waarin de medewerker meent dat door de medische situatie of door andere omstandigheden waarin de inwoner verkeert, een risico bestaat op ernstige schade voor kinderen waar de inwoner zorg voor draagt. Als je van mening bent dat dit risico aanwezig is dan onderzoek je in een gesprek met inwoner of er kinderen bij de betreffende inwoner wonen en wie er voor hen zorgen. Indien er kinderen zijn die van de inwoner afhankelijk zijn, leg dan in het dossier vast hoeveel kinderen er zijn, wat de leeftijd is en of inwoner de zorg deelt met een (ex-)partner of met een andere volwassene. Als je zelf geen contact hebt met de kinderen, leg dan de eventuele oudersignalen vast. Denk hierbij aan de lichamelijke of geestelijke conditie of andere omstandigheden die een bedreiging kunnen vormen voor de veiligheid van de kinderen. Op basis van deze informatie wordt beslist of er verdere actie ondernomen moet worden, door de stappen van de meldcode te zetten.

De Handleiding Kindcheck van Augeo geeft meer informatie over het uitvoeren van de kindcheck.

STAP 2: SIGNALLEN BESPREKEN MET COLLEGA EN/OF VEILIG THUIS

Bespreek de signalen met één of meerdere deskundige collega's.

Vraag zo nodig advies aan Veilig Thuis Noord- en Midden- Limburg. Voor professionals is Veilig Thuis op werkdagen tot 22.00 uur voor overleg bereikbaar op het telefoonnummer 088-0072975.

Bij specifieke vormen van geweld waarbij onvoldoende kennis aanwezig is vraag je altijd advies aan Veilig Thuis over de vervolgstappen. Het bespreken kan anoniem gebeuren. Het gaat hier namelijk om het vragen van advies en niet om het doen van een melding. De uitkomsten van de collegiale consultatie en het advies leg je vast in het dossier.

STAP 3: GESPREK MET BETROKKENEN

Besprek samen met een collega de signalen met de betrokkenen. Bereid het gesprek met de aandachtsfunctionaris en eventueel met Veilig Thuis voor. Laat in het gesprek het volgende terugkomen:

1. Leg de inwoner het doel van het gesprek uit;
2. Beschrijf de feiten die zijn vastgelegd en de waarnemingen die zijn gedaan;
3. Nodig de inwoner uit om hier een reactie op te geven;
4. Kom pas na deze reactie zo nodig met een interpretatie van hetgeen je hebt gezien, gehoord en waargenomen.

Het doen van een melding zonder dat de signalen zijn besproken met de inwoner, is alleen mogelijk als:

- de veiligheid van de inwoner, de medewerker, of die van een ander in het geding is;
- er goede redenen zijn om aan te nemen dat de inwoner door dit gesprek het contact met de medewerker zal verbreken;
- er sprake is van een zodanig urgente situatie dat een directe melding bij Veilig Thuis niet uitgesteld kan worden.

Melding in de verwijsindex jongeren

Overweeg in deze stap of het noodzakelijk is om, gelet op de bedreiging van de ontwikkeling van de jeugdige(n), ook een melding te doen in de verwijsindex risicojongeren (VIR). Een melding in de VIR is geen alternatief voor het doen van een melding van kindermishandeling bij Veilig Thuis. Als je besluit om een melding te doen in de VIR dan ga je door met stap 4 en 5 van de meldcode als de vermoedens van kindermishandeling door het gesprek met betrokkenen niet zijn weggenomen.

STAP 4: WEEG DE AARD EN DE ERNST VAN HET HUISELIJK GEWELD OF DE KINDERMISHANDELING

De verzamelde informatie in de eerste drie stappen wordt nu gewogen. Het doel is om het risico op huiselijk geweld en/of kindermishandeling in te schatten evenals de aard en de ernst hiervan. Voor het maken van deze inschatting kan gebruik worden gemaakt van afwegingsvragen en voorbeelden die vermeld worden in de afwegingskaders die van toepassing zijn op de twee beroepsgroepen werkzaam binnen de gemeente. Afhankelijk van de functie van medewerker geldt óf het afwegingskader voor pedagogen, psychologen, (psycho) therapeuten, sociaal werkers en jeugd- en gezinsprofessionals óf het afwegingskader voor onderwijs en leerplicht/RMC.

Het is altijd mogelijk om in deze stap advies te vragen bij Veilig Thuis, zonder dat de persoonsgegevens van de mogelijke betrokkenen geregistreerd worden. De aandachtsfunctionaris kan ook ondersteunen bij het uitvoeren van de weging.

In deze stap vinden twee afwegingen plaats. Allereerst moet er afgewogen worden of er op basis van de stappen 1 t/m 4 een vermoeden van/sprake is van huiselijk geweld en/of kindermishandeling. Daarna moet de afweging gemaakt worden of er een vermoeden van of sprake is van acute of structurele onveiligheid. Gebruik hiervoor het afwegingskader op pagina 6 (WIZ) of pagina 9 (leerplichtambtenaar en RMC)

STAP 5: BESLISSEN OVER MELDEN BIJ VEILIG THUIS EN HET ORGANISEREN VAN HULP

Nadat zorgvuldig de aard en de ernst van de (dreigende) onveiligheid zijn ingeschat dient de medewerker op basis van de uitkomsten hiervan in stap 5 twee beslissingen te nemen.

Besluit 1: Is melden noodzakelijk?

HET MELDEN VAN VERMOEDENS VAN HUISELIJK GEWELD EN/OF KINDERMISHANDELING IS EEN PROFESSIONELE NORM:

- In alle gevallen waarbij sprake is van acute en/of structurele onveiligheid.
- In alle niet-acuut onveilige en niet structureel onveilige situaties, waarin de medewerker meent dat hij in onvoldoende mate effectieve hulp kan bieden of kan regelen bij (risico's op) huiselijk geweld en/of kindermishandeling.
- Indien een medewerker hulp biedt of regelt om een inwoner te beschermen tegen (risico op) huiselijk geweld en/of kindermishandeling en de inwoner (of andere betrokkenen) de hulp niet aanvaarden of niet in staat zijn zich in te zetten om herhaling te voorkomen.
- Indien een medewerker hulp biedt of regelt en het (risico op) huiselijk geweld en/of kindermishandeling blijkt niet te stoppen of de onveilige situatie herhaalt zich.

Het afwegingskader ondersteunt bij het maken van deze beslissingen door drie afwegingen met afwegingsvragen te formuleren. Afhankelijk van de uitkomst van deze drie afwegingen kan medewerker beslissen of melden bij Veilig Thuis noodzakelijk is, conform de professionele norm die geformuleerd is in bovenstaand kader.

Gebruik hierbij het afwegingskader op pagina 7 voor medewerkers van WIZ of het afwegingskader op pagina 10 (voor leerplichtambtenaren en RMC)

Indien er sprake is van acute en/of structurele onveiligheid wordt er direct gemeld bij Veilig Thuis. Besluit 2 wordt dan door de medewerker samen met Veilig Thuis doorlopen.

Melden en bespreken met de betrokkene inwoner(s)

Indien uit het stappenplan naar voren komt dat een melding bij Veilig Thuis noodzakelijk is:

- breng het afdelingshoofd op de hoogte van het voorgenomen besluit;
- meld je het vermoeden bij Veilig Thuis. Hierbij sluit je zoveel mogelijk aan bij feiten en gebeurtenissen en geef daarbij duidelijk aan indien de informatie je je meldt (ook) van anderen afkomstig is;
- overleg met Veilig Thuis wat je na de melding, binnen de grenzen van jouw gebruikelijke werkzaamheden, zelf nog kunt doen om de inwoner en zijn gezinsleden tegen het risico op huiselijk geweld of op kindermishandeling te beschermen;
- breng het afdelingshoofd op de hoogte van de gedane melding.

Voorafgaand aan de melding bij Veilig Thuis bespreek je de melding met de betrokkene inwoners.

In het geval van:

- kinderen jonger dan 12 jaar: bespreek de melding alleen met de ouder(s);
- kinderen tussen de 12 en 16 jaar: bespreek de melding met het kind en de ouder(s);
- kinderen vanaf 16 jaar: bespreek de melding alleen met het kind.

Laat in het gesprek het volgende terugkomen:

- leg uit waarom je van plan bent een melding te doen en wat het doel daarvan is;
- vraag de betrokkenen uitdrukkelijk om een reactie;
- in geval van bezwaren van de betrokkenen, overleg op welke wijze je tegemoet kunt komen aan deze bezwaren;
- is dat niet mogelijk, weeg de bezwaren dan af tegen de noodzaak om de inwoner of zijn gezinslid te beschermen tegen het geweld of de kindermishandeling. Betrek in deze afweging de aard en de ernst van het geweld en de noodzaak om de inwoner of zijn gezinslid door het doen van een melding daartegen te beschermen;
- doe een melding indien naar jouw oordeel de bescherming van de inwoner of zijn gezinslid de doorslag moet geven.

Van contacten met de betrokkenen over de melding kun je afzien:

- als de veiligheid van de betrokkenen, die van jezelf, of die van een ander in het geding is;
- als je goede redenen hebt om te veronderstellen dat de inwoner daardoor het contact zal verbreken;

Besluit 2: is zelf passende en toereikende hulp bieden of organiseren ook mogelijk?

Indien uit de afwegingen in stap 5 blijkt dat je de inwoner en zijn gezin redelijkerwijs voldoende tegen het risico op huiselijk geweld of op kindermishandeling kunt beschermen:

- breng het afdelingshoofd op de hoogte van het voorgenomen besluit om hulp te organiseren;
- organiseer dan de noodzakelijke hulp;
- volg de effecten van deze hulp;
- doe alsnog een melding als er signalen zijn dat het huiselijk geweld of de kindermishandeling niet stopt of opnieuw begint.
- breng het afdelingshoofd op de hoogte van de gedane stappen.

VRAGEN TER AFWEGING VOOR HET TEAM WIZ

Hieronder vind je de uitwerking van de vijf afwegingsvragen en beslissingen die genomen moeten worden in stap 4 en 5 van de meldcode, afgeleid uit het afwegingskader voor pedagogen, psychologen, (psycho)therapeuten, sociaal werkers en jeugd- en gezinsprofessionals.

Afweging 1: Heb ik op basis van de stappen 1 t/m 4 een vermoeden van/ is er sprake van huiselijk geweld en/of kindermishandeling?

– *Geen vermoeden:*

Wanneer er geen vermoeden of sprake is van huiselijke geweld en/of kindermishandeling, dan kan het doorlopen van de meldcode afgesloten worden. Dit dient vastgelegd te worden in het dossier en het dossier kan gesloten worden.

– *Wel een vermoeden:*

Wanneer er wel een vermoeden is van huiselijk geweld en/of kindermishandeling dan dient de vraag beantwoordt te worden of er sprake is van acute of structurele onveiligheid.

Voor het beantwoorden van deze vraag kunnen medewerkers gebruik maken van de vragen ter afweging die zijn opgenomen in het afwegingskader.

Afweging 2: Heb ik een vermoeden van of is er sprake van acute of structurele onveiligheid?

Vragen ter afweging:

HEB IK EEN VERMOEDEN OF IS ER SPRAKE VAN ACUTE ONVEILIGHEID?

- Verkeert een van de betrokkenen in direct (levens)gevaar?
- Is er ernstig letsel met een vermoeden dat dit is toegebracht, of een poging daartoe?
- Is er sprake van mensenhandel (zoals uitbuiting of gedwongen prostitutie)?
- Is er sprake van het in gevaar brengen van kinderen en kwetsbare volwassenen als gevolg van excessief middelenmisbruik en/of een acute psychische crisis van de verantwoordelijke ouder/partner/verzorger?
- Is er een acute dreiging om zichzelf én een naaste (waaronder (ex-)partner, kinderen of een familielid) te doden, ernstig letsel toe te brengen of hun vrijheid te benemen (ontvoering, familiedrama, eerwraak, huwelijksdwang, vrouwelijke genitale verminking)?
- Is er sprake van geweld of verwaarlozing leidend tot verminkingen, handicaps of de dood bij een lid van het gezinssysteem?
- Is er sprake van fysieke verwaarlozing die acuut de gezondheid bedreigt van zeer jonge kinderen, volwassenen met een beperking, ouderen of anderen in een zorgafhankelijke situatie?
- Is er sprake van een (herhaalde) suïcidepoging van een ouder van een minderjarig kind dat zorgafhankelijk van hem of haar is en is er geen andere verzorger voor het kind?
- Heeft de (mogelijke) pleger van het geweld direct toegang tot het slachtoffer, of is het slachtoffer in een zorgafhankelijke positie van de pleger?
- Is er sprake van recent gewelddadig gedrag zoals verwondingen die medische behandeling of medisch sporenonderzoek behoeven (bijvoorbeeld: poging tot wurging, bedreiging met een wapen, seksueel geweld/misbruik)?
- Is er sprake van een uitspraak die wijst op een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling?
- Gaat het over een situatie in het verleden of over een actuele situatie? Is het kind of de zorgafhankelijke volwassene nu veilig?
- Is er een sprake van een acute noodzaak voor medische zorg en/of sporenonderzoek?
- Is er bij de minderjarige of een zorgafhankelijke volwassene sprake van bij het verhaal behorend gedrag dat wijst op een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling?

HEB IK EEN VERMOEDEN VAN OF IS ER SPRAKE VAN STRUCTURELE ONVEILIGHEID?

- Is er sprake van eerder (aangetoond) huiselijk geweld of kindermishandeling binnen het cliëntsysteem?
- Is er gedurende enkele weken of langer sprake van geweld of andere onveilige situaties tussen leden in een gezin?
- Is er sprake van structurele, inadequate of inconsequente basiszorg (onderdak, kleding, voeding, persoonlijke spullen en speelgoed) door een onvoldoende of onregelmatig inkomen om hierin te voorzien?
- Ondergaan de kinderen of een kwetsbare volwassene structureel emotioneel en/of psychisch geweld, zoals: onvoldoende affectie, vernedering, voortdurend negatieve benadering, opsluiting, verbale intimidatie, ernstige strijd tussen ouders, kinderen die getuige zijn van huiselijk geweld of bedreigingen?
- Is er sprake van (een vermoeden van) seksueel misbruik van minderjarige kinderen?
- Is er sprake van seksueel wervend gedrag door kinderen of ander niet leeftijdsadequaate seksueel gedrag?
- Zijn er seksuele of gewelddadige filmpjes van een kind in omloop die tegen zijn/haar wil zijn gemaakt en die leiden tot chantage en/of pesterijen?
- Is er sprake van dwangmatig controlerend geweld waarbij een van de partners intimidatie en controle uitoefent over de ander?
- Is er sprake van escalerend en zich herhalend geweld na een echtscheiding, bijvoorbeeld in de vorm van stalking door een van de ex-partners?
- Zijn de ouders onvoldoende in staat hun kinderen te beschermen tegen geweld, (seksueel of financieel) misbruik of uitbuiting door derden, of initiëren ze dit?
- Is er sprake van een patroon van geweld (geweldsspiraal), waarbij oplopende spanningen uitbarsten in geweld en de partners daarna proberen het weer goed te maken, tot de spanningen opnieuw oplopen?
- Is er sprake van psychische problematiek, verslavingsproblematiek, agressieproblematiek of andere problemen bij volwassenen die kunnen leiden tot een gewelddadige reactie naar andere leden in het cliëntsysteem bij oplopende spanning?
- Is er sprake van (zich herhalend) geweld in een gezin dat zorg mijdt, veelvuldig verhuist of 'shopt' langs allerlei instellingen?
- Is er sprake van een overbelaste mantelzorger die gedurende langere tijd (enkele weken of langer) verbaal of lichamelijk geweld gebruikt tegenover de volwassene die zorgafhankelijk van hem of haar is?
- Is er sprake van financiële uitbuiting door een betrokkene/familieid van een zorgafhankelijke volwassene?

Afweging 3: Ben ik in staat effectieve (passende) hulp te bieden of te organiseren om dreiging van (toekomstig) huiselijk geweld en/of kindermishandeling af te wenden?

Vragen ter afweging:

- Heeft de medewerker de mogelijkheid indien nodig het slachtoffer in veiligheid te brengen?
- Zijn er duidelijke afspraken over de veiligheid met het betreffende gezin en de betrokken beroepskrachten te maken?
- Is er voldoende zicht op onveilige gebeurtenissen in het verleden?
- Voelt de medewerker zich voldoende deskundig en bekwaam om veiligheid te bewerkstelligen, al dan niet in samenwerking met anderen?
- Kan de medewerker de eventuele spanning die bij de situatie komt kijken hanteren?

Afweging 4: Werken de betrokkenen inwoners mee aan de geboden of georganiseerde hulp?

Vragen ter afweging:

- Zijn de betrokkenen, alle leden van het gezins(systeem) en het bredere netwerk van (informele) steunfiguren, bereid en in staat de voorgestelde hulp direct aan te gaan?
- Hebben alle betrokkenen en de betrokken professionals de focus op het stoppen van geweld en een (duurzaam) herstel van de veiligheid?
- Wordt er door alle betrokkenen gewerkt aan het herstel van directe veiligheid en het wegnemen van de oorzaken van het geweld?
- Is de hulp gericht op het versterken van de veerkracht en het herstel van de schade die is veroorzaakt door (de dreiging van) huiselijk geweld of kindermishandeling bij de betrokkene(n)?
- Er is sprake van een gezamenlijke analyse en een risicogestuurd zorg- en herstelplan met doelen en evaluatiemomenten? Is dit plan op maat gemaakt met alle betrokkenen van het gezin of huishouden, waarbij de doelen van begeleiding en/of hulpverlening helder zijn gesteld?
- Indien meerdere professionals betrokken zijn: zijn er voor iedereen bekende afspraken over samenwerking en casusregie op de veiligheid en de (en multidisciplinaire) hulpverlening?

Afweging 5: leidt de hulp binnen de gewenste termijn tot de noodzakelijke resultaten ten aanzien van veiligheid en/of het herstel van alle betrokkenen?

Vragen ter afweging:

- Stopt het geweld niet binnen de verwachte termijn?
- Is de problematiek (nog) ernstiger dan verwacht?
- Worden de gestelde doelen niet behaald binnen de verwachte termijn?
- Loopt de uitvoering van het veiligheids- en/of hulpverleningsplan vast?
- Is er specifieke expertise nodig?

VRAGEN TER AFWEGING VOOR HET TEAM LEERPLICHTAMBTENAAR/RMC

Hieronder vind je de uitwerking van de vijf afwegingsvragen en beslissingen die genomen moeten worden in stap 4 en 5 van de meldcode, afgeleid uit het afwegingskader voor Onderwijs en Leerplicht/RMC.

Afweging 1: Vermoeden wegen

De stappen 1 t/m 3 van de meldcode doorlopen en

A: op basis van deze doorlopen stappen is er geen actie nodig: vastleggen in het dossier en sluiten.

B: ik heb een sterk vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling.

Ga verder naar afweging 2.

Afweging 2: Veiligheid

Op basis van de stappen 1 t/m 4 van de meldcode schatten wij als school (functionarissen en bevoegd gezag)/leerplicht in dat er sprake is van acute en/of structurele onveiligheid.

A: Nee. Ga verder naar afweging 3.

B. Ja of twijfel. Direct (telefonisch) (anoniem) melding doen bij veilig thuis. De afwegingen hierna worden met Veilig Thuis doorlopen.

Ter ondersteuning zijn in het afwegingskaders voorbeelden opgenomen die gebruikt kunnen worden om deze afweging te maken:

- Door geweld toegebrachte verwonding die medische behandeling behoeft.
- (Ernstig) letsel met een vermoeden dat dit is toegebracht, of een poging daartoe.
- Poging tot verwurging.
- Wapengebruik.
- Geweld tijdens de zwangerschap.
- (Vermoeden van) seksueel misbruik/seksueel geweld/seksuele exploitatie van kinderen jonger dan 18 jaar.
- Acute bedreiging om zichzelf of een naaste (waaronder (ex)-partner, kinderen of familielid) te doden, ernstig letsel toe te brengen of hun vrijheid te benemen (familiedrama, eerwraak, vrouwelijke genitale verminking).
- Onthouden van zorg die acuut de gezondheid bedreigt van -9 maanden tot + 100 jaar, waaronder het onthouden van voedsel.
- Als een ouder/verzorger (medische) klachten/aandoeningen bij een kind verzint/aandikt, (medische) onderzoeksgegevens betreffende bij het kind bestaande klachten en afwijkingen vervalst of in het kader van een onderzoek selectief verstrek of (medische) klachten en afwijkingen bij het kind daadwerkelijk veroorzaakt.
- Vrijheid beperkende maatregel voor pleger loopt af zonder dat er afdoende veiligheidsmaatregelen genomen zijn.
- Acut onveilige situatie bestaat of zorg dreigt weg te vallen vanwege suïcidepoging, automutilatie, acut psychiatrisch beeld, intoxicatie door alcohol of drugs.
- Noodgedwongen vlucht van huis door (dreiging van) huiselijk geweld en/of kindermishandeling.
- Een minderjarig kind dat alleen gelaten wordt in huis zonder toezicht en verzorging van een volwassene
- Minderjarigen die opgesloten worden in huis en onthouden worden van eten en drinken
- Minderjarigen die met een alleenstaande ouder leven, waarbij deze ouder een acute psychose krijgt
- Minderjarigen die opgroeien bij ouders met zodanig ernstige (psychosociale, relationele) problematiek ten gevolge van verstandelijke beperking, middelenverslaving, psychische problematiek dat de fysieke en emotionele veiligheid van het kind bij herhaling en/ of voortdurend wordt bedreigd en de ontwikkelmogelijkheden van deze minderjarigen structureel ingeperkt worden.
- Vergelijkbare situaties met kwetsbare ouderen en een mantelzorger.

- Ernstige verwaarlozing die voor jonge opgroeiende kinderen blijvende schade kan veroorzaken.
- Escalerende vormen van stalking in partnerrelaties.
- Minderjarige die geregeld getuige is van huiselijk geweld tussen ouders.
- Minderjarigen die een hoog schoolverzuim hebben.
- Minderjarigen die geregeld fysiek mishandeld worden.

Afweging 3: Hulp

Ben ik, of iemand anders van school/ketenpartner in staat om effectieve hulp te bieden of te organiseren en kan de dreiging voor mogelijk huiselijk geweld of kindermishandeling afgewend worden?

A: Nee. Melden bij Veilig Thuis, die binnen vijf werkdagen een besluit neemt en terugkoppelt naar de melder.

B: Ja. Ga verder met afweging 4.

Afweging 4: Hulp

Aanvaarden de betrokkenen de hulp zoals in afweging 3 is georganiseerd en zijn zij bereid zich actief in te zetten?

A: Nee. Melden bij Veilig Thuis.

B: Ja. Hulp in gang zetten en een termijn afspreken waarop effect meetbaar/merkbaar moet zijn. Zo concreet mogelijk maken en vastleggen. Spreek af wie welke rol heeft en benoem casemanager. Spreek af welke taken alle betrokkenen hebben, zodat de verwachtingen voor iedereen helder zijn. Leg vast, voer uit en ga verder met afweging 5.

Afweging 5: Resultaat

Leidt de hulp binnen de afgesproken termijn tot de afgesproken resultaten ten aanzien van de veiligheid, het welzijn en/of herstel van de direct betrokkenen?

A: Nee. Melden bij Veilig Thuis.

B: Ja. Hulp afsluiten met vastgelegde afspraken over het monitoren van de veiligheid van alle betrokkenen. Spreek hierbij een nazorgtraject af. Leg termijnen en verwachtingen vast.

BEGRIPPEN

Medewerker

Deze meldcode is geschreven voor de medewerkers die voor de gemeente Weert werkzaam is in het kader van de Leerplichtwet of de medewerker met direct klantcontact die in dit verband aan inwoners begeleiding of een andere wijze van ondersteuning biedt. Het gebruik van de meldcode is verplicht voor leerplichtambtenaren, Wmo-regisseurs, de medewerkers Vraagwijzer, medewerkers Schulddienstverlening en medewerkers Participatie. Medewerkers die werkzaam zijn in een toezichthoudende functie en vanuit die rol vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling signaleren dienen deze signalen te bespreken met de aandachtfunctionaris. De aandachtfunctionaris dient deze signalen dan verder op te pakken.

Inwoner

Iedere persoon aan wie de medewerker professionele diensten aan verleent.

Huiselijk geweld

Het (dreigen met) geweld door iemand uit de huiselijke kring als (ex) partners, gezinsleden, familieleden, huisgenoten en mantelzorgers. Onder geweld wordt verstaan: de fysieke, seksuele, psychische of economische aantasting van de persoonlijke integriteit van het slachtoffer. Daaronder is ook begrepen ouderenmishandeling, geweld tegen ouders, vrouwelijke genitale verminking, huwelijksdwang en eengerelateerd geweld.

Kindermishandeling

Iedere vorm van een voor een minderjarige bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard, die de ouders of andere personen ten opzichte van wie de minderjarige in een relatie van afhankelijkheid of van onvrijheid staat, actief of passief opdringen, waardoor ernstige schade wordt berokkend, of dreigt te worden berokkend aan de minderjarige in de vorm van fysiek of psychisch letsel. Daaronder is ook begrepen eengerelateerd geweld, huwelijksdwang, vrouwelijke genitale verminking en het als minderjarige getuige zijn van huiselijk geweld tussen ouders en/of andere huisgenoten;

Acute onveiligheid

Van acute onveiligheid is sprake als een persoon in direct fysiek gevaar verkeert en diens veiligheid de komende dagen niet gegarandeerd is. Hij of zij heeft direct bescherming nodig. Bij het afwegen van signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling schat een generalist allereerst en voortdurend in of een betrokkene acuut (levens)gevaar loopt. Dit betreft de aanwezigheid van fysiek of seksueel geweld (met of zonder letsel) of, in het geval van zorgafhankelijke kinderen of (oudere) volwassenen, de afwezigheid van de meest basale verzorging (waaronder eten, drinken, kleding en onderdak). Het kan ook gaan om het onnodig toedienen van medicijnen of het verrichten van onnodige (medische) zorg.

Structurele onveiligheid

Bij structurele onveiligheid is er sprake van herhaling of het voortduren van een onveilige situatie of geweld. Een voorgeschiedenis van huiselijk geweld of kindermishandeling is de belangrijkste voorspeller voor het voortduren van onveiligheid (plegerschap of slachtofferschap) in de toekomst. Er kan sprake zijn van een patroon van herhaald geweld, maar ook van permanente tekortkomingen in de geestelijke en/of lichamelijke verzorging van zorgafhankelijke kinderen en/of volwassenen. Structurele onveiligheid heeft schadelijke gevolgen door de herhaling van de feiten, de voortdurende dreiging en (emotionele) onveiligheid.

IMPLEMENTATIEPLAN VERBETERDE MELDCODE HUISELIJK GEWELD EN KINDERMISHANDELING GEMEENTE WEERT JANUARI 2019.

Organisaties zijn verplicht om de verbeterde meldcode met afwegingskaders vast te stellen voor hun medewerkers, te implementeren in hun organisaties en de kennis en het gebruik van de verbeterde meldcode te bevorderen bij hun medewerkers. De wet laat de invulling van deze laatste verplichting over aan de organisaties zelf zodat goed ingespeeld kan worden op de behoeften en vragen van de medewerkers.

In dit implementatieplan wordt uitgewerkt hoe de verbeterde meldcode geïmplementeerd wordt binnen de teams van de gemeente Weert die hiermee werken.

Voorgesteld is om de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling van toepassing te verklaren op alle medewerkers die werkzaam zijn in het kader van de Leerplichtwet of de medewerkers met direct, fysiek klantcontact die in dit verband aan inwoners begeleiding of een andere wijze van ondersteuning bieden. De meldcode geldt dus voor de Wmo-regisseurs, de medewerkers Vraagwijzer, medewerkers Schulddienstverlening en medewerkers Participatie (de afdeling Werk, Inkomen en Zorg). Medewerkers in een toezichthoudende of dienstverlenende functie hebben wel een signalerende rol maar vallen niet onder de meldcode. Zij kunnen signalen van (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling bij een van de aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling melden. Deze pakt de signalen dan verder op via de stappen in de meldcode.

Implementatie van de meldcode:

- **Procedures en werkprocessen worden aangepast:** om het gebruik van de meldcode te bevorderen is het belangrijk om de meldcode op te nemen in, en te laten aansluiten op, de werkprocessen van de betreffende teams. De teamleiders en kwaliteitsmedewerkers pakken dit op.
- **Er worden afspraken gemaakt over dossiervorming en deze afspraken worden vastgelegd:** in de meldcode is opgenomen dat medewerkers signalen vastleggen op een signaleringsformulier. Het is van belang om afspraken te maken door wie, wat, waar en hoelang deze gegevens worden vastgelegd. Deze afspraken kunnen vastgelegd worden in een protocol. De teamleiders maken deze afspraken met hun teams.
- **Communicatie over de verbeterde meldcode en de gevolgen hiervan:** alle medewerkers worden op de hoogte gebracht van de verbeterde meldcode, het belang van het gebruik hiervan en het implementatietraject binnen de gemeente Weert. De verantwoordelijke beleidsadviseur schrijft een artikel dat op Octo geplaatst wordt.
- **De meldcode wordt opgenomen in het inwerkprogramma van nieuwe medewerkers:** de aandachtsfunctionaris dient met elke nieuwe medewerker binnen bovengenoemde teams de meldcode en het afwegingskader door te lopen. De aandachtsfunctionaris kan met de nieuwe medewerker bespreken waar de behoefte ligt qua scholing.

Bevorderen van de kennis en het gebruik van de verbeterde meldcode:

- **Medewerkers worden geïnformeerd over de wijzigingen in de meldcode en het doel daarvan:** op 10 december 2018 heeft er een regiobijeenkomst plaatsgevonden voor professionals uit de keten. Medewerkers van de gemeente Weert zijn hier ook aanwezig geweest. Tijdens deze bijeenkomst zijn de professionals geïnformeerd over de verbeterde meldcode, de afwegingskaders en wat dit betekent voor de professionals die hiermee moeten werken.
- **Aan medewerkers wordt in voldoende mate regelmatig terugkerende opleidingen en trainingen aangeboden op dit thema:** Opleiden alleen is niet genoeg, ook het bijhouden van kennis is belangrijk. Augeo Academy biedt online cursussen aan voor de sector Gemeenten. In deze cursussen komt aan de orde wat je doet bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling, hoe je een gesprek voert met ouders, kinderen of andere betrokkenen, hoe je een goed verslag maakt, wat Veilig Thuis doet en wat de kindcheck inhoudt en hoe je die toepast. Hier kan een lidmaatschap afgenomen worden zodat teams deze online cursus kunnen volgen. Daarnaast zijn er verschillende instanties die opleidingen aanbieden zoals Veilig Thuis en de Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling. De teamleiders en aandachtsfunctionarissen bekijken jaarlijks waar de opleidingsbehoeften van de teams liggen en hoe frequent bijscholing plaatsvindt.
- **De organisatie zorgt voor de beschikbaarheid van deskundigen die kunnen worden geraadpleegd:** in overleg met de teamleiders zijn drie medewerkers gevraagd om de rol van aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling op te nemen. Voor de aandachtsfunctionarissen wordt een tweedaagse training georganiseerd in het eerste kwartaal van 2019. De aandachtsfunctionaris kan collegae ondersteunen bij het doorlopen van de meldcode, houdt relevante ontwikkelingen bij en deelt dit met collega's, verzorgt bijscholing op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling en is sparringpartner voor collegae. Het is van belang om ten alle tijden 3 aandachtsfunctionarissen beschikbaar te hebben binnen de gemeente Weert.
- **Het gebruik van de meldcode wordt regelmatig geëvalueerd op basis van casuïstiek:** de aandachtsfunctionaris heeft hier een rol in. Tijdens de casuïstiekbespreking dienen geregeld casussen van huiselijk geweld en kindermishandeling besproken te worden. Dit draagt bij aan de bewustwording van de handelwijze van professionals. Andere mogelijkheden voor borging zijn het bespreken van het gebruik van de meldcode in intervisiebijeenkomsten of teamvergaderingen.

Toezicht op naleving van de verplichtingen uit de Wet verplichte meldcode voor de maatschappelijke ondersteuning en de kinderopvang:

Naast het vaststellen van een meldcode, het implementeren hiervan en het bevorderen van de kennis en het gebruik van de verbeterde meldcode heeft de gemeente nog een aanvullende verplichting. De gemeente heeft namelijk een rol als toezichthouder voor wat betreft de maatschappelijke ondersteuning en de kinderopvang. De gemeente Weert geeft vorm aan dit toezicht middels de volgende actiepunten:

- **Het geven van voorlichting over de Wet verplichte meldcode:** in samenwerking met de zeven Midden-Limburgse gemeenten en Veilig Thuis is op 10 december 2018 een bijeenkomst georganiseerd voor uitvoerend professionals in het sociale domein. Tijdens deze bijeenkomst zijn de professionals geïnformeerd over de verbeterde meldcode, de afwegingskaders en wat dit betekent voor de professionals die hiermee moeten werken.

- **Organisaties worden actief bevraagd naar de stand van zaken m.b.t. de aanscherping van de meldcode en de implementatie hiervan:** in het eerste kwartaal van 2019 benaderd de gemeente de organisaties die vallen onder de maatschappelijke ondersteuning en bevraagd hen op de beschikbaarheid van de meldcode. Daarnaast wordt er geïnformeerd wat de organisatie concreet doet om de kennis en het gebruik van de meldcode bij medewerkers te bevorderen. Wanneer er twijfel bestaat of de meldcode voldoet aan de minimumeisen die bij wet gesteld worden dan wordt de meldcode opgevraagd zodat deze beoordeeld kan worden. In de jaarlijkse accountgesprekken met de organisaties binnen de maatschappelijke ondersteuning wordt de meldcode eveneens besproken en geëvalueerd.
- **Handhaving:** wanneer de gemeente vaststelt dat een organisatie niet aan de Wet verplichte meldcode voldoet dan zal de gemeente de betreffende organisatie voorlichten en advies geven hoe zij alsnog aan de verplichting kunnen voldoen. Wanneer deze aansporing tot onvoldoende resultaat leidt dan kan er een last onder dwangsom opgelegd worden middels een beschikking. De gemeente verplicht de organisatie dan om, binnen een vastgestelde termijn, alsnog aan de wet te voldoen. Voldoet de organisatie hier niet aan dan verbeurt de organisatie de in de beschikking genoemde dwangsom. Uiteraard is dit een laatste middel dat ingezet wordt.
- **Toezicht op de kinderopvang is opgedragen aan de GGD Noord- en Midden-Limburg:** Middels het besluit van 24 augustus 2017 is de directeur publieke gezondheid van de GGD Limburg-Noord aangewezen als toezichthouder kinderopvang als bedoeld in de artikelen 1.61 en 2.19 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (Wko). De inspecteurs kinderopvang controleren of kinderdagverblijven (incl. de voormalige peuterspeelzalen, buitenschoolse opvang), gastouderbureaus en gastouders een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling hebben en controleren (globaal) of de medewerkers kennis van de inhoud hebben en of zij hier ook naar handelen.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Weert in haar vergadering van 18 december 2018,

De secretaris,

de burgemeester,

G. Brinkman

A.A.M.M. Heijmans