

Afdeling	: OCSW - Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	B&W-voorstel: DJ-1135502
Naam opsteller voorstel	: Monique Poell-Van Thuijl (0495-575497) Twan Joosten (0495-575488)	Zaaknummer: 1024564
Portefuillehouder	: drs. P.P.H. (Paul) Sterk	Publicatie: Openbaar

**Onderwerp**

Uitvoeringsovereenkomst 2021-2024 en subsidie 2021 Stichting Punt Welzijn.

**Voorstel**

1. In te stemmen met de uitvoeringsovereenkomst Gemeente Weert – Punt Welzijn 2021-2024.
2. Voor 2021 een subsidie te verlenen aan Stichting Punt Welzijn van maximaal € 2.074.962 conform bijgevoegde concept-beschikking.

**Inleiding**

De uitvoeringsovereenkomst tussen Gemeente Weert en Punt Welzijn had een looptijd van 2016 – 2019 en is in 2019 met een jaar verlengd. Een nieuwe uitvoeringsovereenkomst is gewenst. Daarnaast heeft het bestuur van Stichting Punt Welzijn op 4 mei 2020 een subsidieaanvraag 2021 aangeboden (zie bijlage).

**Beoogd effect/doel**

De gemeente Weert streeft naar een samenleving waarin mensen verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf en voor elkaar. Om dit effect te bereiken wordt het instrument subsidie ingezet voor uitvoering van activiteiten door Punt Welzijn. Het gaat dan om activiteiten op het gebied van welzijn, leefbaarheid, sociale samenhang, mantelzorg, vrijwilligerswerk, opgroei-ondersteuning en jongerenwerk. Daarnaast voert Punt Welzijn het vluchtelingenwerk uit (integratie vergunninghouders) en exploiteert zij MFA Keenterhart.

De uitvoeringsovereenkomst borgt de afspraken die de gemeente en Punt Welzijn met elkaar maken voor de periode 1 januari 2021-31 december 2024.

**Argumenten**

*1.1 De werkzaamheden van Punt Welzijn dragen bij aan het versterken van de Weerter samenleving, zodat mensen op eigen kracht kunnen meedoen.*

Punt Welzijn is onze partner die in de Weerter samenleving het welzijnswerk uitvoert. Welzijnswerk is een van de instrumenten om gewenste veranderingen in samenleving tot

Weert, 10 november 2020	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

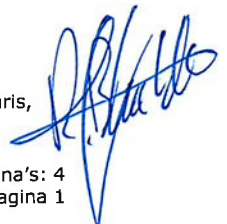
**In te vullen door het B&W secretariaat:**

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:
- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 24 november 2020

Nummer: 2

De secretaris,



stand te brengen c.q. te ondersteunen. Welzijnswerk is agogisch werk: een gedragsverandering proberen te bereiken waardoor problemen voorkomen worden (preventief). Punt Welzijn verbindt, signaleert, stimuleert en coacht en spreekt inwoners en organisaties aan op eigen kracht, participatie en de kracht van delen. De medewerkers van Punt Welzijn zijn in staat om snel te schakelen op basis van vragen vanuit de samenleving, binnen de door de gemeente gestelde kaders.

De voorliggende uitvoeringsovereenkomst is op onderdelen wezenlijk anders dan de vorige. De opgedragen taken van Punt Welzijn zijn gelinkt aan het Beleidsplan Sociaal Domein 2020-2023 en (via een doelenboom) aan de maatschappelijke effecten die wij nastreven. Via de uitvoeringsovereenkomst wordt daarmee gestuurd op het inzichtelijk maken dat de gesubsidieerde activiteiten van Punt Welzijn een bijdrage leveren aan de door de gemeente gewenste maatschappelijke effecten en doelen.

*1.2 Stichting Punt Welzijn heeft conform de 'Algemene subsidieverordening Weert 2017' en 'Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017' de subsidieaanvraag 2021 aangeboden.*

Het subsidiebedrag valt lager uit ten opzichte van de subsidieaanvraag van Punt Welzijn. Dit heeft een aantal redenen:

- Niet alle aangevraagde projectsubsidies worden gehonoreerd. Het betreft de projecten:
  - St. Louis (financiële overweging)
  - Vrijwilligersteam Groenewoud (financiële overwegingen)
  - Thema Senioren (financiële overweging)
  - Buurtcentrum Moesel (inhoudelijk overweging)
- Een aantal aangevraagde projectsubsidies zijn al als separate subsidieaanvragen behandeld. Het betreft de projecten:
  - Let's Move (DJ-1116522)
  - Buurtcirkels (DJ-887951)
  - Subsidie thuisadministratie (DJ-959577)
- Niet bij alle projectsubsidies die in de subsidieaanvraag 2021 zijn opgenomen is er sprake van indexering. Dit vanwege het tijdelijke/projectmatige karakter van deze projecten. Dit is ook als zodanig besproken met Punt Welzijn.
- De garantiesubsidie met betrekking tot Stichting Dagopvang wordt, conform gemaakte afspraken met Punt Welzijn, na afloop van het kalenderjaar berekend en toegekend. Voor 2021 wordt dit dus in 2022 afgehandeld.

### **Kanttekeningen en risico's**

#### *1. Besluit uitvoeringsovereenkomst 2021-2024.*

Het besluit over de subsidieaanvraag 2021 is afhankelijk van het wel/niet vaststellen van de uitvoeringsovereenkomst 2021-2024.

#### *2. Latere subsidieverlening.*

Conform afspraken in de Uitvoeringsovereenkomst 2021-2024 wordt voor de subsidieverlening qua tijdspad afgeweken van het gestelde in de 'Subsidieregeling Professionele Instellingen 2017'.

#### *3. Projectsubsidies overhevelen naar reguliere subsidie*

Een aantal voormalige projectsubsidies zijn omgezet naar reguliere subsidie. Het betreffen activiteiten die al meerdere jaren achter elkaar worden uitgevoerd door Punt Welzijn. Een projectstatus is voor deze activiteiten niet langer passend. Het betreft de volgende projecten:

- Kamers met Uitzicht
- VVE
- Weerbaarheid
- Gezin Gezien

### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

De subsidieverlening 2021 aan Stichting Punt Welzijn bedraagt in totaal € 2.074.962,-.

Dit bestaat uit twee componenten:

1. Reguliere subsidie (conform de gemaakte afspraken in de uitvoeringsovereenkomst 2021): € 1.834.930,- (incl. € 102.901,- overgehevelde projectsubsidies).

2. Projectsubsidies: € 240.032,-.

#### Dekking

##### Regulier subsidie:

In de begroting 2021 is rekening gehouden met een regulier subsidie van € 1.735.121 (56112/44200/3351). Daarnaast is er voor de naar het reguliere subsidie overgehevelde projectsubsidies een bedrag in de begroting 2021 beschikbaar van € 102.901 binnen de totaalbudgetten voor preventie en vroegsignalering v.w.b. Kamers met Uitzicht en gezin gezien (€ 23.715, verantwoording op 56203/44200/3351) en onderwijsbeleid v.w.b. VVE en weerbaarheid (€ 79.186, verantwoording op 54303/44200/3351).

In totaal is er binnen de begroting 2021 dus een bedrag van € 1.838.022 beschikbaar, terwijl de verlening maximaal € 1.834.930 bedraagt. Het verschil van € 3.093 valt vrij t.g.v. het rekeningresultaat 2021 (afwijkingen < € 5.000 worden begrotingstechnisch niet bijgesteld).

##### Projectsubsidies:

<b>Projecten</b>	<b>Kosten</b>	<b>Dekking uit bestaand budget voor</b>	<b>Verantwoording op</b>
1. Eetpunten	€ 5.000,00	Onvoorziene algemene voorzieningen Wmo	56110/44200/3349
2. Vluchtelingenwerk	€ 37.470,00	Nieuwkomers	56502/44200/3200
3. Mantelzorgvriendelijk Weert	€ 186.775,00	Algemene voorzieningen Wmo (informatie en advies)	56110/44200/3350
4. Speaking Minds	€ 10.787,00	Aanvalsplan armoede	56321/44200
<b>Totaal projectsubsidies</b>	<b>€ 240.032,00</b>		

#### **Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

#### **Uitvoering/evaluatie**

Op basis van de jaarstukken wordt beoordeeld of Stichting Punt Welzijn voldoet aan de voorwaarden die, conform de subsidieregeling, worden gesteld aan de professionele instellingen. Op basis hiervan en de aanvraag van Stichting Punt Welzijn zal vaststelling van de subsidie 2021 door uw college plaatsvinden.

#### **Communicatie/participatie**

Het bestuur van Stichting Punt Welzijn wordt door middel van bijgevoegde beschikking op de hoogte gebracht van uw besluit.

De gemeenteraad wordt geïnformeerd door middel van de TILS lijst.

#### **Overleg gevoerd met**

##### Intern:

- P. Vos (financieel beleidsadviseur)
- R. Klaessen (beleidsadviseur jeugd)
- M. Janssen (beleidsadviseur welzijn)
- L. van Grimbergen (beleidsadviseur participatie)
- J. Ploumen (regisseur wijkgericht werken)

L. Vriends (beleidsadviseur Wmo)  
R. Deneer (beleidsadviseur OCSW)  
T. van Duuren (coördinator armoedebeleid)  
F. van Beeck (teamleider zorg en participatie)

Extern:

I. den Mulder (manager Stichting Punt Welzijn)

**Bijlagen:**

1. Subsidieaanvraag met begroting 2021 d.d. 4 mei 2020.
2. Uitvoeringsovereenkomst 2021-2024.
3. Concept-beschikking met berekening subsidieverlening 2021.



WRT-011374

04 MEI 2020



**punt welzijn**

samen in beweging

**Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** info@puntwelzijn.nl

**T** (0495) 69 7900

**I** www.puntwelzijn.nl

Aan het College van Burgemeester en Wethouders  
Van de gemeente Weert,  
Ter attentie van mevrouw M. Poell  
Postbus 950  
6000 AZ Weert

**Betreft: Aanvraag subsidie 2021**

Weert, 30 april 2020

Geacht college,

Middels deze brief dienen wij een aanvraag in, tot het verlenen van een subsidie voor het kalenderjaar 2021, op basis van artikel 3 van de verordening "Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017". Deze aanvraag heeft betrekking op de uitvoering van het reguliere welzijnswerk en de bijzondere projecten, door de Stichting Punt Welzijn Weert (inclusief de subsidie van het project combinatiefunctionarissen).

**Reguliere subsidie**

De uitvoering van onze reguliere activiteiten zijn momenteel nog uitgewerkt in de "uitvoeringsovereenkomst 2016 – 2019", tussen de gemeente Weert en de Stichting Punt Welzijn. Voor 2020 is deze overeenkomst verlengd. We werken gezamenlijk aan het opstellen van een nieuwe uitvoeringsovereenkomst. Deze subsidieaanvraag is derhalve nog gebaseerd op de bovengenoemde eerste overeenkomst.

Ten aanzien van de vast te stellen subsidie voor de reguliere werkzaamheden in 2021, gaan wij uit van de subsidie voor 2020, verhoogd met de in de eerder genoemde overeenkomst afgesproken indicatieve indexcijfers. De definitieve indexen dienen op basis van de afgesproken data vastgesteld te worden die bij het samenstellen van deze afspraak nog niet bekend waren.

Ons globale werkplan 2021 is opgenomen in bijlage 1 van dit schrijven en zoals aangegeven gebaseerd op de "oude" afspraken. In het definitieve werkprogramma 2021 geven wij aan welke diensten wij uitvoeren, passend binnen de gemeentelijke beleidskaders. Dit werkprogramma zullen wij u conform de huidige afspraken voor 1 november a.s. doen toekomen.

Op elk punt in je leven... is er een plek in Weert, waar je terecht kunt, om samen in beweging te komen. **Punt Welzijn!**



**punt welzijn**

samen in beweging

**Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** [info@puntwelzijn.nl](mailto:info@puntwelzijn.nl)

**T** (0495) 69 7900

**I** [www.puntwelzijn.nl](http://www.puntwelzijn.nl)

In de afgelopen jaren hebben we stevig moeten bezuinigen. Bij de meeste onderdelen heeft dit uiteindelijk niet geleid tot knelpunten, behalve bij het thema Samen leven, onderdeel opbouwwerk. Wij constateren dat binnen deze formatie alleen aandacht kan zijn voor een beperkte inzet in de wijken en dorpen en dan nog specifiek in 3 wijken in Weert. Er is onvoldoende formatie beschikbaar om echt zichtbaar aanwezig te zijn in de wijk om op wijkniveau initiatieven te ondersteunen en participatie van inwoners te stimuleren. Daar, waar volgens ons, de kracht van het opbouwwerk dient te liggen. Een uitbreiding van dit organisatieonderdeel met 0,5 fte achten wij noodzakelijk.

We constateren dat deze inzet structureel is gewenst en vragen daarvoor extra middelen.

### **Projectsubsidies overhevelen naar regulier subsidie**

In de afgelopen jaren zijn er voor specifieke activiteiten extra subsidies toegekend, die telkens weer voortgezet zijn en inmiddels een structureel karakter hebben. Wij verzoeken u deze subsidies toe te voegen aan het regulier subsidie. Het betreffen de extra subsidies voor: Kamers met Uitzicht, Weerbaarheid, VVE, Coaching2gether, Vluchtelingenwerk, Gezin Gezien en Speaking Minds.

### **Kamers met Uitzicht (KmU)**

KmU is een preventieve vorm van jongerenhuisvesting. Jongeren tussen 18-25 jaar worden ondersteund bij het zelfstandig (leren) wonen. Tevens is er aandacht voor persoonlijke ontwikkeling in de vorm van scholing of werk. Inmiddels heeft dit project een structureel karakter.

### **Weerbaarheid**

Maatwerkarrangementen met als thema's sociale vaardigheden, weerbaarheid en een constructieve groepssfeer worden veelvuldig door basisscholen afgenomen.

### **Vluchtelingenwerk**

Binnen het regulier subsidie is er ruimte om 40 nieuwkomers te begeleiden bij een eerste maatschappelijke begeleiding. De laatste jaren is gebleken dat door de complexiteit waarmee nieuwkomers geconfronteerd worden extra inzet op begeleiding jonge gezinnen en nazorg noodzakelijk is. Daarnaast speelt de implementatie van de nieuwe wet inburgering en de daaraan gekoppelde pilots. Dit vraagt extra inzet van ons.

### **VVE**

In het kader van Voor- en Vroegschoolse Educatie gaan onze medewerkers opgroei-ondersteuning op huisbezoek en informeren ouders met als doel hen te leiden naar VVE-aanbod en opvoedondersteuning, met name op taalgebied. Tevens bevorderen wij ouderbetrokkenheid door ouders te stimuleren en te motiveren deel te nemen aan ouderactiviteiten en de ontwikkeling van hun kind(-eren) actief te volgen. Dit project loopt inmiddels al meerdere tientallen jaren en heeft het incidentele projectmatige karakter verloren.

Op elk punt in je leven... is er een plek in Weert, waar je terecht kunt, om samen in beweging te komen. **Punt Welzijn!**



**punt welzijn**

samen in beweging

**Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** info@puntwelzijn.nl

**T** (0495) 69 7900

**I** www.puntwelzijn.nl

### **Coaching2gether**

Jongeren die ondersteuning op individueel vlak nodig hebben worden ondersteund (gecoacht) door vrijwilligers. Per jaar worden er ongeveer 15 matches gemaakt. Ten behoeve van verdere uitbouw is een extra bijdrage noodzakelijk.

### **Gezin Gezien**

Gezinnen worden door vrijwilligers bezocht en ondersteund bij lichte opvoedingsvragen. De mate van ondersteuning wordt afgestemd op de vraag van het gezin. Dit project verloopt succesvol en voorziet duidelijk in een behoefte.

### **Speaking Minds**

Jaarlijkse worden samen met leerlingen van de Gilde Opleidingen, voorstellen uitgewerkt met betrekking tot gemeentelijke beleidsvelden. In de afgelopen jaren betrof dat het onderwerp armoede. Wij gaan uit van 3 trajecten uitvoering in 2021.

### **Projectsubsidies**

Middels deze brief verzoek wij u tevens een subsidie te verlenen voor 8 projecten, te weten; Eetpunten, St Louis, Mantelzorgvriendelijk Weert, Let's Move, Buurtcentrum Moesel, Garantiesubsidie Dagopvanglocatie, Vrijwilligersteam en thema Senioren.

### **Eetpunten**

Ten behoeve van de eetpunten in Fatima, Swartbroek en Tungalroy stelt de gemeente Weert een bijdrage beschikbaar in de kosten van huur voor deze locaties. Punt Welzijn is in dat kader een doorgeefluik naar de uitvoerende partijen.

### **St. Louis**

Op deze plek is rondom de kantine van SV Wilhelmina '08 een nieuwe JOP ontstaan, waar jongerenwerk vooral ingevuld kan worden met sportieve activiteiten. Door de ligging is samenwerking met de Philips van Horne Scholengemeenschap en Het Kwadrant een logische. Ten behoeve van de activiteiten is een extra inzet van jongerenwerk en een sportfunctionaris gewenst.

### **Mantelzorgvriendelijk Weert**

Uitvoering geven aan het 5-jarig programma Mantelzorgvriendelijk Weert, hetgeen inhoudt: het geven van informatie, advies en ondersteuning aan mantelzorgers of andere betrokkenen. We werken aan bewustwording en positieve beeldvorming van mantelzorg, waarbij ingespeeld wordt op ieders eigen verantwoordelijkheid. We hebben aandacht voor bijzondere doelgroepen (allochtonen, jonge mantelzorgers, dementie en de werkende mantelzorger). Er is veel aandacht voor waardering.

Er is rekening gehouden met de gewijzigde doelstellingen in kader van Dementievriendelijk Weert.

Op elk punt in je leven... is er een plek in Weert, waar je terecht kunt, om samen in beweging te komen. **Punt Welzijn!**



**punt welzijn**

samen in beweging

**Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** [info@puntwelzijn.nl](mailto:info@puntwelzijn.nl)

**T** (0495) 69 7900

**I** [www.puntwelzijn.nl](http://www.puntwelzijn.nl)

### **Let's Move**

Het stimuleren van gezond gedrag, sport en bewegen door het aanbieden van veel beweegmomenten en het organiseren van activiteiten rondom de thema's gezond gedrag, sport en bewegen. De aanvraag is gebaseerd op de meerjarenafspraken 2020 -2024.

### **Buurtcentrum Moesel**

Door de vertraagde besluitvorming over de toekomst van het Buurtcentrum Moesel vindt de gemeente het niet gewenst om deze accommodatie per 1-1-2020 te sluiten. Gezien de negatieve exploitatieresultaten zijn wij bereid om de accommodatie tot het moment van definitieve besluitvorming te blijven exploiteren.

### **Garantiesubsidie Dagopvanglocatie**

Met de brief van 18 Oktober 2016 (kenmerk z/16/029020) gaf u een jaarlijkse garantiesubsidie af voor de ruimte van de dagopvang in Cwartier. Een garantiesubsidie voor de dagdelen waarop het ons niet lukt de ruimte van dagactiviteiten te verhuren.

### **Vrijwilligersteam**

Naar aanleiding van het project Weert Signaleert en het voorbeeldproject STA in Roosendaal is Punt Welzijn en AMW Midden-Limburg in 2018 gestart met het vrijwilligersteam. Een groep vrijwilligers onder begeleiding van een professional van Punt Welzijn en AMW Midden-Limburg die, vooralsnog in de wijk Groenewoud, bewoners huis aan huis bezoeken met de vraag of zij ondersteuning nodig hebben. Naast vaak persoonlijke gesprekken komen hulpvragen naar voren en worden bewoners ondersteund in oplossingsrichtingen. Tot op heden is dit project vanuit eigen middelen ondersteund.

### **Thema Senioren**

Wij constateren dat de groep 65 + steeds groter wordt en dat er andere verwachtingen ontstaan ten aanzien van deze doelgroep. Men wordt verondersteld zo lang mogelijk zelfstandig en zelfredzaam te blijven en zo lang mogelijk thuis te blijven wonen. Dat vraagt om andere ondersteuningsvormen in het voorliggende veld. Door Punt Welzijn is een actieplan Senior Weert 2019-2022 opgesteld, waarbij in ondersteuning in het voorliggende veld van de zorg opgenomen is. Ondersteuning waarbij de senior zelf aan zet is en de regie behoudt. Voor de uitwerking van dit actieplan vragen wij een gemeentelijke financiële ondersteuning.

Op elk punt in je leven... is er een plek in Weert, waar je terecht kunt, om samen in beweging te komen. **Punt Welzijn!**





**Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** info@puntwelzijn.nl

**T** (0495) 69 7000

**Financieel**

Op basis van bovenstaande overwegingen vragen wij U voor deze projecten, **onderstaand** subsidie beschikbaar te stellen.

	Basisbedrag 2020	indexering	Aanvraag
			subsidie 2021
Regulier subsidie overhead en diensten *1	€ 1.171.126	€ 11.711	€ 1.182.838
Regulier subsidie overige kosten *2	€ 474.371	€ 7.116	€ 481.487
Regulier subsidie huisvestingskosten *3	€ 38.150	€ 668	€ 38.150
Aanvullend subsidie Opbouwwerk 18 uur	€ 0	€ 0	€ 38.425
	€ 1.683.647	€ 19.494	€ 1.740.899
<b>Projecten over te hevelen naar regulier subsidie</b>			
Kamers met Uitzicht *1	€ 15.275	€ 153	€ 15.427
Weerbaarheid *1	€ 33.604	€ 336	€ 33.940
Vluchtelingenwerk *1	€ 37.470	€ 375	€ 37.845
VVE *1	€ 43.089	€ 431	€ 43.520
Coachingsproject *1	€ 6.584	€ 0	€ 11.200
Gezin gezien *1	€ 7.695	€ 77	€ 7.771
Speaking Minds *1	€ 10.448	€ 104	€ 10.552
<b>Totaal regulier subsidie</b>	<b>€ 1.837.811</b>	<b>€ 20.970</b>	<b>€ 1.901.155</b>
<b>Overige projecten</b>			
Eetpunten *3	€ 5.000	geen index	€ 5.000
St Louis *1	€ 6.000	€ 0	€ 10.000
Mantelzorgvriendelijk Weert *1	€ 186.775	inclusief	€ 186.775
Dementievriendelijk Weert	inclusief		
Let's Move (conform concept voorstel)	€ 351.517	inclusief	€ 351.517
Buurtcentrum Moesel *2	€ 25.500	€ 383	€ 25.500
Dagopvang locatie Cwartier *2	€ 15.697	€ 235	€ 15.932
Buurtcirkels	€ 7.996	€ 80	€ 8.076
Subsidie thuisadministratie	€ 16.606	€ 166	€ 16.772
Vrijwilligersteam Groenewoud	€ 0	€ 0	€ 16.800
Thema Senioren	€ 0	€ 0	€ 38.000
	€ 615.091	€ 864	€ 674.372
*1 Indexering personele lasten	1,00%	Basis advies VNG (bekent in juni)	
*2 Indexering CPI	1,50%	CPI juli 2020 ten opzichte van juli 2019	
*3 Geen indexering	1,75%		



**punt welzijn**

samen in beweging

**Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** [info@puntwelzijn.nl](mailto:info@puntwelzijn.nl)

**T** (0495) 69 7900

**I** [www.puntwelzijn.nl](http://www.puntwelzijn.nl)

Wij verzoeken u het subsidie in een voorschotbedrag uit te keren in 12 gelijke maandelijkse termijnen.

Vertrouwende erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, zien wij uw positieve reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groeten,



Manager Stichting Punt Welzijn Weert



**punt welzijn**

samen in beweging

**Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** info@puntwelzijn.nl

**T** (0495) 69 7900

**I** www.puntwelzijn.nl

Bijlage 1

## **Globaal werkplan 2021 Stichting Punt Welzijn Weert**

Voor u ligt het globale werkplan 2021 behorende bij de subsidieaanvraag 2021 (conform artikel 6 van de Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2016).

De gemeente Weert heeft met Stichting Punt Welzijn een meerjarige relatie, waarbij elke vier jaar nieuwe afspraken worden gemaakt. Deze zijn vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst en jaarlijks bijgestuurd bij het verlenen van de subsidiebijdragen.

De afgelopen jaren stonden in het teken van de taakopdracht van de gemeente Weert, verwoord in "Kiezen met Visie Punt Welzijn"; werken aan een afgeslankte eigentijdse toekomstgerichte welzijnsorganisatie. Samen met onze medewerkers hebben we hieraan vorm en inhoud. In dat kader hebben wij onderstaande kaders geformuleerd;

### **Missie**

Iedereen doet mee en levert een bijdrage aan een betrokken en zelfredzame samenleving.

### **Visie**

Punt welzijn gaat uit van de kracht van de samenleving, beïnvloedt sociale processen en structuren om het welzijn van individuen, groepen en organisaties te versterken.

### **Bouwstenen**

- Punt Welzijn laat de samenleving eigenaar zijn van maatschappelijke vraagstukken;
- Punt Welzijn heeft extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties;
- Punt Welzijn werkt met eigentijdse agogen en pedagogen;
- Punt Welzijn ondersteunt zo licht als kan en zo zwaar als nodig;
- Punt Welzijn zet in op duurzame ontwikkeling en gedragsverandering

### **Uitgangspunten**

Bij het uitdragen van de visie en bouwstenen levert de professional een belangrijke bijdrage. De manier van handelen moet consistent en eenduidig zijn met ruimte voor de professional. Wij signaleren kansen, trends, tekorten en knelpunten binnen de leef- en systeemwereld op micro, meso en macro niveau. Wij activeren om mentaal en/of fysiek in beweging te komen. We jagen sociale initiatieven en betrokkenheid na en verbinden individuen, omgeving en/of organisaties.



Dit globale werkplan is gebaseerd op de Uitwerkingsovereenkomst tussen Gemeente Weert en Stichting Punt Welzijn (1 januari 2016 t/m 31 december 2019). Momenteel werken wij aan nieuwe meerjarige afspraken, waarin mogelijk nieuwe of hernieuwde afspraken staan. Het is nog te vroeg om daarop nu al te anticiperen. Wij gaan in dit werkplan derhalve nog uit van de oude afspraken, waarbij de gewenste maatschappelijke effecten en doelen zijn uitgewerkt. Wij hebben onze activiteiten samengevat in drie thema's.

Beekse Kluis  
Beekse Kluis 4  
6001 GC Weert  
Postadres  
Postbus 112  
6000 AC Weert

## 1. Thema Samen Leven

### Maatschappelijk effect

Inwoners nemen verantwoordelijkheid voor zichzelf en voor anderen en dragen actief bij aan de leefbaarheid van wijken en dorpen.

Mantelzorgers kunnen hun taken blijven uitvoeren, omdat ze worden ondersteund bij hun hulpvragen. Signalen van dreigende overbelasting worden opgepakt en verminderd. Mensen kunnen langer zelfstandig thuis blijven wonen.

Nieuwkomers (statushouders) kunnen zelfstandig of met behulp van hun eigen netwerk deelnemen aan de Weertse samenleving.

Er zijn in Weert voldoende plekken waar burgers elkaar kunnen treffen, om zinvolle relaties op te bouwen en samen activiteiten te organiseren

Er zijn in Weert voldoende vrijwilligers die samen vormgeven aan de "samenredzame" samenleving.

### Doelen

1. Vergroten van de leefbaarheid.
2. Ondersteunen van buurtinitiatieven op aanvraag.
3. Vroegtijdig opsporen van inwoners in kwetsbare situaties.
4. Mantelzorgers ondersteunen bij concrete vragen (informatie, advies en hulp).
5. Uitval van mantelzorgers voorkomen door preventieve inzet.
6. Nieuwe zorgvrijwilligers werven en ondersteunen.
7. Nieuwkomers ondersteunen en coachen op weg naar zelfredzaamheid.
8. Nieuwkomers ondersteunen bij hun integratie in de buurt.
9. Exploiteren van accommodaties voor multifunctioneel gebruik, zoveel mogelijk met vrijwilligers, zodat de accommodaties een centrale plek in de wijk zijn.
10. Ondersteunen van vrijwilligers bij concrete vragen (informatie en advies en hulp), zoveel mogelijk door inzet van andere vrijwilligers.
11. Matchen van vraag en aanbod.
12. Werven en binden van nieuwe vrijwilligers.
13. Bestrijden en voorkomen van eenzaamheid.

### Regulier

- 1.a. Wijkgerichte activiteiten ondersteunen
- 1.b. Wijk overstijgende activiteiten ondersteunen
- 1.c. Netwerken
- 1.d. Mantelzorgondersteuning, Respijtzorg
- 1.e. Maatjesproject
- 1.f. Ondersteuning nieuwkomers
- 1.g. Exploitatie Keenter hart, BeekCwartier en Buurtcentrum Moesel
- 1.h. Locatie dagopvang Beekstraat 54
- 1.i. Servicepunt vrijwilligers (stimuleren vrijwillige inzet)
- 1.j. Ondersteunen vrijwilligersorganisaties en -activiteiten (minderheden, Keenter hart activiteiten, BeekCwartier, Boodschappenplusbus, Eetpunten en belastingspreekuur)
- 1.k. GoedbezigWeert.nu (sociale marktplaats)



## 1.l. Vrijwilligerscollege (deskundigheidsbevordering)

### Projecten

- 11.a. Mantelzorgvriendelijk Weert
- 11.b. Vrijwilligersteam Groenewoud
- 11.c. Thema senioren
- 11.d. Maatschappelijke stage
- 11.e. Eetpunten

### **Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

### **Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

E [info@puntwelzijn.nl](mailto:info@puntwelzijn.nl)

T (0495) 69 7900

T [www.puntwelzijn.nl](http://www.puntwelzijn.nl)

## 2. Thema Opgroeien

### **Maatschappelijk effect**

Kinderen en jongeren groeien op tot zelfredzame burgers, in een samenleving waarin gezamenlijk opvoeden een belangrijke waarde is.

### **Doelen**

- 1.a. Kinderen leren goed Nederlands en worden ondersteund bij het behalen van startkwalificaties, en
- 1.b. ouders weten hoe ze hun kinderen daarbij kunnen ondersteunen.
- 2. Vroegtijdig opsporen van jongeren in kwetsbare situaties.
- 3. Jongeren helpen, coachen en ondersteunen bij het vinden van hun eigen kracht.
- 4. Bijdragen aan het beperken van overlast door jongeren.
- 5. Jongeren ondersteunen bij het vinden van een zinvolle vrijetijdsbesteding.
- 6. Jongeren laten kennismaken met de politieke en ruimte bieden aan maatschappelijke betrokkenheid.

### **Diensten**

#### Regulier

- 2.a. Spelen met taal, Op Stap
- 2.b. Opgroeiondersteuning, OOM
- 2.c. Weerbaarheid basisonderwijs
- 2.d. Vindplaatsgericht jongerenwerk
- 2.e. Jongerencentra
- 2.f. Coachingsproject
- 2.g. Propunt, Connect
- 2.h. Kamers met Uitzicht (KmU)
- 2.i. Gezin Gezien
- 2.j. St. Louis
- 2.k. Speaking Minds

#### Projecten

- 12a. Voor en Vroegschoolse Educatie (VVE; huisbezoeken, Samen Praten Samen Spelen)
- 12.b. Schakelklas (Taalspeelgroep, Ouder Ontmoetings Momenten)
- 12.c. Weerbaarheid overige

## 3. Thema Bewegen en gezond gedrag

### **Maatschappelijk effect**

Burgers vertonen gezond gedrag.

### **Doelen**

- 1. Sport en bewegen stimuleren door het aanbieden van veel beweegmomenten.
- 2. Stimuleren van activiteiten.



**punt welzijn**

samen in beweging

3. Organiseren van een netwerk aan organisaties die genoemde doelstelling ondersteunen.

**Projecten**

- 14.a. Combinatiefunctionaris coördinatie sport, bewegen en gezond gedrag
- 14.b. Combinatiefunctionaris Buurtsport
- 14.c. Combinatiefunctionaris Onderwijs
- 14.d. Combinatiefunctionaris Move Verenigingen
- 14.e. Combinatiefunctionaris Beweegmakelaar
- 14.f. Combinatiefunctionaris Urban Culture en Sports
- 14 g. JOGG Gemeente (Jongeren Op Gezond Gewicht)
- 14.h. Weert in beweging

**Bekadres**  
Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**  
Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** info@puntwelzijn.nl  
**T** (0495) 69 7900  
**I** www.puntwelzijn.nl

## **Punt Welzijn, de organisatie**

De komende jaren werken wij mee aan de transformatie van het zorglandschap. Het positioneren van onze organisatie binnen het welzijns- en zorglandschap blijft een uitdaging. Inzet op preventie en positieve gezondheid is daarbij uitgangspunt en dat raakt het welzijnswerk. In dat kader lopen er verschillende organisatie overstijgende trajecten, waar uiteindelijk het welzijnswerk haar taak en positie zal gaan krijgen.

Extra aandacht houden voor onze vrijwilligers en professionals is belangrijk. Ons werk is mensenwerk en dit groot menselijk kapitaal bepaalt immers ons succes. Punt Welzijn is een organisatie die vrijwilligerswerk stimuleert en haar diensten gedeeltelijk door vrijwilligers laat uitvoeren. Ook lopen er jaarlijks studenten in opleiding rond. Hierdoor kunnen wij meer diensten leveren en activiteiten uitvoeren, dan enkel en alleen met professionele inzet. Ten behoeve van de uitvoering van onze werkzaamheden beschikken wij over een sobere ICT omgeving en worden onze werkzaamheden uitgevoerd in een accommodatie die daarop is afgestemd.

**MEERJARENBEGROTING 2020-2024 Punt Welzijn**

Lasten	Begrotingsjaar				
	2020	2021	2022	2023	2024
Personeelskosten	1.887	1.938	1.979	1.999	2.019
Huisvestingskosten	351	355	358	362	365
Activiteitenkosten	216	183	185	186	188
Organisatiekosten	87	88	89	90	91
Afschrijvingskosten	36	32	32	32	32
Rentelasten	0	0	0	0	0
Doorbelast SSC	289	292	295	298	301
<b>Totaal reguliere exploitatie</b>	<b>2.866</b>	<b>2.887</b>	<b>2.938</b>	<b>2.967</b>	<b>2.996</b>
Projectkosten	0	0	0	0	0
Doorbelaste projectkosten SSC	0	0	0	0	0
<b>Totale exploitatielasten</b>	<b>2.866</b>	<b>2.887</b>	<b>2.938</b>	<b>2.967</b>	<b>2.996</b>
<b>Baten</b>					
Regulier subsidie personeel	1.171	1.183	1.229	1.255	1.267
Regulier subsidie overige kosten	513	518	523	529	534
Indicenteel subsidie personeel	537	542	548	553	559
Indicenteel subsidie overige kosten	50	76	77	77	78
Huren	139	140	142	143	145
Overige opbrengsten	391	395	399	403	407
Renteopbrengsten	1	2	2	2	2
<b>Totaal reguliere exploitatie</b>	<b>2.802</b>	<b>2.856</b>	<b>2.919</b>	<b>2.962</b>	<b>2.991</b>
Projectfinanciering	19	0	0	0	0
<b>Totale exploitatie opbrengsten</b>	<b>2.821</b>	<b>2.856</b>	<b>2.919</b>	<b>2.962</b>	<b>2.991</b>
<b>Resultaat</b>					
Reguliere exploitatie	-45	-31	-19	-5	-5
Projectexploitatie	0	0	0	0	0
<b>Totale exploitatie</b>	<b>-45</b>	<b>-31</b>	<b>-19</b>	<b>-5</b>	<b>-5</b>

**TOELICHTING OP HET FORMAT MEERJAREN BEGROTING**

Doel van het overzicht is om inzicht te geven in de financiële ontwikkeling van zowel de kosten als de opbrengsten. De vastgestelde begroting 2019 wordt hierbij als uitgangspunt genomen.

**Personeelskosten**

Kosten van de huidige formatie + prijsindexering. Salariskosten worden gecorrigeerd met 39k eigen inzet. Gezien de sterke stijgingen cao de volgende index aangehouden

Cao Welzijn 2019 / 2020 salarisstijgingen 1-9-2019 + 3,25% en per 1-7-2020 nogmaals 3,25%

2021 t.o.v. 2020 3,25% = 1 + 6 mnd 3,25% = 1,625% = totaal 4,875%

2022 t.o.v. 2021 6 mnd 3,25% = 1,625% + 6 mnd 1% (aannee nieuwe cao) = 0,5% samen 2,125%

2023 t.o.v. 2022 12 maanden 1% (aannee nieuwe cao)

2024 t.o.v. 2023 12 maanden 1% (aannee nieuwe cao)

**Huisvesting**

Huidige kostennivo + indexering 1%.

**Activiteitenkosten**

Huidige kosten + 1% indexering. Minus de kosten extra inzet ten laste van de reserves.

**Organisatiekosten**

Huidig kostenniveau plus 1% indexering.

**Rentelasten en -baten**

Huidige stand

**Doorbelastingen SSC**

Doorbelastingen vanuit het Shared Service Center plus 1% indexering.

**Projectkosten****Regulier subsidie****Personele lasten**

Huidig subsidie onderstaande aanpassingen. Percentages ook toegepast bij projectsubsidies

Cao Welzijn 2019 / 2020 salarisstijgingen 1-9-2019 + 3,25% en per 1-7-2020 nogmaals 3,25%

2021 t.o.v. 2020 3 maanden + 3,25% = 1%

2022 t.o.v. 2021 12 maanden 3,25% (2019) + 6 maanden 3,25% = 1,625% -/- 1% = 3,875%

2023 t.o.v. 2022 6 maanden 1,625% + 6 maanden 1% (aannee nieuwe cao) = 0,5% = samen 2,125%

2024 t.o.v. 2023 12 maanden 1% (aannee nieuwe cao)

Overige kosten jaarelijks een percentage van 1% aangehouden

**Indicenteel subsidie**

Huidige opbrengsten + 1% indexering Plus extra BCM 25

**Ontvangen huren**

Huidige opbrengsten + 1%

**Overige opbrengsten**

Huidige opbrengsten + 1%

**Projectfinanciering**

**MEERJARENBEGROTING 2020-2024 Let's Move**

Lasten	Begrotingsjaar				
	2020	2021	2022	2023	2024
Personeelskosten	460	441	449	458	468
Huisvestingskosten	7	7	7	7	7
Activiteitenkosten	35	25	36	26	36
Organisatiekosten	32	32	33	33	33
Afschrijvingskosten	0	0	0	0	0
Rentelasten	0	0	0	0	0
<b>Totaal reguliere exploitatie</b>	<b>534</b>	<b>505</b>	<b>525</b>	<b>524</b>	<b>544</b>
Projectkosten	0	0	0	0	0
<b>Totale exploitatielasten</b>	<b>534</b>	<b>505</b>	<b>525</b>	<b>524</b>	<b>544</b>
<b>Baten</b>					
Regulier subsidie	361	326	340	333	346
Indicenteel subsidie	0	0	0	0	0
Deelnemersbijdragen	179	181	183	184	186
Overige opbrengsten	5	5	5	5	5
Renteopbrengsten	0	0	0	0	0
<b>Totaal reguliere exploitatie</b>	<b>545</b>	<b>512</b>	<b>527</b>	<b>522</b>	<b>538</b>
Projectfinanciering	0	0	0	0	0
<b>Totale exploitatie opbrengsten</b>	<b>545</b>	<b>512</b>	<b>527</b>	<b>522</b>	<b>538</b>
<b>Resultaat</b>					
Reguliere exploitatie	11	7	2	-2	-7
Projectexploitatie	0	0	0	0	0
<b>Totale exploitatie</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>-2</b>	<b>-7</b>

**TOELICHTING OP HET FORMAT MEERJAREN BEGROTING**

Doel van het overzicht is om inzicht te geven in de financiële ontwikkeling van zowel de kosten als de opbrengsten. De vastgestelde begroting 2019 wordt hierbij als uitgangspunt genomen.

**Personeelskosten**

Kosten van de huidige formatie. + prijsindexering 1% + 1 % periodieken. Minus kosten extra inzet urban 28 K

**Huisvesting**

Huidige kostennivo + indexering 1%.

**Activiteitenkosten**

Huidige kosten + 1% indexering. 1 keer in 2 jaar 10 extra voor onderzoek

**Organisatiekosten**

Huidig kostenniveau plus 1 % indexering.

**Rentelasten en -baten**

niet van toepassing

**Projectkosten****Regulier subsidie**

Huidig subsidie + 1% indexering. -/- 28 k Urban +1x in 2 jaar 10 voor onderzoek

**Indicenteel subsidie**

Huidige opbrengsten + 1% indexering

**Ontvangen deelnemersbijdragen**

Huidige opbrengsten + 1 %

**Overige opbrengsten**

Huidige opbrengsten + 1%

**Projectfinanciering**

Resultaten reserveren voor opvangen toekomstige nadelige saldo en vervangingskosten bij ziekte. Door alleen indexering van de lonen tbv loonontwikkeling is er geen compensatie voor periodieken. Berekend is dat door natuurlijk verloop van de 2 1/2 % jaarlijkse extra lasten er slechts 1% nodig is.



#0000#00#X0X0E6X# JJEXH



Gemeente Weert  
College van Burgemeester & Wethouders  
t.a.v. mevr. M. Poell  
Postbus 950  
6000 AZ WEERT



Uitvoeringsovereenkomst

Gemeente Weert  
en  
Stichting Punt Welzijn

**1 januari 2021 t/m 31 december 2024**

**De Gemeente Weert**, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar burgemeester mevrouw C.C. Leppink-Schuitema, hierna te noemen 'de gemeente'

en

de Stichting Punt Welzijn, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de directeur/bestuurder, heer P.A.T.F. Horsmans, hierna te noemen 'Punt Welzijn'.

**Gelet op** het bepaalde in artikel 4:36 Algemene wet bestuursrecht (verder: Awb) waarin is bepaald dat ter uitvoering van de beschikking tot subsidieverlening een overeenkomst kan worden gesloten;

**Ter uitvoering van** de beschikking tot de subsidieverlening van 27 november 2020 voor de uitvoering door Punt Welzijn van het basispakket aan activiteiten en eventueel aanvullende subsidieverleningsbeschikking(en) voor de uitvoering door Punt Welzijn van projectactiviteiten, met betrekking tot de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2024,

overwegende dat:

- de gemeente een aantal maatschappelijke effecten nastreeft in het sociaal domein;
- Punt Welzijn activiteiten uitvoert die bijdragen aan de effecten die de gemeente nastreeft;
- de grondslag voor de subsidierelatie is vastgelegd in de vigerende subsidieregeling professionele instellingen Weert met procedurele bepalingen in de vigerende Algemene subsidieverordening Weert;
- het wenselijk is dat tussen partijen nadere afspraken worden gemaakt ter uitvoering van de beschikking(en) subsidieverlening aan Punt Welzijn betreffende de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2024.

## komen het volgende overeen:

### Maatschappelijke effecten

Door de gemeente is beleid vastgesteld ter uitvoering van de wetten binnen het sociale domein met de daarbij horende gewenste maatschappelijke effecten en doelstellingen (Regionaal Beleidsplan Sociaal Domein<sup>1</sup>). Punt Welzijn draagt via uitvoering van gesubsidieerde activiteiten bij aan het bereiken van deze effecten en doelstellingen, met het gedachtegoed van Positieve Gezondheid als basis. In een werkprogramma<sup>2</sup>, dat in onderling overleg tussen de gemeente en Punt Welzijn tot stand komt, staan deze activiteiten beschreven.



<sup>1</sup> Vastgesteld door de gemeenteraad Weert in 2019.

<sup>2</sup> Werkprogramma, als bedoeld in de Subsidieregeling professionele instellingen Weert 2017 in de artikelen 1 onder h. 2 tweede lid onder a. en 7 lid 1. en onder punt 1.4 en artikel 2 van deze overeenkomst.

Gemeente en Punt Welzijn maken afspraken over de uitvoering en verantwoording (behaalde resultaten). De gemeente is aan zet om de link te leggen tussen bereikte resultaten, de doelstellingen en de maatschappelijke effecten met behulp van de volgende effectmeting en initieert de noodzakelijk geachte aanpassingen van het vastgestelde gemeentelijke beleid.



## Artikel 1 Reikwijdte en rolverdeling

### 1.1 Reikwijdte

Deze overeenkomst heeft in eerste instantie betrekking op de reguliere subsidie aan Punt Welzijn voor de uitvoering van *een basispakket aan activiteiten* dat bijdraagt aan het door de gemeenteraad vastgestelde beleidskaders met de daarbij behorende doelstellingen. Punt Welzijn voert haar activiteiten uit binnen het brede welzijns- en zorgaanbod in de gemeente en de regio en zoekt daarbij waar mogelijk de verbinding op met ketenpartners<sup>3</sup>.

Vanuit dit basispakket kunnen aanvullende projecten worden ontwikkeld. Voor de uitvoering van projectmatige activiteiten kunnen aparte subsidieaanvragen worden ingediend. Subsidiering hiervan aan Punt Welzijn valt niet binnen de reikwijdte van deze uitvoeringsovereenkomst en wordt in een afzonderlijke subsidiebeschikking vastgelegd. Daarbij kan gemotiveerd worden afgeweken hetgeen in artikel 2 is vastgelegd, indien dat voor het betreffende project meer passend is.

### 1.2 Rolverdeling

Het verband tussen maatschappelijke problemen, de te leveren taken en de maatschappelijke effecten hiervan zijn een gezamenlijke inspanning van de gemeente en Punt Welzijn. De rolverdeling tussen gemeenteraad, college van burgemeester en wethouders (college B&W) en Punt Welzijn is als volgt:

- *De gemeenteraad* is verantwoordelijk voor het vaststellen van de te bereiken maatschappelijke effecten en de doelstellingen van haar beleid.
- *Het college B&W* geeft inzicht aan de raad over de bereikte maatschappelijke effecten (effectmeting).
- *Punt Welzijn* is verantwoordelijk voor de uitvoering van activiteiten en het behalen van de afgesproken resultaten. Tevens heeft Punt Welzijn een adviesfunctie en adviseert zij de gemeente over ontwikkelingen en doet zij aanbevelingen inzake het sociaal domein.

<sup>3</sup> Onder andere Algemeen Maatschappelijk Werk, Centrum Jeugd en Gezin, primair onderwijs, kinderopvang, wijkraden.

### 1.3 Effectmeting

Het antwoord op de vraag in hoeverre een door de gemeente benoemd maatschappelijk effect is behaald is de verantwoordelijkheid van de gemeente.

Punt Welzijn is verantwoordelijk voor de uitvoering van de gesubsidieerde activiteiten en benoemde resultaten. Om de resultaten van de activiteiten te kunnen meten, zijn indicatoren opgesteld, welke in het werkprogramma zijn opgenomen (zie artikel 2.4.). In de subsidieverleningsbeschikking stelt de gemeente, in samenspraak met Punt Welzijn, vast hoe inzichtelijk wordt gemaakt dat de gesubsidieerde activiteiten van Punt Welzijn een bijdrage leveren aan de door de gemeente gewenste maatschappelijke effecten en doelen.


### 1.4 Omschrijving van het basispakket activiteiten

Punt Welzijn richt zich op het versterken van de burger en een 'samenredzame' samenleving. Punt Welzijn verbindt, signaleert, coacht en spreekt inwoners en organisaties aan op eigen kracht, participatie en de kracht van delen. De inzet van de professionals van Punt Welzijn is daarbij vooral proces ondersteunend en coachend.

Het basispakket van activiteiten waar Punt Welzijn uitvoering aan geeft is toegespitst op de volgende disciplines:

1. Wijk, buurt en dorp
2. Mantelzorgondersteuning
3. Vrijwilligers
4. Nieuwkomers
5. Jongerenwerk
6. Jeugd 0-12 jaar
7. Accommodaties
8. Gezonde Leefstijl: dit thema valt buiten deze overeenkomst, vanuit het beleid Combinatiefuncties zijn hierover separate afspraken gemaakt tussen Punt Welzijn en gemeente.

Per discipline zijn door de gemeente doelstellingen geformuleerd voor de komende vier jaar (2021-2024). Deze doelstellingen zijn opgenomen in het werkprogramma. Punt Welzijn verbindt aan deze doelstellingen haar activiteiten en in onderling overleg worden resultaat-/meetindicatoren vastgesteld. De activiteiten dragen in meer of mindere mate bij aan de tien thema's waar de komende jaren vanuit het sociaal domein focus op wordt gelegd.

	<b>THEMA 1: PREVENTIE</b>
<b>Inzet Punt Welzijn</b>	
Activiteiten gericht op het signaleren van kansen, trends, tekorten en knelpunten binnen de leef- en systeemwereld. Professionals signaleren op micro, meso en macro niveau (vragen van burgers, knelpunten in dienstverlening of maatschappelijke ontwikkelingen). Professionals zichtbaar en onderhouden een netwerk om signalen te ontvangen, te bespreken en eventueel te laten leiden tot acties.	
Activeren om mentaal en/of fysiek in beweging te komen. Professionals kunnen na een signaal kiezen voor 'activeren' om 'iets' in gang te zetten of zorgen dat iemand meedoet of zich meer inzet. Handelingen die hierbij horen zijn werven, activerende gespreksvoering en toeleiding.	
Aanjagen van sociale initiatieven en betrokkenheid. Professionals kunnen op verzoek een initiatief versnellen. De professional werkt als een katalysator. Handelingen die hierbij horen zijn lobbyen, netwerken, verbinden en faciliteren.	
Verbinden van individuen, omgeving en/of organisaties. De professional is een netwerker, verbindt	

signalen en (hulp)vragen met elkaar en met organisaties in de rol van verbinder of doorverwijzer of regievoerder.

Uitvoeren van preventieve activiteiten en aanbod die aansluiten op de behoefte van inwoners om beter eigen regie te kunnen voeren over hun leven en om te gaan met (bestaande kwetsbare situaties).



## **THEMA 2: Basisvoorzieningen versterken en ontwikkelen inclusief algemene voorzieningen**

### **Inzet Punt Welzijn**

Zo vroeg mogelijk signaleren van eventuele problemen of verschil in aanbod en behoefte. Professionals zijn present, daar waar de doelgroep zich bevindt en in het maatschappelijk veld (scholen, wijken, buurten en dorpen, online en in het netwerk).

Inwoners informeren, activeren, verbinden en indien nodig toe leiden naar een (basis/algemene)voorziening.

Initiatieven op het gebied van toekomstbestendigheid, maatschappelijke betrokkenheid, gezonde (sport)omgeving, aanjagen, verbinden en/of procesmatig ondersteunen.

Verzorgen van de eerste opvang van nieuwkomers (woning en inrichting, inschrijving GBA, uitkering, (zorg)verzekering, toeslagen, inschrijving huisarts, tandarts, verkrijgen bankrekening e.d.)

Exploiteren jongerencentra en ontmoetingscentra.



## **THEMA 3: Één plan voor elk thuis**

### **Inzet Punt Welzijn**

Zo vroeg mogelijk signaleren van eventuele problemen.

Professional is proactief aanwezig in het netwerk rondom gezinnen en/of individuen (ouders, school, jongere, gemeente, netwerkpartners e.d.) Indien nodig zorgt de professional voor een warme doorverwijzing.

Op vraag ondersteuning bieden.



## THEMA 4: Mantelzorg - vrijwilligers

### Inzet Punt Welzijn

Signaleren van eventuele hiaten in vraag en aanbod en verbinden van vraag en aanbod, zowel op individueel niveau als op organisatie niveau.

Aanjagen, stimuleren of initiëren van activiteiten die gericht zijn op waardering of bewustwording of werving bijv. door het voeren van campagnes ten behoeve van vrijwilligers of mantelzorgers.

Stimuleren van (nieuwe) maatschappelijke initiatieven en samenwerking tussen vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties, vrijwilligersorganisaties onderling en tussen maatschappelijke organisaties en vrijwilligersorganisaties.

Informereren, adviseren en ondersteunen van vrijwilligers, mantelzorgers, (vrijwilligers) organisaties en non-profit organisaties.



## THEMA 5: Versterking jeugd en (jong)volwassenen

### Inzet Punt Welzijn

Signaleren door actieve aanwezigheid in de leefwereld van kinderen en jongeren en het netwerk rondom kinderen en jongeren.

Stimuleren van gezonde leefstijl, sport en bewegen in het netwerk rondom kinderen en jongeren (ouders, school, kinderopvang e.d.). *Dit is onderdeel van de werkzaamheden van de Combinatiefuncties van Punt Welzijn (beleid combinatiefuncties 2019-2023).*

Ondersteunen van nieuwkomers met jonge gezinnen en bij kwetsbare thuissituaties.

Ondersteunen en aanjagen jongerenparticipatie, initiatieven en jongerengroepen.

Uitvoeren van een afgestemd aanbod van jongerenwerkactiviteiten, weerbaarheidsactiviteiten, bewegingsonderwijs, sport- en beweegactiviteiten en opvoed-/groeiondersteuningsactiviteiten gericht op het jonge kind en hun ouders. *Bewegingsonderwijs en sport- en beweegactiviteiten maken onderdeel uit van de werkzaamheden van de Combinatiefuncties van Punt Welzijn (beleid combinatiefuncties 2019-2023).*



## THEMA 6: Een goede toegang tot zorg en ondersteuning in het sociaal domein

### Inzet Punt Welzijn

Actieve en verbindende rol in de keten, ketenbenadering.

Benadering van ouders met kinderen (huisbezoeken, toe leidende activiteiten e.d.).

Ondersteunen van nieuwkomers met jonge gezinnen en bij kwetsbare thuissituaties



## THEMA 7: Dementie

### Inzet Punt Welzijn

Aanjagen, stimuleren of initiëren gericht op bewustwording en kennis van het aanbod.

Informeren, adviseren en ondersteuning bij dementievriendelijke aanpassingen.



## THEMA 8: Inwoners doen en tellen mee (participatie)

### Inzet Punt Welzijn

Wevings-, bewustwordings- en waarderingcampagnes.

Ondersteunen van mensen in kwetsbare situaties (gericht op kinderen, gezinnen, jongeren, mantelzorgers en senioren).

Ondersteunen van verenigingen bij het aanbieden van laagdrempelige activiteiten voor kwetsbare doelgroepen. *Dit is onderdeel van de werkzaamheden van de Combinatiefuncties van Punt Welzijn (beleid combinatiefuncties 2019-2023).*

Initiëren gewenste samenwerkingsverbanden en netwerkstructuren.

Organiseren van laagdrempelige activiteiten zoals sport- en beweegaanbod, taalondersteuning, opgroei-ondersteuning (gezins- en centrumgericht). *Sport- en beweegaanbod maakt onderdeel uit van de werkzaamheden van de Combinatiefuncties van Punt Welzijn (beleid combinatiefuncties 2019-2023).*

Toe leiden gezondheid-kwetsbare inwoners naar huidig (activiteiten) aanbod.

Faciliteren of verbinden van vraag en aanbod, informele hulp.



## THEMA 9: Wonen

### Inzet Punt Welzijn

Informeren, adviseren en ondersteunen van vrijwilligers en mantelzorgers.

Aandacht voor respijtovereenkomsten.

Aanjagen, stimuleren of initiëren, gericht op waardering of bewustwording of werving bijv. door het voeren van campagnes ten behoeve van vrijwilligers of mantelzorgers (zie ook thema 4)

Ondersteunen jongeren die een steuntje in de rug nodig hebben bij het zelfstandig (leren) wonen.



## THEMA 10: Armoede

### Inzet Punt Welzijn

Zo vroeg mogelijk signaleren van eventuele financiële problemen en inwoners informeren, activeren, verbinden.



## Artikel 2 Subsidiecyclus

### 2.1 Regelgeving

Op de subsidiërelatie(s) die met deze overeenkomst verder word(t)(en) uitgewerkt, zijn de bepalingen van de vigerende Algemene Subsidieverordening Weert (verder ASV) en de vigerende Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert (verder subsidieregeling) van toepassing tenzij in deze overeenkomst anders wordt bepaald.

### 2.2 Tijdvak subsidieverlening

In afwijking van hoofdstuk 2 van de subsidieregeling, kan de subsidieverlening betrekking hebben op meer dan één subsidie-/boekjaar.

### 2.3 Begrotingsvoorbehoud

Subsidieverlening ten laste van een begroting die nog niet is vastgesteld of goedgekeurd, wordt verleend onder de voorwaarde dat voldoende gelden ter beschikking zullen worden gesteld (conform art. 4 ASV juncto art.4:34 Awb).

### 2.4 Subsidieaanvraag

#### 2.4.1 Voor uitvoering activiteiten *basispakket* (verder *reguliere subsidie*)

- a. Punt Welzijn dient vóór 1 mei van het jaar, voorafgaand aan het tijdvak waarvoor subsidie wordt gevraagd, schriftelijk een subsidieaanvraag in bij het college.
- b. Deze dient vergezeld te gaan van:
  - a. een sluitende begroting en
  - b. een globaal inzicht in de inzet ten aanzien van de in artikel 1 benoemde disciplinesIndien er sprake is van een niet-sluitende begroting, wordt bij de aanvraag tevens een plan overlegt op welke wijze en binnen welke termijn alsnog aan deze eis wordt voldaan.
- c. In afwijking van de subsidieregeling beslist het college B&W vóór 1 november op de aanvraag. Dit zodat de juiste indexgegevens beschikbaar zijn en het subsidiebedrag berekend kan worden.
- d. In afwijking van het bepaalde in artikel 6 tweede lid onder a. van de subsidieregeling levert Punt Welzijn vóór 1 december van het jaar voorafgaand aan een subsidiejaar, *het werkprogramma* voor het volgende subsidiejaar schriftelijk, ter goedkeuring aan bij de gemeente. Hierin zijn de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde disciplines verder uitgewerkt in concrete doelen, activiteiten, met – waar passend en mogelijk - meetbare resultaten. Het werkprogramma wordt door Punt Welzijn opgesteld en afgestemd met de betrokken beleidsadviseurs van de gemeente.
- e. Vóór 1 februari van het volgende subsidiejaar ontvangt Punt Welzijn de goedkeuring van het college van het werkprogramma, zo nodig onder voorwaarden.

#### 2.4.2 Voor uitvoering projectmatige activiteiten (verder *projectsubsidie*)

- a. In afwijking van de subsidieregeling en de ASV, dient een aanvraag voor een projectsubsidie, minimaal 8 weken voor aanvang van het project, schriftelijk bij het college te worden ingediend. De aanvraag omvat in ieder geval:
  - a. een omschrijving van de activiteiten en de daarmee beoogde doelstellingen, en
  - b. een overzicht van de aan de activiteit verbonden begrote inkomsten en uitgaven van de aanvrager.
- b. Voor zover voor dezelfde begrote uitgaven tevens subsidie is aangevraagd bij een of meerdere andere bestuursorganen of organen van organisaties, instellingen en dergelijke, wordt daarvan in de aanvraag mededeling gedaan onder vermelding van de hoogte van het gevraagde bedrag en van de stand van zaken met betrekking tot de beoordeling van die aanvraag of aanvragen.

### 2.5 Werkprogramma reguliere activiteiten (zie ook voetnoot 1)

Vóór 1 december van het jaar voorafgaand aan het subsidiejaar levert Punt Welzijn het werkprogramma voor het volgende subsidiejaar aan bij de gemeente. Hierin zijn de in artikel 1 genoemde disciplines verder

uitgewerkt in concrete doelen, activiteiten, met – waar passend en mogelijk - meetbare resultaten. Het werkprogramma wordt door Punt Welzijn opgesteld en afgestemd met de betrokken beleidsadviseurs van de gemeente.

Vóór 1 februari van het subsidiejaar ontvangt Punt Welzijn de goedkeuring van het college B&W van het werkprogramma, zo nodig onder voorwaarden. Het werkprogramma geeft nadere invulling aan de te leveren activiteiten in het betreffende subsidiejaar. Bij een tussentijdse wijziging van vastgesteld gemeentelijk beleid met afwijkende beoogde maatschappelijke effecten en/of resultaten, word(t)(en) het werkprogramma voor het (de) daaropvolgende subsidieja(a)r(en) hiermee in overeenstemming gebracht. Eventuele gevolgen hiervan voor Punt Welzijn, worden afgehandeld conform het bepaalde in afdeling 4.2.6 van de Algemene wet bestuursrecht.

## **2.6 Registratie en indicatoren reguliere subsidie**

Punt Welzijn registreert per thema per jaar in elk geval de volgende gegevens:

- aantal uren beroepskracht;
- aantal uren additionele krachten (bv stagiaires);
- aantal uren vrijwilligers;
- aantal activiteiten en aantal deelnemers, indien dit inzicht geeft in het eindresultaat.

Bij de voorbespreking van het werkprogramma (uiterlijk voor 1 december voor het aanstaande subsidiejaar) maken gemeente en Punt Welzijn afspraken over de uitwerking van indicatoren per thema in het kader van effectmeting, zodat deze worden opgenomen in het werkprogramma voor het aanstaande subsidiejaar.

## **2.7. Subsidieberekening**

De reguliere subsidie wordt berekend op basis van een bedrag voor bedrijfskosten (overhead), uitgesplitst naar personeelskosten en overige kosten en een bedrag voor activiteitenkosten, gesplitst naar personeelskosten en overige kosten. De huisvestingskosten van de accommodaties die gehuurd worden voor de activiteiten maken onderdeel uit van de overige kosten. De activiteitenkosten worden op hoofdlijnen inzichtelijk gemaakt op de in artikel 1 genoemde disciplines.

De subsidieberekening maakt onderdeel uit van de subsidieverlening en dient te passen binnen het door de raad beschikbaar gestelde financiële middelen.

## **2.8 Huisvestingskosten**

Daarnaast komen volgende kosten voor de huisvesting van Punt Welzijn in Beekstraat 54 voor subsidiëring in aanmerken (basis 2021):

- Huurkosten 69.915,11 (jaarlijks geïndexeerd, zie huurovereenkomst);
- Servicekosten 61.366,12 (jaarlijks geïndexeerd, gas, water, licht, etc. zie huurovereenkomst);
- Overige kosten 10.683,81 (jaarlijks geïndexeerd).

Gelet op het tijdelijke karakter van de huisvesting wordt niet gereserveerd voor groot onderhoud.

## **2.9 Indexering**

Deze uitvoeringsovereenkomst heeft betrekking op een subsidieverleningsperiode van meerdere jaren, namelijk 2021 tot en met 2024. Om jaarlijkse schommelingen in de exploitatie op te vangen worden de verschillende subsidiabele kosten voor de reguliere subsidie geïndexeerd.

Vanaf het subsidiejaar 2021, zijn de navolgende jaarlijkse indexeringen van toepassing:

- personeelskosten: conform het VNG-advies aangegeven salarisontwikkelingen CAO-welzijn, waarbij geldt dat voor jaar X het CAO-tarief van het jaar X - 2 wordt toegepast;
- overige kosten: conform de CBS 'Consumentenprijsindex (CPI) alle huishoudens', waarbij geldt dat voor het jaar X het indexcijfer van het jaar X - 2 ten opzichte van het jaar X - 3 wordt toegepast.

## **2.10 Bevoorschotting**

### *Reguliere subsidie*

De gemeente verstrekt voor de reguliere subsidie een voorschot van 100% van het verleende subsidiebedrag, uit te betalen in maandelijkse termijnen vooraf. Mocht het besluit tot subsidieverlening tussentijds moeten worden gewijzigd, kan de bevoorschotting hierop worden aangepast.

### *Projectsubsidie*

Bij projectsubsidies wordt per subsidieverlening gezien welke bevoorschotting passend is.

## **2.11 Subsidievaststelling**

De voor een of meer subsidie-/boekjaren verleende subsidie wordt per subsidie-/boekjaar vastgesteld, tenzij in de subsidieverleningsbeschikking anders is bepaald.

1. Op de vaststelling van de reguliere subsidie zijn de bepalingen, termijnen en voorwaarden uit de subsidieregeling van toepassing, tenzij in de verleningsbeschikking anders is bepaald.
2. Op de vaststelling van projectsubsidies zijn de bepalingen, termijnen en voorwaarden ten aanzien van incidentele subsidies uit de ASV van toepassing tenzij in de verleningsbeschikking anders is bepaald.
3. De verantwoording van de uitvoering en resultaten van projectsubsidies wordt als onderdeel van het reguliere jaarverslag van Punt Welzijn opgenomen, tenzij in de verleningsbeschikking voor een projectsubsidie anders is bepaald.

## **Artikel 3 Bedrijfsvoering**

### **3.1. Bedrijfsvoering**

Punt Welzijn is verantwoordelijk voor een efficiënte bedrijfsvoering en verantwoordelijk voor verplichtingen die uit eigen beleidsbeslissingen voortvloeien.

### **3.2. Exploitatieoverschot**

Een jaarlijks exploitatieoverschot kan als algemene reserve of ten behoeve van een specifieke besteding gereserveerd worden. De algemene reserve mag maximaal 25% van het goedgekeurd gemeentelijk regulier jaarsubsidie bedragen. Bij overschrijding van de 25% wordt het meerdere terugbetaald aan de gemeente.

Ten behoeve van vervanging van de inventaris, onderhoud van gebouwen, fonds ziekte en andere wettelijke verplichtingen kunnen voorzieningen worden gevormd. De maximale hoogte van deze voorzieningen is gebaseerd op een nader te overleggen plan met onderbouwing, welke eerst ter goedkeuring aan de gemeente is voorgelegd. Overige voorzieningen kunnen alleen gerealiseerd worden na schriftelijke goedkeuring van de gemeente en dienen te passen binnen de doelstellingen van Punt Welzijn en het gemeentelijke beleid.

### **3.3. Exploitatietekort**

Eventuele exploitatietekorten worden ten laste gebracht van de algemene reserve of de voorzieningen. Indien de algemene reserve onder de 10% van het jaarsubsidie komt, stelt Punt Welzijn een plan op waaruit blijkt hoe en op welke termijn de reserve weer op peil wordt gebracht. Dit plan heeft de goedkeuring van de gemeente nodig en dient samen met de jaarrekening bij de gemeente te worden ingediend.

### **3.4. Neveninkomsten**

Naast de door de gemeente gesubsidieerde activiteiten kan Punt Welzijn andere activiteiten, binnen haar statutaire doelstelling, uitvoeren. De algemene kosten (overhead) van Punt Welzijn worden volgens bedrijfseconomische criteria aan activiteiten van derden toegerekend. De door de instelling verworven

andere inkomsten, zoals bijvoorbeeld neveninkomsten, schenkingen, donaties enzovoort, zijn door Punt Welzijn vrij in te zetten en eventuele overschotten uit de andere inkomsten worden afzonderlijk verantwoord als een reserve Punt Welzijn.

## **Artikel 4 Geschillen**

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. In die gevallen waarin het subsidierecht en deze overeenkomst niet voorziet, streven partijen naar het bereiken van een oplossing naar redelijkheid. Eventuele geschillen over de betekenis dan wel de uitvoering van deze overeenkomst wordt via arbitrage beslecht. De arbitrage wordt verricht door een arbitragecommissie, die bestaat uit een door de gemeente aan te wijzen lid en een door Punt Welzijn aan te wijzen lid, die in overleg een onafhankelijke voorzitter aanwijzen. De arbitragecommissie kan zich wanneer dat wordt gewenst laten adviseren door externe deskundigen en doet binnen een termijn van 30 dagen na instelling van de commissie een gemotiveerde en bindende uitspraak.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en getekend te Weert, d.d. ....

Namens Punt Welzijn,  
de bestuurder

namens de gemeente Weert,  
de burgemeester

P.A.T.F. Horsmans

C.C. Leppink-Schuitema

Stichting Punt Welzijn  
T.a.v. Bestuur  
Postbus 112  
6000 AC WEERT

Weert, **25 NOV. 2020**

Onderwerp : Uitvoeringsovereenkomst 2021-2024 en beschikking  
subsidieverlening 2021 Stichting Punt Welzijn.

Ons kenmerk : 1024564

Geacht bestuur,

In overeenstemming met uw organisatie hebben is een Uitvoeringsovereenkomst 2021-2024 opgesteld. Daarnaast heeft u een subsidieaanvraag ingediend bij de Gemeente Weert om een jaarlijkse subsidie voor het jaar 2021. In deze beschikking leest u ons besluit.

#### **Uitvoeringsovereenkomst 2021-2024**

Wij hebben ingestemd met de 'Uitvoeringsovereenkomst Gemeente Weert – Stichting Punt Welzijn 2021-2024'. Bijgaand sturen wij u twee exemplaren van deze overeenkomst met het verzoek één exemplaar ondertekend retour te sturen.

#### **Subsidie 2021**

Wij verlenen u voor het jaar 2021 subsidie voor een bedrag van maximaal € 2.074.962,- op grond van de 'Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017'.

De subsidie bestaat uit vier componenten:

1. Bedrijfskosten: diensten en overhead (gesplitst naar personeelskosten en overige kosten);
2. Huisvestingslasten Beekstraat 54 (gesplitst naar huurkosten, servicekosten en overige kosten)
3. Huisvestingslasten van het MFA Keenterhart (gesplitst naar personeelskosten, huurkosten en huisvesting van het kerkkoor)
4. Projectsubsidies (overzicht opgenomen in de bijlage van deze beschikking).

Voor de berekening van de subsidie verwijzen wij naar bijlage 1.

Deze subsidie wordt verleend onder voorbehoud van goedkeuring van de begroting 2021 door de raad.

### *Activiteiten 2021*

De subsidie wordt verleend op grond van de uitvoeringsovereenkomst 2021-2024 en de daarin opgenomen thema's en activiteiten en voor uitvoering van aanvullende projecten (zie overzicht in de bijlage).

De activiteiten dienen nader uitgewerkt te worden in het 'Werkprogramma 2021'. Dit dient uiterlijk vóór 1 december 2020 gereed te zijn en wordt door ons vastgesteld. Afspraken, vastgelegd in het werkprogramma 2021 danwel afgesproken tijdens een bestuurlijk overleg, maken integraal onderdeel uit van deze beschikking. Tevens blijven eerder vastgelegde afspraken met betrekking tot de diverse projectsubsidies van kracht.

### **Voorschot/Verrekening**

De subsidie wordt in zijn geheel als voorschot verstrekt door middel van maandelijkse betalingen op uw bankrekeningnummer NL37RABO0575027126. De door u te betalen jaarhuur voor de MFA Keenterhart (€ 20.391,27) wordt met de subsidie verrekend.

### **Verplichtingen/Afspraken**

Er is een aantal verplichtingen/afspraken waaraan u tijdens het subsidiejaar 2021 moet voldoen. Deze zijn verdeeld in algemene verplichtingen en aanvullende verplichtingen en worden hieronder opgesomd.

#### **Algemene verplichtingen**

Aan de subsidie worden, naast de voor subsidieontvanger geldende verplichtingen uit de Algemene wet bestuursrecht en Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017, de verplichting verbonden dat uw organisatie zich houdt aan de in de 'Uitvoerings-overeenkomst Punt Welzijn 2021-2024' vastgelegde afspraken tussen uw instelling en de gemeente Weert.

#### **Aanvullende verplichtingen**

De aanvullende verplichtingen zijn als volgt:

- uw organisatie dient te beschikken over een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en uw organisatie dient de kennis over en het gebruik van deze meldcode actief te bevorderen. In uw jaarrapportage dient u te rapporteren over deze verplichting;
- vóór 1 augustus 2021 verstrekt u aan de hand van een tussentijdse rapportage, inzicht in de voortgang van de gemaakte afspraken. Deze tussenrapportage is vooraf besproken met de betrokken beleidsadviseurs van de gemeente en geeft inzicht in de resultaten van het eerste half jaar. Op basis van deze tussenrapportage kunnen de afspraken zoals vastgelegd in het werkprogramma indien nodig in onderling overleg (zie hieronder) worden bijgesteld;
- tenminste 3 maal per jaar (april, juni, september) vindt overleg plaats tussen de accountmanager van de gemeente en de manager van Punt Welzijn over de voortgang van de uitvoering en ter voorbereiding op het bestuurlijk overleg;
- tenminste tweemaal per jaar (mei/juni en oktober) vindt overleg plaats op bestuurlijk niveau met de directie van Punt Welzijn, de verantwoordelijke wethouder en de accountmanager, over de jaarrekening, het jaarverslag, de begroting, de subsidie en het werkprogramma en de tussenrapportage.

#### **Verantwoording**

U levert uiterlijk vóór 1 mei 2022 de aanvraag voor de subsidievaststelling 2021 in.

Bij de aanvraag tot subsidievaststelling levert u een (inhoudelijk) jaarverslag met jaarrekening in. Uit deze documenten kunnen wij opmaken of de resultaten zijn behaald en of u heeft voldaan aan de subsidie verbonden verplichtingen, voorwaarden en/of eisen. De jaarrekening omvat de balans, de exploitatierekening en een toelichting daarop. Het jaarverslag gaat vergezeld van een goedkeurende controleverklaring.

Het college kan bepalen dat ook andere, dan de hierboven bedoelde gegevens en/of die voor de vaststelling van belang zijn, moeten worden overlegd.

**Niet eens met het besluit?**

Als u het niet eens bent met dit besluit, kunt u met een brief een bezwaarschrift sturen aan het college van burgemeester en wethouders. Het adres is:

Postbus 950  
6000 AZ WEERT

Zorgt u ervoor dat u het bezwaarschrift indient binnen zes weken na de datum van deze brief. Daarmee voorkomt u dat wij uw bezwaarschrift niet meer kunnen behandelen.

Schrijf in uw bezwaarschrift in elk geval:

- uw naam, adres, datum en handtekening
- een omschrijving van het besluit waar het bezwaarschrift tegen gericht is (stuur een kopie van deze brief mee met uw bezwaarschrift)
- de reden waarom u bezwaar maakt.

Let op: een bezwaarschrift indienen kan alleen met een brief, dus niet digitaal.

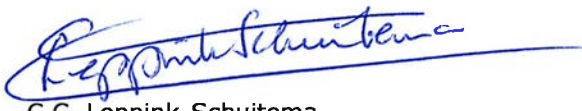
**Vragen?**

Heeft u nog vragen? Neem gerust contact op met mevrouw Monique Poell (via doorkiesnummer 575497 of per e-mail [M.Poellvanthuijl@weert.nl](mailto:M.Poellvanthuijl@weert.nl)) of met Twan Joosten (via doorkiesnummer 575488 of per e-mail [T.Joosten@weert.nl](mailto:T.Joosten@weert.nl)).

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders,



M.J.M. Meertens  
gemeentesecretaris



C.C. Leppink-Schuitema  
burgemeester

Bijlage(n) :    Overzicht berekening subsidie en projectsubsidies

## Bijlage 1. Overzicht berekening subsidie en projectsubsidies

Reguliere subsidie	Bedrag 2021
Personeel + overige kosten	€ 1.622.632,31
Huisvestingslasten	€ 212.296,95
<b>Totaal reguliere subsidie</b>	<b>€ 1.834.929,26</b>
<i>Afgerond naar</i>	<b>€ 1.834.930,-</b>
<b>REGULIERE SUBSIDIE BEVAT VANAF 2021 OOK DE PROJECTSUBSIDIES: Kamers met Uitzicht, VVE, Weerbaarheid, Gezin Gezien</b>	
<b>Projectsubsidies</b>	
1. Eetpunten	€ 5.000,00
2. Vluchtelingenwerk	€ 37.470,00
3. Mantelzorgvriendelijk Weert	€ 186.775,00
4. Speaking Minds	€ 10.787,31
<b>Totaal projectsubsidies</b>	<b>€ 240.032,31</b>
<i>Afgerond naar</i>	<b>€ 240.032,-</b>

**Totaal subsidie € 2.074.962,-**

Specificatie huisvestingslasten	Bedrag 2021	Indexering
<b>Beekstraat 54</b>	€ 70.691,17	1,11%
	€ 61.372,10	2,63%
	€ 10.684,85	2,63%
	<b>€ 140.125,53</b>	
<b>MFA Keenterhart</b>		
	€ 49.530,15	3,25%
	€ 20.391,27	1,11%
	€ 2.250,00	0%
	<b>€ 72.171,42</b>	
<b>Totaal</b>	<b>€ 212.296,95</b>	

### Gehanteerde indexcijfers 2021

CAO Welzijn is voor personeelslasten = 3,25% (nieuwe index sinds 2019)

CPI 2021 is voor overige kosten = CPI 2019/CPI 2018 = 2,63% (106,16/103,44)

CBS Consumentenindex is voor huurkosten = CPI september 2020/CPI september 2019 = 1,11% (107,88/106,7)