

Afdeling	: R&E - Algemeen	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Pierre Heuts (0495-575242)	DJ-1558890
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Zaaknummer: 1558873
		Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Subsidie 2022 Stichting Parkmanagement Weert

Voorstel

Subsidie te verlenen aan de Stichting Parkmanagement Weert voor het jaar 2022 tot een bedrag van maximaal € 89.320,- volgens bijgevoegde conceptbeschikking.

Inleiding

In 2017 heeft de gemeenteraad tijdens de begrotingsbehandeling € 50.000,- beschikbaar gesteld aan de Stichting Parkmanagement Weert, waarvan € 17.800,- naar rato van de opgerichte Bedrijven Investeringszones (BIZ-en). Als onderbouwing van dit besluit geldt het businessplan 3.2 van Parkmanagement.

In 2018 heeft de gemeenteraad tijdens de begrotingsbehandeling ingestemd met een aanvullende structurele jaarlijkse bijdrage aan Parkmanagement van € 50.000,- en dit bedrag voor 2019, 2020 en 2021 op te hogen met € 15.000,- per jaar. Met ingang van dit jaar is deze ophoging dus komen te vervallen.

De Stichting Parkmanagement Weert heeft per brief van 30 november 2021 een subsidieaanvraag voor het jaar 2022 ingediend. Ter onderbouwing is het Jaarplan 2022 bijgevoegd.

Beoogd effect/doel

Een rechtmatige verlening van de subsidie voor het jaar 2022, binnen de door de gemeenteraad vastgestelde beleidskaders.

Weert, 11 januari 2022	S	B	W	W	W	W	W
	MM	RV	MvdH	TG	WvE	PS	HvdL
	akkoord						
	bespreken						
Soort besluit: Besluit college							

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 8 februari 2022

Nummer: 6

De secretaris,

Argumenten

Het Jaarplan bouwt voort op het Businessplan 3.2.

Het Jaarplan 2022 is een geactualiseerd extract van het businessplan 3.2 (2019-2024). Uw college heeft op 11 september 2018 met de ambities van dit plan ingestemd. Activiteiten en omvang/organisatie van de parkmanagementorganisatie zijn afgestemd op de (zekere) financiële mogelijkheden die de stichting heeft in 2022.

Er is een bepaling opgenomen m.b.t. de hoogte van de Algemene Reserve.

Uit de Jaarverantwoording 2020 bleek dat de omvang van de Algemene Reserve niet meer in verhouding stond tot het uitgekeerde subsidiebedrag. Belangrijkste reden van de groei van de Algemene Reserve was dat er in verband met Covid-19 minder activiteiten zijn uitgevoerd, en minder uren gedeclareerd door de Parkmanager. In uw vergadering d.d. 21 juni 2021 heeft u daarom, mede op voorstel van de Stichting Parkmanagement zelf, besloten om vanaf 2022 bij de subsidievaststelling rekening te houden met de hoogte van de Algemene Reserve. Conform dit besluit is in de beschikking opgenomen dat de Algemene reserve maximaal 25% van de goedgekeurde jaarsubsidie mag bedragen.

Kanttekeningen en risico's

Parkmanagement streeft naar het maximum aantal leden (alle ondernemingen op de bedrijventerreinen). De participatiegraad per 2021 is, op basis van grotendeels vrijwillige deelname, circa 65%. Per bedrijventerrein varieert de participatiegraad van 50 tot 80%. Bij de BIZ-en de Kempen en Kanaalzone I is deze 100%. In 2022 wordt onderzocht of er ook voor de Weerter Boulevard (na een eerder mislukte poging) en Leuken Noord een BIZ-traject in gang kan worden gezet. Ook zal de stichting in het eerste half jaar van 2022 acquisitie en acties gaan uitvoeren voor het werven van nieuwe leden.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Het subsidiebedrag van maximaal € 89.320,- past binnen de hiervoor in de begroting 2022 opgenomen raming bij subsidies voor parkmanagement (grootboek economische ontwikkeling 53101/categorie subsidies 44200/specificatie Parkmanagement 3149) van € 100.000,-. Indien het aantal (indirect) aangesloten bedrijven bij de Stichting Parkmanagement Weert stijgt door de oprichting van Bedrijven Investeringszones, wordt aanvullend naar rato een bedrag van maximaal € 10.680,- aan subsidie verleend.

Duurzaamheid

Parkmanagement richt zich in 2022 op duurzame energie-inkoop, energiebesparing scans, de inkoop van zonnepanelen en duurzame verlichting, samenwerking met de gemeente Weert en Keyport op diverse projecten van duurzaamheid en samenwerking met EKB Nederland.

Uitvoering/evaluatie

Voor de uitvoering zie het activiteitenplan in het Jaarplan 2022 (pag. 8 e.v.).

Bij de subsidievaststelling 2022 wordt op basis van inhoudelijke en financiële verslaglegging beoordeeld of er is voldaan aan de voor deze subsidie geldende voorwaarden en verplichtingen. Deze zijn opgenomen in bijgevoegde conceptbeschikking. Een aanvraag tot subsidievaststelling moet door genoemde stichting uiterlijk 1 april 2023 worden ingediend.

Communicatie/participatie

Het stichtingsbestuur heeft het Jaarplan besproken met de portefeuillehouder.

De gemeenteraad wordt geïnformeerd via de TILS-lijst.

Het bestuur van Stichting Parkmanagement Weert wordt door middel van bijgevoegde conceptbeschikking op de hoogte gebracht van uw besluit.

Overleg gevoerd met

Intern:

M. Dolders, C. Bongers, M. Timmermans (R&E), M. Aerdts (Financiën), Twan Joosten (OCSW)

Extern:

Bestuur Stichting Parkmanagement Weert

Bijlagen:

- Subsidieaanvraag 2022 Stichting Parkmanagement Weert
- Jaarplan 2022 Stichting Parkmanagement Weert
- Concept subsidiebeschikking 2022



Aan B&W van de gemeente Weert
Wilhelminasingel 101
6001 GS Weert

Weert, 30-11-2021

Geacht College,

Bij deze verzoeken wij, de Stichting Parkmanagement Weert, om toekenning van de jaarlijkse subsidie ter uitvoering van onze activiteiten in 2022 zoals vastgelegd in het businessplan bij u bekend en het jaarplan 2022, hetgeen u bij deze ook wordt aangeboden.

Mocht u hierover nog vragen hebben cq aanvullende informatie wensen, dan verzoeken wij u zich te richten tot ondergetekende.

Stichting Parkmanagement Weert

[Redacted signature area]

[Redacted name] voorzitter bestuur



Jaarplan 2022
Stichting Parkmanagement Weert
november 2021

Inhoudsopgave

Inhoud

1. Voorwoord	3
2. Inleiding	3
3. Parkmanagement – doelstellingen en core business	4
4. Inkomsten en Uitgaven	6
5. Activiteitenplan 2022	8
6. Organisatie	17

Colofon

Titel: Jaarplan 2022

Versie: 1.2

Datum: November 2021

Status: definitief

Opsteller: parkmanager XXXXXXXXXX

Vastgesteld: Bestuur Stichting Parkmanagement Weert
d.d. 16-11-2021

1. Voorwoord

Het jaar 2021 zal, evenals het jaar 2020, de boeken ingaan als een zeer bijzonder jaar met impact op onze gehele samenleving. In geen enkel jaarplan was deze pandemie voorzien. De verwachting die in het jaarplan 2021 werd uitgesproken, dat er al in het eerste kwartaal van 2021 meer ruimte zou komen om weer “redelijk normaal” te kunnen acteren is niet uitgekomen. In de 2^e helft van 2021 zijn er wel versoepelingen gekomen, maar een aantal daarvan zijn inmiddels weer teruggedraaid. Het is moeilijk om een goede voorspelling te doen hoe de verdere ontwikkelingen zullen zijn. Al met al zullen we de komende tijd in meer of mindere mate te maken blijven hebben met het fenomeen COVID-19 en de gerelateerde maatregelen. Op dit moment, november 2021, zien we wederom dat de besmettingscijfers toenemen en dat de maatregelen weer worden aangescherpt.

Daarnaast is het jaar 2021 een jaar van grote personele wisselingen bij Stichting Parkmanagement. Parkmanager Sylvia Rutten is in april 2021 opgevolgd door de nieuwe parkmanager Natasja Geelen. Daarnaast is het team van Parkmanagement in de loop van het jaar uitgebreid met Sander Bus (PR & communicatie), Judith Brouns (Arbeidsmarkt) en Giel Schreven (Veiligheid). Deze uitbreidingen hebben tot gevolg dat het team bijna compleet is en dat er nu dan ook duidelijke stappen gezet worden. Dit is al waar te nemen in de ontwikkelingen in het 2^e halfjaar van 2021. Naar een medewerker/specialist op het gebied van ‘duurzaamheid’ wordt naarstig gezocht.

2. Inleiding

In november 2018 heeft de gemeenteraad van Weert tijdens de begrotingsbehandeling ingestemd met een structurele jaarlijkse bijdrage aan de Stichting Parkmanagement van € 50.000,- en € 15.000,- per jaar, voor een periode van 3 jaar (2019-2021). Deze bijdrage was aanvullend op de in 2017 door de raad beschikbaar gestelde middelen (€50.000, waarvan € 17.800 naar rato van de opgerichte BIZ'en). Als onderbouwing van dit besluit geldt het in juni 2018 opgestelde businessplan van de Stichting dat de ambities verwoordt van het stichtings- en gemeentebestuur met betrekking tot een professionele en robuuste vorm van parkmanagement in Weert. In het businessplan is beschreven welke activiteiten de parkmanagementorganisatie verricht, welke organisatie en middelen daarvoor nodig zijn, hoe de samenwerking met de gemeente is vormgegeven en welke financiering benodigd is.

Met de door de gemeente toegekende middelen en de middelen die de Stichting zelf opbrengt, heeft de Stichting een flinke stap voorwaarts gezet qua professionalisering en slagkracht, zij het nog niet volledig op het ambitieniveau van het businessplan. Volgens het businessplan lag er voor de Stichting een belangrijke opgave om te komen tot maximale deelname van lidbedrijven aan Parkmanagement Weert.

Zie ook hoofdstuk 3.

De Gemeente Weert vraagt, uit hoofde van de afgegeven subsidiebeschikking, eveneens om inzicht in de activiteiten van de parkmanagementorganisatie, in de vorm van een jaarplan.

Dit Jaarplan 2022 is een geactualiseerd extract van het vigerende businessplan; activiteiten en omvang/organisatie van de parkmanagementorganisatie zijn afgestemd op de financiële mogelijkheden die de Stichting heeft in 2022.

Bij de selectie van in 2022 uit te voeren activiteiten hebben die activiteiten voorrang waar de Stichting contractuele verplichtingen heeft. Eveneens hebben activiteiten, gericht op het vergroten van het aantal deelnemers, prioriteit. Activiteiten waar nog onvoldoende middelen voor beschikbaar zijn worden vooralsnog niet maximaal structureel ingevuld.

Met name worden hier bedoeld de activiteiten op gebied van 'arbeidsmarkt' en 'duurzaamheid'. Wanneer hiervoor in extra menskracht/specialisten worden toegevoegd aan het team parkmanagement, zullen ze ook op zoek gaan naar mogelijke projectsubsidies. Parkmanagement levert dan een significante bijdrage aan communicatie en activiteit naar en voor Weerter ondernemers en helpt de gemeente om haar doelstellingen in deze te bereiken.

Leeswijzer

Hoofdstuk 3 is grotendeels overgenomen vanuit het geldende businessplan en geeft nog eens beknopt aan waar de Stichting met haar werkorganisatie voor staat. In hoofdstuk 4 is een budget opgesteld aan de hand van een Staat van Inkomsten en Uitgaven. Gerekend is met een conservatief scenario inclusief de inkomsten bijdragen uit de bedrijvenverenigingen en een 2-tal in 2019 gerealiseerde BIZ'en. In hoofdstuk 5 zijn de keuzes gemaakt voor de activiteiten die Parkmanagement in 2022 oppakt.

3. Parkmanagement – doelstellingen en core business

Sinds 2008 is in de regio Weert de Stichting Parkmanagement Weert actief. De Stichting is een overkoepelend orgaan van zes bedrijvenverenigingen en/of BIZ'en, die op tien verschillende bedrijventerreinen actief zijn. Ze voert de gemeenschappelijke taken uit die deze verenigingen/BIZ'en zich hebben gesteld. Sinds de oprichting is de stichting sterk gegroeid en geëvolueerd, zowel in taken ten behoeve van individuele ondernemers en terreinen alsook in samenwerking met de overheid. Alle taken zijn gericht op continue verbetering van het vestigingsklimaat ten behoeve van de aanwezige ondernemingen én potentiële nieuwvestigers. De Stichting Parkmanagement richt zich, samen met de Gemeente Weert, op een breed en hoogwaardig aanbod van werklocaties en het bijbehorende werkklimaat, nu en in de toekomst.

Doelstellingen

De doelstellingen van Parkmanagement Weert hebben betrekking op de volgende categorieën:

1. Core business

De Stichting PM ondersteunt in haar dagelijks werk de ondernemingen op de bedrijventerreinen door:

- a) activiteiten te ontplooiën gericht op het **behoud en de verbetering van de kwaliteit van de bedrijventerreinen**. Hierin werkt zij nauw samen met de gemeente;
- b) initiatieven te ontwikkelen waar **synergievoordelen** kunnen worden behaald bij leveranciers en dienstverleners en waarmee ondernemers kunnen worden **ontzorgd**. Hierin werkt zij nauw samen met (commerciële) aanbieders van diensten en producten;
- c) te **informer over thema's en ontwikkelingen** die voor ondernemers belangrijk zijn en die hen beter laten ondernemen. In het bijzonder gaat het hier om *arbeidsmarkt* en *duurzaamheid*. Hierin werkt zij nauw samen met overheden en bedrijfsleven.
- d) het **voeren van secretariaat** voor de bedrijvenverenigingen en BIZ'en

De Stichting PM informeert zich bij de leden en laat zich leiden door de prioriteiten zoals die door de leden worden gesteld. De Stichting PM onderneemt zelf actie als zij meent dat dit in het belang is van de aangesloten ondernemingen en de bedrijventerreinen. De Stichting PM initieert, eventueel in samenwerking met partners, relevante projecten met het oog op (toekomstige) behoefte van ondernemers op het gebied van specifieke onderwerpen. Parkmanagement Weert is dé actieve schakel tussen bedrijven en de Gemeente Weert en ondernemers onderling. PM heeft de rol van facilitator, intermediair, luisterend oor, oplossen of begeleiden en/of aanpakken klachten/meldingen registreren én opvolgen.

2. Vergroten aantal deelnemers, draagvlak en participatiegraad

De Stichting PM streeft naar het **maximum aantal leden** (i.c. alle ondernemingen op de bedrijventerreinen), ter vergroting van de kritische massa en om voor de ondernemers en de overheid nog meer van toegevoegde waarde te zijn. De participatiegraad per 2021 is, op basis van grotendeels vrijwillige deelname, circa 65%. Per bedrijventerrein varieert de participatiegraad van 50% tot 80%. Bij de BIZ'en is de participatiegraad 100%.

Aangezien er in de 2^e helft van 2021 een aantal nieuwe collectieve inkoopcontracten zijn afgesloten en er een aantal nog in voorbereidende en afrondende fase is, kunnen we de ondernemers in toenemende mate meerwaarde bieden. Ondernemers zijn best bereid om contributie te betalen, als ze daar ook iets voor terug krijgen en het oplevert.

In 2019 zijn twee BIZ-stichtingen (Kanaalzone en de Kempen) opgericht en ook vanaf dan functionerend. In 2019 en in 2020 werd voor 2 andere terreinen getracht een BIZ voor elkaar te krijgen. Helaas zijn beide trajecten niet gelukt. In 2022 zal getracht worden nogmaals een BIZ-traject te starten voor bedrijventerrein Weerter Boulevard, mits het bestuur bedrijvenvereniging Weerter Boulevard akkoord gaat. Afhankelijk van de participatiegraad van ondernemers Leuken-Noord aan het beveiligingsproject aldaar, is een BIZ-traject voor bedrijventerrein Leuken-Noord tevens een overweging.

3. Profilering

De Stichting PM zorgt ter vergroting van draagvlak en slagkracht dat zij zich profileert naar haar stakeholders. Dit zijn de aangesloten leden, de Gemeente Weert, potentiële nieuwvestigingsorganisaties/bedrijven die kunnen bijdragen aan het vestigingsklimaat en het faciliteren van het ondernemerschap.

In het businessplan is uitgebreid beschreven welke werkzaamheden door de parkmanagementorganisatie worden uitgevoerd om deze doelstellingen te bereiken. Het gaat hier om zichtbare zaken als een nieuwe website, platform voor en door ondernemers, nieuwe vorm digitale nieuwsbrief, social mediakanalen en organisatie van, en deelname aan bijeenkomsten en evenementen. In dit Jaarplan is volstaan met een opsomming van de activiteiten die in 2022 worden opgepakt.

4. Inkomsten en Uitgaven

De Stichting is slechts beperkt in staat financiële tegenvallers te compenseren. Om die reden is het uitgangspunt dat een sluitende begroting wordt verkregen op basis van een realistische inschatting van inkomsten en uitgaven. De hogere uitgaven voor m.n. arbeidsmarkt en duurzaamheid zullen vooralsnog gefinancierd worden uit het eigen vermogen of daarvoor bestaande voorzieningen op de balans.

Op de volgende pagina vindt u de Begroting 2022.

Jaarplan 2022 - Stichting Parkmanagement Weert
Versie 1.2 definitief

Begroting 2022	
Uitgaven	
Personeelskosten totaal	€ 122.167
Personeelskosten eenmalig project bev. L-N	€ 3.500
Personeelskosten eenmalig BIZ Weerter Boul. huisvesting	€ 8.400
Automatiseringskosten	€ 8.160
Kantoorkosten	€ 2.550
Communicatie kosten	€ 3.060
Accountant/administratie	€ 5.100
Representatie /Catering bijeenkomsten	€ 2.000
contributies/verzekeringen	€ 1.020
algemene kosten	€ 2.040
telefoonkosten	€ 510
diverse kosten klein	€ 612
afschrijvingen	€ 510
onvoorzien	€ 1.530
Incidentele kosten KVO verlenging	€ 1.020
	€ -
	€ -
Totaal overige kosten	€ 40.012
TOTAAL UITGAVEN	€ 162.179
Inkomsten	
Bijdrage BCLK	
Bijdrage Kanaalzone III / de Kempen	
Bijdrage BV Kanaalzone I/II	
Bijdrage BV Savelveld	
Bijdrage BV Weert Centrum Noord	
Bijdrage BV Weerter Boulevard	
	€
Bijdrage BIZ de Kempen	€
Bijdrage BIZ Kanaalzone	€
Totaal bijdragen BV-en en BIZ-en	€ 31.250
Collectieve contracten (fee's)	€ 8.400
Subsidie gemeente Weert structureel	€ 91.100
Subsidie gemeente Weert add (2019-2021)	€ -
bijdrage projecten arbeidsmarkt	€ PM -
bijdrage projecten duurzaamheid	€ PM -
Overige inkomsten of uit voorzieningen/EV	€ 31.900
TOTAAL INKOMSTEN	€ 162.650
RESULTAAT	€ 471

5. Activiteitenplan 2022

De parkmanagementorganisatie houdt zich in 2022 bezig met activiteiten die gericht zijn op:

- a) Het behoud en de verbetering van de kwaliteit van de bedrijventerreinen
- b) Het behalen van synergievoordelen voor en ontzorging van ondernemers
- c) Informeren van de leden-ondernemers
- d) Vergroten van het aantal leden/deelnemers
- e) Profileren naar haar stakeholders
- f) Het verbeteren van de arbeidsmarkt (binnen de mogelijkheden)
- g) Het stimuleren van duurzaamheid (binnen de mogelijkheden)

Daarnaast worden algemene werkzaamheden verricht die ondersteunend zijn aan voornoemde activiteiten. Denk hierbij aan administratie, secretariaatswerkzaamheden, communicatie, etc.

ad a. Behoud en verbetering van de kwaliteit van de bedrijventerreinen

De verantwoordelijkheid voor een breed en kwalitatief hoogwaardig aanbod van werklocaties is primair de verantwoordelijkheid van de gemeente. Niettemin kunnen ondernemers - met het principe *schoon – heel – veilig* in het achterhoofd - substantieel bijdragen aan de kwaliteit van het bedrijventerrein door het op orde houden van het eigen bedrijfsterrein en de openbare ruimte niet als oneigenlijke kaveluitbreiding te gebruiken. Parkmanagement heeft hierin ook een signalerende functie en spreekt de ondernemers hierop aan. Deze signalerende functie heeft Parkmanagement ook in geval de openbare ruimte niet op orde is: knelpunten en tekortkomingen worden besproken met de gemeente Weert. Parkmanagement stelt zich actief en constructief op bij het vinden van oplossingen.

Parkmanagement ondersteunt ondernemers en gemeente met de volgende activiteiten:

Keurmerk Veilig Ondernemen – Bedrijventerreinen (KVO-B)

De rol van Parkmanagement is om de KVO-certificering in stand te houden. Het certificaat is in maart 2021 weer voor 3 jaar verlengd. Op dit moment zijn wij bezig met uitvoering Plan van Aanpak. Aanbevelingen die door KIWA zijn gedaan worden volledig in kaart gebracht door Parkmanagement, besproken in het overleg met de werkgroep. Tijdens dit overleg worden de prioriteiten bepaald en dan volgen de acties om de zaken af te werken.

Parkmanagement heeft een actieve rol binnen de structurele samenwerking tussen overheid (gemeente, politie, brandweer) en ondernemers door incidentregistratie en -melding, periodiek overleg en het uitvoeren van schouwen. Het periodiek overleg met de leden van de werkgroep vindt 4x per jaar plaats. Naast de schouwen van de bedrijventerreinen met alle leden van de werkgroep, welke 2x per jaar plaatsvinden, worden door Parkmanagement nog 2x per jaar schouwen op alle bedrijventerreinen uitgevoerd. Incidentenmeldingen worden direct afgewerkt of doorgezet naar de betreffende instanties.

Camerabeveiliging

Op dit moment zijn er op 2 terreinen daadwerkelijk camerasystemen actief (Kampershoek 1.0 en Kanaalzone 1). Er lopen al onderhandelingen omtrent de camerabeveiliging op Kampershoek 2.0.

Daarnaast zijn 2 bedrijventerreinen (Leuken Noord en Weerter Boulevard) actief bezig met de uitwerking van de plannen voor camerabeveiliging. PM onderzoekt samen met de gemeente Weert op welke wijze camerabeveiliging voor geheel Weert van toegevoegde waarde kan zijn.

AED-netwerk

Parkmanagement wil zoveel mogelijk AED's en hulpverleners laten aanmelden bij www.hartslagnu.nl. Per bedrijventerrein wordt een calamiteitenkaart en calamiteitenplan gemaakt, waar het AED netwerk een onderdeel van is.

Revitalisering

Op dit moment is er geen acute noodzaak om op een van de bedrijventerreinen een (grootschalige) revitalisering door te voeren. Leuken Noord en Weerter Boulevard zouden wellicht aan de orde kunnen komen. Parkmanagement en gemeente treden wel met elkaar in overleg om deelproblemen aan te pakken (veelal zal medewerking van private partijen noodzakelijk zijn).

Er is in 2020 in opdracht van de gemeente, een rapport Toekomstbestendige Bedrijventerreinen opgesteld (het zg. STEC rapport). Dit rapport geeft een duidelijk beeld van de stand van zaken op de bedrijventerreinen. In 2021 zijn bij enkele bedrijvenverenigingen tijdens de Algemene Ledenvergaderingen de betreffende STEC rapporten besproken. In 2022 zal dit nog gaan gebeuren tijdens de bijeenkomsten van de overige bedrijvenverenigingen.

Leegstand

Parkmanagement neemt tijdens de schouwen het initiatief om de structurele/langdurige leegstand in beeld te brengen, de omvang van het probleem te bepalen en samen met gemeente en marktpartijen te zoeken naar oplossingen (tijdelijk gebruik, herbestemmen, etc.). Met name op bedrijventerrein Leuken Noord is veel leegstand. Er zal verder overleg met de pandeigenaren plaatsvinden hoe dit opgelost kan worden.

Openbare ruimte

Het primaat voor aanleg en onderhoud van de openbare infrastructuur ligt bij de gemeente. Parkmanagement heeft hier vooral een signalerende functie – er is een systeem beschikbaar voor aanmelding en opvolging van “kwesties” - en voert periodiek overleg met de gemeente over de infrastructuur (kwaliteit, functioneren, onderhoud en vervanging).

In 2020 en 2021 hebben we een flinke slag gemaakt met de incidentenlijst, deze is daardoor teruggedrongen tot enkele zaken die nog lopende zijn.

Truckparking

Parkmanagement inventariseert samen met de gemeente en de ondernemers de eventuele behoefte aan een dergelijke parking in Weert.

In 2020 is een concept Beleidsregel Ontheffing Vrachtauto opgesteld. Parkmanagement heeft hier door middel van afstemming met besturen input aan gegeven.

De overlast die door geparkeerde vrachtauto's werd veroorzaakt (met name op de bedrijventerreinen de Kempen en Leuken Noord) is inmiddels opgelost. Op bedrijventerrein Kampershoek speelt dit wel nog.

Parkeren personenauto's

Tijdens de schouwen op de bedrijventerreinen valt op dat er op diverse terreinen in de berm veel personenauto's staan geparkeerd. Er zijn bij de bedrijven vaak onvoldoende parkeerplaatsen voor

het eigen personeel op het eigen terrein. Parkmanagement gaat met de gemeente kijken of hier oplossingen voor gevonden kunnen worden.

Groen & grijs

Parkmanagement is periodiek met de gemeente in gesprek om te bekijken in welke mate groen kan bijdragen aan én een goed functionerend en kwalitatief hoogwaardig bedrijventerrein én een bijdrage kan leveren aan het realiseren van duurzaamheidsdoelstellingen (o.a. klimaatadaptatie). Parkmanagement voert met de gemeente periodiek overleg over de grijze infrastructuur (wegen, riolering) en wil met de gemeente tot praktische afspraken komen over gepland onderhoud en vervanging. Ook voert Parkmanagement periodiek overleg over Meldingen Openbare Ruimte. Gezamenlijk houden we vinger aan de pols om de lijst goed up-to-date te houden en voortgang te bewaken. Op dit moment staan er op de Meldingen Openbare Ruimte lijst nog slechts 5 meldingen open, waarvan 2 knelpunten al langer tijd op de lijst staan. Beide knelpunten hebben betrekking op het bedrijventerrein de Kempen.

Punt 1 heeft te maken met wateroverlast bij stortbuien. Inmiddels loopt een onderzoek, waarbij alle bedrijven benaderd zijn om aan te geven hoe de hemelafvoer van hun pand(en) is geregeld (of dit rechtstreeks op het riool is aangesloten of op een andere manier is geregeld).

De uitkomsten van dit onderzoek zullen bepalen welke maatregelen genomen moeten worden.

Punt 2 heeft te maken met openbaar vervoer. Werknemers die op de Kempen werken en met het openbaar vervoer komen, dienen in- en uit te stappen bij de bushaltes op de Kempenweg. Dit is een provinciale weg. De bushaltes liggen voor de passagiers op gevaarlijke plaatsen. Er is totaal geen bescherming, hetgeen met name in de wintermaanden (lang en vroeg donker) gevaarlijke situaties voor de voetgangers oplevert.

Er lopen onderhandelingen met de betrokken partijen en onderzocht wordt of de bushaltes verplaatst kunnen worden.

Op enkele bedrijventerreinen is onderhoud aan de weg echt nodig. Parkmanagement gaat dit bespreken met de gemeente en dan gezamenlijk kijken naar oplossingen.

ad b. Synergie, collectiviteit en ontzorgen

Parkmanagement ondersteunt ondernemers en ontzorgt hen door het zorgvuldig kiezen van “de juiste” leveranciers/dienstverleners voor bepaalde collectieve contracten. Bovendien organiseert parkmanagement hierbij vraagbundeling, waardoor voldoende schaalgrootte en dus inkoopvoordeel ontstaat.

De bestaande collectieve regelingen/contracten zijn:

Energie

Jaarlijks wordt bekeken of de overeenkomst met de Energiemakelaar moet worden herzien, dan wel een nieuwe aanbieder moet worden aangetrokken. De onderhandelingen met een 2^e partij (Scholt Energy) lopen en zullen op korte termijn worden afgerond.

Afval

Parkmanagement heeft in 2021 een overeenkomst gesloten met Van Kaathoven voor het uitvoeren van een scan bij de leden om daarmee te bezien of het bedrijfsafval voordeliger en duurzamer kan worden verwerkt. Er zijn positieve resultaten geboekt en inmiddels maken zijn een aantal bedrijven gebruik van de diensten van Van Kaathoven en ondervinden hier aantoonbaar voordeel van.

Verzekeringen

Met Interpolis is een mantelovereenkomst voor bepaalde verzekeringen afgesloten. Jaarlijks wordt bekeken of deze overeenkomst moet worden herzien dan wel uitgebreid. Ook andere verzekeraars worden bij deze afweging betrokken. De onderhandelingen met het Zuiderhuis zitten in een oriënterende fase.

Verzuimbeheer en –begeleiding

Parkmanagement is wat dit onderwerp betreft in oriënterende fase met eventueel partner Lifestyle Health & Prevention.

Veiligheidstrainingen en AED's

Parkmanagement heeft een samenwerkingsovereenkomst met AED Solutions, die trainingen en AED's aanbiedt. In 2022 wordt bekeken of deze overeenkomst moet worden herzien.

Glasvezel

In 2020 heeft er een glasvezelactie plaats gevonden op Leuken-Noord. Eind 2021 is er contact geweest met 2 partijen. Zij gaan binnenkort acties uitzetten om meer aansluitingen te krijgen. Een aantal ondernemers hebben al aangegeven dat er behoefte aan is. Voor deze acties heeft Parkmanagement ook een samenwerkingsovereenkomst met de 2 partijen (Delta Fiber en Fore Freedom) opgezet die zich in afrondende fase bevinden.

Bewegwijzering

De rol van parkmanagement is om het systeem up-to-date te houden. Ook zijn al contacten gelegd met de partij waarmee in dit kader wordt samengewerkt, aangaande de bewegwijzering op Kampershoek 2.0.

Parkmanagement Weert zoekt naar partners in duurzaamheid, ook op het gebied van inkoopcollectiviteit. Hierbij hanteren we in principe het 'shop-local-principe'. Door de wettelijke bepalingen die op korte termijn van toepassing zullen zijn is deze dienstverlening belangrijk. Bedrijven moeten aan bepaalde eisen gaan voldoen als het gaat om verduurzaming.

Zonnepanelen

Parkmanagement heeft in 2021 een overeenkomst gesloten met VDL Solar Systems en Xperal. Beide partijen zijn in Weert gevestigde ondernemingen op verschillende bedrijventerreinen.

Duurzame verlichting

Parkmanagement heeft in 2021 oriënterende gesprekken gevoerd met 3 partijen. Met deze drie partijen zijn de mogelijke overeenkomsten t.b.v. collectiviteit in afrondende fase.

ad c. Informeren leden over thema's en ontwikkelen

We informeren onze leden door middel van diverse kanalen:

- Website (nieuwe site in april 2021 live)
- Nieuwsbrieven
- Ledenbijeenkomsten
- Bedrijfsbezoeken
- Themabijeenkomsten zoals Magical Mystery Tour

ad d. Vergroten van het aantal leden/deelnemers

Er is goed contact met de gemeente m.b.t. nieuwvestigers. Na het signaal vanuit de gemeente neemt de parkmanager contact op voor een persoonlijk gesprek en bedrijfsbezoek. Bij dit bedrijfsbezoek worden de voordelen van lidmaatschap besproken. In het 1^e halfjaar van 2022 zal Parkmanagement acquisitie en acties gaan uitvoeren voor het werven van nieuwe leden.

Parkmanagement monitort ook zelf op nieuwvestigers o.a. door controlerondes op de terreinen.

Ledenwervingsacties: na overleg met het bestuur van een bedrijvenvereniging kan er een ledenwervingsactie worden uitgerold.

Tijdens de Algemene Ledenvergaderingen van de bedrijvenverenigingen worden leden aangespoord om als ambassadeur te fungeren en zo Parkmanagement te helpen met ledenwerving.

ad e. Profileren van PM naar haar Stakeholders

Herhalend uitdragen van de boodschap van parkmanagement. Tijdens vergaderingen, netwerkbijeenkomsten en andere activiteiten spreektijd op agenda plannen zodat je je bericht kunt brengen en zichtbaar kunt maken.

Zorgen dat de website en nieuwsbrieven toegevoegde informatiewaarde hebben en de boodschap goed uitdragen.

Er is in 2021 een summier communicatieplan opgesteld waarin de profilering PM een belangrijke rol speelt. In 2022 wordt dit verder uitgebreid en uitgevoerd. Doordat Parkmanagement steeds meer toegevoegde waarde kan leveren en bekendheid genereert, is het voor de ondernemers ook steeds aantrekkelijker om lid te worden.

ad f. Verbeteren van de Arbeidsmarkt

In 2021 heeft de Stichting nog geen additionele middelen beschikbaar om hier primair aandacht aan te geven. Sedert september 2021 is echter wel al een persoon in dienst gekomen (parttime) die dit keypoint als taak uitvoert. Parkmanagement blijft met de gemeente in bespreking over de rol van parkmanagement op dit thema. Een aantal acties zijn wel ingezet in 2021 en zullen een vervolg krijgen in 2022.

1. Er is een start gemaakt met samenwerking met de gemeente Weert binnen de zogenaamde Arbeidsmarktagenda. De arbeidsmarkt functionaris van Parkmanagement ondersteunt binnen de beschikbare tijd diverse deelprojecten binnen het project Arbeidsmarktagenda.
2. De specialist arbeidsmarkt van Parkmanagement heeft zitting in de regiegroep Arbeidsmarktagenda.
3. Samen met o.a. Keyport wordt gekeken naar mogelijke projecten waarbij PM en haar leden kunnen aansluiten: MTY, Regio in je Rugzak, Kies Keyport etc..
4. Arbeidsmarkt en vacature deling: o.a. door webpagina Parkmanagement (vraag en aanbod menskracht) en met partners o.a. Werk.kom en UWV.

ad g. Duurzaamheid

Parkmanagement houdt zich bezig met:

1. Duurzaam energie-inkoop: in het verlengde van de collectieve energie-inkoop is er ook de mogelijkheid om alleen duurzame energie in te kopen;
2. Energietransitie: middels een samenwerking met een commerciële partij bieden we bedrijven de mogelijkheid tot het laten uitvoeren van een scan; De 2 partijen waarmee een samenwerkingsovereenkomst in afrondende fase zit, richten zich hoofdzakelijk op het midden- en grootbedrijf. Inmiddels zijn er contacten met een plaatselijke kleinere partij, die scans gefinancierd door subsidie, uitvoert bij kleinere bedrijven;
3. Inkoop Zonnepanelen: Parkmanagement heeft een overeenkomst met 2 partijen afgesloten, waarbij allerlei flexibele oplossingen mogelijk zijn;
4. Inkoop duurzame verlichting: met 3 partijen zijn overeenkomsten in afrondende fase om dit actief aan de leden aan te bieden;
5. Samenwerking met de Gemeente Weert en Keyport op diverse projecten van duurzaamheid (o.a. Indusym-afvalstromen)
6. Samenwerking PM en EKB Nederland (KEES!)

Parkmanagement wil deze activiteiten in 2022 (en de komende jaren) vol doorzetten.

Zoals reeds eerder aangegeven is de vacature voor arbeidsmarkt ingevuld, maar de financiële borging in dat kader nog niet.

Indien een specialist duurzaamheid wordt gevonden die invulling gaat geven aan het onderwerp 'duurzaamheid' binnen het team van Parkmanagement, dan gaat deze tevens op zoek naar mogelijke projectsubsidies.

Projecten met meerwaarde voor de gemeente Weert en haar ondernemers. Met de Gemeente Weert, maar ook met Keyport blijft de parkmanagementorganisatie in gesprek over een toegevoegde rol van PM bij het behalen van duurzaamheidsambities.

Overige algemene activiteiten:

Communicatie

De Stichting Parkmanagement heeft tot doel, samen met de Gemeente Weert, het vestigingsklimaat ten behoeve van de aanwezige ondernemingen en potentiële nieuwvestigings te verbeteren. Het succes van de Stichting wordt primair bepaald door een hoog percentage aangesloten ondernemers. Immers, dit is een maat voor het *draagvlak* dat de Stichting geniet bij ondernemers en ook bij de gemeente en bij andere stakeholders. Aan ondernemers (leden en niet-leden) moet duidelijk worden gemaakt wat de meerwaarde is van een lidmaatschap van PM Weert.

De organisatie maakte tot begin 2021 gebruik van een beperkt aantal communicatiekanalen, waarbij de focus ligt op het bereiken van de bestaande leden. Niet-leden en andere stakeholders werden via die communicatiekanalen onvoldoende bereikt. Ook in herkenbaarheid en actualiteit (nieuws waarde en huisstijl) moesten stappen worden gezet. De externe communicatie dient krachtig, intensief en zelfbewust te zijn, waarmee recht wordt gedaan aan wat parkmanagement is en waar de organisatie voor staat.

In 2021 is een nieuwe website gebouwd, die veel meer mogelijkheden biedt. Zowel leden als niet leden kunnen via dit kanaal beter bereikt worden.

In 2021 is een nieuw communicatieplan opgezet, waarin het bereiken van de leden en niet leden o.a. een speerpunt is.

In 2020 is het logo enigszins opgefrist en is de naam van de organisatie officieel gewijzigd in *'Parkmanagement Weert'*.

Verder zijn in april 2021 de vernieuwde nieuwsbrieven en social mediakanaal LinkedIn live gegaan.

Bijeenkomsten en speciale activiteiten

De jaren 2020 en 2021 waren een zeer bijzondere jaren door de pandemie en alle coronamaatregelen die daaruit voortvloeiden. Hierdoor zijn er tot de zomer van 2021 amper bijeenkomsten geweest.

De noodzakelijke overleggen en bijeenkomsten werden veelal digitaal uitgevoerd.

Alle overige bijeenkomsten – Magical Mystery Tour (MMT) -Veiligheidsbijeenkomst-Duurzaamheidsbijeenkomst, klankbordsessie en ontbijtsessie i.s.m. Keyport, zijn komen te vervallen.

Voor 2022 zullen er door Parkmanagement, als de coronamaatregelen het toelaten, weer een aantal bijeenkomsten worden geïnitieerd met verschillende doelen: elkaar ontmoeten en netwerken, informeren, adviseren, nieuwe ontwikkelingen bespreken en leren van elkaar.

PM Weert voert het secretariaat uit voor de aangesloten bedrijvenverenigingen en BIZ'en

Activiteiten kalender 2022

Aktie	Wie	Wanneer
1. KVO Keurmerk	PM	Het KVO is geldig tot 01-03-2024. Uitvoering plan van aanpak en uitvoering van maatregelen loopt op schema. De overleggen met de Werkgroep vinden 4x per jaar plaats evenals de schouwen op de bedrijventerreinen.
2. Camerabeveiliging	PM/gemeente Weert	Inmiddels lopen er 2 trajecten (bedrijventerrein Leuken-Noord en bedrijventerrein Weerter Boulevard) waarbij wordt onderzocht of daar camerabeveiliging haalbaar is. PM onderzoekt samen met gemeente op welke wijze camerabeveiliging voor geheel Weert van toegevoegde waarde kan zijn. Onderdeel Gemeentelijk Vervoersplan (GGVP). Actie: 1 ^e kwartaal 2022
3. AED	PM	Streefpercentage eind 2022 is 100% aangemelde AED's/ hulpverleners
4. Project (STEC) Toekomstbestendige Industrierreinen	PM	Project, i.s.m. met gemeente, is in 2021 voor enkele bedrijventerreinen al opgepakt en zal in 2022 verder worden uitgerold en per industrierrein worden opgepakt.
5. Leegstand	PM/gemeente Weert	In kaart brengen van leegstand door Parkmanagement heeft al plaats gevonden in 2021. In 2022 zal samen met de Gemeente en de pandeigenaren worden gekeken hoe dit opgelost kan worden.
6. Tevredenheidsmeting	PM	Enquête onder leden over tevredenheid PM- actie 2 ^e kwartaal 2022
7. Groen/Grijs	PM/gemeente Weert	Maandelijks wordt de meldingslijst Openbare Ruimte besproken in overleg tussen PM en gemeente. Aantal lopende zaken op de lijst is op dit moment 3.
8. Organiseren van (thema)bijeenkomsten	PM	Streven ernaar in 2022 weer 4 bijeenkomsten te organiseren: 1. Arbeidsmarktbijsamenkomst 2. Duurzaamheidsbijsamenkomst

Jaarplan 2022 - Stichting Parkmanagement Weert
Versie 1.2 definitief

		<ul style="list-style-type: none"> 3. Duurzaamheidscongres meerdaags 4. Veiligheidsbijeenkomst 5. Magical Mystery Tour 6. Bijeenkomst over collectieven PM 7. Bijeenkomst over projecten PM 8. ALV's en ledenbijeenkomsten BV
9. Jaarplan/jaarkalender	PM	<p>Jaarlijks opstellen van jaarplan en jaarkalender.</p> <p>In november voorleggen aan bestuur en aanleveren aan de gemeente in december.</p>
10. Collectieven	PM	<p>In 2021 zijn een aantal collectieven afgesloten. Daarnaast lopen er nog onderhandelingen met enkele partijen welke in 2022 zullen worden afgerond. De voortgang per kwartaal terugkoppelen naar het bestuur.</p>
11. BIZ-werkzaamheden	PM	<p>Opstellen jaarverantwoording en activiteitenplan voor BIZ De Kempen en BIZ Kanaalzone.</p>
12.		
13. Arbeidsmarkt	PM	Zie ad f. pagina 12
14. Duurzaamheid	PM	Zie ad g. pagina 13
15. Vergroten ledenaantal	PM	<p>Realiseren ledenwervingsacties Q1 en Q2 2022. Doelstelling minimaal + 50 leden.</p>
16. Overig	PM	Project camerabeveiliging Leuken-Noord Q1 2022
17. Overig	PM	Project camerabeveiliging Weerter Boulevard Q1 2022
18. Overig	PM	Project BIZ Weerter Boulevard Q1 en Q2 2022

6. Organisatie

Opzet parkmanagementorganisatie

Sinds 2019 zijn stappen gezet van vrijwilligersorganisatie naar een professionele organisatie. De 1^e parkmanager werd op 15 mei 2019 aangesteld. In november 2020 zijn na pensionering van twee medewerkers/vrijwilligers ook 2 nieuwe medewerkers gestart op freelance basis. Een medewerker is aangesteld met als speerpunt 'veiligheid' en een andere medewerker heeft als speerpunt 'communicatie'. Het contract met de parkmanager werd in april 2021 niet verlengd. De in november 2020 aangestelde medewerker communicatie werd in april 2021 benoemd tot nieuwe parkmanager. Medio 2021 is een nieuwe medewerker communicatie (parttime) aangesteld. In september 2021 is er ook een medewerker (parttime) in dienst gekomen met als speerpunt 'arbeidsmarkt'. Voor duurzaamheid is er nog een vacature.

Voor alle functies binnen Parkmanagement zijn functieprofielen opgesteld en de cyclus functioneringsgesprekken is geborgd.

De voorzitter en de parkmanager hebben het principe 'het bestuur bestuurt, de parkmanagementorganisatie voert uit'. Maandelijks hebben zij minimaal 1 keer afstemming/overleg met een vaste en aanvullende agenda.

Bestuur

- Het bestuur van PM Weert bestaat in 2022 uit 6 bestuursleden en een onafhankelijk voorzitter.
- Conform het rooster van aftreden zullen per 1 juni 2022, drie bestuursleden aftreden (en zijn herkiesbaar): ██████████ (voorzitter), ██████████ (penningmeester, Weert Centrum Noord) en ██████████ BcLK).

Bemensing parkmanagementorganisatie

Vooralsnog wordt ervan uitgegaan dat de parkmanager (0,6 fte) wordt ondersteund door vijf parttimekrachten/ambassadeurs, behoudens eventuele stagairs of young professionals in leertraject.

Met de in dit jaarplan genoemde uitgangspunten ziet de parkmanagementorganisatie er in 2022 als volgt uit:

Functionaris	Fte
Parkmanager (leidinggevende en BIZ'en)	0,6
Administratie/Gegevensbeheer + projectondersteuning	0,6
Veiligheid en openbaar gebied	0,2
Communicatie/ secretariaat	0,2
Arbeidsmarkt	0,2
Duurzaamheid (vacature)	0,2

Stichting Parkmanagement Weert
Graafschap Hornelaan 140H
6004 HT WEERT

Weert, 8 februari 2022

Onderwerp : Beschikking subsidieverlening 2022
Uw kenmerk :
Ons kenmerk : 1558873/1559229

Geacht bestuur,

U heeft een aanvraag ingediend bij de gemeente Weert, waarmee u ons vraagt om subsidie voor het jaar 2022. In deze beschikking leest u ons besluit.

Subsidie

Wij verlenen u voor het jaar 2022 subsidie voor een bedrag van maximaal € 89.320,00. Indien het aantal (indirect) aangesloten bedrijven bij de Stichting Parkmanagement Weert stijgt door de oprichting van Bedrijven Investeringszones, wordt aanvullend naar rato een bedrag van maximaal € 10.680,- aan subsidie verleend.

De subsidie is bestemd voor de activiteiten zoals omschreven in het Businessplan 3.2 Parkmanagement Weert, het jaarplan 2022 en zoals omschreven in uw aanvraag.

De subsidiegrondslag is een door de gemeenteraad vastgestelde begrotingspost. De procedureregels zijn vastgelegd in de *Algemene Subsidieverordening Weert 2017*.

Voorschot/Verrekening

De subsidie wordt uiterlijk 1 april 2022 overgemaakt t.a.v.:
Stichting Parkmanagement Weert

Het uit te betalen bedrag verrekenen wij met eventuele opeisbare schuld(en) van uw stichting aan de gemeente. Als dit van toepassing is, ontvangt u een brief van de afdeling Financiën van de gemeente.

Verplichtingen

Er is een aantal algemene verplichtingen waaraan u als subsidieontvanger moet voldoen:

- U verricht de activiteit(en) waarvoor subsidie is verleend;
- U informeert het college zo spoedig mogelijk schriftelijk:

- over besluiten of procedures die zijn gericht op de beëindiging van de activiteit(en) waarvoor subsidie is verleend, dan wel opheffing van de organisatie;
- over relevante wijzigingen in de financiële en/of organisatorische verhouding met derden;
- wanneer er wijziging van de statuten plaatsvindt voor zover het betreft de vorm van de rechtspersoon, de persoon van de bestuurder(s) en het doel van de rechtspersoon.
- U doet onmiddellijk schriftelijk melding aan het college zodra aannemelijk is dat:
 - de activiteit(en) waarvoor de subsidie is verleend niet of niet geheel zullen worden verricht;
 - er niet of niet geheel aan de voorwaarden en/of verplichtingen van de beschikking tot subsidieverlening zal worden voldaan.

Daarnaast is er een specifieke verplichting waaraan u als subsidieontvanger moet voldoen:

- U voert de activiteiten uit conform het Businessplan 3.2 Parkmanagement Weert en het Jaarplan 2022 Stichting Parkmanagement Weert (november 2021).

Verantwoording/vaststelling

De subsidie aan uw organisatie wordt op grond van artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Weert 2017 achteraf definitief vastgesteld. U dient hiertoe uiterlijk 1 april 2023 de aanvraag voor de vaststelling van de subsidie 2022 in te dienen. Bij de aanvraag tot vaststelling dient u een inhoudelijk en financieel jaarverslag aangaande de uitgevoerde activiteiten te voegen. Hierbij wordt specifiek ingegaan op de voortgang van de doelstellingen uit het Businessplan en die van het jaarplan in het bijzonder. Ons college is gerechtigd de subsidie op een lager bedrag dan deze toekenning vast te stellen indien de hiervoor genoemde activiteiten niet of niet geheel zijn uitgevoerd.

Reserves

Reserves, overschotten en tekorten in de exploitatie worden verrekend met de algemene reserve. De algemene reserve mag maximaal 25% van de goedgekeurde jaarsubsidie bedragen. Bij overschrijding van het toegestane bedrag wordt het meerdere aan de gemeente gerestitueerd. Als er op basis van (verwachte) resultaten een negatieve algemene reserve dreigt dan dient u een plan in waaruit blijkt hoe en op welke termijn dit tekort wordt opgelost. Dit plan heeft de goedkeuring van de gemeente nodig en dient samen met de jaarrekening bij de gemeente te worden ingediend. Overige reserves (inclusief bestemmingsfondsen) mogen alleen gevormd worden na voorafgaande goedkeuring van de gemeente waarop de reserve(s) van toepassing is/zijn en moeten passen binnen de doelstellingen van uw stichting. Mogelijk wordt bij de beoordeling door de gemeente een maximale toegestane stand van de reserve bepaald. Bij overschrijding van het toegestane bedrag wordt het meerdere aan de algemene reserve toegevoegd dan wel, indien deze de toegestane stand heeft bereikt, aan de gemeente gerestitueerd.

Niet eens met het besluit?

Als u het niet eens bent met dit besluit, kunt u met een brief een bezwaarschrift sturen aan het college van burgemeester en wethouders van Weert. Het adres is:
Postbus 950
6000 AZ WEERT

Zorgt u ervoor dat u het bezwaarschrift indient binnen zes weken na de datum van deze brief. Daarmee voorkomt u dat wij uw bezwaarschrift niet meer kunnen behandelen. Schrijf in uw bezwaarschrift in elk geval:

- uw naam, adres, datum en handtekening;

- een omschrijving van het besluit waar het bezwaarschrift tegen gericht is (stuur een kopie van deze brief mee met uw bezwaarschrift);
- de reden waarom u bezwaar maakt.

Let op: een bezwaarschrift indienen kan alleen met een brief, dus niet digitaal.


Tot slot

De *Algemene Subsidieverordening Weert 2017* kunt u vinden op de website van de gemeente Weert via www.weert.nl/Verordeningen.

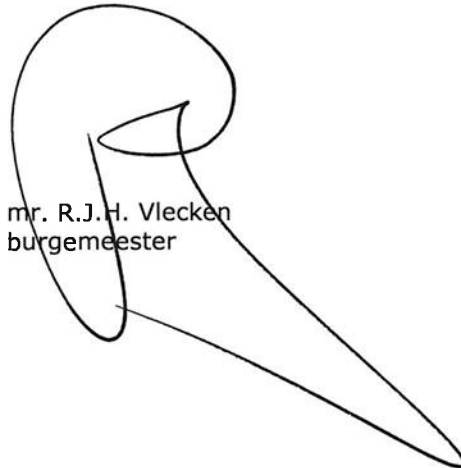
Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met Pierre Heuts. Hij is bereikbaar op telefoonnummer (0495) 575 242 of per mail via p.heuts@weert.nl.

Wij wensen u veel succes met uw activiteiten.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



drs. M.J.M. Meertens
gemeentesecretaris



mr. R.J.H. Vlecken
burgemeester

