

Afdeling	: OCSW - Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	B&W-voorstel: DJ-1257912
Naam opsteller voorstel	: Ingrid Willems (0495-575842)	Zaaknummer: 1196088
Portefeuillehouder	: drs. W.P.J. (Wendy) van Eijk	Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Jaarrekening Risse 2019.

### Voorstel

1. Kennis te nemen van:
  - a. Het jaarrapport van het Werkvoorzieningschap Weert e.o. "De Risse" 2019;
  - b. De vastgestelde jaarrekening 2019 van De Risse Holding BV;
  - c. Het jaarverslag Risse Groep 2019.

### Inleiding

Op grond van de Gemeenschappelijke Regeling stelt het Algemeen Bestuur van Risse Groep ieder jaar de jaarrekening vast en doet hiervan mededeling aan de colleges (artikel 25). Op 28 september 2020 hebben het Algemeen Bestuur en de Algemene vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening 2019 van De Risse Holding BV en het jaarrapport 2019 van het Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse vastgesteld. Deze worden u hierbij, samen met het jaarverslag 2019, ter kennisname aangeboden.

### Beoogd effect/doel

Het college en de raad te informeren over de jaarstukken 2019 van De Risse en De Risse Holding BV.

### Argumenten

#### 1.1. De documenten geven inzicht in de ontwikkelingen van Risse Groep.

Met de invoering van de Participatiewet is de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) vanaf 1 januari 2015 afgesloten voor alle nieuwe instroom. Hierdoor heeft De Risse te maken met een gemiddelde krimp van de doelgroep van circa 5% per jaar. Enerzijds ontstaat hierdoor krimp die niet evenredig loopt met de afname van de kosten van Risse Groep, anderzijds is er vanaf 2015 gedurende een termijn van 6 jaar sprake van een korting op de Rijkssubsidie die oploopt tot een bedrag van circa € 1,5 miljoen per jaar in 2020. Dit heeft ertoe geleid dat het exploitatieresultaat van Risse Groep negatief is geworden en op termijn niet meer gecompenseerd kan worden vanuit de opgebouwde reserves. Naar aanleiding hiervan is de afgelopen jaren op diverse manieren gekeken naar wat er nodig is om een robuuste organisatie te kunnen blijven met een sluitende begroting én

Weert, 5 januari 2021	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:
- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 23 februari 2021

Nummer: 5

De secretaris

meerwaarde binnen het sociale domein van de deelnemende gemeenten. Naast de aanpak in het brede sociale domein van de gemeenten loopt Risse Groep een parallel spoor over haar toekomst. Over dit traject worden de colleges en raden van de deelnemende gemeenten in het 2<sup>e</sup> kwartaal 2021 geïnformeerd, bij het aanbieden van de primaire begroting Risse 2022.

### *1.2. De documenten geven inzicht in het financiële resultaat van De Risse Groep in 2019.*

De uitvoering van de Wsw is een wettelijke taak van gemeenten. Op basis van de gemeenschappelijke regeling "Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse" draagt het werkvoorzieningschap –namens de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert- zorg voor de uitvoering van de Wsw. De gemeenten ontvangen voor de uitvoering van deze Wsw-taak Rijkssubsidie via het Participatiebudget. Conform de gemeenschappelijke regeling wordt deze Rijkssubsidie volledig doorbetaald aan het werkvoorzieningschap. De Rijkssubsidie wordt jaarlijks, net als alle andere kosten en baten van het werkvoorzieningschap, doorgesluisd naar De Risse Holding BV. Dit geldt ook voor alle andere kosten en baten van het Werkvoorzieningschap. Als gevolg van een aantal incidentele personele kostenposten is het financiële resultaat van het Werkvoorzieningschap voor het jaar 2019 € 193.923,- negatief. Begroot was een bedrag van € 0,00. Risse Holding sloot het jaar 2019 af met een negatief exploitatieresultaat van € 907.636,-. Begroot was een negatief exploitatieresultaat van € 617.589,-. De Risse Groep als geheel realiseerde daarmee in 2019 een exploitatieresultaat van in totaal € 1.101.559,- negatief.

Het negatief operationeel resultaat werd onder andere veroorzaakt door:

- de verlaging van het subsidiebedrag per SE vanuit het Rijk;
- stijgingen van de loonsom;
- achterblijvende omzet Industrie;
- lagere omzet gedetacheerden door daling van het aantal extern gedetacheerden;
- hogere overige personeelskosten als gevolg van vervangingskosten voor langdurig ziekteverzuim en een aantal incidentele kosten.

Net als voorgaande jaren was er in 2019 geen sprake van een aanvullende gemeentelijke bijdrage per SE. Het weerstandsvermogen bood voldoende ruimte om het tekort te kunnen dekken.

### *1.3. De documenten geven inzicht in de bezetting van De Risse Groep.*

In 2019 waren er gemiddeld 488,3 standardeenheden (SE) in dienst bij De Risse op grond van de Wsw (2018: 525,7 SE). Vanuit de gemeente Weert waren er in 2019 gemiddeld 302 SE bij De Risse werkzaam (2018: 348 SE).

Daarnaast werkte een aantal medewerkers in 2019 bij De Risse op grond van instrumenten uit de Participatiewet: 13,5 arbeidsjaren werknemers in beschut werk nieuw (2018: 8,3) en 23,7 fte in de werkgeversconstructie (2018: 27,1 fte).<sup>1</sup>

### **Kanttelingen en risico's**

Met betrekking tot de jaarstukken 2019 van De Risse Groep zijn er geen kanttekeningen en risico's voor de gemeente.

De deelnemingen in Prio Verve Facilitair zijn per 1 januari 2019 beëindigd. De deelneming in Businesspost is per 1 april 2019 beëindigd. De boekhoudkundige afhandeling van de deelneming aan Prio Verve Groen is nagenoeg afgerond en wordt in het eerste kwartaal 2021 verwacht.

---

<sup>1</sup> Bron: Risse Score Card 2019

Alhoewel het resterende weerstandsvermogen ultimo 2019 nog binnen de vastgestelde bandbreedte ligt, is het weerstandsvermogen door de verrekening van het negatieve resultaat 2019 aanzienlijk gedaald.

#### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

De gemeente heeft in 2019 de rijksbijdrage participatie Wsw volledig doorbetaald aan de Risse. Op basis van de jaarstukken 2019 van De Risse Groep zijn er geen aanvullende financiële, personele of juridische gevolgen voor de gemeente.

Conform afspraak is het negatieve resultaat 2019 van in totaal € 1.101.558,- verrekend met het weerstandsvermogen van het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en De Risse Holding BV. Daarnaast werd € 73.294,- onttrokken aan een daartoe opgebouwde bestemmingsreserve. Het resterend weerstandsvermogen bedroeg hierdoor per ultimo 2019 € 1.291.940,- (ultimo 2018: € 2.466.793,-).

#### **Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

#### **Uitvoering/evaluatie**

Niet van toepassing.

#### **Communicatie/participatie**

De raad wordt via de TILS-lijst geïnformeerd.

#### **Overleg gevoerd met**

##### Intern:

Frank van Beeck (teamleider OCSW)  
Kees Joosten (directeur Inwoners)  
Lilian van Grimbergen (beleidsadviseur OCSW)  
Patricia Vos (businesscontroller Financiën)

##### Extern:

Peter van Heeswijk (directeur De Risse)  
Wim Meuwissen (financieel manager De Risse)  
Intergemeentelijke Werkgroep De Risse (Nederweert, Cranendonck en Werk.Kom)

#### **Bijlagen:**

1. Jaarrapport Werkvoorzieningschap Weert e.o. "De Risse" 2019
2. Jaarrekening 2019 Risse Holding BV
3. Jaarverslag Risse Groep 2019





Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse

Risseweg 8

6004 RM Weert

## Jaarrapport 2019

Verslagperiode: 1 januari 2019 t/m 31 december 2019

Weert, 28 september 2020

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave

### **Jaarverslag 2019**

1 Programmaverantwoording

#### **Paragrafen**

4 Weerstandvermogen  
5 Onderhoud kapitaalgoederen  
6 Financiering  
8 Bedrijfsvoering  
9 Verbonden partijen

### **Jaarrekening 2019**

10 Balans per 31 december 2019

11 Resultatenrekening over 2019

12 Kasstroomoverzicht 2019

13 Grondslagen voor de financiële verslaglegging  
- algemeen  
- balans  
- resultatenrekening

16 Toelichting op de balans

19 Niet uit de balans blijkende rechten, verplichtingen en regelingen

20 Toelichting op de resultatenrekening

27 Bijlage: verantwoording SE's 2019

28 Controleverklaring

## **Jaarverslag 2019**

De activiteiten van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse, onderdeel van Risse Groep, zijn gericht op het activeren en ontwikkelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, met als doel het bereiken van een zo hoog mogelijke positie op de participatieladder. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden getoetst aan hun bijdrage aan deze doelstelling. Werkvoorzieningschappen moeten voldoen aan de regels van Besluit Begroting en Verantwoording (B.B.V.)

Met het B.B.V. wordt nader invulling gegeven aan de informatievoorziening in het duaal bestuur en worden kaders geschetst voor een dualistische inrichting van begrotingen en jaarrekeningen van provincies en gemeenten (schappen). Beoogd wordt het Bestuur doeltreffender in haar kaderstellende en controlerende taak te ondersteunen en de financiële functie te versterken.

## **Programmaverantwoording**

### **Realisatie programma “uitvoeren Sociale Werkvoorziening”.**

De uitvoeringsopdracht en de –verantwoording van de Wet Sociale Werkvoorziening is wettelijk opgedragen aan de gemeenten. De gemeenten ontvangen de subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De deelnemende gemeenten hebben deze taken opgedragen aan het Werkvoorzieningschap, welke deze dus ten behoeve van gemeente Cranendonck, gemeente Nederweert en gemeente Weert uitvoeren. De deelnemende gemeenten betalen de Rijksgelden volledig door aan het Werkvoorzieningschap. Op haar beurt worden de ontvangen subsidiegelden doorgesluisd naar De Risse Holding B.V. Dit geldt ook voor alle andere kosten en baten van het Werkvoorzieningschap. Als gevolg van een aantal incidentele kostenposten gerelateerd aan de directiewisseling van het Werkvoorzieningschap en een langdurig zieke medewerker is het financiële resultaat van het programma “uitvoeren Sociale Werkvoorziening” voor het Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse voor het jaar 2019 -/- € 193.923. In 2019 realiseerde De Risse Groep in het kader van de Wsw een aantal van gemiddeld 488,3 se (2018: 525,6 se). Hierin zijn ook begrepen de realisatiecijfers ten behoeve van enkele “buiten”-gemeenten. Met ingang van 2015 is geen siva-verantwoording meer vereist.

### **Ontwikkelingen**

De toekomst van Risse Groep is de afgelopen jaren in belangrijke mate bepaald door de invoering van de participatiewet in 2015.

Een van de elementen van de Participatiewet is de onmogelijkheid voor mensen met een arbeidsbeperking om in te stromen in de Wsw. Bestaande werknemers in een Wsw dienstverband behouden hun rechten tot aan hun pensioendatum. Er is dus sprake van een langdurig proces van natuurlijke uitstroom. Enerzijds ontstaat hierdoor krimp die niet evenredig loopt met de afname van de kosten van Risse Groep; anderzijds is er sprake van afname van de middelen in het participatiebudget gedurende een termijn van 6 jaar van 2015 tot en met 2020 (voor Risse Groep uiteindelijk circa 1,5 miljoen euro op jaarbasis). Dit leidt ertoe dat het exploitatieresultaat van Risse Groep negatief wordt en niet meer kan worden gecompenseerd vanuit de reserves.

Naar aanleiding hiervan is de afgelopen jaren op diverse manieren gekeken naar wat er nodig is om een robuuste organisatie te kunnen blijven met een sluitende begroting. In 2019 hebben de deelnemende gemeenten de procesaanpak "Sociaal Domein Brede Aanpak" vastgesteld, met het actieprogramma "Samen aan de slag".

Naast de aanpak in het brede sociale domein van de gemeenten loopt Risse Groep een parallel spoor over haar toekomst. Belangrijke pijlers hierbij vormen de doorontwikkeling van het Arbeidstrainingscentrum en de geïntegreerde werkgevers- en werkzoekenden-benadering door Werk.Kom.

Een werkgroep van de Risse onderzoekt aan de hand van de uitgangspunten waar haar toekomst ligt. De volgende uitgangspunten staan centraal:

1. Simpel switchen in de keten;
2. Maatwerk voor de steeds complexere doelgroep;
3. Permanent ontwikkelspoor.

### **Simpel switchen in de keten**

Onze medewerkers ontwikkelen zich. Vaak is dat een gewenste ontwikkeling maar soms kennen onze mensen ook terugval. Niet altijd hebben we op dit moment daarvoor het juiste aanbod. Daarom zoeken we steeds nadrukkelijker de samenwerking met partners. Naast de mogelijkheden van onze mensen op de best mogelijke plek terecht te komen, geeft het ook mogelijkheden tot alternatieve financiering buiten de reguliere kanalen. Deze financiële mogelijkheden gaan we in 2020 verder ontwikkelen.

- In 2020 komt op locatie Risseweg de mogelijkheid voor dagbesteding. Dit is een samenwerking tussen Risse Groep en Stichting Pedagogisch Sociaal Werk M-Limburg (PSW). Hierdoor kunnen medewerkers van Risse Groep met een tijdelijke indicatie via dagbesteding geactiveerd blijven. Maar ook kunnen PSW-medewerkers de stap maken naar het Arbeidstrainingscentrum (ATC) voor een verdere ontwikkeling. Risse Groep en PSW hebben hiertoe een intentieverklaring ondertekend.
- Uitbreiding van de samenwerking met PSW en Widdonckschool Weert. We bouwen een praktijkopleiding voor jonge mensen bij het ATC waarmee zij werkervaring opdoen en certificaten kunnen behalen. We werken aan plaatsen voor techniek, voeding, horeca, ICT, communicatie, logistiek.
- Kansrijk in de wijk, waarin PSW, Widdonckschool Weert, Werk.Kom en RV Groen gezamenlijk diensten verlenen aan gemeenten en woningbouwverenigingen.
- Praktijkleren: regionale activiteit gericht op verduurzaming van inzetbaarheid van medewerkers in samenwerking met SBB, Gilde Opleidingen en CitaVerde.
- Project max WW'ers waarin mensen met een WW recht < 6 maanden actief benaderd, begeleid en gecoacht worden richting arbeidsmarkt om instroom in de Participatiewet te voorkomen.
- Stages en werkervaringsplekken: Participatie-wetters worden, waar nodig, via stages en werkervaringsplekken begeleid naar de arbeidsmarkt.
- Duale trajecten: Statushouders leiden we op en geven we een passende stageplek.



### **Het Schakel-project: maatwerk voor de steeds complexere doelgroep**

Risse Groep onderzoekt in 2020 in samenwerking met de gemeenten de behoefte naar en de mogelijkheden tot een pilot onder de naam: het Schakel-project, welke nadrukkelijk inzet op de ontwikkelbaarheid van mensen uit de doelgroep. De gedachte is dat mensen uit de bijstand in dienst komen bij Risse Groep, allereerst tweemaal tijdelijk en bij gebleken succes in vaste dienst. Daardoor kunnen medewerkers zich volgens een geleidelijk traject ontwikkelen met als einddoel detachering. We zetten in op een gemiddelde loonwaarde van 50%. Kenmerkend is hierbij de intensieve afstemming tussen Werk.Kom en het ATC. We zien hier stabiele ontwikkelmogelijkheden voor de doelgroep.

### **Permanente ontwikkelpoor**

Risse Groep zet in op het permanent ontwikkelen van mensen. Dit permanente ontwikkelpoor richt zich op: hoe leer je mensen met elkaar te communiceren en samen te werken? Hoe wek je interesse en bevorder je wederkerigheid en empathie? Op weg naar een 'leven lang leren'. En voor de organisatie, hoe volgen we dit en hoe spelen we in op de individuele ontwikkeling van onze mensen.

Daarvoor ontwikkelen we in 2020 een werkwijze waarmee we nadrukkelijker onze mensen kunnen volgen en werken aan hun ontwikkeling. Daarnaast zetten we steeds meer in op mogelijkheden binnen onze organisatie die aansluiten op de belevings- en interessewereld van onze medewerkers. Zoals bij de praktijkopleiding voor jonge mensen (§2.1) werken we aan plaatsen voor techniek, voeding, horeca, ICT, communicatie, logistiek.

Zo is Risse Groep vanaf april 2020 de exploitatie van het bedrijfsrestaurant van de Gemeente Weert gaan verzorgen met mensen uit onze doelgroep.

De doelstelling van gedetacheerde medewerkers kunnen we daardoor positief bijstellen. Naast de verbetering van kansen voor de medewerker zien we kansen voor het verdienmodel van Risse Groep.

Doordat deze werkwijze beter aansluit bij de ontwikkelmogelijkheden en interessevelden van de kandidaten verwachten wij ook een substantiële terugloop van het ziekteverzuim.

## Paragrafen

### 1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Het weerstandsvermogen is de mate waarin het Werkvoorzieningschap in staat is om mogelijke tegenvallers op te vangen zonder dat dit onmiddellijke invloed heeft op het beleid. Het gaat hierbij om de verhouding tussen de weerstandscapaciteit en de mogelijke risico's.

#### 1.a. Weerstandscapaciteit

Onder weerstandsvermogen wordt verstaan: het geconsolideerde eigen vermogen van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en van De Risse Holding B.V., zijnde per ultimo 2019 een bedrag van € 1.291.940,-. Dit is als volgt berekend:

Eigen Vermogen Werkvoorzieningschap (incl. bestemmingsreserve)	€ 786.553
+ Eigen Vermogen De Risse Holding BV	+ € 1.916.111
-/- Deelnemingswaarde De Risse Holding.	-/- € 235.871
= Weerstandsvermogen per ultimo 2018	€ 2.466.793

#### Mutaties 2019:

Verwerking negatief reguliere exploitatieresultaat 2019	-/- € 907.636
Verwerking correctie Algemene reserve en Bestemmingsreserve Werkvoorzieningschap	-/- € 267.217
= Weerstandsvermogen per ultimo 2019	€ 1.291.940

Het Algemeen Bestuur heeft de bandbreedte van het benodigde weerstandsvermogen in december 2019 vastgesteld op minimaal € 600.000,- en maximaal € 1.100.000,-.

De stand van het weerstandsvermogen per ultimo 2019 ligt boven de vastgestelde bandbreedte. De verwachting is dat bij ongewijzigd beleid de ondergrens van € 600.000,- in 2021 licht onderschreden wordt. Vanaf 2023 ligt het weerstandsvermogen weer binnen de bandbreedte.

#### 1.b. Inventarisatie van de risico's en onzekerheden

- Het Ministerie berekent de subsidie per gemeente op basis van 'blijf kansen'; de afbouw van de Wsw-populatie wordt hiermee ingeschat op basis van historische gegevens. De door het Ministerie ingeschatte afbouwpercentages kunnen afwijken van de werkelijkheid.
- De krimp van de Wsw-populatie veroorzaakt eveneens een daling van het aantal detacheringen. Deze daling kan slechts beperkt opgevangen worden met de intern geplaatste medewerkers; dit heeft een negatief financieel effect.
- De krimp van de Wsw-populatie en de daling van het participatiebudget per Wsw-er loopt niet in de pas met de krimp van indirecte kosten.
- Op veel, voor de Sociale Werkvoorziening passend werk, speelt grote (prijs)concurrentie.
- In de afgelopen jaren is uiterst terughoudend omgegaan met het invullen van vacatures en nieuwe posities, hetgeen een positief effect heeft op de exploitatiekosten van Risse Groep. Als gevolg hiervan is echter de kwetsbaarheid op diverse plekken in de organisatie verhoogd.
- Continuïteit / COVID-19

Begin 2020 is De Risse Groep geconfronteerd met de gevolgen van de corona pandemie (COVID-19) hetgeen heeft geresulteert in omzetverlies uit hoofde van detacheringen en beschut werk opdrachten. De Gemeenschappelijke Regeling (GR) van Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse voorziet erin dat de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck de continuïteit van het werkvoorzieningschap garanderen. Concreet betekent dit dat op grond van de operationele verwachtingen voor de jaren 2021-2025 zoals uitgewerkt in de primaire begroting 2021, in 2021 t/m 2023 aanvullende bijdragen beschikbaar gesteld worden. De colleges en raden hebben hier al mee ingestemd. In overleg met de gemeenten zijn voorschotten van november en december 2020 reeds betaald in mei en juni 2020. Ook is gebruik gemaakt van de steunregelingen die de Rijksoverheid voor de sector beschikbaar stelt. Indien de Rijksregelingen te kort schieten staan Weert, Nederweert en Cranendonck garant conform GR.

### **1.c. Solvabiliteit** (inclusief De Risse Holding B.V.)

Kengetallen:	Verloop van de kengetallen		
	jaar 2018	budget 2019	realisatie 2019
Netto schuldquote WVS	16,5	15	19,3
Solvabiliteitsratio(EV/TV x100%)	29%	40%	20%

De voor gemeenten en provincies voorgeschreven kengetallen "belastingcapaciteit", "grondexploitatie" en "structurele exploitatieruimte" zijn voor deze GR niet van toepassing dan wel niet gedefinieerd.

## **2. Onderhoud kapitaalgoederen**

Kapitaalgoederen (bedrijfsmiddelen met een langere levensduur dan 1 jaar) worden verworven uit het door het Algemeen Bestuur vastgestelde investeringsbudget.

We onderscheiden:

<b><u>vast actief:</u></b>	<b><u>afschrijvingstermijnen:</u></b>
• Grond	nihil
• voorzieningen aan terreinen	15 / 20 jaar
• gebouwen	15 / 40 jaar
• installaties	5 / 20 jaar
• automatisering	3 jaar
• inventarissen	10 / 20 jaar
• machines	5 / 8 jaar
• vervoermiddelen	6 / 8 jaar

De kapitaalgoederen worden afgeschreven aan de hand van de verwachte/vastgestelde gebruiksduur; op grond wordt niet afgeschreven. De afschrijvingskosten worden periodiek ten laste van de exploitatie geboekt. Levensduur verlengende onderhoudsuitgaven worden geactiveerd; andere onderhoudskosten worden ten laste van de exploitatie geboekt. De afdeling engineering bewaakt het onderhoudsplan. Dit onderhoudsplan behelst zowel het curatieve onderhoud alsook het periodiek uit te voeren preventieve onderhoud. Voor zover eigen capaciteit zowel kwantitatief als kwalitatief niet toereikend is wordt onderhoudswerk uitbesteed.

Gebouwen en terreinen staan per 1 januari 2013 in de boeken voor een waarde van € 1,5 miljoen. De waarde van deze gebouwen/terreinen ligt veel hoger. Besloten is met ingang van 2013 de afschrijving op de huidige gebouwen te stoppen en een

restwaarde te hanteren van 1,5 miljoen conform de boekwaarde per 1 januari 2013. Door de verkoop van het pand aan de Seelenstraat 10 is de boekwaarde verlaagd naar € 1,3 miljoen. Op aanpassingen en uitbreidingen van de huidige gebouwen na 1 januari 2013 wordt wel afgeschreven.

### **3. Financiering**

Het treasury-statuut (financieringsstatuut) van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse stelt kaders en doelstellingen voor de uitvoering van het treasurybeleid van het Werkvoorzieningschap. Het treasurystatuut is gebaseerd op de Wet Financiering Decentrale Overheden (Wet FIDO). In 2017 heeft een update plaatsgevonden van het treasurystatuut. Het geactualiseerde statuut is door het Algemeen Bestuur vastgesteld bij de goedkeuring van de Jaarrekening 2017.

#### **3.a. Renterisico**

Onder dit risico wordt begrepen het risico, dat het Werkvoorzieningschap loopt als gevolg van mogelijke renteschommelingen. Voorkomen dient te worden, dat er financiële moeilijkheden ontstaan door renteschommelingen. Dit risico kan worden beperkt door de financieringsbehoefte te spreiden over de jaren. De mate van deze spreiding wordt uitgedrukt in de renterisiconorm. In deze renterisiconorm worden nieuw aan te trekken leningen in een jaar uitgedrukt als een percentage van het begrotingstotaal in enig jaar.

<b>RENTERISICONORM EN RENTERISICO'S VAN DE VASTE SCHULD PER 31-12-2019</b>		
	WERKELIJK	BEGROOT
<b>RENTERISICO OP VASTE SCHULD</b>		
1a Renteherziening op vaste schuld o/g	0	0
1b Renteherziening op vaste schuld u/g	0	0
2 Netto renteherziening op vaste schuld (1a-1b)	0	0
3a Nieuw aangetrokken vaste schuld (o/g)	1.500.000	0
3b Nieuw verstrekte lange leningen (u/g)	0	0
4 Netto nieuw aangetrokken vaste schuld (3a-3b)	1.500.000	0
5 Betaalde aflossingen	300.122	154.575
6 Herfinanciering (laagste van 4 en 5)	300.122	0
7 <b>Renterisico op vaste schuld (2 + 6)</b>	300.122	0
<b>RENTERISICONORM</b>		
8 Omvang exploitatietotaal 2018	16.500.358	17.311.680
9 Ministerieel vastgesteld percentage	20 %	20 %
10 <b>Renterisiconorm</b>	3.300.072	3.462.336
<b>TOETS RENTERISICONORM</b>		
10 Renterisiconorm	3.300.072	3.462.336
7 Renterisico op vaste schuld	300.122	0
<b>RUIMTE (+) / OVERSCHRIJDING (-) (10-7)</b>	<b>+2.999.950</b>	<b>+3.462.336</b>

Conclusie t.a.v. renterisico: Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is in 2019 ruim binnen de renterisiconorm gebleven.

### **3.b. Kredietrisico**

Kredietrisicobeheer is het beheersen van de risico's die voortvloeien uit de mogelijkheid op een waardedaling van de vorderingspositie ten gevolge van het niet tijdig na kunnen komen van de verplichtingen van de tegenpartij.

De Risse Groep verstrekt geen geldleningen aan derden. Met betrekking tot het uitzetten van gelden is in het treasurystatuut geregeld dat dit slechts geschiedt bij financiële instellingen die gevestigd zijn in een lidstaat en die ten minste beschikken over een AA-rating afgegeven door ten minste twee ratingbureaus. Een lidstaat is een staat welke lid is van de Europese Unie of een andere staat welke partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte. Met ingang van 2014 is "schatkistbankieren" verplicht; alle overtollige gelden worden gestald bij de Nederlandse Bank. Met betrekking tot overige debiteuren posities wordt een actief beleid gevoerd. Het kredietrisico kan als zeer beperkt worden gekwalificeerd.

### **3.c. Kasbeheer**

Voor vlottende schulden geldt een kasgeldlimiet als norm. Deze norm is gedefinieerd als 8,2 % van de jaarlijkse begrotingsomvang. De begrotingsomvang van 2019 is € 17.311.680,- De hieruit voortvloeiende kasgeldlimiet bedraagt € 1.419.558,-.

<b>KASGELDLIMIET</b>	<b>Begroting 2019</b>	<b>Realisatie Ultimo 2019</b>
Omvang begroting per 01-01-2019	17.311.680	17.311.680
Kasgeldlimiet in procenten van de grondslag	8,20 %	8,20 %
Kasgeldlimiet in bedrag	1.419.558	1.419.558
<b>VLOTTENDE SCHULDEN</b>		
Aflossingsverplichting < 1 jaar	154.575	577.433
Schuld in rekening-courant	2.000.000	844.172
Gestorte gelden door derden < 1 jaar	0	0
Overige betalings- verplichtingen < 1 jaar	1.000.000	1.111.989
<b>Totaal vlottende schuld</b>	<b>3.154.575</b>	<b>2.533.594</b>
<b>VLOTTENDE MIDDELEN</b>		
Tegoeden in rekening-courant	1.500.000	491.304
Overige uitstaande gelden < 1 jaar	100.000	1.329.412
<b>Totaal vlottende middelen</b>	<b>2.600.000</b>	<b>1.820.716</b>
<b>TOETS KASGELDLIMIET</b>		
Totaal netto vlottende schuld	554.575	712.878
Toegestane kasgeldlimiet	1.419.558	1.419.558
<b>RUIMTE (+) / OVERSCHRIJDING (-)</b>	<b>+864.983</b>	<b>+706.680</b>

Conclusie t.a.v. kasbeheer: Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse bleef in 2019 binnen de kasgeldlimiet.

## **4. De bedrijfsvoering**

### **4.a. Organisatiestructuur**

Het Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse heeft tot doel:

- a. Aan zo veel mogelijk ingezetenen van de deelnemende gemeenten, die blijkens een (her)indicatiebeschikking tot de doelgroep Wsw behoren, een dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht aan te bieden voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden.
- b. Het ontwikkelen van arbeidsmogelijkheden van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die vallen onder de wet, met het oog op hun terugkeer in het reguliere arbeidsproces.
- c. Het ontwikkelen van arbeidsmogelijkheden van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die niet vallen onder de wet, maar onder andere wettelijke regelingen inzake gesubsidieerde arbeid of nog werkzaam zijn in het reguliere bedrijfsleven, door het bieden van faciliteiten en werkervaringsmogelijkheden gericht op terugkeer in het arbeidsproces.

Het Werkvoorzieningschap heeft ten behoeve van de uitvoering van haar wettelijke taak een besloten vennootschap, genaamd De Risse Holding B.V. opgericht, welke vennootschap de aandelen houdt van besloten vennootschappen, waarin per vennootschap een samenhangend deel van de exploitatie van de werkvoorziening is ondergebracht.

### **4.b. Organisatieontwikkeling**

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet ingevoerd met voor de Wsw-bedrijven als belangrijkste punten:

- De Wsw is met ingang van 1 januari 2015 afgesloten voor alle nieuwe instroom. Dit impliceert een gemiddelde jaarlijkse krimp van circa 5% per jaar voor deze doelgroep.
- De Wsw blijft bestaan voor wie op 31 december 2014 een Wsw-dienstverband had. Deze groep houdt zijn huidige wettelijke rechten en plichten. De herindicatie van deze groep wordt uitgevoerd door het UWV.

De Risse Groep heeft zich ontwikkeld tot een organisatie ten dienste van haar aandeelhouders en van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt:

- Een werkontwikkelbedrijf ATC (Arbeidstrainingscentrum), enerzijds voor het bieden van een 'beschutte werkomgeving' en anderzijds om leerwerkplekken voor een brede doelgroep te realiseren, met als doel om competenties van mensen verder te ontwikkelen.
- Werk.Kom; werkgeversservicepunt en re-integratiebedrijf. Dit samenwerkingsverband tussen Risse Groep, de gemeenten Weert Nederweert en Cranendonck, draagt, door middel van een geïntegreerde werkgevers- en werkzoekenden-benadering, zorg voor het extern plaatsen en begeleiden van de brede doelgroep van burgers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor medewerkers vallend onder de banenafpraak wordt een 'werkgeversconstructie' aangeboden, waarbij Risse Groep de mensen in dienst neemt en detacheert bij reguliere bedrijven

- Konnekt'os, het platform waar circa 90 bedrijven bij zijn aangesloten met als doel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarktkansen te bieden.
- Groepsdetacheringen in Facilitair, Groen en Businesspost dichtbij de reguliere markt, met als doel medewerkers zo regulier mogelijk laten werken en het bieden van (leer)werkplekken voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Samenwerking met diverse partners in het sociale domein, zoals PSW, Kr8tig, MetGGZ, Onderwijs, uitzendbureaus en dergelijke, gericht op het ondersteunen van de doelgroepen op de diverse leefgebieden.
- Relatie met circa 1200 bedrijven in het kader van het uitvoeren van werk en/of het detacheren van medewerkers en/of het plaatsen van medewerkers vallend onder de Participatiewet.

Naast de aanpak in het brede sociale domein van de deelnemende gemeenten loopt Risse Groep een parallel spoor met betrekking tot haar toekomst. Binnen De Risse wordt onderzocht wat er nodig is om een robuuste organisatie te kunnen blijven met een sluitende begroting. Uitgangspunten hierbij zijn:

- Simpel switchen in de keten
- Maatwerk voor de steeds complexere doelgroep
- Permanent ontwikkelen van mensen

## **5. Verbonden partijen**

Het werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse is enig aandeelhouder van De Risse Holding B.V. Navolgend een overzicht van de gehele Risse Groep (naar de stand van 31 december 2019):

<u>Naam</u>	<u>Vestigingsplaats</u>	<u>aandeel geplaatst kapitaal</u>
De Risse Holding B.V.	Weert	100%
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Prio Verve Groen VOF	Weert	33,3%

Naast bovenstaande vennootschappen worden ook de deelnemende gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck als verbonden partijen aangemerkt.

**BALANS PER 31 DECEMBER 2019**

in Euro's

ACTIVA	31-12-2019	31-12-2018	PASSIVA	31-12-2019	31-12-2018
<b>Vaste activa</b>			<b>Vaste passiva</b>		
<u>Immateriële vaste activa</u>			<u>Eigen vermogen</u>		
Investerings met economisch nut	347.404,96	270.188,75	Algemene reserve	453.784,59	426.805,30
			Bestemmingsreserves	65.551,68	359.747,79
<u>Materiële vaste activa</u>				519.336,27	786.553,09
Investerings met economisch nut	2.758.669,30	2.829.187,94			
<u>Financiële vaste activa</u>			<u>Vaste schulden met een</u>		
Kapitaalverstrekkingen			<u>rentetypische looptijd &gt; 1 jaar</u>		
aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de	2.109.730,64	1.187.163,30
			Bank Nederlandse Gemeenten		
Totaal vaste activa	3.341.945,52	3.335.247,95	Totaal vaste passiva	2.629.066,91	1.973.716,39
<b>Vlottende activa</b>			<b>Vlottende passiva</b>		
<u>Uitzettingen met een rentetypische</u>			<u>Netto vlottende schulden met</u>		
<u>looptijd &lt; 1 jaar</u>			<u>rentetypische looptijd &lt; 1 jaar</u>		
Overige vorderingen	1.329.411,97	1.102.061,96	Overige schulden	1.613.280,64	1.904.948,80
			Rekening courant schulden	844.171,97	1.427.999,11
			<u>Overlopende passiva</u>		
			Nog te betalen bedragen	76.141,74	84.380,17
			Ontvangen voorschotbedragen met	0,00	0,00
			een specifiek bestedingsdoel		
<u>Liquide middelen</u>				76.141,74	84.380,17
Bank	491.303,77	953.734,56			
Totaal vlottende activa	1.820.715,74	2.055.796,52	Totaal vlottende passiva	2.533.594,35	3.417.328,08
<b>Totaal activa</b>	<b><u>5.162.661,26</u></b>	<b><u>5.391.044,47</u></b>	<b>Totaal passiva</b>	<b><u>5.162.661,26</u></b>	<b><u>5.391.044,47</u></b>



**RESULTATENREKENING OVER 2019**

in Euro's

Omschrijving	2019	begroot 2019	2018
Bijdrage gemeenten	12.978.793,00	13.001.697,00	13.663.906,36
Bijdrage Beschut werken	421.307,64	860.178,00	126.583,00
Bijdrage werkgeversconstructie Participatiewet	-	-	263.972,26
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>13.400.100,64</b>	<b>13.861.875,00</b>	<b>14.054.461,62</b>
Personeelslasten WSW	13.836.117,36	14.196.640,00	14.544.388,58
Overige kosten WSW-werknemers	451.639,00	340.000,00	490.694,08
Personeelslasten Beschut personeel / PW	710.455,78	1.250.340,00	626.319,01
Overige kosten Beschut personeel / PW	6.131,86	15.000,00	5.758,63
Personeelslasten ambtelijk personeel	1.411.391,85	1.199.700,00	1.325.951,35
Overige kosten ambtelijk personeel	38.608,13	40.000,00	47.985,86
Bijdrage koffiegeld	17.294,84-	17.500,00-	18.618,63-
Incidentele lasten	38.894,94	-	-
Afschrijving materiële vaste activa	291.059,54	270.000,00	209.770,77
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>16.767.003,62</b>	<b>17.294.180,00</b>	<b>17.232.249,65</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>3.366.902,98-</b>	<b>3.432.305,00-</b>	<b>3.177.788,03-</b>
Rentelasten	25.648,92	25.000,00	25.418,51
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>3.392.551,90-</b>	<b>3.457.305,00-</b>	<b>3.203.206,54-</b>
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	13.400.100,64	13.861.875,00	14.054.461,62
Doorbelasting loonkosten naar BV's	16.226.022,13-	17.041.680,00-	17.041.097,51-
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	17.294,84	17.500,00	18.618,63
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	291.059,51-	270.000,00-	209.770,77-
Doorbelasting rentelasten naar BV's	25.648,92-	25.000,00-	25.418,51-
<b>Totaal doorbelastingen</b>	<b>3.125.335,08-</b>	<b>3.457.305,00-</b>	<b>3.203.206,54-</b>
Resultaat deelneming De Risse Holding	-	-	-
<b>Resultaat voor bestemming</b>	<b>267.216,82-</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Onttrekking bestemmingsreserve	73.293,73	0,00	0,00
<b>Resultaat na bestemming</b>	<b>-193.923,09</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**KASSTROOMOVERZICHT 2019**

in Euro's

	<b>2019</b>		<b>2018</b>	
<b>Operationele activiteiten</b>				
Resultaat	-193.923,09		0,00	
Afschrijvingen	291.301,93		209.770,77	
<b>Cash flow</b>		97.378,84		209.770,77
Mutatie rekening courant	-583.827,14		-217.294,71	
Mutaties overige vorderingen	-227.350,01		-419.586,17	
Mutaties reserves	-73.293,73		0,00	
Mutaties overlopende passiva	-8.238,43		17.019,26	
Mutaties overige schulden (excl. aflossingsverplichtingen)	-568.979,13		462.827,54	
		-1.461.688,44		-157.034,08
<b>Kasstroom operationele activiteiten</b>		-1.364.309,60		52.736,69
<b>Investeringsactiviteiten</b>				
Investerings (in)materiële vaste activa	-387.302,61		-890.180,38	
Desinvesteringen materiële vaste activa	89.303,11		51.408,94	
Mutaties financiële vaste activa	0,00		0,00	
<b>Kasstroom investeringsactiviteiten</b>		-297.999,50		-838.771,44
<b>Financieringsactiviteiten</b>				
Aangetrokken lening	1.500.000,00		1.000.000,00	
Aflossingen langlopende schulden	-300.121,69		-154.575,43	
<b>Kasstroom financieringsactiviteiten</b>		1.199.878,31		845.424,57
<b>Netto kasstroom</b>		-462.430,79		59.389,82
<b>Verloop liquiditeitspositie</b>				
Liquiditeitspositie 1 jan.	953.734,56		894.344,74	
Netto kasstroom	-462.430,79		59.389,82	
Liquiditeitspositie 31 dec.		491.303,77		953.734,56

**Toelichting op de balans en de resultatenrekening****Algemeen****Activiteiten**

De activiteiten van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

**Groepsverhoudingen**

Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse is enig aandeelhouder van De Risse Holding B.V. Navolgend een overzicht van de gehele Risse Groep:

**Verbonden partijen**

<b>Naam</b>	<b>Vestigingsplaats</b>	<b>Aandeel in het geplaatst kapitaal</b>
De Risse Holding B.V.	Weert	100%
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%
Prio Verve Groen VOF	Weert	33,3%
Businesspost Midden-Limburg B.V.	Roermond	50,0%

De bovenstaande vennootschappen, met uitzondering van Prio Verve Groen en Businesspost Midden-Limburg, zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van De Risse Holding B.V. De WGR kent conform de BBV geen consolidatieplicht.

Alle geconsolideerde maatschappijen en Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting, waardoor elk der partijen hoofdelijk aansprakelijk is voor de af te dragen omzetbelasting.

Naast bovenstaande vennootschappen worden ook de deelnemende gemeenten als verbonden partijen beschouwd

**Continuïteitsveronderstelling**

Als gevolg van substantiële verliezen in 2018 en 2019 door De Risse Holding B.V. en haar dochtermaatschappijen en de daaraan gerelateerde afname van het weerstandsvermogen is sprake van toenemende liquiditeitsdruk bij De Risse Groep. Begin 2020 is De Risse Groep geconfronteerd met de gevolgen van de corona pandemie (COVID-19), hetgeen heeft geresulteerd in omzetverlies uit hoofde van detacheringen en beschut werk opdrachten. De Gemeenschappelijke Regeling (GR) van Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse voorziet er in dat de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck de continuïteit van het Werkvoorzieningschap garanderen. Concreet betekent dit dat op grond van de operationele verwachtingen voor de jaren 2021-2025, zoals uitgewerkt in de primaire begroting 2021, in 2021 t/m 2023 aanvullende bijdragen beschikbaar gesteld worden. De college's en raden van de gemeenten hebben hier al mee ingestemd.

In overleg met de gemeenten zijn voorschotten van november en december 2020 reeds betaald in mei en juni 2020. Ook is gebruik gemaakt van de steunregelingen die de Rijksoverheid voor de sector beschikbaar stelt. Indien de Rijksregelingen tekort schieten staan Weert, Nederweert en Cranendonck garant conform GR.

Op basis van het bovenstaande is het bestuur van mening dat de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd dienen te worden op de veronderstelling van continuïteit van het Werkvoorzieningschap.

**Vergelijkende cijfers**

De cijfers voor 2018 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2019 mogelijk te maken.

**Gebruik van schattingen**

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

**Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (B.B.V.) en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector ('WNT').

Voor zover niet anders is vermeld is de jaarrekening opgesteld naar de grondslag van historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

**Immateriële vaste activa**

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen; dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Onderzoekskosten worden verwerkt in de resultatenrekening. Ontwikkelingskosten worden geactiveerd als het waarschijnlijk is dat het project zal worden voltooid en gebruikt en in de toekomst economisch of maatschappelijk nut zal genereren en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De afschrijving van de geactiveerde ontwikkelingskosten vangt aan zodra het project is afgerond en vindt lineair plaats over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

**Materiële vaste activa**

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. Er wordt rekening gehouden met een restwaarde van de bedrijfsgebouwen. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven.

***Financiële vaste activa***

Financiële vaste activa worden ingeval van kapitaalverstrekingen gewaardeerd tegen de nominale waarde, als het deelnemingen betreft tegen verkrijgingsprijs van de aandelen of de lagere marktwaarde. De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

***Vorderingen en overlopende activa***

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

***Liquide middelen***

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van De Risse Groep.

***Bestemmingsreserves***

Resultaten waaraan door het bestuur van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse een specifiek bestedingsdoel is toegekend worden via de resultaatbestemming toegevoegd aan een bestemmingsreserve. Onttrekkingen uit een bestemmingsreserve worden in de resultatenrekening als last verwerkt en vervolgens via de resultaatbestemming in mindering gebracht op de bestemmingsreserve.

***Voorzieningen***

Voorzieningen worden verantwoord tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

***Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar***

De vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd langer dan een jaar.

***Kortlopende schulden en overlopende passiva***

De kortlopende schulden en overlopende passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd korter dan één jaar.

## **Grondslagen voor de bepaling van het resultaat**

### **bedrijfsopbrengsten**

#### ***Vergoedingen en bijdragen***

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding zoals bedoeld in de Wet Sociale Werkvoorziening van de zijde van het Rijk alsmede de bijdrage van de zijde van de deelnemende en de niet-deelnemende gemeenten.

### **bedrijfslasten**

#### ***Personeelslasten SW, WIW en ambtelijk***

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan medewerkers met een arbeidsrechtelijke relatie met WvS Weert e.o. De Risse.

De sociale lasten van de medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening.

Van medewerkers worden de loonkosten op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend aan de werkmaatschappijen.

#### ***Afschrijvingskosten***

Afschrijvingen van activa vinden plaats op basis van de toekomstige verwachte levensduur en zijn gebaseerd op de verkrijgingsprijs, eventueel verminderd met de restwaarde.

Het Werkvoorzieningschap is eigenaar van de vaste activa en verzorgt de financiering daarvan. Afschrijvingskosten worden aan de gebruiker doorberekend.

#### ***Rentekosten***

De rente-baten betreffen de opbrengst uit deposito's en bonusrekeningen. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het Werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen De Risse Groep doorberekend.

#### ***Overige baten en lasten***

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

## **Grondslagen voor het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

## Toelichting op de balans per 31-12-2019

in Euro's

Vaste activa		2019	2018
<u>Immateriële vaste activa</u>			
Investerings met economisch nut	Boekwaarde per 1 januari	270.188,75	0,00
	Investeringen	141.324,46	270.188,75
	Desinvesteringen	0,00	0,00
	Afschrijvingen	-64.108,25	0,00
	Boekwaarde per 31 december	347.404,96	270.188,75

Omschrijving	Afschrijvings%	Boekwaarde 01-01-2019	Investering 2019	Desinvest. 2019	Afschrijving 2019	Boekwaarde 31-12-2019
Ontwikkelkosten						
software logistiek en administratie	20	270.188,75	141.324,46	-	64.108,25-	347.404,96
		270.188,75	141.324,46	-	64.108,25-	347.404,96

Materiële vaste activa		2019	2018
<u>Investerings met economisch nut</u>			
	Boekwaarde per 1 januari	2.829.187,94	2.470.376,02
	Investeringen	245.978,15	619.991,63
	Desinvesteringen	-89.303,11	-51.408,94
	Afschrijvingen	-227.193,68	-209.770,77
	Boekwaarde per 31 december	2.758.669,30	2.829.187,94

Omschrijving	Afschrijvings%	Boekwaarde 01-01-2019	Investering 2019	Desinvest. 2019	Afschrijving 2019	Boekwaarde 31-12-2019
Grond en terreinen	0 - 5	369.714,84	7.104,68		3.319,55-	373.499,97
Bedrijfsgebouwen	0 - 6,67	1.798.681,44	107.799,64		64.813,62-	1.841.667,46
Vervoermiddelen	10 - 16,67	5.423,14	7.578,91		3.762,42-	9.239,63
Machines, apparaten en installaties	5 - 12,5	374.851,11	39.157,00		85.755,15-	328.252,96
Overige materiële vaste activa	10 - 20	191.214,30	84.337,92		69.542,94-	206.009,28
Nog te activeren		89.303,11		89.303,11-		-
		2.829.187,94	245.978,15	89.303,11-	227.193,68-	2.758.669,30

Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013. Wel vindt afschrijving plaats op investeringen in gebouwen vanaf 2013.

Financiële vaste activa

Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	Deelneming De Risse Holding BV		235.871,26	235.871,26
	Saldo per 31 december		235.871,26	235.871,26

De deelneming betreft De Risse Holding BV te Weert voor 100 %. De waarde van de deelneming op basis van de netto vermogenswaarde bedraagt per 31 december 2019 € 1.008.475,68. De verkrijgingsprijs van de deelneming per 01-01-2002 was € 235.871,26. Ingevolge het BBV geschiedt de waardering tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde.

Vlottende activa

<u>Overige vorderingen</u>	Debiteuren		439.677,46	728.698,08
	Nog te ontvangen bijdrage LIV		280.508,00	310.634,62
	Nog te ontvangen transitievergoeding UWV		602.329,40	44.119,59
	Nog te ontvangen subsidie		37,33	15.754,67
	Nog te ontvangen BTW		-	-
	Diverse vorderingen		7.308,28	-
	Loonvoorschotten WSW		415,19	1.408,48
	Pensioen-/vutpremie WSW		863,69-	159,51
	Premie ziektekosten		-	1.287,01
	Totaal vorderingen		1.329.411,97	1.102.061,96

Onder debiteuren is voor een bedrag van € 437.227,79 vorderingen op verbonden partijen gemeente Weert en gemeente Nederweert opgenomen. (2018: € 716.712,19)

<u>Liquide middelen</u>	Bank		491.303,77	953.734,56
-------------------------	------	--	------------	------------

## Toelichting op de balans per 31-12-2019

in Euro's

### Verloopoverzicht eigen vermogen

	Algemene reserve	Bestemmings-reserve PW	Bestemmings-reserve personeel	Totaal
Stand 01.01.2019	426.805,30	359.747,79		786.553,09
Resultaatbestemming 2019	193.923,09-			193.923,09-
Onttrekking resultaatbestemming 2019		73.293,73-		73.293,73-
Herbestemming bestemmingsreserve		65.551,68-	65.551,68	-
Vrijval ten gunste van algemene reserve	220.902,38	220.902,38-		-
Stand 31.12.2019	<u>453.784,59</u>	<u>-</u>	<u>65.551,68</u>	<u>519.336,27</u>

Bestemmingsreserves: deze zijn bestemd overeenkomstig art.27 van de GR "eventuele batige exploitatie-saldi blijven geheel ter beschikking van De Risse. De bestemming hiervan kan slechts gelegen zijn in een aan De Risse ten goede komende bestemming".

#### Bestemmingsreserve : Participatiewet

Het bestuur heeft in het verleden besloten een bestemmingsreserve te vormen "ter dekking van ziektekosten en kosten arbeidsongeschiktheid die ontstaan door toepassing van een werkgeversconstructie via Risse Groep ten behoeve van medewerkers vallend onder de Participatiewet".

De onttrekking in 2019 betreft kosten als gevolg van het verschil tussen de afvloeiingsvergoedingen betaald aan zieke werknemers en de te verwachten ontvangen vergoedingen van het UWV.

Eind 2019 heeft het Algemeen Bestuur besloten om de bestemming van deze reserve te wijzigen in 'bestemmingsreserve personeel'. Voor een bedrag van € 65.551,68 is een bestemmingsreserve gevormd voor de nog door te betalen werkgeverslasten in 2020 aan de voormalige directeur en aan een langdurig zieke werknemer. Conform besluit van het Algemeen Bestuur is het restant van de bestemmingsreserve werkgeversconstructie Participatiewet ultimo 2019 vrijgevallen ten gunste van de algemene reserve.

	2019	2018
<u>Vaste schulden met een rentetypische looptijd &gt; 1 jaar</u>		
Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten		
Saldo per 1 januari	1.487.284,99	641.860,42
Aangetrokken lening	1.500.000,00	1.000.000,00
Aflossing leningen	<u>300.121,69-</u>	<u>154.575,43-</u>
	2.687.163,30	1.487.284,99
Aflossingen komend boekjaar	<u>577.432,66-</u>	<u>300.121,69-</u>
Saldo 31 december	<u>2.109.730,64</u>	<u>1.187.163,30</u>

Per 1 februari 2019 is een nieuwe lening aangetrokken ad € 1.500.000,00.

Leningnummer	rente %	Lening 31-12-2018	Opgen./afgelost	Rente	Aflossingsverpl.	Lening 31-12-2019
400082723	4,56	22.689,03	22.689,03-	342,00	-	-
400089581	4,57	239.595,96	39.932,66-	9.403,42	39.932,66	159.730,64
400099430	4,44	225.000,00	37.500,00-	9.439,63	37.500,00	150.000,00
400112053	0,24	1.000.000,00	200.000,00-	2.201,33	200.000,00	600.000,00
40112566	0,31	-	1.500.000,00	4.262,50	300.000,00	1.200.000,00
		<u>1.487.284,99</u>	<u>1.199.878,31</u>	<u>25.648,88</u>	<u>577.432,66</u>	<u>2.109.730,64</u>

## Toelichting op de balans per 31-12-2019

in Euro's

<b>Vlottende passiva</b>	2019	2018
<u>Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd &lt; 1 jaar</u>		
Overige schulden		
Nog te betalen lonen	1.026,30	2.132,23
Premie ABP	21.619,80	18.198,44
Loonheffing WSW	370.972,00	777.064,00
Loonheffing Participatiewet	14.905,00	12.172,00
Loonheffing Ambtelijk	83.897,00	73.020,00
Reservering vakantietoeslag	-	-
Crediteuren	543.427,88	10.602,64
Schuld aan verbonden partijen	-	711.637,80
Aflossingsverplichting	577.432,66	300.121,69
Totaal overige schulden	1.613.280,64	1.904.948,80
<u>Rekening courant schulden</u>		
Rekening courant De Risse Holding BV	844.171,97	1.427.999,11
	844.171,97	1.427.999,11
Er wordt geen rente berekend en er zijn geen zekerheden en aflossingsverplichtingen overeengekomen.		
<u>Overlopende passiva</u>		
Nog te betalen bedragen		
Rente	15.539,65	14.264,89
Te betalen btw	58.933,47	69.293,24
Overige nog te betalen bedragen	1.668,62	822,04
Totaal nog te betalen bedragen	76.141,74	84.380,17
<u>Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel</u>		
Rijksbijdrage / Gem.bijdrage	-	-
Verloopoverzicht subsidie		
saldo 1 januari	0,00	0,00
toevoegingen	12.978.793,00	13.663.906,36
vrijval	-12.978.793,00	-13.663.906,36
saldo 31 december	0,00	0,00



## **Niet uit de balans blijkende rechten, verplichtingen en regelingen**

### Kredietfaciliteit in rekening courant

Aan het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse, De Risse Holding B.V. en haar groepsmaatschappijen is door de Bank Nederlandse Gemeenten een kredietfaciliteit in rekening courant verstrekt voor een bedrag van in totaal € 1.000.000,-.

### Investeringsverplichtingen

Ultimo 2019 zijn er geen investeringsverplichtingen.

### Fiscale eenheid b.t.w.

Alle geconsolideerde maatschappijen vormen, tesamen met Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse, een fiscale eenheid voor de omzetbelasting en zijn daardoor ieder hoofdelijk aansprakelijk.

## Toelichting op de resultatenrekening over 2019

in Euro's	2019	begroot 2019	2018
<b><u>Gemeentelijke bijdrage</u></b>	<u>12.978.793,00</u>	<u>13.001.697,00</u>	<u>13.663.906,36</u>
Verhouding loonkosten WSW/gemeentelijkebijdrage (%)	106,61	109,19	106,44
Aantal WSW-ers per 31/12	557,00	573,0	589,0
Aantal FTE's gemiddeld	471,46	490,40	509,02
Gemeentelijke bijdrage per FTE	27.528,94	26.512,43	26.843,55
Aantal SE's gemiddeld	488,32	506,40	525,65
Gemeentelijke bijdrage per SE	26.578,46	25.674,76	25.994,30
<b><u>Loonkosten W.S.W.</u></b>			
Lonen WSW-werknemers	10.865.328,36	11.231.640,00	11.387.438,95
<u>Sociale lasten W.S.W.</u>			
Sociale lasten	2.041.543,47	1.900.000,00	2.099.962,62
Pensioen-/vutpremie	<u>971.414,86</u>	<u>1.080.000,00</u>	<u>1.027.646,28</u>
Totaal	<u>3.012.958,33</u>	<u>2.980.000,00</u>	<u>3.127.608,90</u>
<u>Diversen</u>			
Ontvangen ZW-/WAO-uitkeringen	<u>-42.169,33</u>	<u>-15.000,00</u>	<u>29.340,72</u>
Totaal loonkosten WSW	<u>13.836.117,36</u>	<u>14.196.640,00</u>	<u>14.544.388,57</u>
FTE-plaatsen (excl. begeleid werken)	455,79	474,01	493,22
Loonkosten per FTE (excl. begeleid werken)	30.356,61	29.950,09	29.488,64
Verhouding sociale lasten/lonen WSW (%)	27,7	26,5	27,5
In ruil tegen loon werd binnen fiscale grenzen een vervoersvergoeding woon-werk fiscaal vrij uitbetaald en verantwoord onder overige personeelskosten.			
<u>Overige kosten WSW werknemers</u>			
Vervoerskosten WSW	337.463,34	221.000,00	365.706,20
Eigen bijdrage	<u>-12.531,57</u>	<u>-11.000,00</u>	<u>-13.443,28</u>
Subtotaal	<u>324.931,77</u>	<u>210.000,00</u>	<u>352.262,92</u>
Overige personeelskosten	<u>126.707,23</u>	<u>130.000,00</u>	<u>138.431,16</u>
Totaal overige personeelskosten	<u>451.639,00</u>	<u>340.000,00</u>	<u>490.694,08</u>

## Toelichting op de resultatenrekening over 2019

in Euro's	2019	begroot 2019	2018
<b><u>Loonkosten Beschut personeel / Participatiewet</u></b>			
Subsidiebijdrage Beschut personeel / PW	<u>421.307,64</u>	<u>860.178,00</u>	<u>390.555,26</u>
Lonen werknemers Beschut / PW	661.316,78	1.070.927,00	562.735,05
<b><u>Sociale lasten Beschut personeel / PW</u></b>			
Sociale lasten	134.750,33	209.413,00	113.400,74
Pensioen-/vutpremie	<u>10.627,46</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Totaal	<u>145.377,79</u>	<u>209.413,00</u>	<u>113.400,74</u>
Ontvangen ZW-uitkeringen Beschut / PW	<u>-96.238,79</u>	<u>-30.000,00</u>	<u>-49.816,78</u>
Totaal loonkosten	<u>710.455,78</u>	<u>1.250.340,00</u>	<u>626.319,01</u>
<b><u>Overige kosten Beschut personeel / PW</u></b>			
Vervoerskosten	4.735,37	500,00	3.568,95
Eigen bijdrage	-386,67	-500,00	0,00
Diverse personeelskosten	<u>1.783,16</u>	<u>15.000,00</u>	<u>2.189,68</u>
Totaal overige personeelskosten	<u>6.131,86</u>	<u>15.000,00</u>	<u>5.758,63</u>
Aantal FTE	33,52	60,00	30,97
Loonkosten per FTE	21.194,98	20.839,00	20.223,41

<b>Gegevens 2019</b>		
<b>bedragen x C 1</b>	<b>J.K. Jobse</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Algemeen directeur	Adviseur
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1-1-2019 / 31-3-2019	1-4-2019 / 6-5-2019
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	40.597,31	11.307,90
Beloningen betaalbaar op termijn	4.883,64	1.946,27
<i>Subtotaal</i>	<i>45.480,95</i>	<i>13.254,17</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	48.367,12	19.134,25
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>45.480,95</b>	<b>13.254,17</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2018</b>		
<b>bedragen x C 1</b>	<b>J.K. Jobse</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Algemeen directeur	
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1-1-2018 / 31-12-2018	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	
Dienstbetrekking?	ja	
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	109.692	
Beloningen betaalbaar op termijn	17.885	
<i>Subtotaal</i>	<i>127.577</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	187.000	

**Toelichting fouterstel:**

In 2019 is de WNT-verantwoording over 2018 gecorrigeerd. In 2018 zijn niet de juiste gegevens m.b.t. de 'beloningen betaalbaar op termijn' uit de salarisadministratie ontleend. In 2018 was een bedrag ter grootte van € 24.564 opgenomen voor de 'beloningen betaalbaar op termijn', dit had € 17.885 moeten zijn. Bovenstaande is gecorrigeerd in het vergelijkend cijfer van de WNT-verantwoording over 2019. Deze correctie leidt niet tot een onverschuldigde betaling.

<b>Gegevens 2019</b>		
<b>bedragen x C 1</b>	<b>J.K. Jobse</b>	
<b>Functiegegevens</b>		
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Adviseur	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2020	
<b>Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband</b>		
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	71.610,83	
Individueel toepasselijk maximum	75.000	
<b>Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband</b>	<b>71.610,83</b>	
Waarvan betaald in 2019	53.756,84	
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

<b>Gegevens 2019</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>P.A.C.T. van Heeswijk</b>
<b>Functiegegevens</b>	
Algemeen directeur	
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1-10-2019 / 31-12-2019
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	28.419,41
Beloningen betaalbaar op termijn	4.916,22
<i>Subtotaal</i>	<i>33.335,63</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	48.898,63
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>33.335,63</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
<b>Gegevens 2018</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>P.A.C.T. van Heeswijk</b>
<b>Functiegegevens</b>	
N.v.t.	
Aanvang en einde functievervulling in 2018	N.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	N.v.t.
Dienstbetrekking?	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	N.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t.
<i>Subtotaal</i>	<i>N.v.t.</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.

<b>Gegevens 2019</b>		
<b>bedragen x € 1</b>		<b>D. Laponder</b>
<b>Functiegegevens</b>	<b>Interim-directeur</b>	
Kalenderjaar	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	1-4-2019 / 31-8-2019	N.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	5	N.v.t.
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 187	€ 182
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	94.248	
<b>Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)</b>		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?	Ja	
Bezoldiging in de betreffende periode	70.000	N.v.t.
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	70.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>	<b>70.000</b>	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

**Algemeen Bestuur:**

De leden van het Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur hebben geen dienstbetrekking echter zijn wel topfunctionarissen.

Dit betrof in 2019:

Namens gemeente Weert

De heer P.P.H. Sterk (voorzitter)

De heer M.J. van den Heuvel

Namens gemeente Nederweert

De heer H.P.J. Cuijpers (plv. voorzitter)

De heer F.D.J. Voss

Namens gemeente Cranendonck

De heer M. Lemmen

De heer F.F.M van der Wiel

In 2018 betrof dit:

P.P.H. Sterk (voorzitter)

M.J. van den Heuvel

H.W.M. Geraats (1/1-8/7) + H.P.J Cuijpers (9/7 - 31/12)

M.T.J. Coumans (1/1 - 8/7) + F.D.J. Voss (9/7 - 31/12)

P.J. van Tulden (1/1 - 8/7) + M. Lemmen (9/7 - 31-12)

F.M. Kuppens (1/1 - 8/7) + F.F.M. van de Wiel (9/7 - 31/12)

Vanaf de installatie van het nieuwe Bestuur in juli 2018 hebben alle bestuursleden aangegeven geen aanspraak meer te doen op een beloning / onkostenvergoeding.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2019 en 2018 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2019 en 2018 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

## Toelichting op de resultatenrekening over 2019

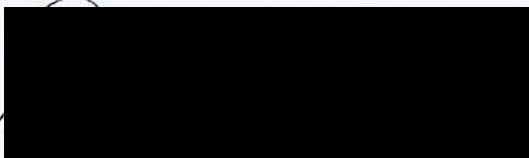
In Euro's	2019	begroot 2019	2018
<u>eigen bijdrage koffieged</u>	<u>-17.294,84</u>	<u>-17.500,00</u>	<u>-18.618,63</u>

Verantwoorde kosten betreffen slechts de kosten, welke verbonden zijn aan de berekening en de uitbetaling van de lonen en salarissen binnen het werkvoorzieningschap. Deze kosten worden doorberekend aan de vennootschap waar betreffend personeelslid is gedetacheerd.

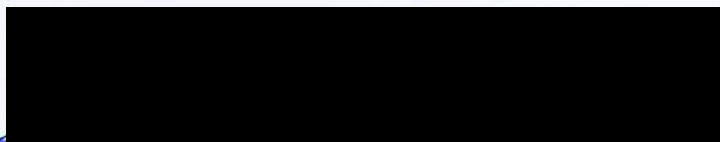
<u>Afschrijving materiële vaste activa</u>	<u>291.059,54</u>	<u>270.000,00</u>	<u>209.770,77</u>
<u>Rentelast loningen</u>	<u>25.648,82</u>	<u>25.000,00</u>	<u>25.418,51</u>
<u>Incidentele lasten</u>	<u>38.894,94</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

Weert, 28 september 2020

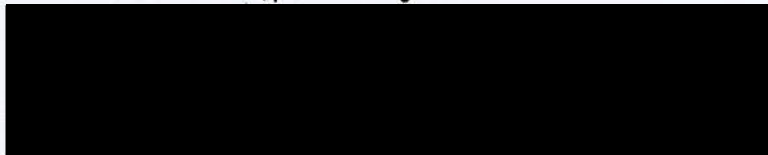
Aldus opgemaakt:



W.P.J. van Eijk, voorzitter



C.P.W.M. Dieteren, plaatsvervangend voorzitter



M. Lemmen, lid



**BIJLAGE: VERANTWOORDING SE's RISSE GROEP WEERT 2019****A. deelnemende Gemeenten**

	Gemeente Weert	Gemeente Nederweert	Gemeente Cranendonck	totaal
Risse Groep	321,840	92,676	73,793	488,309
<b>Realisatie se totaal 2019</b>	<b>321,840</b>	<b>92,676</b>	<b>73,793</b>	<b>488,309</b>
Participatiebudget	331,652	93,805	72,687	498,144
<b>Onder-/bovenrealisatie 2019</b>	<b>-9,812</b>	<b>-1,129</b>	<b>1,106</b>	<b>-9,835</b>

**B. Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse**

	realisatie SE gemiddeld 2019	realisatie BW/se gemiddeld 2019
Gemeente Weert	302,091	4,423
Gemeente Nederweert	86,903	6,241
Gemeente Cranendonck	68,932	5,500
<b>deelnemende gemeenten:</b>	<b>457,926</b>	<b>16,166</b>
Gemeente Asten	1,488	0,000
Gemeente Eindhoven	0,667	0,000
Gemeente Valkenswaard	1,000	0,000
Gemeente Heeze-Leende	1,000	0,000
Gemeente Roermond	2,313	0,000
Gemeente Leudal	22,117	0,000
Gemeente Maasgouw	1,800	0,000
<b>realisatie se totaal 2019</b>	<b>488,311</b>	<b>16,165</b>



De Risse Holding BV

Risseweg 8

6004 RM Weert

## Jaarrekening 2019

Verslagperiode: 1 januari 2019 t/m 31 december 2019

Weert, 28 september 2020

## Inhoudsopgave

1	Inhoudsopgave
2	Bestuursverslag
	<b><u>Geconsolideerde jaarrekening 2019</u></b>
8	Geconsolideerde balans per 31 december 2019
9	Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2019
10	Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2019
11	Toelichting op de geconsolideerde balans en de geconsolideerde winst- en verliesrekening <ul style="list-style-type: none"><li>- algemeen</li><li>- grondslagen voor consolidatie</li><li>- vergelijkingscijfers</li><li>- grondslagen voor de waardering van activa en passiva</li><li>- grondslagen voor de bepaling van het resultaat</li><li>- grondslagen voor het kasstroomoverzicht</li></ul>
14	Toelichting op posten van de balans
16	Niet uit de balans blijvende rechten, verplichtingen en regelingen
17	Toelichting op posten van de winst- en verliesrekening
20	Enkelvoudige balans/winst- en verliesrekening
21	Toelichting op de enkelvoudige balans
23	Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening
24	Ondertekening van de jaarrekening
	<b><u>Overige gegevens</u></b>
25	Controleverklaring Statutaire regeling betreffende de bestemming van de winst
26	Bijlage 1: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Industrie B.V.
27	Bijlage 2: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Cultuurtechniek B.V.
28	Bijlage 3: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Schoonmaak B.V.
29	Bijlage 4: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Horizon B.V.
30	Bijlage 5: balans/ winst- en verliesrekening Werk.Kom B.V.
31	Bijlage 6: balans/ winst- en verliesrekening Risse Businesspost B.V.

## **Bestuursverslag 2019**

### **Inleiding**

De toekomst van Risse Groep is de afgelopen jaren in belangrijke mate bepaald door de invoering van de participatiewet in 2015.

Een van de elementen van de Participatiewet is de onmogelijkheid voor mensen met een arbeidsbeperking om in te stromen in de Wsw. Bestaande werknemers in een Wsw dienstverband behouden hun rechten tot aan hun pensioendatum. Er is dus sprake van een langdurig proces van natuurlijke uitstroom. Enerzijds ontstaat hierdoor krimp die niet evenredig loopt met de afname van de kosten van Risse Groep; anderzijds is er sprake van afname van de middelen in het participatiebudget gedurende een termijn van 6 jaar van 2015 tot en met 2020 (voor Risse Groep uiteindelijk circa 1,5 miljoen euro op jaarbasis). Dit leidt ertoe dat het exploitatieresultaat van Risse Groep negatief wordt en niet meer kan worden gecompenseerd vanuit de reserves.

Naar aanleiding hiervan is de afgelopen jaren op diverse manieren gekeken naar wat er nodig is om een robuuste organisatie te kunnen blijven met een sluitende begroting. In 2019 hebben de deelnemende gemeenten de procesaanpak "Sociaal Domein Brede Aanpak" vastgesteld, met het actieprogramma "Samen aan de slag".

Naast de aanpak in het brede sociale domein van de gemeenten loopt Risse Groep een parallel spoor over haar toekomst. Belangrijke pijlers hierbij vormen de doorontwikkeling van het Arbeidstrainingscentrum en de geïntegreerde werkgevers- en werkzoekenden-benadering door Werk.Kom.

### **Financieel**

Het jaar 2019 werd afgesloten met een totaal negatief exploitatieresultaat van € 907.635. Over 2019 was een negatief operationeel resultaat begroot van € 617.589,-; een bedrag dat voor een belangrijk deel zijn oorsprong vindt in enerzijds verlaging van het subsidiebedrag per se (standaardeenheid) en anderzijds loonsomstijgingen. Risse Groep realiseerde in 2019 een operationeel resultaat van + € 175,- per fte (begroot werd + € 990,- per fte) en een subsidieresultaat van -/- € 2.239,- per fte (begroot werd -/- € 2.439,- per fte).

Het subsidieresultaat heeft zich beter ontwikkeld dan begroot als gevolg van een onder-realiserings van ca. 8 se (standaardeenheden).

De bedrijfsvoering ontwikkelde zich slechter dan de begroting als gevolg van:

- Lagere toegevoegde waarde a.g.v. achterblijvende omzet Industrie en lagere omzet gedetacheerden door daling van het aantal extern gedetacheerden;
- Hogere overige personeelskosten als gevolg van vervangingskosten voor langdurig ziekteverzuim en een aantal incidentele kosten.

De resultaten van de joint-ventures voor Risse Groep waren in 2019:

- Businesspost Midden-Limburg realiseerde een positief resultaat van € 60.216,-; begroot was een winst van € 12.500. Dit wordt in belangrijke mate veroorzaakt door gerealiseerde goodwill bij de overgang van de activiteiten naar Business Post Limburg.

De geconsolideerde netto omzet is afgenomen van € 5.654.343 in 2018 tot € 5.440.575 in 2019. De vergoedingen en bijdragen van de gemeenten zijn afgenomen van € 14.056.899 in 2018 tot € 13.645.579 in 2019.

Per ultimo 2019 bestaat de post "nog te ontvangen bedragen" uit een vordering van € 350.176 op een derde partij (ultimo 2018 € 462.676,-). Op het moment van het opmaken van de jaarrekening bedraagt deze vordering nog € 340.176. De schuldenaar heeft enkele malen zijn betalingsafspraken niet (geheel) kunnen nakomen. De vordering wordt niet betwist door de schuldenaar. Als gevolg van deze situatie bestaat er onzekerheid ten aanzien van de waardering van de verantwoorde vordering in de jaarrekening voor een bedrag van € 340.176. Het bestuur van De Risse Holding BV gaat ervan uit dat de vordering geheel zal worden ontvangen.

Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is eigenaar van alle activa en verzorgt de financiering van de Risse Groep. De overtollige liquiditeiten worden in overeenstemming met de wet FIDO belegd conform het door het bestuur vastgestelde treasury statuut. Hierin is vastgelegd dat voor het afdekken van rente-, koers-, liquiditeits- en kredietrisico's geen gebruik mag worden gemaakt van derivaten.

Ten behoeve van de benodigde financiële ruimte voor het opvangen van risico's in de bedrijfsvoering, bepaalde het Algemeen Bestuur het hanteren van een weerstandsvermogen voor Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en De Risse Holding B.V. gezamenlijk met een bandbreedte van minimaal 0,6 miljoen en een maximum van 1,1 miljoen euro.

Ultimo 2019 bedraagt het eigen vermogen van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en De Risse Holding B.V. gezamenlijk € 1.291.940,-.

Met betrekking tot de liquiditeitspositie van het Werkvoorzieningschap en De Risse Holding samen is de current ratio, de verhouding tussen de vlottende activa en de kortlopende schulden, gestegen van 0,91 per 31 december 2018 naar 1,10 per 31 december 2019.

De Risse Groep hanteert een adequaat incassobeheer. Voortvarend wordt betalingsgedrag gevolgd en waar nodig wordt van debiteuren de kredietwaardigheid beoordeeld middels opgevraagde kredietinformatie. Vooralsnog kent Risse Groep een voldoende liquiditeitspositie, waardoor rente- en kasstroomrisico's als zeer beperkt kunnen worden gekwalificeerd.

## Risico's en onzekerheden

- Het Ministerie berekent de subsidie per gemeente op basis van 'blijf kansen'; de afbouw van de Wsw-populatie wordt hiermee ingeschat op basis van historische gegevens. De door het Ministerie ingeschatte afbouwpercentages kunnen afwijken van de werkelijkheid.
- De krimp van de Wsw-populatie veroorzaakt eveneens een daling van het aantal detacheringen. Deze daling kan slechts beperkt opgevangen worden met de intern geplaatste medewerkers; dit heeft een negatief financieel effect.
- De krimp van de Wsw-populatie en de daling van het participatiebudget per Wsw-er loopt niet in de pas met de krimp van indirecte kosten.
- Op veel, voor de Sociale Werkvoorziening passend werk, speelt grote (prijs)concurrentie.
- In de afgelopen jaren is uiterst terughoudend omgegaan met het invullen van vacatures en nieuwe posities, hetgeen een positief effect heeft op de exploitatiekosten van Risse Groep. Als gevolg hiervan is echter de kwetsbaarheid op diverse plekken in de organisatie verhoogd.
- Continuïteit / COVID-19  
Als gevolg van substantiële verliezen in 2018 en 2019 door de Risse Holding BV en haar dochtermaatschappijen en de daaraan gerelateerde afname van het weerstandsvermogen is sprake van een toenemende liquiditeitsdruk bij De Risse Groep. Begin 2020 is De Risse Groep geconfronteerd met de gevolgen van de corona pandemie (COVID-19) hetgeen heeft resulteert in omzetverlies uit hoofde van detacheringen en beschut werk opdrachten. De Gemeenschappelijke Regeling (GR) van Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse voorziet erin dat de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck de continuïteit van het werkvoorzieningschap garanderen. Concreet betekent dit dat op grond van de operationele verwachtingen voor de jaren 2021-2025 zoals uitgewerkt in de primaire begroting 2021, in 2021 t/m 2023 aanvullende bijdragen beschikbaar gesteld worden. De colleges en raden hebben hier al mee ingestemd. In overleg met de gemeenten zijn voorschotten van november en december 2020 reeds betaald in mei en juni 2020. Ook is gebruik gemaakt van de steunregelingen die de Rijksoverheid voor de sector beschikbaar stelt. Indien de Rijksregelingen te kort schieten staan Weert, Nederweert en Cranendonck garant conform GR.

## Strategie 2020 Risse Groep

Naast de aanpak in het brede sociale domein van de gemeenten loopt Risse Groep een parallel spoor over haar toekomst. Belangrijke pijlers hierbij vormen de doorontwikkeling van het Arbeidstrainingscentrum en de geïntegreerde werkgevers- en werkzoekenden-benadering door Werk.Kom.

Een werkgroep van de Risse onderzoekt aan de hand van de uitgangspunten waar haar toekomst ligt. De volgende uitgangspunten staan centraal:

1. Simpel switchen in de keten;
2. Maatwerk voor de steeds complexere doelgroep;
3. Permanent ontwikkelspoor..

## Simpel switchen in de keten

Onze medewerkers ontwikkelen zich. Vaak is dat een gewenste ontwikkeling maar soms kennen onze mensen ook terugval. Niet altijd hebben we op dit moment daarvoor het juiste aanbod. Daarom zoeken we steeds nadrukkelijker de samenwerking met partners. Naast de mogelijkheden van onze mensen op de best mogelijke plek terecht te komen, geeft het ook mogelijkheden tot alternatieve financiering buiten de reguliere kanalen. Deze financiële mogelijkheden gaan we in 2020 verder ontwikkelen.

- In 2020 komt op locatie Risseweg de mogelijkheid voor dagbesteding. Dit is een samenwerking tussen Risse Groep en Stichting Pedagogisch Sociaal Werk M-Limburg (PSW). Hierdoor kunnen medewerkers van Risse Groep met een tijdelijke indicatie via dagbesteding geactiveerd blijven. Maar ook kunnen PSW-medewerkers de stap maken naar het Arbeidstrainingscentrum (ATC) voor een verdere ontwikkeling. Risse Groep en PSW hebben hiertoe een intentieverklaring ondertekend.
- Uitbreiding van de samenwerking met PSW en Widdonckschool Weert. We bouwen een praktijkopleiding voor jonge mensen bij het ATC waarmee zij werkervaring opdoen en certificaten kunnen behalen. We werken aan plaatsen voor techniek, voeding, horeca, ICT, communicatie, logistiek.
- Kansrijk in de wijk, waarin PSW, Widdonckschool Weert, Werk.Kom en RV Groen gezamenlijk diensten verlenen aan gemeenten en woningbouwverenigingen.
- Praktijkleren: regionale activiteit gericht op verduurzaming van inzetbaarheid van medewerkers in samenwerking met SBB, Gilde Opleidingen en CitaVerde.
- Project max WW'ers waarin mensen met een WW recht < 6 maanden actief benaderd, begeleid en gecoacht worden richting arbeidsmarkt om instroom in de Participatiewet te voorkomen.
- Stages en werkervaringsplekken: Participatie-wetters worden, waar nodig, via stages en werkervaringsplekken begeleid naar de arbeidsmarkt.
- Duale trajecten: Statushouders leiden we op en geven we een passende stageplek.

## Het Schakel-project: maatwerk voor de steeds complexere doelgroep

Risse Groep onderzoekt in 2020 in samenwerking met de gemeenten de behoefte naar en de mogelijkheden tot een pilot onder de naam: het Schakel-project, welke nadrukkelijk inzet op de ontwikkelbaarheid van mensen uit de doelgroep. De gedachte is dat mensen uit de bijstand in dienst komen bij Risse Groep, allereerst tweemaal tijdelijk en bij gebleken succes in vaste dienst. Daardoor kunnen medewerkers zich volgens een geleidelijk traject ontwikkelen met als einddoel detachering. We zetten in op een gemiddelde loonwaarde van 50%. Kenmerkend is hierbij de intensieve afstemming tussen Werk.Kom en het ATC. We zien hier stabiele ontwikkelmogelijkheden voor de doelgroep.

## Permanent ontwikkelspoor

Risse Groep zet in op het permanent ontwikkelen van mensen. Dit permanente ontwikkelspoor richt zich op: hoe leer je mensen met elkaar te communiceren en

samen te werken? Hoe wek je interesse en bevorder je wederkerigheid en empathie? Op weg naar een 'leven lang leren'. En voor de organisatie, hoe volgen we dit en hoe spelen we in op de individuele ontwikkeling van onze mensen.

Daarvoor ontwikkelen we in 2020 een werkwijze waarmee we nadrukkelijker onze mensen kunnen volgen en werken aan hun ontwikkeling. Daarnaast zetten we steeds meer in op mogelijkheden binnen onze organisatie die aansluiten op de belevings- en interessewereld van onze medewerkers. Zoals bij de praktijkopleiding voor jonge mensen werken we aan plaatsen voor techniek, voeding, horeca, ICT, communicatie, logistiek.

Zo verzorgt Risse Groep vanaf april 2020 de exploitatie van het bedrijfsrestaurant van de Gemeente Weert met mensen uit onze doelgroep.

De doelstelling van gedetacheerde medewerkers kunnen we daardoor positief bijstellen. Naast de verbetering van kansen voor de medewerker zien we kansen voor het verdienmodel van Risse Groep.

Doordat deze werkwijze beter aansluit bij de ontwikkelmogelijkheden en interessevelden van de kandidaten verwachten wij ook een substantiële terugloop van het ziekteverzuim.

## **Verwachte ontwikkelingen in 2020**

### **Investeringsen**

Risse Groep beoogt voor de doelgroep productieprocessen in te richten met een laag kostenniveau; investeringen vinden voornamelijk plaats om de infrastructuur (gebouwen, ICT etc.) op een adequaat peil te houden en zijn erop gericht om te kunnen voldoen aan de verwachte vraag van opdrachtgevers. De stilstand in de ontwikkeling van De Risse Groep in de afgelopen jaren als gevolg van een mogelijke fusie met Westrom heeft tot gevolg kwetsbaarheid op diverse plekken in de organisatie. In dat verband zijn de achterstallige investeringen in Infrastructuur en ICT in 2019 afgerond. In 2020 worden ten behoeve van samenwerking met PSW investeringen gedaan in de bestaande gebouwen.

### **Financiering**

Het Werkvoorzieningschap verzorgt de financiering van De Risse Holding B.V. Met de Bank Nederlandse Gemeente is er een bestaande langlopende lening en een rekening-courant overeenkomst met een kredietfaciliteit, die ultimo 2019 nog niet wordt gebruikt. Tussen het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en De Risse Holding B.V. wordt een rekening courant aangehouden. Uit hoofde van de bovengenoemde investeringen verwachten wij in 2020 een extra financieringsbehoefte van € 0,5 tot € 1 mln.

### **Personeelsbezetting**

In 2020 wordt verwacht, dat de personele SW-bezetting zal dalen naar 473,3 se. Ten opzichte van de gemiddelde realisatie van 488,3 se in 2019 betekent dit een daling van ruim 3 %.

Het aantal medewerkers vallend onder de Participatiewet in dienst bij Risse Groep komt naar verwachting uit op gemiddeld 35 fte per ultimo 2020; deze medewerkers worden gedetacheerd naar reguliere bedrijven.

Het aantal dienstverbanden (gemiddeld 31 uur per week) vallend onder 'Beschut Werk' is begroot op 20 fte per ultimo 2020.



### Onderzoek en ontwikkeling

Door de per 1 januari 2015 ingevoerde participatiewet is de instroom van de sw-populatie gestopt. Voortdurend wordt breed gezocht naar verdienmodellen om voor de doelgroepen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt een rol van betekenis te spelen ten dienste van onze gemeenten.

Risse Groep heeft reeds jaren 'voorgesorteerd' op de invoering van deze wet, onder andere door:

- Gerichtheid op 'beschutte -' en 'leerwerkactiviteiten' voor een brede doelgroep
- Detachering en begeleiding van de doelgroep binnen lokale bedrijven
- Laag kostenniveau
- Gezamenlijke werkgeversbenadering met gemeenten
- Samenwerking in de keten met onderwijs en zorg
- Samenwerking met collega bedrijven
- Gestructureerd ondernemersplatform
- Goede relatie met gemeenten
- Ter beschikking stellen van een werkgeversconstructie ten behoeve van mensen vallend onder de Participatiewet.

In 2020 wordt ingezet op de volgende speerpunten:

- Strategische keuzes, samen met gemeenten, ten aanzien van de rol van Risse Groep in de keten van het brede sociale domein ten dienste van burgers (Participatie, WMO en Jeugd)
- Verdere samenwerking met partners op het gebied van arbeidsmatige dagvoorziening en praktijkonderwijs
- Uitbreiding van de positie in de vrije markt
- Doorgroei van Konnekt'os op Midden-Limburgs niveau

Weert, 28 september 2020

P. van Heeswijk  
Directeur



**GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2019**

in Euro's

<b>A C T I V A</b>	<b>31-12-2019</b> (na winstbestemming)	<b>31-12-2018</b> (na winstbestemming)	<b>P A S S I V A</b>	<b>31-12-2019</b> (na winstbestemming)	<b>31-12-2018</b> (na winstbestemming)
<b>Vaste activa :</b>			<b>Groepsvermogen :</b>		
Financiële vaste activa	76.051,96	1.096.775,41	Groepsvermogen	1.008.475,68	1.916.110,97
			<b>Voorzieningen :</b>		
			Voorziening verlofsparen	153.286,51	183.730,08
<b>Vlottende activa :</b>			<b>Kortlopende schulden :</b>		
Voorraden en onderhanden werk	17.236,01	23.232,98	Crediteuren	208.234,04	219.893,00
Vordering op participanten	844.178,66	1.427.999,11	Belastingen / Sociale premies	207.695,00	143.508,50
Vorderingen	933.852,83	801.024,31	Pensioenpremies	28.249,91	40.046,28
Overlopende activa	510.305,86	532.127,32	Overlopende passiva en overige schulden	897.125,90	1.421.467,87
Liquide middelen	121.441,72	43.597,57			
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>2.427.015,08</b>	<b>2.827.981,29</b>	<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>1.341.304,85</b>	<b>1.824.915,65</b>
<b>Totaal</b>	<b><u>2.503.067,04</u></b>	<b><u>3.924.756,70</u></b>	<b>Totaal</b>	<b><u>2.503.067,04</u></b>	<b><u>3.924.756,70</u></b>

## GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2019

in Euro's

Omschrijving	2019	2018
Netto omzet	5.440.575,15	5.654.343,37
Vergoedingen en bijdragen	13.645.579,30	14.056.899,06
Overige opbrengsten	152.385,47	146.609,19
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>19.238.539,92</b>	<b>19.857.851,62</b>
Grondstoffen/uitbesteed werk	33.702,92	55.495,47
Lonen BV-ers	2.447.131,18	2.414.921,95
Pensioenlasten BV-ers	360.284,36	342.708,36
Sociale lasten BV-ers	428.297,36	414.750,97
Overige kosten BV-ers	105.277,40	65.868,94
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Facilitair	231.062,42-	261.777,87-
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Groen	431.733,91-	694.695,41-
Doorb. kosten BV-ers aan overige bedrijven	301.287,83-	37.803,32-
Loonkosten WSW-ers (doorber.vanuit WGR)	14.207.332,82	14.710.144,00
Loonkosten Participatiewet (doorber.vanuit WGR)	733.869,48	557.601,83
Loonkosten Beschut Werk (doorber.vanuit WGR)	-	74.475,81
Loonkosten ambtelijk (doorber.vanuit WGR)	1.297.084,56	1.382.491,71
Doorb. subsidie PW	57.483,33	-
Doorb. subsidie Beschut	65.256,00	-
Doorberekende kosten aan Prio verve Facilitair	61.511,94-	189.556,07-
Doorberekende kosten aan Prio Verve Groen	98.964,58-	267.622,19-
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	12.952,84-	67.316,74-
Overige personeelskosten	325.808,16	920.956,88
Afschrijvingskosten (doorberekend vanuit de WGR)	291.059,51	209.770,77
Overige bedrijfslasten	965.669,21	943.990,28
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>20.180.742,77</b>	<b>20.574.405,37</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>942.202,85-</b>	<b>716.553,75-</b>
Rentelasten	25.648,92-	25.418,51-
Resultaat deelneming Prio Verve Facilitair	-	102.014,11
Resultaat deelneming Prio Verve Groen	-	369.885,64-
Resultaat deelneming Businesspost Midden-Limburg	60.216,48	84.091,74
<b>Exploitatieresultaat voor belastingen</b>	<b>-907.635,29</b>	<b>-925.752,05</b>
<b>Belastingen</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Exploitatieresultaat na belastingen</b>	<b>-907.635,29</b>	<b>-925.752,05</b>

**GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2019**

in Euro's

	2019		2018	
<b>Operationele activiteiten</b>				
Resultaat	-907.635,29		-925.752,05	
<b>Cash flow</b>		-907.635,29		-925.752,05
Mutaties voorraden	5.996,97		10.082,55	
Mutaties rekening courant vordering	583.820,45		217.294,71	
Mutaties vorderingen	-132.828,52		596.190,37	
Mutaties overlopende activa	21.821,46		-263.416,14	
Mutaties voorzieningen	-30.443,57		-8.687,26	
Mutaties kortlopende schulden	-483.610,80		300.751,03	
		-35.244,01		852.215,26
<b>Operationele kasstroom</b>		-942.879,30		-73.536,79
<b>Investeringsactiviteiten</b>				
Mutaties financiële activa	1.020.723,45		46.266,40	
<b>Investeringskasstroom</b>		1.020.723,45		46.266,40
Dividenduitkering	0,00		0,00	
<b>Financieringskasstroom</b>		0,00		0,00
<b>Netto kasstroom</b>		77.844,15		-27.270,39
<b>Verloop liquiditeitspositie</b>				
Liquiditeitspositie per 1 januari	43.597,57		70.867,96	
Netto kasstroom	77.844,15		-27.270,39	
Liquiditeitspositie 31 december		121.441,72		43.597,57

## Toelichting op de geconsolideerde balans en de geconsolideerde winst- en verliesrekening

### Algemeen

#### Activiteiten

De activiteiten van De Risse Holding B.V. en haar groepsmaatschappijen ( de Risse Groep ) zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een achterstand op de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden getoetst aan hun bijdrage aan deze doelstelling.

#### Groepsverhoudingen

De Risse Holding B.V. staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is navolgend opgenomen.

Geconsolideerde maatschappijen		
Naam	Vestigingsplaats	Aandeel in het geplaatst kapitaal
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk Kom B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%
Overige deelnemingen		
Prio Verve Facilitair VOF	Weert	50,0% (Aandeel verkocht per 1-1-2019)
Prio Verve Groen VOF	Weert	33,3%
Businesspost Midden-Limburg B.V.	Roermond	50,0% (Venootschap geliquideerd per 8-11-2019)

De Risse Holding BV heeft in deze overige deelnemingen geen overheersende zeggenschap. Deze deelnemingen worden derhalve niet betrokken in de consolidatie. Tevens worden de overige deelnemingen niet rechtstreeks door De Risse Holding BV gehouden.

Voor alle geconsolideerde maatschappijen is door De Risse Holding B.V. een 403-verklaring verstrekt met uitzondering van De Risse Schoonmaak BV, De Risse Cultuurtechniek BV en Risse Businesspost BV.

#### Continuïteitsveronderstelling

Als gevolg van substantiële verliezen in 2018 en 2019 door De Risse Holding B.V. en haar dochtermaatschappijen en de daaraan gerelateerde afname van het weerstandsvermogen is sprake van toenemende liquiditeitsdruk bij De Risse Groep. Begin 2020 is De Risse Groep geconfronteerd met de gevolgen van de corona pandemie (COVID-19), hetgeen heeft geresulteerd in omzetverlies uit hoofde van detacheringen en beschut werk opdrachten. De Gemeenschappelijke Regeling (GR) van Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse voorziet er in dat de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck de continuïteit van het Werkvoorzieningschap garanderen. Concreet betekent dit dat op grond van de operationele verwachtingen voor de jaren 2021-2025, zoals uitgewerkt in de primaire begroting 2021, in 2021 t/m 2023 aanvullende bijdragen beschikbaar gesteld worden. De college's en raden van de gemeenten hebben hier al mee ingestemd. In overleg met de gemeenten zijn voorschotten van november en december 2020 reeds betaald in mei en juni 2020. Ook is gebruik gemaakt van de steunregelingen die de Rijksoverheid voor de sector beschikbaar stelt. Indien de Rijksregelingen tekort schieten staan Weert, Nederweert en Cranendonck garant conform GR. Op basis van het bovenstaande is het bestuur van mening dat de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd dienen te worden op de veronderstelling van continuïteit van de vennootschap.

#### Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2018 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2019 mogelijk te maken.

#### Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

### Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van De Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van De Risse Holding B.V.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties.

De resultaten van nieuw verworven groepsmaatschappijen worden geconsolideerd vanaf het tijdstip van verwerving. Op het moment van verwerving worden de activa, voorzieningen en schulden gewaardeerd tegen de reële waarden. De resultaten van afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie verwerkt tot het tijdstip waarop de groepsband wordt verbroken.

## **Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening**

De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst -en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening ( BMJ ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van de Risse Groep en haar activiteiten. De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het betreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

## **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

### ***financiële vaste activa***

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van De Risse Holding B.V..

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

### ***voorraden en onderhanden werk***

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen de kostprijs of lagere marktwaarde. Met de mate van incurantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen ( fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-) kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten. Afwijkend hiervan waardeert De Risse Industrie BV tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-) kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-) kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

### ***vorderingen en overlopende activa***

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### ***liquide middelen***

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van De Risse Groep.

### ***voorzieningen***

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en zijn gebaseerd op de beste inschatting, nodig om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Pensioenverplichtingen voor werknemers worden gewaardeerd volgens de verplichtingenbenadering.

De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft de vennootschap geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

### ***kortlopende schulden***

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

## Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

### Bedrijfsopbrengsten

#### **netto-omzet**

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

#### **vergoedingen en bijdragen**

Onder deze post worden verantwoord de gemeentelijke bijdragen zoals jaarlijks vastgesteld in de Septembercirculaire gemeentefonds, alsmede de bijdragen van de zijde van de deelnemende en niet-deelnemende gemeenten.

#### **overige bedrijfsopbrengsten**

De overige bedrijfsopbrengsten hebben betrekking op opbrengsten die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van de aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd. Boekwinsten en -verliezen bij desinvesteringen van materiële vaste activa zijn hieronder begrepen.

### Bedrijfslasten

#### **personeelslasten SW**

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde WSW-medewerkers.

De sociale lasten van de SW-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de WSW-werknemers alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van SW-medewerkers.

De SW-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

#### **personeelslasten werkgeversconstructie Participatiewet**

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan werknemers in het kader van de Participatiewet.

De sociale lasten van de Participatiewet medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten.

De Participatie-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

#### **personeelslasten ambtenaren**

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremies.

Ambtenaren hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de salariskosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

#### **personeelslasten overige niet-gesubsidieerde medewerkers**

Onder salariskosten niet-gesubsidieerde werknemers wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremies inzake niet-gesubsidieerde werknemers.

#### **afschrijving materiële vaste activa**

Afschrijvingen van activa vinden plaats op basis van de toekomstige verwachte economische levensduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde.

Het Werkvoorzieningschap is eigenaar van de vaste activa en verzorgt de financiering daarvan. Afschrijvingskosten worden aan de gebruiker doorberekend.

#### **overige bedrijfslasten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

#### **rentekosten**

De rente-baten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het Werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen De Risse Groep doorberekend.

#### **belastingen over de winst of het verlies**

Risse Businesspost BV is belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De overige geconsolideerde maatschappijen maken gebruik van de vrijstelling uit art. 5, lid 2, sub C, onderdeel 2, wet vpb 1969.

## Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

## Toelichting op de geconsolideerde balans per 31-12-2019

in Euro's

### Vaste activa

#### Financiële vaste activa

		<u>2019</u>	<u>2018</u>
<u>Andere deelnemingen</u>	stand 31.12	76.051,14	1.096.775,41
		<u>76.051,14</u>	<u>1.096.775,41</u>

#### Verloopoverzicht andere deelnemingen

	Prio Verve Facilitair	Prio Verve Groen	Businesspost Midden-Limburg	Totaal
Stand 01.01.2019	814.554,29	76.051,14	206.169,98	1.096.775,41
Resultaat 2019	-	-	60.216,48	60.216,48
Dividend uitkeringen	-	-	266.386,46-	266.386,46-
Verkoop deelneming	814.554,29-	-	-	814.554,29-
Stand 31.12.2019	<u>-</u>	<u>76.051,14</u>	<u>-</u>	<u>76.051,14</u>

Het belang in PVF is verkocht per 1 januari 2019  
Businesspost Midden-Limburg is geliquideerd per 8 november 2019

		<u>2019</u>	<u>2018</u>
<u>Voorraden en onderhanden werk</u>	Magazijn Industrie BV	16.710,82	16.766,32
	Gereed product Industrie BV	525,19	6.466,66
		<u>17.236,01</u>	<u>23.232,98</u>

#### Vorderingen op participanten

Vorderingen op participanten		844.178,66	1.427.999,11
		<u>844.178,66</u>	<u>1.427.999,11</u>

Er wordt geen rente berekend over de rekening courant en er zijn geen aflossingsverplichtingen.

#### Vorderingen

Debiteuren		938.152,83	520.048,51
Voorziening dubieuze debiteuren		4.300,00-	10.000,00-
Prio Verve Groen		-	181.106,60
Prio Verve Facilitair		-	101.578,41
Businesspost Midden-Limburg		-	8.290,79
		<u>933.852,83</u>	<u>801.024,31</u>

#### Overlopende activa

Vooruitbetaalde kosten		-	38.494,04
Nog te ontvangen bedragen		510.305,86	493.633,28
		<u>510.305,86</u>	<u>532.127,32</u>

In de post "nog te ontvangen bedragen" is ultimo 2019 een vordering van € 350.176 (2018: € 462.676,-) op een derde partij verantwoord. Op het moment van het opmaken van de jaarrekening bedraagt deze vordering nog € 340.176. De schuldenaar heeft enkele malen zijn betalingsafspraken niet (geheel) kunnen nakomen en kent momenteel een situatie van liquiditeitsdruk. De vordering wordt niet betwist door de schulder. Als gevolg van deze situatie bestaat er onzekerheid ten aanzien van de waardering van de verantwoorde vordering in de jaarrekening voor een bedrag van € 340.176. Het bestuur van De Risse Holding B.V. gaat er vanuit dat de vordering geheel zal worden ontvangen.

#### Liquide middelen

Kas		11.195,92	1.220,80
Banken		110.245,80	42.376,77
		<u>121.441,72</u>	<u>43.597,57</u>

#### Liquiditeitsratio's

Netto werkkapitaal: vlottende activa -/- kortlopende schulden	1.085.710	1.003.066
Current ratio: vlottende activa t.o.v. kortlopende schulden	1,81	1,55
Quick ratio: vlottende activa excl. voorraden t.o.v. kortlopende schulden	1,80	1,54



**Toelichting op de geconsolideerde balans per 31-12-2019**

**(vervolg)**

in Euro's

**Groepsvermogen**

Groepsvermogen

2019

2018

1.008.475,68

1.916.110,97

Voor een toelichting van het groepsvermogen wordt verwezen naar blz. 20.

**Ratio's**

De rentabiliteit op het eigen vermogen wordt berekend door het netto resultaat te delen door het gemiddelde eigen vermogen en geeft weer wat de relatieve vergoeding (in de vorm van resultaat) voor het beschikbaar stellen van het eigen vermogen is.

De rentabiliteit over 2019 bedraagt 62%

De solvabiliteit geeft weer de mate waarin een onderneming in staat is om aan haar verplichtingen te voldoen en wordt berekend door het eigen vermogen te delen door het totale vermogen. Per balansdatum bedraagt de solvabiliteit 46% (2018 - 54,8 %)

**Voorzieningen**

Voorziening verlofsparen

2019

2018

153.286,51

183.730,08

SW -medewerkers hebben de mogelijkheid verlof te reserveren om vervroegd te kunnen uitreden. Voor het gemis aan omzet, ten tijde van de verlofperiode wordt een voorziening getroffen. Sinds 2012 worden de regels zodanig toegepast dat toevoeging alleen kan plaatsvinden vanuit bovenwettelijk verlof.

2019

2018

**Kortlopende schulden**

Crediteuren

Omvang per 31 december

208.234,04

219.893,00

Belast./soc. premies

Loonheffing  
Dividendbelasting

207.695,00

147.158,00

207.695,00

3.649,50-

143.508,50

Pensioenpremies

Pensioenpremie

28.249,91

40.046,28

Overlopende passiva  
en overlopende schulden

Vooruitbetaalde kosten  
Voorziening vakantietoelage  
Voorziening verlofuren  
Risse Adopt Fonds  
Provinciaal Directeuren Contact  
Vooruitontvangen bedragen Werk.Kom  
Nog te betalen loonkostensubsidies  
Nog te betalen kosten UWV  
Nog te betalen accountantskosten  
Nog te betalen algemene kosten  
Overige schulden

50.609,67

-

577.028,71

611.351,34

99.503,47

102.373,32

7.259,09

7.175,65

975,35

1.305,35

147.765,41

100.315,62

-

2.800,00

12.428,50

192.723,98

1.555,70

22.450,50

-

143.458,72

-

237.513,39

897.125,90

1.421.467,87

## Niet uit de balans blijvende rechten, verplichtingen en regelingen

### Kredietfaciliteit in rekening courant

Aan het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse, De Risse Holding B.V. en haar groepsmaatschappijen is door de Bank Nederlandse Gemeenten een kredietfaciliteit in rekening courant verstrekt voor een bedrag van in totaal € 1.000.000,-.

### Huurverplichtingen onroerend goed

Opslagruimte Seelenstraat 8, Weert  
Het contract eindigt per 1 januari 2020, en is opgezegd per 1 juli met een geldende opzegtermijn van 6 maanden en eindigt definitief per 31-12-2020.  
Huurprijs voor 2019 inclusief stroom en vastrecht is in totaal € 859,10 per maand.  
Deze huurovereenkomst is gesloten door De Risse Holding BV.

### Huurverplichtingen roerend goed

Dit betreft 5 kopieer- en printmachines met een looptijd van 60 maanden.  
Het contract is ingegaan 1 december 2015.  
De verplichting tot einde looptijd bedraagt € 10.962,-.

### Aansprakelijkheidsstelling art. 2:403

De Risse Holding B.V. gaf ten aanzien van navolgende rechtspersonen een aansprakelijkheidsstelling af overeenkomstig art. 2:403 BW

- De Risse Industrie B.V.
- De Risse Horizon B.V.
- Werk.Kom B.V.

### Fiscale eenheid b.t.w.

Alle geconsolideerde maatschappijen vormen, tezamen met Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse, een fiscale eenheid voor de omzetbelasting en zijn daardoor ieder hoofdelijk aansprakelijk.

### Verplichtingen jubileumuitkeringen

De vennootschap en haar dochterondernemingen hebben een verplichting tot het uitkeren van een jubileumuitkering bij een 25- en 40-jarig dienstverband van hun werknemers en van de door het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse bij de vennootschap en haar dochterondernemingen gedetacheerde werknemers. De omvang van deze verplichting is niet betrouwbaar in te schatten.

**Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2019**

in Euro's

<b>Netto omzet</b>	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<u>De Risse Industrie BV</u>		
Bedrijfsopbrengst	849.740,61	889.548,83
Interne leveringen	-	-
	<u>849.740,61</u>	<u>889.548,83</u>
<u>De Risse Horizon B.V.</u>		
Bedrijfsopbrengst	3.197.283,34	3.439.356,54
Interne leveringen	-	-
	<u>3.197.283,34</u>	<u>3.439.356,54</u>
<u>Werk.Kom B.V.</u>		
Bedrijfsopbrengst	1.393.551,20	1.325.438,00
Interne leveringen	-	-
	<u>1.393.551,20</u>	<u>1.325.438,00</u>
<u>Totaal</u>		
Bedrijfsopbrengst	5.440.575,15	5.654.343,37
Interne leveringen	-	-
	<u>5.440.575,15</u>	<u>5.654.343,37</u>
<b><u>Vergoedingen en bijdragen</u></b>		
Gemeentelijke-/rijksbijdrage WSW (doorber.vanuit WGR)	12.978.793,00	13.663.906,36
Gemeentelijke bijdrage werkgeversconstructie participatiewet	327.594,30	266.409,70
Gemeentelijke bijdrage beschut werk	339.192,00	126.583,00
	<u>13.645.579,30</u>	<u>14.056.899,06</u>
<b><u>Overige opbrengsten</u></b>		
Bedrijfsrestaurant	60.224,84	22.706,31
Incidentele baten	86.403,02	123.902,88
Resultaat desinvesteringen	5.757,61	-
<b><u>Overige opbrengsten</u></b>	<u>152.385,47</u>	<u>146.609,19</u>
<b><u>Grondstoffen/uitbesteed werk</u></b>	<u>33.702,92</u>	<u>55.495,47</u>

**Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening per 31-12-2019 (vervolg)**

in Euro's

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b><u>Personeelskosten</u></b>		
Lonen BV-ers	2.447.131,18	2.414.921,95
Pensioenlasten BV-ers	360.284,36	342.708,36
Sociale lasten BV-ers	428.297,36	414.750,97
Overige kosten BV-ers	105.277,40	65.868,94
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Facilitair	231.062,42-	261.777,87-
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Groen	431.733,91-	694.695,41-
Doorb. kosten BV-ers aan overige bedrijven	301.287,83-	37.803,32-
Kosten SWers (doorberekend vanuit WGR)	14.207.332,82	14.710.144,00
Kosten Beschut / PW	733.869,48	-
Kosten werkgeversconstructie Participatiewet (doorber. vanuit WGR)	-	557.601,83
Kosten Beschut Werk (doorber. vanuit WGR)	-	74.475,81
Kosten ambtenaren (doorber. vanuit WGR)	1.297.084,56	1.382.491,71
Subsidie PW doorbelasten	57.483,33	-
Subsidie Beschut doorbelasten	65.256,00	-
Doorberekende kosten aan Prio Verve Facilitair	61.511,94-	189.556,07-
Doorberekende kosten aan Prio Verve Groen	98.964,58-	267.622,19-
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	12.952,84-	67.316,74-
<b><u>Overige personeelskosten</u></b>		
Kosten externen	34.617,72	275.171,01
Ondernemingsraad	7.647,55	23.696,69
Bedrijfsgeneeskundige zorg	51.152,70	46.546,25
Vervoerskosten	-	349.444,84
Bijdrage loonkosten begeleid werken	232.390,19	226.098,09
Overige personeelskosten	325.808,16	920.956,88
	<u>18.890.311,13</u>	<u>19.365.148,85</u>

In de personeelskosten zijn begrepen de bezoldigingen met inbegrip van de pensioenlasten en andere uitkeringen van de huidige en gewezen bestuurders en commissarissen die in het boekjaar ten laste van de vennootschap en haar dochter- en groepsmaatschappijen zijn gekomen.

Bezoldiging Raad van Commissarissen	27.226,80	27.226,80
-------------------------------------	-----------	-----------

Doordat de bestuurder te herleiden is naar 1 natuurlijk persoon, wordt gebruik gemaakt van de vrijstelling conform art. 2:383 BW lid 1.

Voor woon - werk vergoeding wordt een cafeteria systeem toegepast. Tegen inlevering van loon wordt, binnen de fiscale grenzen, een vergoeding voor woon - werk verkeer betaald. Dit veroorzaakt een overschrijding van het budget "vervoerskosten" ten gunste van de loonkostenpost.

<b><u>Afschrijving materiële activa</u></b>	<u>291.059,51</u>	<u>209.770,77</u>
---	-------------------	-------------------

<b><u>Overige bedrijfslasten</u></b>		
Bankkosten	3.259,60	2.998,90
Huren	38.556,00	21.230,37
Onderhoudskosten	211.126,46	191.208,58
Energieverbruik	119.379,87	128.820,00
Belasting/verzekering	55.349,43	52.541,48
Indirecte productiekosten	23.797,35	17.389,05
Magazijn expeditiekosten	944,83	739,99
Verkoopkosten	13.896,76	18.547,09
Algemene kosten	442.264,32	424.638,52
Prijsverschillen grondstoffen	1.249,70	6.461,56-
Diverse baten & lasten	55.844,89	92.337,86
	<u>965.669,21</u>	<u>943.990,28</u>

De bedragen van Algemene kosten en diverse lasten worden met name bepaald door kosten inzake voorraadverschillen, afschrijving incurante voorraad, oninbare vorderingen, kantine, organisatie en advies, accountantsdiensten, kantoorbenodigdheden, communicatie, dienstreizen, en afvalverwerking.

**Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening per 31-12-2019 (vervolg)**

in Euro's

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b><u>Rentebaten</u></b>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b><u>Rentelasten</u></b>	<u>25.648,92</u>	<u>25.418,51</u>
<b><u>Belastingen</u></b>		
Vennootschapsbelasting	<u>-</u>	<u>-</u>

Het gemiddeld aantal fte's over 2019 bedroeg 57,66 (2018: 59,84).

Ultimo 2019 heeft Risse Businesspost B.V. fiscaal compensabele verliezen ter waarde van € 185.050.  
Vooralsnog is afgezien van het vormen van een actieve belastinglatentie hiervoor in de balans.

## ENKELVOUDIGE BALANS PER 31-12-2019

in Euro's

ACTIVA	31-12-2019	31 december 2018	PASSIVA	31-12-2019	31 december 2018
Vaste activa			Eigen vermogen		
Financiële vaste activa	89.986,46	137.345,92	Aandelenkapitaal	18.500,00	18.500,00
			Overige reserves	989.975,68	1.259.400,09
			Wettelijke reserve	-	638.210,88
				<b>1.008.475,68</b>	<b>1.916.110,97</b>
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Vorderingen	24.041,60	7.993,56	Crediteuren	112.412,98	84.988,09
Rekening courant vorderingen	1.334.223,68	2.418.419,48	Schuld aan verbonden partijen	146.486,21	388.747,37
Overlopende activa	103.002,03	59.122,41	Belast./soc. premies	182.588,00	121.317,00
Liquide middelen	18.802,14	13.209,70	Pensioenpremies	29.259,18	26.980,54
			Overlopende passiva	90.833,86	97.947,10
Totaal vlottende activa	1.480.069,45	2.498.745,15	Totaal vlottende passiva	561.580,23	719.980,10
<b>Totaal</b>	<b><u>1.570.055,91</u></b>	<b><u>2.636.091,07</u></b>	<b>Totaal</b>	<b><u>1.570.055,91</u></b>	<b><u>2.636.091,07</u></b>

## ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2019

Omschrijving	2019	2018
Doorbelaste kosten	2.383.327,97	2.397.113,62
Rijks-/gemeentebijdrage	3.331,00	2.437,44
Overige opbrengsten	12.661,62	22.706,31
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>2.399.320,59</b>	<b>2.422.257,37</b>
Lonen BV-werknemers	1.714.620,27	1.614.874,13
Sociale Lasten BV-werknemers	559.286,21	526.095,99
Overige kosten BV-werknemers	104.811,15	88.803,24
Overb. rek. gedetach. BV'ers	1.727.132,68-	1.651.825,89-
Loonkosten WSW-ers	159.790,62	181.819,09
Loonkosten ambtelijk	464.392,32	570.311,70
Kosten gedetacheerden Horizon	41.322,35	28.962,94
Kosten externen	101.008,98	28.046,20
Overige personeelskosten	58.800,25	70.242,94
Afschrijvingskosten	238.577,44	156.405,72
Overige bedrijfslasten	658.194,76	783.102,80
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>2.373.671,67</b>	<b>2.396.838,86</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>25.648,92</b>	<b>25.418,51</b>
Rentebaten	-	-
Rentelasten	25.648,92	25.418,51
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>0,00-</b>	<b>0,00-</b>
Resultaat deelnemingen	907.635,29-	925.752,05-
<b>Groepsresultaat</b>	<b><u>907.635,29</u></b>	<b><u>925.752,05</u></b>

## Toelichting op de enkelvoudige balans per 31-12-2019

in Euro's

		<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b>Vaste activa</b>			
<b>Financiële vaste activa</b>			
	De Risse Horizon BV	-	82.575,94
	De Risse Werk.Kom BV	18.500,00	18.500,00
	De Risse Cultuur Techniek	-	-
	Risse Businesspost BV	<u>71.486,46</u>	<u>36.269,98</u>
		<u>89.986,46</u>	<u>137.345,92</u>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorderingen</b>			
	Overige debiteuren	<u>24.041,60</u>	<u>7.993,56</u>
		<u>24.041,60</u>	<u>7.993,56</u>
<b>Rekening courant vorderingen</b>			
	Rekening courant De Risse WGR	844.179,01	1.427.999,11
	Rekening courant De Risse Industrie BV	1.320.912,59	649.185,59
	Rekening courant De Risse Cultuurtechniek BV	448.470,48	441.230,22
	Rekening courant De Risse Schoonmaak BV	81.398,72	592.932,71
	Rekening courant De Risse Horizon BV	294.777,96	-
	Rekening courant Werk.Kom BV	88.197,19	10.063,40
	Rekening courant Risse Businesspost BV	-	173.549,46
	Prio Verve Groen VOF	-	6.607,70
	Prio Verve Facilitair VOF	-	1.250,50-
	Businesspost Midden-Limburg BV	-	1.538,23
		<u>3.077.935,95</u>	<u>3.301.855,92</u>
	Afwaardering De Risse Industrie BV	1.168.890,76-	492.303,31-
	Afwaardering De Risse Cultuurtechniek BV	373.240,22-	373.144,37-
	Afwaardering De Risse Horizon BV	144.319,09-	-
	Afwaardering De Risse Schoonmaak BV	57.262,20-	17.988,76-
	Afwaardering groepsmaatschappijen overig	0,00	-
		<u>1.334.223,68</u>	<u>2.418.419,48</u>
<b>Overlopende activa</b>			
	Nog te ontvangen transitievergoeding	24.977,14	24.977,14
	Nog te ontvangen L.k. Subsidies	74.166,14	-
	Vooruitbetaalde kosten	<u>3.858,75</u>	<u>34.145,27</u>
		<u>103.002,03</u>	<u>59.122,41</u>
<b>Liquide middelen</b>			
	Kas	11.195,92	1.220,80
	Banken	<u>7.606,22</u>	<u>11.988,90</u>
		<u>18.802,14</u>	<u>13.209,70</u>

## Toelichting op de enkelvoudige balans per 31-12-2019 (vervolg)

in Euro's

		<u>2019</u>	<u>2018</u>
<b><u>Eigen vermogen</u></b>	Aandelenkapitaal	18.500,00	18.500,00
	Overige reserves	1.897.610,97	2.371.257,99
	Wettelijke reserve	-	452.105,03
	Resultaat lopend jaar	907.635,29-	925.752,05-
		<u>1.008.475,68</u>	<u>1.916.110,97</u>
<b><u>Kortlopende schulden</u></b>			
<b><u>Crediteuren</u></b>	Omvang per 31 december	<u>112.412,98</u>	<u>84.988,09</u>
<b><u>Schuld aan verbonden partijen</u></b>	Werk.Kom BV	75.000,00	230.600,00
	Businesspost Midden-Limburg BV	-	633,89
	R.C. De Risse Horizon BV	-	157.513,48
	R.C. Businesspost BV	71.486,21	
		<u>146.486,21</u>	<u>388.747,37</u>
 <b><u>Belast./soc.premies</u></b>	 Nog te betalen Loonheffing BV	 <u>182.588,00</u>	 <u>121.317,00</u>
		<u>182.588,00</u>	<u>121.317,00</u>
 <b><u>Pensioenpremies</u></b>	 Pensioenpremie BV	 <u>29.259,18</u>	 <u>26.980,54</u>
 <b><u>Overlopende passiva</u></b>	Reservering verlof BV	69.598,14	51.839,68
	Nog te betalen accountantskosten	12.428,50	22.450,50
	Risse Adopt Fonds	7.259,09	7.175,65
	Provinciaal Directeuren Contact	975,35	1.305,35
	Nog te betalen / vooruitbetaalde algemene	572,78	15.175,92
		<u>90.833,86</u>	<u>97.947,10</u>



**Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening 2019**

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Doorbelaste kosten aan dochterondernemingen	2.222.310,62	2.200.325,22
Doorbelastingen aan derden	161.017,35	196.788,40
<u>Doorbelaste kosten</u>	<u>2.383.327,97</u>	<u>2.397.113,62</u>
Loonkostensubsidie	-	2.437,44
Bijdrage LIV	3.331,00	
<u>Rijks-/gemeentebijdrage</u>	<u>3.331,00</u>	<u>2.437,44</u>
<u>Overige opbrengsten (kantine)</u>	<u>12.661,62</u>	<u>22.706,31</u>
<u>Lonen BV-werknemers</u>	<u>1.714.620,27</u>	<u>1.614.874,13</u>
Sociale lasten	297.556,23	278.476,65
Pensioen-/vutpremie	261.729,98	247.619,34
<u>Sociale lasten BV</u>	<u>559.286,21</u>	<u>526.095,99</u>
Reiskosten	71.986,70	71.280,34
Studiekosten	8.720,00	3.212,47
Werkkleding	-	180,59
Overige personeelskosten	24.104,45	14.129,84
<u>Overige kosten BV-werknemers</u>	<u>104.811,15</u>	<u>88.803,24</u>
<u>Overb. rek. gedetach. BV'ers</u>	<u>1.727.132,68-</u>	<u>1.651.825,89-</u>
<u>Medewerkers WSW</u>	<u>159.790,62</u>	<u>181.819,09</u>
<u>Medewerkers ambtelijk</u>		
loonkosten	480.858,83	577.860,91
Loonkosten gedetacheerden Holding	8.232,62-	
doorbelast naar Werk.Kom	8.233,89-	7.549,21-
	<u>464.392,32</u>	<u>570.311,70</u>
Loonkosten gedetacheerden Horizon	41.131,24	27.073,42
Div.kosten gedetacheerden Horizon	191,11	1.432,34
Reiskosten gedetacheerden Horizon	-	457,18
	<u>41.322,35</u>	<u>28.962,94</u>

Jaarrekening 2019

De Risse Holding BV te Weert

**Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2019**

Vooruitlopend op het besluit van de algemene vergadering is het resultaat 2019  
in mindering gebracht op de overige reserves.  
Dit is reeds verwerkt in de jaarrekening.

**Ondertekening van de jaarrekening**

Weert, 28 september 2020

Aldus opgemaakt.

**Bestuurder:**

P.A.C.T. van Heeswijk

**Raad van commissarissen:**

M.H. Bos

P.P.A. Derckx

J.H.C. Simons

## Overige Gegevens

### Controleverklaring

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

### Statutaire regeling betreffende de bestemming van de winst

In artikel 23 van de statuten van de vennootschap staat het volgende opgenomen betreffende de winstbestemming:

1. De uitkeerbare winst staat ter vrije beschikking van de algemene vergadering voor uitkering van dividend, reservering of zodanige andere doeleinden binnen het doel van de vennootschap als die vergadering zal besluiten.  
Bij de berekening van het winstbedrag dat op ieder aandeel zal worden uitgekeerd komt slechts het bedrag van de verplichte stortingen op het nominale bedrag van de aandelen in aanmerking.
2. De vennootschap kan aan aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voorzover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.  
Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar kapitaal houdt niet mede.
3. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt, dat zij geoorloofd is.
4. De algemene vergadering is, met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid, bevoegd tot uitkering van één of meer interimdividenden te besluiten.
5. Tenzij de algemene vergadering een ander tijdstip vaststelt zijn dividenden onmiddellijk betaalbaar na vaststelling.
6. De vordering tot uitbetaling van dividend verjaart door verloop van vijf jaren.

**Bijlage 1 BALANS DE RISSE INDUSTRIE BV PER 31-12-2019**

in Euro's

<b>A C T I V A</b>	<b>31-12-2019</b> (na winstbestemming)	<b>31-12-2018</b> (na winstbestemming)	<b>P A S S I V A</b>	<b>31-12-2019</b> (na winstbestemming)	<b>31-12-2018</b> (na winstbestemming)
			<b>Eigen vermogen</b>		
			Aandelenkapitaal	372.300,00	372.300,00
			Agioreserve	955.373,50	955.373,50
			Overige reserves	2.496.564,35-	1.819.976,81-
				1.168.890,85-	492.303,31-
<b>Vlottende activa</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
Voorraden	17.236,01	23.232,98	Crediteuren	2.287,44	5.476,07
Vorderingen	136.517,07	138.896,51			
			Rekening courant schulden	1.320.912,59	649.185,59
			Liquide middelen	11,00	16,09
Overlopende activa	642,82	818,00	Overlopende passiva	75,72	573,05
Totaal vlottende activa	154.395,90	162.947,49	Totaal kortlopende schulden	1.323.286,75	655.250,80
Totaal	<u>154.395,90</u>	<u>162.947,49</u>	Totaal	<u>154.395,90</u>	<u>162.947,49</u>

**WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE INDUSTRIE BV OVER 2019**

Omschrijving	2019	2018
Bruto omzet	1.090.872,13	1.079.367,10
Prijsverschillen	1.249,70-	6.461,56
Rijks-/gemeentebijdrage	273.936,00	126.583,00
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>1.363.558,43</b>	<b>1.212.411,66</b>
Grondstoffen /uitbested werk	53.113,32	50.318,46
Loonkosten WSW-ers	1.123,88	2.217,50
Loonkosten Beschut werk	167.548,96	74.475,81
Loonkosten ambtelijk	380.471,11	327.175,66
Loonkosten overige BV's	675.896,98	657.846,44
Kosten externen	11.448,14	16.507,92
Afschrijvingskosten	52.482,07	53.365,05
Overige bedrijfslasten	698.061,51	522.808,13
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>2.040.145,97</b>	<b>1.704.714,97</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>676.587,54-</b>	<b>492.303,31-</b>

**Bijlage 2 BALANS DE RISSE CULTUURTECHNIEK BV PER 31-12-2019**

in Euro's

<b>A C T I V A</b>	<b>31-12-2019</b> (na winstbestemming)	<b>31-12-2018</b> (na winstbestemming)	<b>P A S S I V A</b>	<b>31-12-2019</b> (na winstbestemming)	<b>31-12-2018</b> (na winstbestemming)
<b>Vaste activa :</b>			<b>Eigen vermogen</b>		
Financiële vaste activa	76.051,14	76.051,14	Geplaatst kapitaal	18.151,21	18.151,21
			Wettelijke reserves	-	-
			Overige reserves	391.391,43-	391.295,58-
				373.240,22-	373.144,37-
<b>Vlottende activa</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
Vorderingen op verbonden partijen	14.894,22	56.366,97	Liquide middelen	-	0,61
Overlopende activa	29.822,00	5.980,00	Kortlopende schulden	-	21.149,57
			Overlopende passiva	45.537,10	49.162,08
			Rekening courant schulden	448.470,48	441.230,22
Totaal vlottende activa	44.716,22	62.346,97	Totaal kortlopende schulden	494.007,58	511.542,48
<b>Totaal</b>	<b>120.767,36</b>	<b>138.398,11</b>	<b>Totaal</b>	<b>120.767,36</b>	<b>138.398,11</b>

**WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE CULTUURTECHNIEK BV OVER 2019**

Omschrijving	2019	2018
Bruto omzet	-	-
Rijks-/gemeentebijdrage	-	-
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Lonen BV-werknemers	438.175,79	477.064,35
Sociale Lasten BV-werknemers	150.870,40	177.182,97
Diverse kortingen op loonkosten	42.547,11-	47.138,93-
Overige kosten BV-werknemers	12.974,61	15.599,43
Doorb.kosten BV-ers aan Prio Verve Groen OVR	575.848,36-	617.404,23-
Loonkosten WSW-ers	-	-
Loonkosten ambtelijk	-	-
Overige bedrijfslasten	16.470,52	16.106,35
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>95,85</b>	<b>21.409,94</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>95,85-</b>	<b>21.409,94-</b>
Resultaat deelneming Prio Verve Groen OVR	-	369.885,64-
<b>Groepsresultaat</b>	<b>95,85-</b>	<b>391.295,58-</b>

**Bijlage 3 BALANS DE RISSE SCHOONMAAK BV PER 31-12-2019**

in Euro's

<b>A C T I V A</b>	<b>31-12-2019</b> (na winstbestemming)	<b>31-12-2018</b> (na winstbestemming)	<b>P A S S I V A</b>	<b>31-12-2019</b> (na winstbestemming)	<b>31-12-2018</b> (na winstbestemming)
<b>Vaste activa :</b>			<b>Eigen Vermogen</b>		
Financiële vaste activa	-	814.554,29	Geplaatst kapitaal	18.151,21	18.151,21
			Wettelijke reserves	-	502.040,90
			Overige reserves	75.413,41-	538.180,87-
				57.262,20-	17.988,76-
<b>Vlottende activa</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
Vorderingen	49.417,00	-	Crediteuren	5.182,42	73,85
Vorderingen op verbonden partijen	484.412,52	34.446,51	Rekening courant schulden	565.811,24	592.932,71
			Liquide middelen	-	0,83
			Overige schulden	8.003,00	250.010,91
Overlopende activa	13.472,76	659,91	Overlopende passiva	25.567,82	24.631,17
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>547.302,28</b>	<b>35.106,42</b>	<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>604.564,48</b>	<b>867.649,47</b>
<b>Totaal</b>	<b>547.302,28</b>	<b>849.660,71</b>	<b>Totaal</b>	<b>547.302,28</b>	<b>849.660,71</b>

**WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE SCHOONMAAK BV OVER 2019**

Omschrijving	2019	2018
Bruto omzet	-	-
Rijks-/gemeentebijdrage	-	-
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Lonen BV-werknemers	224.854,24	219.961,82
Sociale Lasten BV-werknemers	56.929,88	54.627,75
Diverse kortingen op loonkosten	-	-
Overige kosten BV-werknemers	3.492,61	5.002,25
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Facilitair OVR	231.062,42-	261.777,87-
Overige bedrijfslasten	14.940,87-	174.521,00
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>39.273,44</b>	<b>192.334,95</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>39.273,44-</b>	<b>192.334,95-</b>
Resultaat deelneming Prio Verve Facilitair	-	102.014,11
<b>Groepsresultaat</b>	<b>39.273,44-</b>	<b>90.320,84-</b>

**Bijlage 4 BALANS DE RISSE HORIZON BV PER 31-12-2019**

in Euro's

ACTIVA	31-12-2019	31-12-2018	PASSIVA	31-12-2019	31-12-2018
Vaste activa			<b>Eigen Vermogen</b>		
<b>Financiële vaste activa</b>			Aandelenkapitaal	18.500,00	18.500,00
			Overige reserves	162.819,24	64.075,94
				144.319,24	82.575,94
			<b>Voorzieningen</b>	157.586,51	193.730,08
<b>Viottende activa</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
Debiteuren	558.802,04	317.111,40	Crediteuren	42.230,57	38.723,68
Vordering op verbonden partijen	0,00	220.791,26	Schuld aan verbonden partijen	-	36.925,54
Belast./soc. premies	1.202,71	-	Kortlopende schulden	7.034,00	5.209,00
Rekening courant vorderingen	-	157.513,48	Rekening courant schulden	294.777,96	
			Liquide middelen	15,43	17,29
Overlopende activa	368.609,26	273.482,93	Overlopende passiva	571.288,78	611.717,54
<b>Totaal viottende activa</b>	<b>928.614,01</b>	<b>968.899,07</b>	<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>915.346,74</b>	<b>692.593,05</b>
<b>Totaal</b>	<b>928.614,01</b>	<b>968.899,07</b>	<b>Totaal</b>	<b>928.614,01</b>	<b>968.899,07</b>

**WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE HORIZON BV OVER 2019**

Omschrijving	2019	2018
Bedrijfsopbrengst	2.941.857,46	3.162.090,60
Vergoedingen en bijdragen	13.248.903,97	13.927.878,62
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>16.190.761,43</b>	<b>17.089.969,22</b>
Lonen BV-werknemers	71.863,09	57.465,71
Sociale Lasten BV-werknemers	20.943,66	17.492,62
Overige kosten BV-werknemers	819,70	3.807,09
Doorb.kosten gedetacheerde BV-ers	93.984,83	77.555,67
Loonkosten WSW-ers	14.046.418,32	14.880.443,73
Loonkosten Participatiewet	566.320,52	552.710,35
Loonkosten ambtelijk	25.748,77	36.108,78
Loonkosten overige BV's	13.410,50	13.898,31
Kosten externen	12.264,00	10.245,08
Afschrijvingskosten	-	-
Overige bedrijfslasten	1.780.673,88	1.559.073,90
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>16.417.656,61</b>	<b>17.025.893,28</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>226.895,18-</b>	<b>64.075,94</b>

**Bijlage 5 BALANS WERK.KOM BV PER 31-12-2019**

in Euro's					
ACTIVA	31-12-2019	31-12-2018	PASSIVA	31-12-2019	31-12-2018
			<b>Eigen Vermogen</b>		
			Aandelenkapitaal	18.500,00	18.500,00
			Overig eigen vermogen	-	-
			Resultaat boekjaar	0,00-	0,00-
				<u>18.500,00</u>	<u>18.500,00</u>
<b>Vlottende activa</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
			Rekening courant schulden	88.197,54	9.988,40
Vorderingen	151.600,80	72.465,31	Crediteuren	36.209,67	90.631,31
Vorderingen op verbonden partijen	-	152.189,32	Schuld aan verbonden partijen	-	28.047,53
Overlopende activa	2.138,56	-	Overlopende passiva	188.499,36	207.910,12
Liquide middelen	177.667,21	130.422,73			
Totaal vlottende activa	<u>331.406,57</u>	<u>355.077,36</u>	Totaal kortlopende passiva	<u>312.906,57</u>	<u>336.577,36</u>
Totaal	<u><b>331.406,57</b></u>	<u><b>355.077,36</b></u>	Totaal	<u><b>331.406,57</b></u>	<u><b>355.077,36</b></u>

**WINST- EN VERLIESREKENING WERK.KOM BV OVER 2019**

Omschrijving	2019	2018
Bruto omzet	1.789.249,61	1.728.126,93
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>1.789.249,61</b>	<b>1.728.126,93</b>
Lonen BV-werknemers	-	-
Sociale Lasten BV-werknemers	-	-
Overige kosten BV-werknemers	-	-
Doorberekende loonkosten	-	-
Ingehuurd personeel	1.323.731,06	1.310.348,57
Kosten klussendienst	-	-
Overige bedrijfslasten	465.518,55	417.778,36
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>1.789.249,61</b>	<b>1.728.126,93</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



**Bijlage 6 BALANS RISSE BUSSINESSPOST BV PER 31-12-2019**

in Euro's

ACTIVA	31-12-2019	31-12-2018	PASSIVA	31-12-2019	31-12-2018
<b>Vaste activa</b>			<b>Eigen Vermogen</b>		
Financiële vaste activa	-	206.169,98	Aandelenkapitaal	100,00	100,00
			Wettelijke reserves		136.169,98
			Overige reserves	71.386,46	100.000,00-
				71.486,46	36.269,98
			<b>Kortlopende schulden</b>		
Rekening courant vorderingen	71.486,50	-	Schulden aan verbonden partijen	-	173.549,46
Overlopende activa	-	-	Belastingen	-	3.649,50-
			Overige schulden en overlopende pas	0,04	0,04
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>71.486,50</b>	<b>-</b>	<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>0,04</b>	<b>169.900,00</b>
<b>Totaal</b>	<b>71.486,50</b>	<b>206.169,98</b>	<b>Totaal</b>	<b>71.486,50</b>	<b>206.169,98</b>

**WINST- EN VERLIESREKENING RISSE BUSINESSPOST BV OVER 2019**

Omschrijving	2019	2018
Bruto - omzet	-	-
Rijks-/gemeentebijdrage	-	-
<b>Totaal bedrijfsopbrengsten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Lonen BV-werknemers	-	-
Afschrijvingskosten	-	-
Overige bedrijfslasten	25.000,00	100.000,00
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>25.000,00</b>	<b>100.000,00</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>25.000,00-</b>	<b>100.000,00-</b>
Vennootschapsbelasting	-	-
<b>Netto resultaat</b>	<b>25.000,00-</b>	<b>100.000,00-</b>
Resultaat deelneming Businesspost Midden-Limburg	60.216,48	84.091,74
<b>Groepsresultaat</b>	<b>35.216,48</b>	<b>15.908,26-</b>

Wat hebben we allemaal gedaan in 2019?

Voorwoord  
lees verder



Peter van Heeswijk



In 2019 waaide de *wind of change* door Risse Groep. Beweging en verandering stonden centraal. Onze medewerkers hebben dit jaar om te beginnen niet één maar drie directeurs gehad. Op een zonovergoten dag in april namen ze in Toverland op magische wijze afscheid van hun vertrouwde directeur Jan Karel Jobse. Dennis Laponder nam als interim directeur het stokje van hem over. En begin oktober startte ik als nieuwe directeur voor Risse Groep.

Aan het begin van het jaar nam Risse Groep deel aan de pilot van SBCM 'Ik ben aan de bal'. We gaan op naar een Risse Groep waarin medewerkers duurzaam inzetbaar zijn. Groei, gezondheid en werkplezier staan voorop. En we kwamen ook letterlijk in beweging: de beweegmakelaar bood Beweegclinics aan en houdt wekelijks spreekuur bij Risse Groep. Op een hele andere manier verduurzaamde Risse Groep ook: we kregen zonnepanelen op ons dak. En ons interieur werd meteen in een nieuw jasje gestoken. De muren werden versierd met silhouetten van medewerkers en Werk.Kom werkt nu in een kantoorruimte. Midden in de ruimte staat een opvallende oranje bank. 'Iedereen van de bank af!', is het motto. Vanaf eind 2018 waait er ook een frisse wind door het Sociaal Domein. Het verandertraject Samen aan de Slag werd gestart.

Bij onze Joint Ventures veranderde er het een en ander. We gingen een strategisch partnerschap aan met Vebege en Businesspost werd verkocht. We tekenden met PSW een intentieverklaring voor een nog hechtere samenwerking. En ook Werk.Kom timmerde aan de weg. Ze tekenden met vijftien partijen een convenant voor een vernieuwende aanpak voor nieuwkomers.

Op 1 oktober - tijdens een bijeenkomst voor Leiding & Staf - brainstormden we voor het eerst over de toekomst van Risse Groep. Wat is de toekomstdroom van Risse Groep en wat is onze rol binnen de Sociaal Domein Brede Aanpak? Er bestond toen al overeenstemming over onze gezamenlijke droom. We willen een ontwikkelbedrijf worden waarin medewerkers kunnen uitgroeien tot de beste versie van zichzelf. En we besloten door te pakken. Al gauw werd er een Dream Team in het leven geroepen dat de droom van ons bedrijf verder gaat uitwerken. Het motto is: 'Wakker worden, we gaan dromen!' In het Dream Team zitten afgevaardigden van alle afdelingen en natuurlijk werd er ook vaak overlegd met en teruggekoppeld naar de afdelingen.

In dit jaarverslag - uiteraard ook in een nieuw jasje - leest u meer over onze dromen en ambities en wat er al gerealiseerd is. In 2020 volgt de volgende beweging: het waarmaken van onze eigen droom. Genoeg plannen dus!

## Duurzame inzetbaarheid

Op 17 januari vond bij Risse Groep de feestelijke aftrap plaats van 'Ik ben aan de bal', de pilot over Duurzame Inzetbaarheid in de SW-sector. We willen nog lang genieten van onze medewerkers en ervoor zorgen dat ze zo lang mogelijk fit en gezond blijven en met plezier blijven werken.

De campagne berust op drie pijlers: 'Ik blijf groeien', 'Ik leef gezond' en 'Ik maak plezier'. Het was een dag vol inspirerende workshops: o.a. over gezonde voeding, energiegevers en energienemers en een lachworkshop. We maakten een video waarin onze medewerkers elkaar inspireren.



## Bedrijfsrestaurant in eigen beheer

Het bedrijfsrestaurant kwam in 2019 weer in beheer van Risse Groep!

Onder aansturing van Nico Rooijmans maken de medewerkers elke dag de heerlijkste gerechten klaar. Wist u dat het restaurant ook een kweekvijver voor talent is? Het biedt medewerkers een opstapje naar een baan in de horeca. Zo stroomden medewerkers uit naar een baan bij de gemeente in het bedrijfsrestaurant en bij lokale horeca-ondernemers.

## Interview

"Het was een zware bevalling, maar het is toch gelukt. Ik had 4 jaar geleden nooit gedacht dat ik hier nu zou staan!" vertelt Sten.



## Sten: van stratenmaker tot elektromonteur

Deze week hoort hij of hij geslaagd is voor de opleiding elektromonteur niveau 2. De 19-jarige sluit dan een periode van 4 jaar stage en meewerken af bij de afdeling Engineering van Risse Groep.

In 2015 kwam Sten (toen 15) vanuit het Kwadrant stagelopen bij Risse Groep. "Ik was niet iemand voor de schoolbanken dus kwam ik hier terecht," geeft hij aan.

Hij ging meelopen bij de afdeling Engineering en Hans Rutjens werd zijn praktijkbegeleider. Er was al snel een klik. Sten: "Daarvoor had ik stagegelopen bij een stratenmaker maar ik miste daar de variatie in het werk. En eerlijk gezegd was ook het vroege opstaan niks voor mij," voegt hij er lachend aan toe. Bij de afdeling Engineering beviel het hem wel. "Ik mocht overal meekijken en veel verschillende dingen doen. Eindelijk zat ik op een plek waar ik het leuk vond en ook echt iets kon leren!"

Overal waar Hans of zijn collega's Huub, Marc en Patrick aan het werk waren, daar was Sten ook. "Ik mocht onder andere lassen, lampen vervangen, verwarmingen repareren, meehelpen met een verbouwing en sanitair-werk, een parkeerplaats gelijkmaken en zelfs een terras leggen voor het bedrijfsrestaurant, naast de overkapping. Hans: "Sten mocht zelf uitrekenen hoeveel zand erin moest, hoeveel stenen en hoeveel bandjes hij nodig had. Hij was zo enthousiast dat hij dit in het weekend thuis allemaal uitrekende. En het klopte nog ook."

### Ups en downs

Toch ging niet alles van een leien dakje. Tijdens zijn stage voor het Kwadrant kwam Sten de nodige hobbels tegen en de periode verliep met ups en downs. "Dit had vooral te maken met het theoretische deel van de opleiding, dat was voor mij echt een struikelblok. Ik heb weleens gedacht, 'zal ik er maar mee stoppen?' Dan had ik weer een gesprek met m'n ambulant begeleider van school en met Hans. Zij sleepten me er echt doorheen." Ondanks alles slaagde Sten in 2017 voor zijn stage en sloot hij zijn opleiding aan het Kwadrant af.

### Van stratenmaker tot elektromonteur

Sten: "Ik heb altijd gedacht dat ik stratenmaker zou worden. Dat was ook de richting die ik bij het Kwadrant volgde. Maar bij Risse Groep werd mijn interesse voor elektrotechniek aangewakkerd. Ik had zoveel verschillende dingen gedaan dat ik opeens besefte wat ik wilde. Ik had nooit gedacht dat ik nog verder zou gaan leren maar ik besloot om naar het MBO te gaan. Dus meldde ik me aan voor de opleiding Elektromonteur (niveau 2) bij Gilde Opleidingen."

Hans adviseerde hem te kiezen voor de BBL-richting (4 dagen per week werken en een dag naar school), omdat Sten een man van de praktijk is en minder van de theorie. Sten wilde dit ook wel maar dan moest hij een baan hebben voor 4 dagen per week en die had hij niet. Dus ging dit feest niet door. Totdat Hans kwam met de oplossing. Risse Groep kon hem geen contract aanbieden maar wel een betaalde stage. En dus kwam Sten opnieuw stagelopen bij Risse Groep. Sten: "Ik vond het super dat Risse Groep me die kans bood."

### De knop om

In de praktijk ging het goed maar hij worstelde ook hier met de theorie. Na een jaar wilde Sten er de brui aan geven. Net toen hij halverwege was. Sten: "Het was allemaal erg onduidelijk op school en ik vroeg me af wat ik daar deed. Ik wilde stoppen met de opleiding en maakte ruzie met alles en iedereen. Ook met Hans. Ik ging weg maar kwam na een tijdje toch weer terug." Het was Hans die zijn ogen opende. Sten: "Hans was zo enthousiast over mijn ontwikkeling en gaf aan dat het zonde zou zijn als ik mijn diploma niet haalde." Hans geeft aan dat hij normaal niet zoveel geduld heeft: "Ik heb ook wel eens gedacht 'waar ben ik aan begonnen?', maar ik zag vooral wat Sten in huis had en ik gunde hem dat dit eruit zou komen."

Lees verder op pagina 2

## Landelijk taalakkoord



Risse Groep sloot zich in 2019 als eerste regionale werkgever aan bij het landelijk taalakkoord. Risse Groep en Werk.Kom werken op de werkvloer inmiddels ook actief aan laaggeletterdheid en verzorgen de training 'Beter lezen en schrijven'. Medewerkers die moeite hebben met lezen, schrijven en/of digitale vaardigheden volgen de cursus. Tijdens de lessen leren mensen niet alleen beter lezen en schrijven maar ook digitale vaardigheden zoals mailen, appen, typen en de cijfers op de wekker aflezen. Er wordt vraaggestuurd gewerkt: cursisten krijgen hulp bij dat specifieke stukje van de taal waar zij moeite mee hebben. En het werkt! Ze halen het beste uit zichzelf en vergroten hun zelfvertrouwen.

Chantal vertelt over de stappen die zij zet in de training. Chantal: "Ik ben dyslectisch en het duurt lang om te leren lezen en schrijven. Nu ik de training volg, gaat alles veel gemakkelijker! Ik schrijf betere zinnen en kan beter appen. Ook mijn ouders merken het en ze zijn trots op me! Ik kreeg van de week nog een compliment van mam."

## Tevreden medewerkers



Risse Groep heeft tevreden medewerkers! In het najaar van 2019 werd het MTO uitgevoerd onder alle collega's. De medewerkerstevredenheid is gemiddeld 7,2. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde. Medewerkers die bij Risse Groep werken zijn over het algemeen gemotiveerd en voelen zich betrokken bij ons bedrijf.

## Dream Team

Begin oktober brainstormden alle leiding en stafmedewerkers gezamenlijk over de toekomst van ons bedrijf. We stonden stil bij de vraag: wat is onze toekomstdroom en wat is onze rol binnen de Sociaal Domein Brede Aanpak? Er bestond toen al overeenstemming over onze gezamenlijke droom. We willen een ontwikkelbedrijf worden waarin medewerkers kunnen uitgroeien tot de beste versie van zichzelf.



Na de bijeenkomst werd een Dream Team samengesteld dat verder nadenkt over hoe we deze droom kunnen realiseren. In het Dream Team zitten afgevaardigden van alle afdelingen. Er volgden een aantal sessies waarin we op zoek gingen naar de Why, de droom voor ons bedrijf en de weg die we afleggen om deze droom te verwezenlijken. Ook in 2020 krijgt de weg naar onze toekomstvisie een vervolg. Alles wordt concreet gemaakt in een visieplan en een actieplan. Maar dat is in 2019 nog toekomstmuziek.

## Intensievere samenwerking met PSW



In 2019 spraken Risse Groep en PSW de intentie uit om de onderlinge samenwerking te intensiveren. Medewerkers kunnen in de toekomst drempelloos switchen naar werk of activiteiten bij PSW of andersom, als zij hier behoefte aan hebben. De werk- en ontwikkelvraag van de medewerker en cliënt vormt hierbij het uitgangspunt. Bovendien kunnen Risse Groep en PSW zo gebruik maken van elkaars expertise en faciliteiten. Inmiddels zijn de voorbereidingen in volle gang om het Activiteitencentrum van PSW onder te brengen in het pand aan de Risseweg.

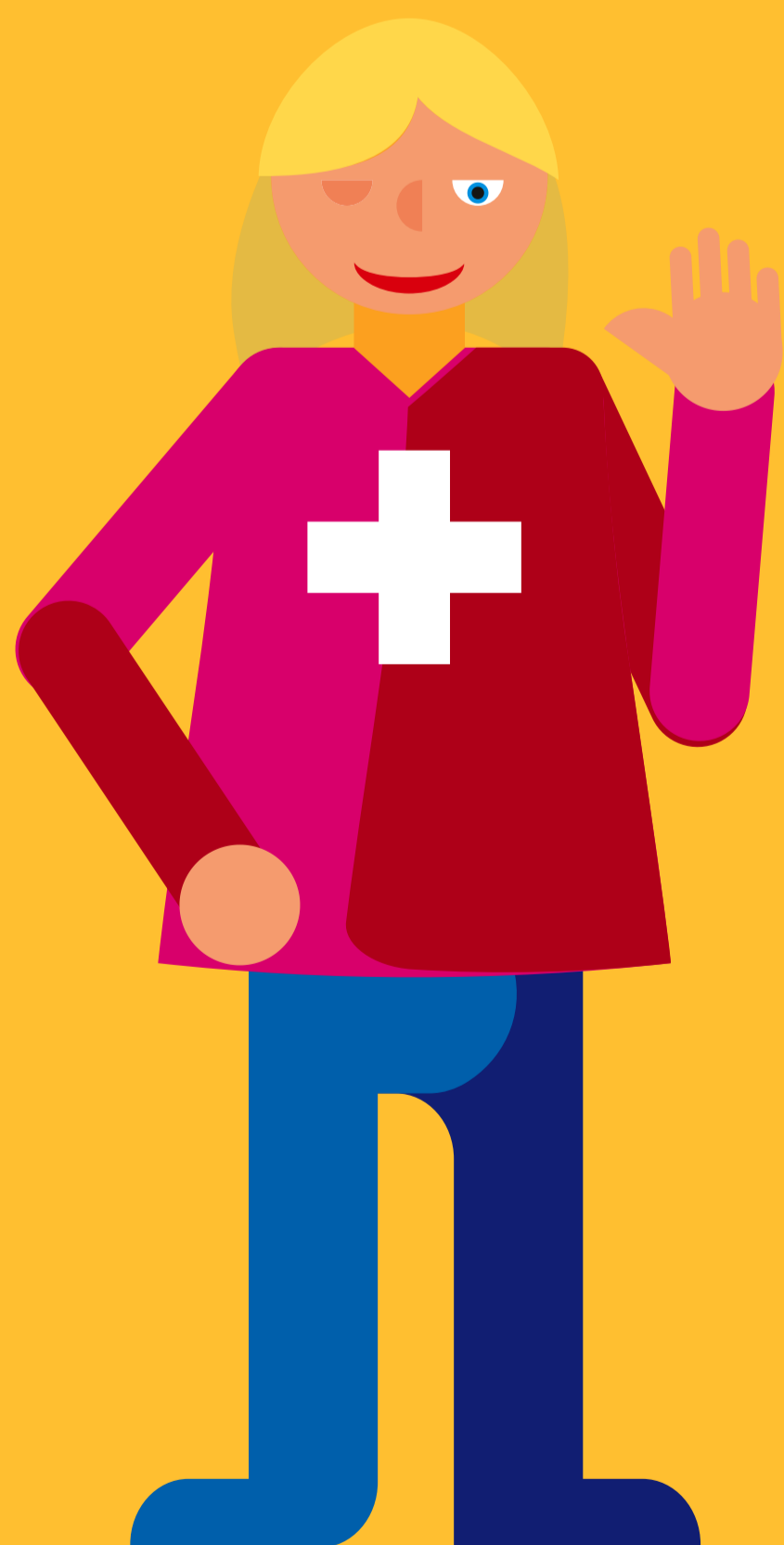
## Strategisch partnerschap Risse Groep en Vebego



Risse Groep en Vebego zijn in 2019 een strategisch partnerschap aangegaan. Risse Groep verkocht daarbij haar aandeel in de vennootschap Prio Verve Facilitair aan Balanz, 100% dochter van Vebego. Ook het aandeel in Prio Verve Groen verkocht Risse Groep aan Risse Vebego Groen.

## KAM

In 2019 werd de arbocommissie nieuw leven ingeblazen. Deze commissie is uitgebreid en bestaat inmiddels uit de Arbocoördinator, preventiemedewerker, 2 mensen uit de OR, bedrijfsarts, arbeidsdeskundige op afroep of andere kennis vanuit de organisatie. Deze commissie komt met vaste frequentie bij elkaar en houdt zich bezig met preventieve acties, voorlichting, arbochecks door het bedrijf en acties uitzetten op meldingen van (bijna) ongevallen en voorvallen. Verder is de risico-inventarisatie en -evaluatie en het bijbehorende plan van aanpak een vast onderwerp in het structurele overleg. In 2019 zijn er 11 voorvalmeldingen m.b.t. arbeidsongevallen gedaan.



## Sten: van stratenmaker tot elektromonteur (vervolg)

Uiteindelijk zag Sten dit ook en hij besloot er toch voor te gaan. Vanaf dat moment ging de knop om. Sten mocht meehelpen bij 2 grote verbouwingen (van Risse Groep en Werk.Kom) en mocht de elektra in het plafond eruit halen en alles opnieuw opbouwen. Een geweldig uitdagende klus. Daarnaast maakte hij de geluidsinstallatie binnen het bedrijf. Overal legde hij kabels en hij sloot speakers aan. Hij is er best trots op. "Het is zo tof als het uiteindelijk werkt, daar doe je het voor".

### Dikke vette 10

Na de zomervakantie was er nog één hobbel die hij moest nemen. Hij moest zijn proeve van bekwaamheid nog afleggen. Sten wilde deze niet op school doen en had te laat aangevraagd of hij dit in een bedrijf mocht doen. Uiteindelijk belde de school of Sten dit bij Risse Groep mocht doen. Hans streek over zijn hart, natuurlijk mocht dat. Samen bootsten ze een woonomgeving na en maakten een installatie op het bord. Sten moest de elektra aanleggen en de installatie vervolgens ook uitleggen aan een klant. Dit lukte! Uiteindelijk moest hij de installatie ook nog afbreken en zijn klapper met verslagen voor school in orde maken. Dit laatste was voor hem de zwaarste dobber. Zijn mentor op school was echter dik tevreden en beloofde zijn harde werken met....een 10!

### Groei

Sten is blij maar vooral ook opgelucht. "Achteraf denk ik dat het zo heeft moeten zijn. Het was een heel proces maar ik ben er beter uitgekomen. Ik heb veel geleerd de afgelopen 4 jaar. Vooral iets aannemen van een ander en samenwerken. Voorheen zag ik het vooral als afzeiken als iemand me feedback gaf maar ik zie nu dat het goed bedoeld is. En dat het me helpt. Thuis zien ze die groei ook. Mam heeft heel wat kopzorgen om me gehad maar uiteindelijk is ze trots. Ik kan nu eindelijk mijn eigen geld gaan verdienen. Na de kerst wil ik gaan solliciteren bij een installatiebedrijf. Uiteindelijk wil ik doorgroeien tot leidinggevende, net zoals Hans heeft gedaan." Wat hij gaat doen met z'n eerste salaris? "Mijn rijbewijs halen en dan een eigen auto kopen, een Volkswagen Golf of een Alfa Romeo. Als ie maar veilig is en uiteraard ook een beetje snel."

## AVG-proof

Risse Groep en Werk.Kom vinden de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de medewerkers en relaties essentieel. Risse Groep en Werk.Kom respecteren de Privacy en handelen conform de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Ook in 2019 werd hier veel aandacht aan besteed en kwam het privacyteam geregeld bij elkaar. Lees hieronder ons Privacy beleid:

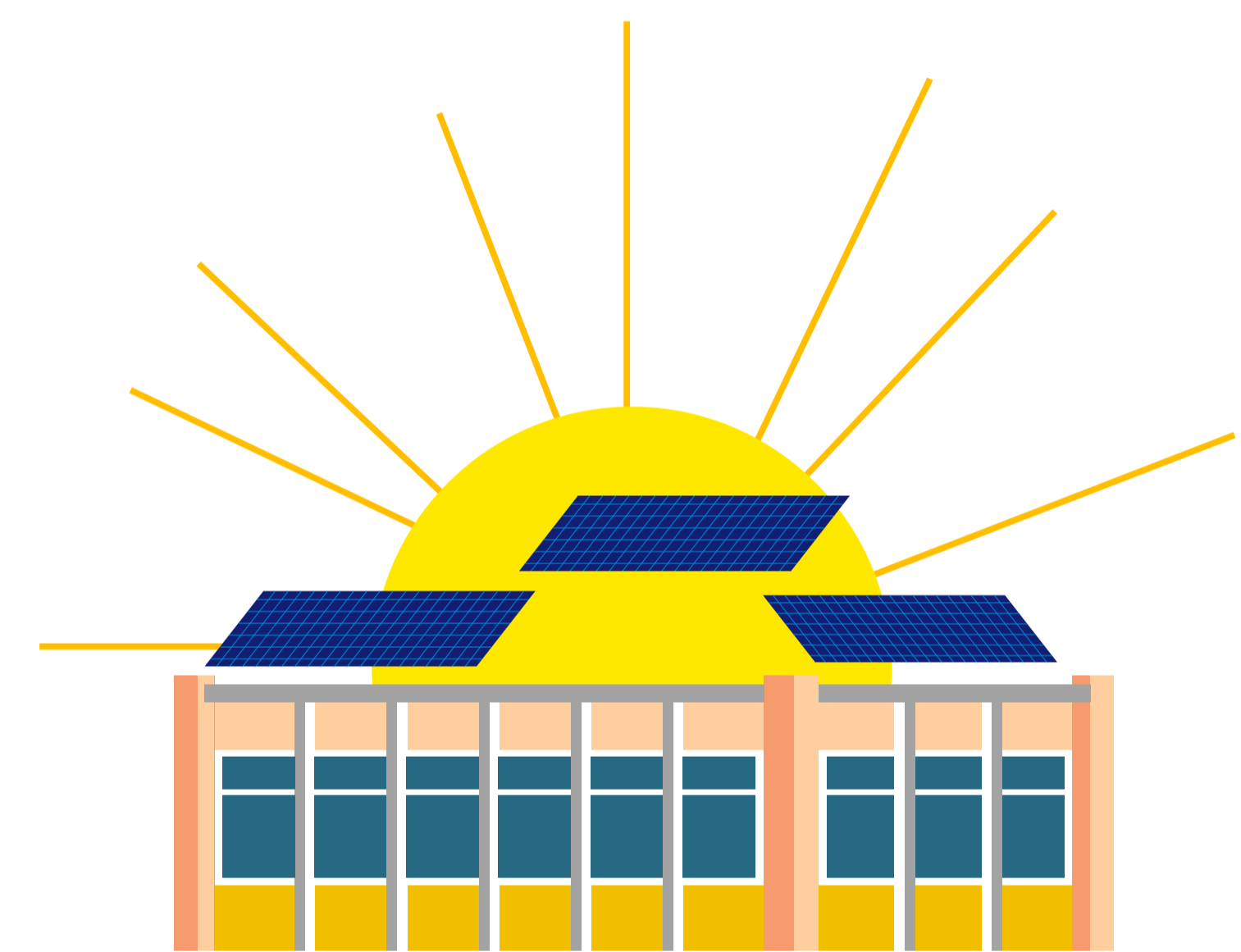
Risse Groep/Werk.Kom vindt de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van haar medewerkers en relaties essentieel. Persoonsgegevens worden daarom met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld en beveiligd. Risse Groep/Werk.Kom respecteert daarbij de Privacy van betrokkenen en handelt conform de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). In ons privacybeleid leest u hier alles over.

Mocht u vragen hebben over ons privacybeleid, dan kunt u contact opnemen met onze Functionaris Gegevensbescherming via telefoonnummer 06-14963076 of e-mail: [privacy@risse.nl](mailto:privacy@risse.nl)

## Zonnepanelen gelegd

Risse Groep ziet een zonnige toekomst tegemoet. In maart 2019 werden er 1200 zonnepanelen geplaatst op het dak. Partner Rooftop Energy plaatst zonnepanelen bij bedrijven zonder dat zij daarvoor zelf kosten hoeven te maken.

Wim Meuwissen, manager Finance en ICT Risse Groep: 'De aanleiding om te kiezen voor zonnepanelen is vergroening. Rooftop is eigenaar van de zonnecentrale. Wij hebben geen investering hoeven te doen en lopen dus financieel geen risico. Ons rendement is naast "vergroening van energie" dat we ca. 20% op onze stroomkosten besparen. Een mooie win-win situatie dus.'



## Meldingen vertrouwenspersoon en geschillencoördinator

	2017	2018	2019
Discriminatie	6	1	0
Pesten/roddelen	1	2	0
Onbetamelijk gedrag personeel onderling	0	4	4
Agressie en geweld	1	2	0
Seksuele intimidatie/intimiteiten	0	1	0
Klacht over relatie met leidinggevende	1	1	3
Privéproblemen	0	1	2
Doorverwijzing intern	0	1	0
Overig	2	2	0

Lees verder op pagina 3

## Directeurswissel



In Toverland namen we met z'n allen afscheid van onze vertrouwde directeur Jan Karel Jobse, die met pensioen ging. Het was een zonovergoten dag met heel wat ritjes in de achtbaan en allerlei andere attracties. Bij zijn formele afscheid ontving Jan Karel de Van Horne Penning, een grote eer.

Op 1 april was de eerste werkdag van interim directeur Dennis Laponder. In zijn afscheidsspeech zei Dennis: "Toen ik 6 maanden geleden voor het eerst over de drempel stapte bij Risse Groep, kwam ik terecht in een warm bad. Dat bijzondere warme karakter mogen jullie nooit kwijtraken. Jullie zijn een prachtige club unieke mensen".

Op 1 oktober begon onze nieuwe directeur Peter van Heeswijk. 'Wat voor directeur word je?', werd Peter gevraagd in een kennismakingsinterview. Peter zei daarop: "Wat telt is hoe je met de mensen omgaat. Dat je oog voor ze hebt als persoon en voor hun talenten. Dat je werk doet waar je plezier aan beleeft. Natuurlijk zijn er grote uitdagingen waar we voor staan. Ik wil het vooral samen doen met de mensen. Kennis die je samen opdoet, is veel sterker. Ik weet zeker dat we dan tot mooie dingen in staat zijn. Ik heb er vertrouwen in!" In de laatste maanden van 2019 hield Peter o.a. kennismakingsgesprekken met alle leiding en stafmedewerkers en ging hij met een team vanuit de organisatie (het Dream Team) aan de slag om na te denken over de toekomst(droom) van Risse Groep.



## Businesspost Midden-Limburg verkocht



Risse Groep en Westrom hebben Businesspost Midden-Limburg verkocht aan Businesspost Zuid-Limburg. Op 25 maart ondertekenden alle partijen de overeenkomst waarin dit is geregeld.

Bij het post- en koeriersbedrijf zijn mede-werkers met een afstand tot de arbeidsmarkt gedetacheerd. Beide Limburgse postbedrijven werkten al geruime tijd samen, onder meer in het gezamenlijke postsorteercentrum in Sittard.

## Verzuimcijfer 2019

2020 staat in het teken van reductie van verzuim.

10% 11% 12% 13% 14% 15%

2019

15,8

## P&O Facts

In 2019 werd het **personeelshandboek** geactualiseerd en op Rizzweb geplaatst.

**Participatiewetters** zijn vanaf 1-11-2019 ondergebracht in de BV Werk.Kom en bouwen nu pensioen op.

Alle voorbereidingen voor **De wet normalisering ambtenaren** zijn getroffen.

Er zijn voorbereidingen getroffen voor de overgang van CAR-UWO naar CAO SGO.

Compas werd ingevoerd als **nieuw personeelsinformatiesysteem**.

**Nieuwsbrief P&O Informeert** is ingevoerd. Iedere maand ontvangen werkleiders en consultants het laatste nieuws op het gebied van Personeel & Organisatie.

## Financieel jaarverslag

'2019 is een bewogen jaar geweest met drie verschillende directeuren', vertelt Wim Meuwissen, manager finance en ICT. 'We namen als aandeelhouder afscheid van onze Joint Ventures PrioVerve Groen en PrioVerve Facilitair. We zetten de samenwerking met Vebego op het gebied van Groen en Schoonmaak voort in een strategisch partnerschap; op deze wijze is de werkgelegenheid voor onze mensen geborgd.'



Wim Meuwissen

Risse Groep en Westrom verkochten Businesspost Midden-Limburg aan Businesspost Zuid-Limburg. Het is goed voor Businesspost en onze mensen om nu deel uit te maken van een groter netwerk', zegt Wim. "Deze Joint Venture was te klein om zelfstandig verder te gaan in een roerige postmarkt met een aantal grote concurrenten." Op financieel gebied betekent de oplopende subsidiekorting, die van 2015 t/m 2020 van kracht is in de SW-sector, een negatief bedrijfsresultaat in 2019. Voor de toekomst zet Risse Groep in op het aantrekken van hoogwaardiger werk met een hogere toegevoegde waarde, waardoor medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen. Dat laatste heeft tevens als gevolg dat ze makkelijker extern gedetacheerd kunnen worden.'

## Het financieel jaarverslag kunt u op de website downloaden



## Interview

Alle leerlingen uit het Praktijkonderwijs van Het Kwadrant lopen 20 dagen per jaar stage in het Arbeidstrainingencentrum (ATC) van Risse Groep.



## Risse Groep als brug tussen praktijkonderwijs en het echte leven

We treffen het. Het is vandaag Passie-dinsdag. In een grote keuken mogen leerlingen elk hun favoriete gerecht maken of bezig zijn met hun eigen passie. De deur zwaait open en daar staan twee jongens met een schaal vol wafels. 'Hoe doe je dat ook alweer, een gast aanspreken in een restaurant?', vraagt teamleider Lian van Erp. De leerling wendt zich tot ons als gasten: 'Mevrouw, wilt u misschien een wafel?', klinkt het. Heel netjes. De wafel is verrukkelijk.

We zijn te gast bij het Praktijkonderwijs van het Kwadrant. Het gebouw en de mensen geven meteen een warm en veilig gevoel. Op deze school met 110 leerlingen kent iedereen elkaar persoonlijk. Leerlingen in het praktijkonderwijs hebben in het verleden vaak minder succeservaringen gehad dan anderen. Lian van Erp vertelt: 'Op deze school geven we niet alleen goed onderwijs. We proberen het leven voor iedereen een stukje beter te maken. We bereiden scholieren voor op het echte leven. En het echte leven kan behoorlijk ingewikkeld zijn. **Eigenlijk leren jongeren hier in een paar jaar tijd zichzelf te zijn en zichzelf te redden in de samenleving!**

Lian vervolgt: 'Het bouwen aan een fijne relatie met docent, coach en medeleerlingen staat hier centraal. Vanaf fase 2 krijgen leerlingen een coach. We streven ernaar dat deze hen de volledige 5 jaar begeleidt. We zijn allemaal heel betrokken. We geloven in mensen en proberen zoveel mogelijk in te spelen op persoonlijke interesses. We hebben bijvoorbeeld eens een kinderkamer ingericht om te oefenen met baby- en kindverzorging maar ook ter oriëntatie op stagelopen in de zorg of bij een kinderdagverblijf. Een leerling kon heel goed tekenen. Zij maakte een tekening van Jip en Janneke op de muur van de kamer.'

En zo zijn er ook allerlei talenten van leerlingen die bij Het Kwadrant en later bij Risse Groep aan het licht komen. Leren in de echte wereld staat aan de basis van ons onderwijs.

### Eigenwaarde

De leerlingen van het Praktijkonderwijs op het Kwadrant worden op drie vlakken voorbereid op het 'echte leven': wonen, werken en vrije tijd. En leren in de 'echte wereld' hoort ook in het curriculum. Zo lopen alle leerlingen 20 dagen stage in het Arbeidstrainingencentrum (ATC) van Risse Groep. Ze leren bij ons basiswerkneemersvaardigheden: op tijd komen, hoe presenteer je jezelf?, hoe gedraag je je op de werkvloer?, hoe ga je om met elkaar?' Thomas Meuwissen, ATC-coördinator van Het Kwadrant, vult aan: De rol die het ATC speelt in ons onderwijsproces gaat verder dan alleen het oefenen met stagelopen. Onze leerlingen zetten hier de eerste stappen in het deelnemen (participeren) aan het arbeidsdeel van onze maatschappij. Ze raken bekend met de manier waarop er in Weert, Nederweert en Cranendonck gezorgd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ze leren wat een afstand tot de arbeidsmarkt betekent én dat iedereen op een moment in zijn/haar leven om verschillende redenen een afstand tot de arbeidsmarkt kan krijgen.'

### Brug naar het echte leven

De afgelopen 5 jaar hebben maar liefst 162 leerlingen stage gelopen bij Risse Groep. 144 daarvan zijn in één keer geslaagd en 18 na verlenging. Afgelopen jaar is zelfs iedereen geslaagd voor de stage. Een geweldig resultaat. Lian: 'Wanneer een leerling vastloopt zeggen we nooit 'de stage is mislukt'. De stage is namelijk altijd gelukt omdat je er hoe dan ook belangrijke dingen voor jezelf uithaalt. We zijn ook erg te spreken over het buddy-systeem dat Risse Groep hanteert. Onze leerlingen leren van de medewerkers van Risse Groep en andersom. Leerling Remi Gerits vertelt: 'Ik heb het ATC als erg goed en belangrijk ervaren. Ik heb geleerd hoe ik straks op een werkplek moet werken.'

Ik weet nu hoe ik met collega's om moet gaan, mijn opdrachten af moet maken. Ik laat me niet zomaar afleiden, ik leerde goed om te gaan met materialen, op tijd te komen en me aan regels en afspraken te houden. Na het ATC ben ik in het magazijn van Risse Groep gaan stagelopen waar ik veel geleerd heb. Ik heb hier ook mijn certificaat voor het omgaan met de pompwagen gehaald!

Thomas: 'Er zijn zelfs jongeren die een baan in de wacht slepen bij Risse Groep. Zo sta je vanaf de brug zomaar ineens in het echte leven. We hopen dan ook dat we nog heel lang samen mogen werken op deze manier.'

## Medezeggenschap

De OR kwam in 2019 10 keer in vergadering bij elkaar. Verder vond er 5 keer een overlegvergadering met de directeur plaats. Het jaar 2019 is voor de ondernemingsraad van Risse Groep een heel divers jaar geweest. Eerst kondigde Jan Karel Jobse aan dat hij stopte als directeur, daarna was Dennis Laponder interim directeur voor een half jaar en Peter van Heeswijk startte per 1 oktober als nieuwe directeur van Risse Groep. Al met al veel omschakelingen, waarbij de ondernemingsraad te maken had met uiteenlopende karakters en visies.



**De OR kwam in 2019 10 keer in vergadering bij elkaar. Verder vond er 5 keer een overlegvergadering met de directeur plaats.**

In 2019 ontving de OR 11 instemmingsaanvragen en 4 adviesaanvragen.

**De regelingen waar de OR instemming aan verleende waren:**

- Arbobeleid 2019
- Arbeidsvoorwaardenreglement en overplaatsing participatiewetters
- Arbeidsvoorwaardenreglement Risse Holding BV
- Bedrijfscode
- Beleidsplan duurzame inzetbaarheid
- Boventalligheid werknemers Risse Holding BV
- Orde- en disciplinaire maatregelen
- Organogram 2019
- Preventiemedewerker
- Verlofrooster 2020
- Vertrouwenspersoon

**De OR bracht een positief advies uit over de volgende aanvragen:**

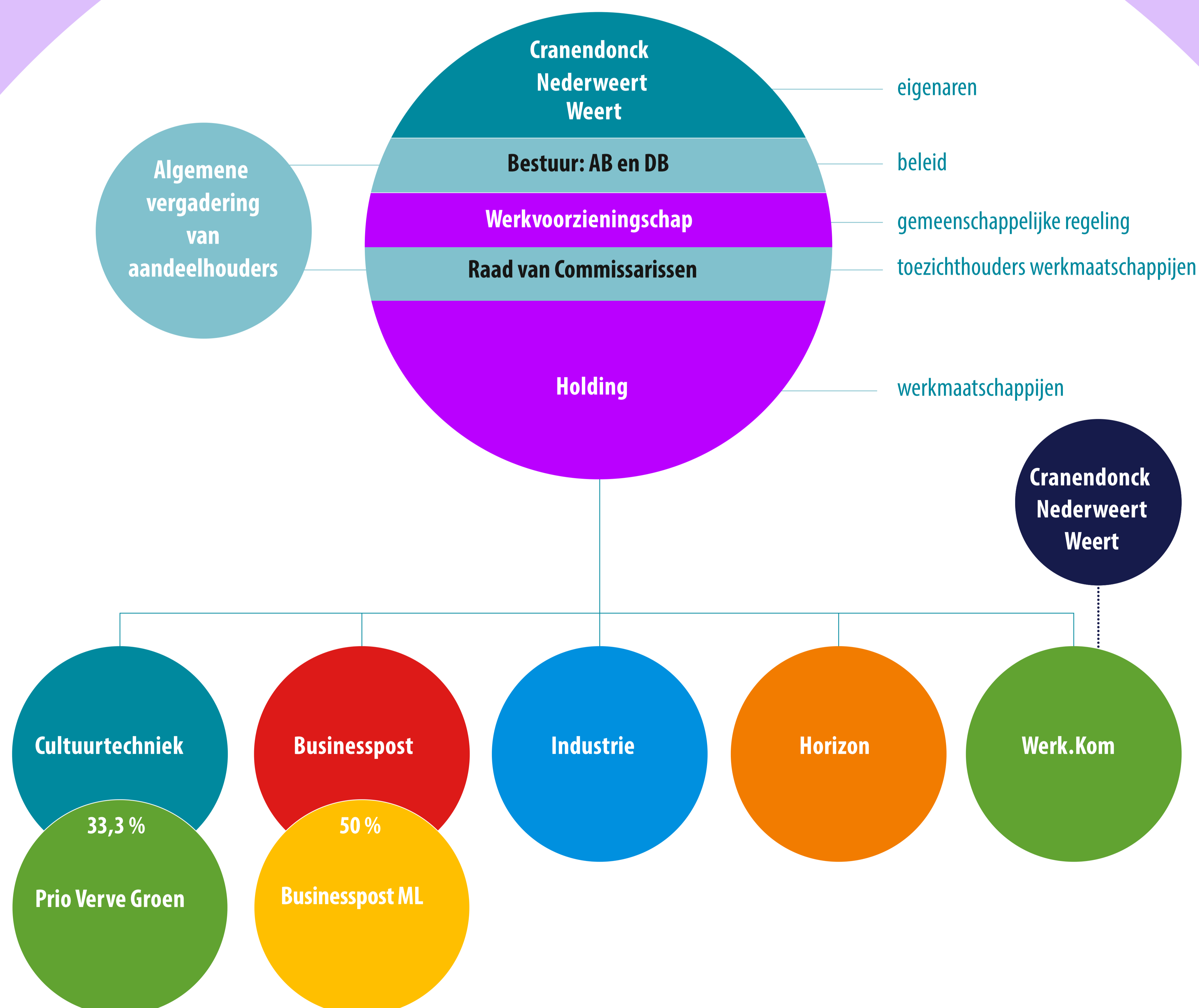
- Verkoop Businesspost Midden-Limburg
- Benoeming interim directeur
- Verkoop Prio Verve Facilitair
- Benoeming nieuwe directeur

## Meester in je Werkweek

In november vond de Meester in je Werkweek plaats. We organiseerden deze week in samenwerking met het A&O-fonds gemeenten. Risse Groep vindt het belangrijk dat medewerkers alles uit zichzelf kunnen halen. Loopbaan, persoonlijke ontwikkeling en vakmanschap staan voorop in de Meester in je Werkweek.

Medewerkers konden deze week diverse workshops volgen:

'Haal alles uit jezelf', Inspirerend Leiderschap, 'In gesprek met je leidinggevende' en NLP. De medewerkers waren zeer positief. Dit vraagt om een vervolg in 2020!



## Organisatiestructuur



## Claudia Moonen, manager Werk.Kom:

2019 Was een jaar waarin Werk.Kom nieuwe uitdagingen aanging. Zo startten we in samenwerking met gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck met de pilot Veranderopgave Inburgering (VOI). 45 Nieuwkomers uit deze gemeenten gaan een op maat gemaakt dual traject volgen. Leren en werken staan hierbij centraal. De taal die ze leren wordt meteen toegepast op de werkvloer, praktischer kan haast niet. Daarnaast zijn we samen met onderwijs en werkgevers uit de regio gestart met de Pilot Praktijkleren met Praktijkverklaring, waarin mensen zonder startkwalificatie (MBO-diploma niveau 2) een intensieve periode van leren en werken volgen. Uiteindelijk slepen ze een praktijkverklaring in de wacht waarmee ze aantrekkelijker worden voor de arbeidsmarkt. En zo waren er nog veel meer mooie initiatieven! Werk.Kom organiseerde voor het eerst twee banenmarkten. Op de banenmarkt in het stadhuis kwamen maar liefst 250 werkzoekenden af die op een laagdrempelige manier in contact werden gebracht met werkgevers uit allerlei branches. Ook dit smaakt naar meer!



Claudia Moonen

## Fietslessen bij Werk.Kom

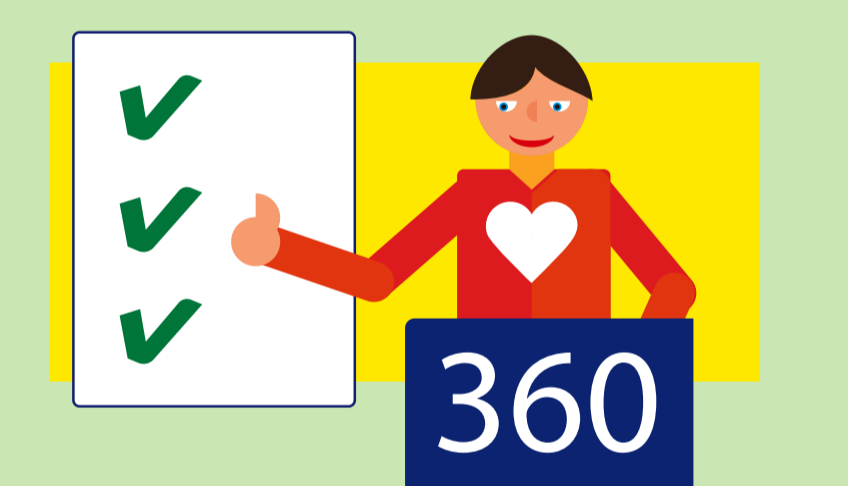
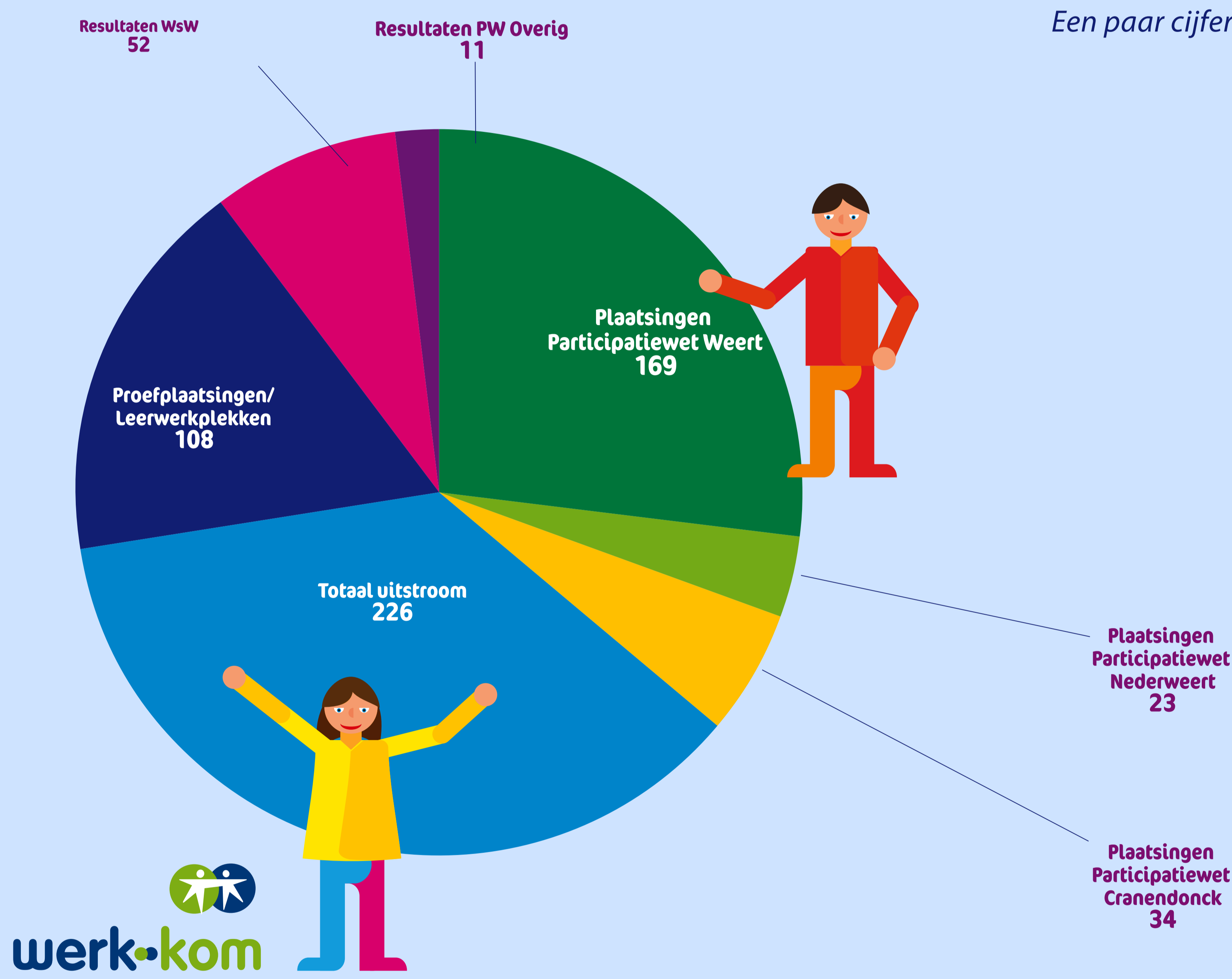
In Nederland is het heel gewoon dat we rond ons 4e levensjaar leren fietsen. Dit gaat spelenderwijs en wij denken er als we klein zijn niet over na. Al onze vriendjes leren fietsen en onze ouders zijn meestal nog lenig en energiek genoeg om achter ons aan te hollen als de zijwieltjes eraf gaan.

Maar wat als je niet hier geboren bent en niet opgegroeid bent met fietsen en je het dus moet leren als je volwassen bent? Tja...dan wordt het een ander verhaal. Statushouders kregen het fietsen niet met de paplepel ingegoten.

Bij Werk.Kom in Weert krijgen ze fietsles! Werk.Kom verzorgt de fietslessen in samenwerking met Punt Welzijn.



Een paar cijfers



## Interview

Toon Theunissen is een hele intelligente jongen.

Hij heeft klassiek autisme met kenmerken van NLD.



## Gewoon Toon!

Onlangs ontving werkcoach Karen Sengers van Werk.Kom een mailtje van Jeanne, de moeder van Toon Theunissen. Ze wilde de mensen bedanken die ervoor gezorgd hebben dat Toon op dit moment zijn plek heeft gevonden in de samenleving. Reden genoeg om Toon en zijn moeder te interviewen. Want ook voor ouders betekent het veel als hun kind z'n plek vindt.

'Ja maar, hij is toch gewoon Toon?!' roepen de kinderen van groep 8. Toon Theunissen heeft zojuist voor de klas verteld over zijn diagnose Klassiek Autisme met kenmerken van NLD. Zijn moeder luistert op zijn verzoek achterin het klaslokaal mee. Stevensweert is een kleine gemeente waar iedereen elkaar kent. Natuurlijk was het mensen opgefallen dat Toon soms een beetje anders was. Zo leerde hij nooit fietsen en misschien had hij soms wat moeite met communiceren, maar uiteindelijk was hij voor iedereen 'Gewoon Toon'. De moeilijkere jaren - met frustraties en tegenslagen - stonden het gezin toen nog te wachten. Maar inmiddels zijn al heel wat hobbels genomen. Want sinds een tijdje is Toon - via Werk.Kom - helemaal op zijn plek bij de gemeente Weert! Hier volgt het verhaal over een slimme jongen met een rugzakje die tegen de grenzen van zijn autisme aanliep en uiteindelijk helemaal zijn plek vond.

## Warm gezin

Toon komt uit een warm gezin. 'Bij ons thuis is Toon echt een showman!', lacht moeder Jeanne. 'Hij heeft vaak het hoogste woord en maakt heel wat grappen. Al vanaf dat Toon heel jong is, gaan woordgrappen over en weer. Hij geniet daarvan en levert volop zijn eigen bijdrage. Bij Toon thuis gaan ze graag luchtig om met Toons autisme. Toch zijn er natuurlijk heel wat moeilijke momenten geweest waarop Toon tegen frustraties opliep. Jeanne herinnert zich bijvoorbeeld dat ze op zo'n moment vroeg 'Wat vind je moeilijk?' terwijl ze hem probeerde te troosten. 'Dat ik niet weet hoe ik dat benoemen kan!', antwoordde Toon. 'Dan breekt je hart'.

Lees verder op de volgende pagina

## Gewoon Toon! (vervolg interview)

'Ja maar, hij is toch gewoon Toon?!', roepen de kinderen van groep 8. Toon Theunissen heeft zojuist voor de klas verteld over zijn diagnose Klassiek Autisme met kenmerken van NLD. Zijn moeder luistert op zijn verzoek achterin het klaslokaal mee. Stevensweert is een kleine gemeente waar iedereen elkaar kent. Natuurlijk was het mensen opgevallen dat Toon soms een beetje anders was. Zo leerde hij nooit fietsen en misschien had hij soms wat moeite met communiceren, maar uiteindelijk was hij voor iedereen 'Gewoon Toon'. De moeilijkere jaren - met frustraties en tegenslagen - stonden het gezin toen nog te wachten. Maar inmiddels zijn al heel wat hobbels genomen. Want sinds een tijdje is Toon - via Werk.Kom - helemaal op zijn plek bij de gemeente Weert! Hier volgt het verhaal over een slimme jongen met een rugzakje die tegen de grenzen van zijn autisme aanliep en uiteindelijk helemaal zijn plek vond.

### Warm gezin

Toon komt uit een warm gezin. 'Bij ons thuis is Toon echt een showman!', lacht moeder Jeanne. 'Hij heeft vaak het hoogste woord en maakt heel wat grappen. Al vanaf dat Toon heel jong is, gaan woordgrappen over en weer. Hij geniet daarvan en levert volop zijn eigen bijdrage. Bij Toon thuis gaan ze graag luchtig om met Toons autisme. Toch zijn er natuurlijk heel wat moeilijke momenten geweest waarop Toon tegen frustraties opliep. Jeanne herinnert zich bijvoorbeeld dat ze op zo'n moment vroeg 'Wat vind je moeilijk?' terwijl ze hem probeerde te troosten. 'Dat ik niet weet hoe ik dat benoemen kan!', antwoordde Toon. 'Dan breekt je hart.'

Jeanne: 'Ik heb vooral heel veel van mijn zoon geleerd. Ik zou willen dat er meer mensen waren zoals Toon. Hij is puur, stipt en heeft geen dubbele agenda. Hij is een kei in taal en verslindt boeken, films en games. Hij weet ontzettend veel van Fantasy, Science Fiction, Star Wars, soms is hij net een wandelende encyclopedie. Hij voelt zich helemaal thuis in de American Bookstore in Amsterdam.' Toon leert zijn moeder en vader vooral anders kijken. Toen hij jong was viel Toon in de hectiek van afspreken bij het schoolhek regelmatig net buiten de boot omdat hij niet rap genoeg was een afspraak te regelen. Jeanne: 'Ik maakte me dan zorgen, dacht dat hij verdrietig was. Maar dat was helemaal niet zo. Toon zei dan: 'Dan ga ik toch gewoon iets anders doen!' en in no time ging hij bijvoorbeeld helemaal op in een boek. Voor hem was het geen punt.



### Toon leek nergens te passen

De jaren op de basisschool en de middelbare school gaan vrij rustig voorbij. Vervolgens gaat Toon naar het vervolgonderwijs. En dan stopt het verhaal. Toon lijkt nergens meer te passen. Veel richtingen vallen af omdat ze op sociaal-emotioneel vlak niet passen of omdat er sociale of motorische vaardigheden gevraagd worden die Toon niet helemaal beheerst. Er komen psychologen, orthopedagogen en begeleiders aan te pas. Uiteindelijk blijft de richting logistiek over, waar Toons interesse helemaal niet ligt.

Tijdens een stage lukt het hem niet heftuck te rijden. Sommige dagen komt Toon thuis en gooit dan zijn werkkleding van frustratie in de hoek. Ook in de richting handel lukt het niet omdat Toon problemen heeft met rekenen. Jeanne: 'Toon zag dat zijn vrienden succesvol studeerden, een baan kregen, een inkomen opbouwden en vriendinnetjes kregen. Was dat voor hem niet weggelegd? Hoe moest hij in godsnaam iets opbouwen?'

### Gemeente Weert

Uiteindelijk begon het licht weer te schijnen. Toon kwam via gemeente Maasgouw bij gemeente Roermond terecht op de afdeling Leerplicht, vrijwilligerswerk. Hij bloeide op. Een betaalde baan zat er helaas niet in. Toen kwam Toon bij Werk.Kom terecht en zijn consulent Fallon Raven ging flink met hem aan de slag. Een familielid van Toon tipte dat gemeente Weert misschien iets voor hem kon betekenen: 'Als er iemand is die mensen kan bevestigen in wat ze kunnen is het Theo Vialle!', zei ze. Werk.Kom nam contact op en Toon kon beginnen op de afdeling Onderwijs bij Theo. Bij de gemeente kreeg hij een aanstelling. Inmiddels valt Toon onder de leiding van Miranda Theunissen, waar hij zich onder andere bezighoudt met verzuimmeldingen.

Toon wordt bij de gemeente Weert letterlijk gezien. Collega's doen moeite hem te leren kennen, ze verdiepen zich in zijn gebruiksaanwijzing. Jeanne: 'Mijn man en ik zien een Toon die iedere ochtend fluitend opstaat. Die zich gehoord en serieus genomen voelt. Dat is onbetaalbaar! Mensen die hem kennen, zeggen: 'Wat straalt hij een zelfvertrouwen uit tegenwoordig!' En de contacten met hulpverleners zijn inmiddels weggevallen. 'Dat was even wennen, maar het is vooral heerlijk!', zegt Jeanne.

## Van hobby naar droombaan

Op een dag had Gert Brink een idee. Hij wilde van zijn hobby zijn werk maken. 8 Jaar geleden startte Gert met veel plezier als vrijwilliger bij het Natuur- en Milieucentrum (NMC) in Weert. Hij maakte een afspraak bij Werk.Kom en zei: 'Er staat een vacature open bij het NMC. In het verleden werkten er mensen via Werk.Kom en nu nog. Zou ik dit werk misschien ook betaald kunnen doen?' Vervolgens ging werkcoach Karen Sengers aan de slag.

Ook leidinggevende Jet Joris zag het meteen zitten! Jet vertelt: 'We wisten dat we goed vlees in de kuip hadden. Gert is zo gastvrij. Hij is attent en hij ziet overal werk. Hij toont veel initiatief! 'Zal ik vandaag dit doen?', vraagt hij dan. Door zijn verleden als vrijwilliger weet hij ook tegen welke problemen vrijwilligers aanlopen en hij verzint overal een oplossing voor.' Gert verklaart nader: 'Vrijwilligers kunnen werkbenodigheden soms moeilijk vinden. Daarom ben ik de voorraadkast goed aan het inrichten en alles aan het labelen, zodat dingen op een vaste plek liggen. En de thee ligt vaak op drie verschillende plekken. Die krijgt ook een vaste plek.'

### Manus van alles

Gert is nu via Werk.Kom gedetacheerd naar zijn droombaan als manus van alles en die rol past perfect bij hem. 'Ik ben hier een vrij man', glimlacht Gert. In het verleden werkte hij bij Fascino ook als manus van alles en toen voelde hij zich als een vis in het water.

'Waar het nodig is spring ik bij het NMC bij', zegt Gert. De ene keer zit ik achter de balie, de andere keer loop ik met de poetsdoek rond. De volgende dag voer ik administratieve taken uit. Ik zorg dat de juiste folders er liggen. Oude folders vervang ik door nieuwe.' In het NMC heerst er altijd bedrijvigheid. Er komen schoolklassen, vakantiegangers, wandelaars en nog veel meer mensen, dus Gert hoeft zich nooit te vervelen.

### Overall kansen

Gert is blij dat hij via Werk.Kom van zijn hobby zijn werk heeft kunnen maken. Gert: 'Ik kwam een aantal jaar geleden bij Risse Groep terecht. Ik werd voor 100% afgekeurd.' Hij ging niet bij de pakken neerzitten en begon met vrijwilligerswerk. Na een tijdje zei Gert: 'Ik heb structuur nodig. Altijd vakantie is niks voor mij. Ik denk dat ik toch best wat kan!' Zo kwam hij dus bij Risse Groep terecht. Hij hielp bij het opknappen van de Lichtenberg in Weert en ging weer betaald werken. Zo zie je maar. Niet alleen ziet Gert overall werk, hij ziet ook overall kansen. En mede door zijn eigen vindingrijkheid heeft hij nu dus de baan van zijn dromen!

## Praktijkleren met Praktijkverklaring

De regionale pilot Praktijkleren met de Praktijkverklaring in het MBO startte in 2019. Werk.Kom sloeg hierbij de handen ineen

met de gemeenten in de regio, het servicepunt Leren en Werken, regionaal onderwijs en UWV. Het doel van de pilot is om voor mensen zonder startkwalificatie de overgang naar werk te versoepelen en de kans op een langdurige deelname op de arbeidsmarkt te vergroten.



## Twee succesvolle Banenmarkten bij Roto Smeets en in het stadhuis van Weert.

Na de succesvolle banenmarkt bij Roto Smeets organiseerde Werk.Kom op 4 oktober nog een grotere banenmarkt in samenwerking met gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck. Het was een drukte van belang in het stadhuis van Weert. Maar liefst 250 werkzoekenden bezochten de stands van zo'n 40 werkgevers in de zorg, in de bouw, techniek of in andere sectoren.



Heel wat visitekaartjes werden uitgewisseld en er werden afspraken gemaakt voor kennismakings- of volgesprekken. Dit vraagt absoluut een vervolg voor de toekomst



## Werkgeverstevredenheid onder klanten van Werk.Kom

Werk.Kom hecht veel waarde aan het oordeel van werkgevers. Werk.Kom scoorde maar liefst een 8,1.



## Cliënttevredenheid

En ook aan de cliënten werd gevraagd hoe zij het traject bij Werk.Kom ervaren. Ook zij gaven een 8,1!

## Interview

Op een dag had Gert Brink een idee. Hij wilde van zijn hobby zijn werk maken.

Gert is inmiddels via Werk.Kom gedetacheerd naar zijn droombaan als manus van alles bij het Natuur- en Milieucentrum en die rol past perfect bij hem.



Konnekt'os had in 2019 94 leden. Het jaar werd afgetrapt met de workshop bij Happy Ei. Ook was er weer de spannende finale van de Konnekt'os MVO-prijs.

Kersten Hulpmiddelenspecialist sleepte de titel in de wacht en mag zich 2 jaar lang de meest maatschappelijk verantwoorde ondernemer van Midden-Limburg noemen. Ook organiseerde Konnekt'os een workshop over laaggeletterdheid. Want wist u dat er in Midden-Limburg ca 10.000 werknemers zijn die moeite hebben met lezen, schrijven en communiceren met collega's? Het Zomerevent werd georganiseerd met de startfoundation en met Joseph Oubelkas, die zich vrij dacht in de gevangenis. Ook gezond leven is onderdeel van MVO. Konnekt'os trakteerde de partners en founders op een workshop positieve gezondheid en tot slot was er het najaarsevent Just do it! ism het UWV. Risse Groep is er trots op om samen met Westrom initiatiefnemer te zijn van Konnekt'os. Meer weten over Konnekt'os? [Klik hier](#)



Postbus 82, 6000 AB Weert  
Risseweg 8, 6004 RM Weert  
+31 (0)495 535 236

[www.risse.nl](http://www.risse.nl)  
[www.werkpuntkom.nl](http://www.werkpuntkom.nl)  
[www.konnektos.nl](http://www.konnektos.nl)



*Samen sterk in duurzaam werk!*