

Afdeling	: VTH - Juridische zaken	B&W-voorstel: DJ-1605665
Naam opsteller voorstel	: Sjoukje Hendrickx ( )	Zaaknummer: 1532949
Portefeuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Uitvoeringsprogramma VTH 2022 deel 2 gemeente Weert.

### Voorstel

Het Uitvoeringsprogramma VTH 2022 deel 2 gemeente Weert vast te stellen.

### Inleiding

Het Uitvoeringsprogramma VTH 2022 heeft betrekking op vergunningverlening, toezicht en handhaving. Het Uitvoeringsprogramma is opgesplitst in deel 1 (VTH-taken die door de RUD worden uitgevoerd op het gebied van milieu) en deel 2 (VTH-taken die door de gemeente Weert zelf worden uitgevoerd).

Met behulp van de regionale probleemanalyse en de persoonlijke werkplanningen van de gemeentelijke medewerkers, is de workload voor 2022 in kaart gebracht.

### Beoogd effect/doel

Het Uitvoeringsprogramma VTH 2022 deel 2 gemeente Weert vast te stellen.

### Argumenten

Het uitvoeringsprogramma maakt onderdeel uit van de VTH-beleidscyclus. Op grond van het Besluit omgevingsrecht dient de gemeente Weert jaarlijks een actueel uitvoeringsprogramma vast te stellen waarin inzicht wordt gegeven in de uitvoering van gestelde prioriteiten en doelstellingen op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving.

Naast de uitvoering van de gemeentelijke VTH-taken ligt de prioriteit in 2022 op de implementatie van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb), de ingebruikname van de nieuwe VTH-applicatie Squit 20/20 en juridische kwaliteitszorg en borging.

In 2022 worden de projecten inzake de exploitatievergunning voor het exploiteren van een openbare inrichting, de energietransitie, de aanpak van woonwagenlocaties, de implementatie van de Landelijke handhavingsstrategie (LHS) en 'oneigenlijk gebruik van grondstroken, voortgezet.

Weert, 16 maart 2022	S		B	W	W	W	W	W
	MM		RV	MvdH	TG	WvE	PS	HvdL
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:
- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 26 april 2022

Nummer: 3

De secretaris,



Totaal aantal pagina's: 2  
Pagina 1

Daarnaast wordt in 2022 een start gemaakt met de evaluatie van de Wet aanpak woonoverlast, het opstellen van het VTH beleidsplan 2023 e.v., het opstellen van een plan van aanpak inzake schaarse vergunningen, pilot vrije openingstijden en het opstellen van nieuw standplaats- en marktregelgeving en beleid, verordening paracommercie en een preventieplan alcohol.

#### **Kanttekeningen en risico's**

De huidige VTH-applicatie (Sba) wordt niet meer ondersteund. De afdeling VTH is vanaf het 1e kwartaal van 2022 in fases over aan het gaan naar de nieuwe VTH-applicatie Squit 20/20. Door de implementatie van het systeem met bijbehorende trainingen en de voorbereidingen op de Omgevingswet, zal in 2022 minder productie kunnen plaatsvinden door de medewerkers.

Bij de ingebruikname van Squit 20/20 wordt de nieuwe versie van deze applicatie in gebruik genomen. Dit is niet zonder risico's. Squit 20/20 betreft een nieuw systeem dat nog volop in ontwikkeling is. Het systeem is nog niet Omgevingswet proof, nog niet goed ingericht, bevat veel workarounds en is traag.

#### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

Niet van toepassing.

#### **Duurzaamheid**

Duurzaamheid maakt integraal onderdeel uit van het Uitvoeringsprogramma VTH 2022 deel 2 gemeente Weert.

#### **Uitvoering/evaluatie**

Het college en de gemeenteraad worden jaarlijks geïnformeerd middels het Jaarverslag over de resultaten van het Uitvoeringsprogramma.

#### **Communicatie/participatie**

De gemeenteraad wordt geïnformeerd via de TILS-lijst.

#### **Overleg gevoerd met**

##### Intern:

Wethouder Van Eijk.  
Margot van den Broeke afdelingshoofd VTH.  
Ingeborg Verschuuren teamleider Vergunningen.  
Alwin Sniijders teamleider Toezicht.  
Selma van Mensvoort afdelingshoofd R&E.

##### Extern:

Niet van toepassing.

#### **Bijlagen:**

- Uitvoeringsprogramma VTH 2022 deel 2 gemeente Weert.

# **UITVOERINGSPROGRAMMA 2022**

## VERGUNNINGVERLENING TOEZICHT & HANDHAVING

Deel 2

GEMEENTE WEERT



<b>Status</b>	<b>bespreking/ beslissing door</b>	<b>datum</b>	<b>besluit</b>
Vastgesteld B&W	B&W	26 april 2022	
Ter info	Raad	Via TILS-lijst	

## INHOUDSOPGAVE

<b>1. INLEIDING</b>	<b>4</b>
<b>2. GEACTUALISEERDE OPZET</b>	<b>5</b>
<b>3. VERGUNNINGEN</b>	<b>6</b>
<b>4. TOEZICHT</b>	<b>7</b>
<b>5. BESTUURLIJKE PRIORITEITEN &amp; PROJECTEN M.B.T. TOEZICHT</b>	<b>9</b>
<b>6. JURIDISCHE EN BELEIDSWERKZAAMHEDEN</b>	<b>10</b>
<b>BIJLAGE 1 VOORBEELD PERSOONLIJKE WERKPLANNING</b>	<b>12</b>
<b>BIJLAGE 2 JURIDISCHE WERKZAAMHEDEN</b>	<b>14</b>

## 1. INLEIDING

Er is voor 2022 een actueel uitvoeringsprogramma opgesteld dat betrekking heeft op vergunningverlening, toezicht en handhaving. Hierbij is het uitvoeringsprogramma 2022, net als voorgaand jaar, opgesplitst in twee delen. Deel 1 betreft het uitvoeringsprogramma met betrekking tot de VTH-taken die door de gemeente Weert zijn ingebracht bij de Regionale Uitvoeringsdienst (RUD). In dit tweede deel van het uitvoeringsprogramma gaat het om taken op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving die door de gemeente Weert zelf worden uitgevoerd in 2022.

### De afdeling VTH

De afdeling VTH kent de volgende visie/missie: *Weert is een aantrekkelijke gemeente om te wonen, werken en recreëren. Weert nodigt en daagt uit om initiatieven waar te laten worden: 'VTH maakt het mogelijk!'.*

De afdeling VTH is een klant georiënteerde en dienstverlenende afdeling. De afdeling voert op een eigentijdse en digitale wijze de wettelijke taken uit op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving. De afdeling VTH faciliteert in samenwerking met andere afdelingen een wens of initiatief van een burger/ondernemer en voorziet dit initiatief van advies zodat het initiatief beter en kansrijker wordt. Hierdoor krijgt de initiatiefnemer het gevoel dat de gemeente Weert hem/haar helpt het initiatief te verwezenlijken. De afdeling VTH doet dit zowel met oog voor het individueel belang, als voor het omgevingsbelang en het algemeen belang. De afdeling ziet er vervolgens op toe dat hetgeen vergund is en toegestaan is op grond van wet- en regelgeving, ook op een juiste wijze wordt uitgevoerd. Hiermee draagt de afdeling VTH bij aan het creëren van een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor individuen en ondernemers.

De afdeling VTH acteert binnen de fysieke leefomgeving en richt zich op de pijlers 'leefbaarheid', 'bouwen', 'milieu' en 'bijzondere wetten'. VTH kent de primaire taken: vergunningverlening, toezicht en handhaving, waarbij een juridisch team deze primaire taken ondersteunt. Het team Juridische zaken en beleid houdt zich bezig met uitvoeringsbeleid opstellen, juridische advisering en rechtsbescherming, juridische afhandeling handhavingzaken, kwaliteitszorg en –borging.

### Aandachtsgebieden 2022

De afdeling VTH zet zich ten aanzien van de primaire VTH-taken in voor de volgende thema's:

Milieu	Overlast	Demonstraties
Bouw	Illegale huisvesting	Erfgoed/monumenten
Slopen	Bomen kappen	Standplaatsen
Agrarisch	Prostitutie	Noodverordeningen
Horeca	Ontheffingen	Illegale dumpingen (hh)
Coffeeshops	Openbare orde (handh.)	Illegale lozingen (hh)
Geluid (i.s.m. R&E)	Constructieve veiligheid	Verpaupering
Bodem (i.s.m. R&E)	Leefbaarheid	Huisjes-melken
Lucht (i.s.m. R&E)	Evenementen	Dierenwelzijn
Externe veiligheid	Opslag roerende zaken	Seksinrichtingen
Energie	Sluiting drugspanden	APV
Asbest	Veiligheid (hh)	Bestemmingsplannen
Vuurwerk	Illegaal grondgebruik	Sandwichborden
Parkeren (toez. en handh.)	Ondermijning	Reclameborden
Weekmarkt	Brandveiligheid	Uitritten
Kansspelen	Internationale werknemers	Berijden promenade

Naast deze aandachtsgebieden heeft de afdeling VTH nog vier extra taken:

#### Omgevingswet

De afdeling VTH dient in 2022 klaar te zijn voor de invoering van de Omgevingswet op 1 januari 2023. De afdeling wil dit bereiken door aangepast te zijn (in lijn met het ambitiesdocument Omgevingswet) aan de wet door middel van uitvoeringsbeleid, documenten, procedures, processen en trainingen. De Omgevingswet dient te zijn geïmplementeerd in de processen en de procedures van meldingen en vergunningen. In deze nieuwe manier van werken dient het dienstverleningsconcept en de participatieleidraad te zijn verankerd.

#### Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb)

De afdeling VTH dient voorbereid te zijn op de invoering van de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen door middel van uitvoeringsbeleid, processen, nieuwe sjablonen en kennis bij medewerkers. De nieuwe werkprocessen worden in beeld gebracht en wat deze betekenen voor de inkomsten uit leges. Belangrijk zijn de consequenties voor vergunningverlening en toezicht op bouwactiviteiten en om grip te behouden op alle facetten van het bouwproces. De Wkb zal gelijktijdig met de Omgevingswet in werking treden.

#### VTH-applicatie

De afdeling VTH werkt in 2022 met een VTH-brede applicatie die Omgevingswet-proof is en onze primaire werkprocessen geheel digitaal ondersteund. Hierdoor is het mogelijk voor in- en externe ketenpartners om in dezelfde applicatie te werken en vinden 'lean' procedures digitaal plaats. Hiervoor is draagvlak benodigd voor anders werken: beter, transparanter en efficiënter en dient er integraal te worden gewerkt.

De huidige VTH-applicatie wordt niet meer ondersteund. Echter, vanwege de vele gebreken, issues en de instabiliteit van Squit 20/20 heeft Weert de overstap naar Squit 20/20 nog niet gemaakt. Met de komst van de Omgevingswet kan dit niet langer meer worden uitgesteld. De afdeling VTH gaat vanaf het 1e kwartaal van 2022 in fases over naar Squit 20/20. Door de implementatie van het systeem met bijbehorende trainingen zal in 2022 minder productie kunnen plaatsvinden door de medewerkers.

De afdeling VTH gaat bij de ingebruikname van Squit 20/20 de nieuwe versie van deze applicatie in gebruik nemen. Dit is niet zonder risico's. Squit 20/20 betreft een nieuw systeem dat nog volop in ontwikkeling is. Het systeem is nog niet Omgevingswet proof, nog niet goed ingericht, bevat veel workarounds en is traag.

#### Juridische kwaliteitszorg- en borging

De afdeling VTH verleent eenduidige dienstverlening aan inwoners en bedrijven en draagt hiermee bij aan het vergroten van de betrouwbaarheid van de gemeentelijke overheid. De afdeling streeft naar kwaliteitsverbetering van de VTH-producten en bewustwording van kwaliteit binnen het team. Dit moet leiden tot minder herstellfouten in primaire besluiten en betere inhoudelijke kwaliteit van waarschuwingsbrieven. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van tegenlezen, het verbeteren van processen en het opstellen van een handboek.

## **2. GEACTUALISEERDE OPZET**

Het uitvoeringsprogramma 2022 deel 2 is, evenals deel 1, gebaseerd op een regionale probleemanalyse. De probleemanalyse helpt de gemeente om de workload voor 2022 in kaart te brengen. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van persoonlijke werkplanningen om de beschikbare uren voor het uitvoeren van deze producten te bepalen. Een voorbeeld van een persoonlijke werkplanning is in bijlage 1 opgenomen.

Bij de ontwikkeling van dit model is een keuze gemaakt voor een indeling van de VTH-taken in een viertal productgroepen: vergunningen, toezicht, juridische werkzaamheden en bestuurlijke prioriteiten en producten. Deze worden kort toegelicht. De gepresenteerde tabellen zijn de vertaalslag van de rekenprogramma's naar een overzichtelijk geheel. Per productgroep (met een

specificatie op hoofdlijnen) wordt een overzicht van de totale benodigde capaciteit gegeven. In de volgende hoofdstukken wordt per productgroep een toelichting gegeven.

Qua vergunningverlening biedt de probleemanalyse inzicht in de, naar verwachting, aantallen te verlenen vergunningen per categorie. Dit is gebaseerd op het inrichtingenbestand en een inschatting van het aantal vergunningaanvragen. De benodigde capaciteit wordt uitgedrukt in uren. Voor het onderdeel toezicht en handhaving is in de probleemanalyse een risicoanalyse opgenomen waarbij uiteindelijk gekomen wordt tot een prioritering van toezichttaken. Verder zijn in het model juridische werkzaamheden ten aanzien van de VTH-taken opgenomen en zijn een aantal specifieke keuzes gemaakt voor landelijke, regionale en/of lokale projecten.

De implementatie van de VTH-applicatie Squit 20/20 en het implementeren van de Omgevingswet en de Wet Kwaliteit borging voor het bouwen (Wkb) vraagt veel capaciteit. Dit betekent dat er in totaal minder productieve uren beschikbaar zullen zijn in 2022. Deze werkzaamheden zijn opgenomen onder de Weerter uren in de hieronder gepresenteerde tabellen.

Tenslotte dient nadrukkelijk te worden opgemerkt dat het heersende coronavirus en de Tijdelijke wet maatregelen Covid-19 gevolgen heeft voor de afdeling VTH. Hierbij kan worden gedacht aan advisering, een toekomstig tijdsplan, eventuele nieuwe maatregelen, nieuwe (tijdelijke) wetgeving, handhaving etc. Hierop wordt kort ingegaan bij de betreffende productgroep.

### 3. VERGUNNINGEN

Voor 2022 zijn de aantallen te verwachten vergunningaanvragen in kaart gebracht. Hierbij dient te worden opgemerkt dat vergunningverlening een vraag gestuurd proces betreft. Dit houdt in dat ten aanzien van de verwachte aantallen afwijkingen mogelijk zijn.

In tabelvorm ziet de raming voor de benodigde personele capaciteit er als volgt uit waarbij een onderverdeling is aangebracht in de aandachtsgebieden waar de afdeling VTH zich in hoofdzaak op richt, te weten bouwen/RO en lokale taken.

<b>Benodigde personele capaciteit</b>	<b>Uren</b>
<b>Vergunningen</b>	
<b>Bouwen/RO</b>	
Vergunningverlening bouw (complex) inclusief casemanagement	4066
Vergunningverlening bouw (eenvoudig)	1170
Brandveilig gebruik	500
Specialistisch advies brandveiligheid	248
Specialistisch advies constructieve veiligheid	592
Afwijkingen bestemmingsplan	1400
Advies vergunning aanleg (Wro)	42
Advies vergunning voor activiteiten binnen de WABO	615
Advies cultuurhistorie	40
Meldingen sloop en asbest	320
Intake	250
<b>Lokale taken</b>	
APV overig	1100
Verkeer	120
Evenementen	1300
Wet op de kansspelen	90
Drank- en horecawet (exclusief Bibob)	750



Standplaatsen/markt	450
Weerter uren	4560
<b>Totaal</b>	<b>17 613</b>

Binnen de afdeling VTH zijn in 2022 voor vergunningverlening 17.613 uren aanwezig. Zoals gezegd kent de gemeente Weert ook producten (Weerter uren) die in de persoonlijke werkplanningen zijn opgenomen. Deze uren betreffen deelname in projecten en werkgroepen, afstemming Bibob, deelname aan overleggen, informatieverstrekking in algemene zin, administratieve werkzaamheden, VTH-applicatie. In totaal gaat het bij alle vergunningverleners om 4560 uren.

### Exploitatievergunning

In 2020 is de exploitatievergunning voor het exploiteren van een openbare inrichting in de Algemene plaatselijke verordening van de gemeente Weert opgenomen. Daarnaast dient in de gemeente Weert ook elke andere voor het publiek toegankelijke, besloten ruimte waarin bedrijfsmatig, of in een omvang alsof zij bedrijfsmatig is, logies wordt verstrekt, dranken worden geschonken, rookwaren of spijzen voor directe consumptie ter plaatse worden verstrekt of bereid, over een exploitatievergunning te beschikken.

In 2022 wordt het project voortgezet en wordt de verplichting van de exploitatievergunning verder geïmplementeerd. Het toezicht hierop is opgenomen in de tabel onder paragraaf 4.

### Werkzaamheden corona

Het coronavirus brengt ook in 2022 extra werkzaamheden met zich mee op het gebied van vergunningverlening. De gemeente Weert ontvangt veel vragen omtrent corona van ondernemers en standplaatshouders die behandeld dienen te worden.

Zo was het tot 1 januari 2021 toegestaan om, in verband met het coronavirus, een ruimer terras te hebben dan vergund in de exploitatievergunning, zolang de veiligheid niet in het geding was. Met betrekking tot dit onderwerp, en de huidige ontwikkelingen rondom corona, wordt 2022 als een overgangsjaar gezien. Hierbij dient te worden bekeken of weer terug dient te worden gegaan naar de vergunde situatie, of dat er exploitatievergunningen dienen te worden aangepast.

## 4. TOEZICHT

Net zoals in 2022 is voor de prioritering en frequentie van de toezichttaken gebruik gemaakt van een risicoanalyse.

Toezicht	Uren
<b>Bouwen/Ruimtelijke ordening</b>	
Toeziht bouwen en RO realisatiefase	2210
Toeziht gebruiksfase (bestaande bouw)	400
Toeziht bij sloop en asbest	130
Handhavingscontroles	120
Intake	250
Casemanagement	200
<b>Milieu/Bouw/RO</b>	
Toeziht op activiteiten binnen de Wabo	60
Advies na meldingen, klachten en ongewone voorvallen (inrichtingen)	650
Advies na meldingen, klachten en ongewone voorvallen	75
<b>Brandveiligheid</b>	
Toeziht op brandveiligheid	109 objecten

<b>BOA's</b>		
Toezicht in de wijk	2300	
APV overig	250	
Drank- en horeca	250	
Evenementen	125	
Exploitatievergunning	250	
Parkeercontroles	2500	
Klachten/meldingen/overlast	3100	
Coronatoezicht	1500	
Ondermijning	450	
Afval	300	
Toezicht centrum gedurende vrijdag-/zaterdagavond en evenementen	1750	
Weekmarkt	200	
Fietsenstalling	3000	
	Weerter uren	7050
	<b>Totaal</b>	<b>20 070</b>

Ook bij toezicht op bouwen/RO geldt dat, net als bij vergunningverlening, door de persoonlijke werkplanningen en de hierin opgenomen Weerter uren een gedetailleerder beeld ontstaat van de geplande uren. Het gaat om zaken zoals cursussen, begeleiding nieuwe medewerkers, automatiseringsactiviteiten et cetera. Ook vergt de implementatie van de VTH-applicatie Squit2020, de voorbereiding op de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen, veel Weerter uren.

### **Brandveiligheid**

In 2022 worden 109 objecten gecontroleerd. Bij 62 objecten betreft het een jaarlijkse controle (risicoklasse A, B) en bij 47 objecten betreft het een tweejaarlijkse controle (risicoklasse C). De te controleren objecten betreffen voornamelijk bedrijven, (recreatieve) nachtverblijven, woon- en zorgvoorzieningen, huisvesting van internationale werknemers, locaties kamergewijze verhuur, onderwijsvoorzieningen en kinderdagverblijven.

### **Vuurwerk**

Het afsteken van vuurwerk in de dagen voor oud en nieuw is een jaarlijks terugkerend aandachtspunt. Om de beschikbare capaciteit zo effectief mogelijk in te zetten wordt er voorafgaand aan de jaarwisseling samen met de politie opgetrokken om gericht toezicht te houden.

### **Energietransitie**

In het kader van het intensiveren van toezicht en handhaving op bedrijven met betrekking tot de zorgplicht inzake energie op grond van de Wet milieubeheer, is in 2021 een aanvang gemaakt. In het kader van de Versterkte uitvoering energiebesparings- en informatieplicht gaat het om het naleven van de energiebesparingsbepalingen in de Wet milieubeheer.

### **Corona**

Ook in 2022 zal het coronavirus invloed hebben op de werkzaamheden en taken van team Toezicht. De coronamaatregelen vragen extra inzet. Ook kan maatschappelijke onrust leiden tot acties en/of demonstraties. Evenals het onvoorspelbare coronavirus is het lastig om hierop vooruit te kijken.

Gedurende lockdownperioden worden de brandveiligheidscontroles niet ter plaatse uitgevoerd door een toezichthouder. De gebruiker kan zelf zijn pand controleren door middel van een zelfscan. Ook heeft het coronavirus betrekking op het geplande toezicht op de drank- en horecagelegenheden. Gedurende de lockdownperiode(n) dat de horecagelegenheden en terrassen zijn gesloten wordt het geplande toezicht ingezet met betrekking tot de coronamaatregelen zoals toezicht in de

avonduren. Indien de drank- en horecagelegenheden en terrassen zijn geopend, zal het algehele drank- en horeca toezicht weer plaatsvinden zoals voorheen.

## 5. BESTUURLIJKE PRIORITEITEN & PROJECTEN M.B.T. TOEZICHT

Het gaat hier om expliciete bestuurlijke keuzes voor landelijke, regionale en/of lokale projecten en prioriteiten die het mogelijk maken om bestuurlijke invulling te geven aan de couleur locale, naast de uitvoering van de wettelijke VTH-taken.

Bestuurlijke prioriteiten & projecten	Uren
Landelijke projecten/prioriteiten	100
Regionale projecten/prioriteiten	150
Lokale projecten/prioriteiten	425
<b>Totaal</b>	<b>675</b>

### *Landelijk*

#### **Landelijke handhavingsstrategie**

De Landelijke Handhavingsstrategie (LHS) uit 2014 wordt landelijk geëvalueerd en geactualiseerd. De LHS dient Omgevingswet-proof te worden. De gemeente Weert implementeert het gebruik van de interventiematrix in de werkprocessen middels de VTH-applicatie Squit 2020.

### *Regionaal*

#### **Plan van aanpak woonwagenlocaties**

Eind 2019 is door de provincie Limburg de behoefte aan standplaatsen in 29 Limburgse gemeenten geïnventariseerd, zo ook in de gemeente Weert. Vervolgens is een plan van aanpak opgesteld. Totdat de behoefte van woonwagenbewoners is onderzocht, blijft het behouden van het aantal standplaatsen/chalets voor de doelgroep het uitgangspunt. Geen uitbreiding en geen uitsterfconstructies voor de reguliere centra, behoudens de lopende plannen voor uitbreiding op 6 locaties. Op een aantal locaties is brandveiligheid en illegaal grondgebruik ook een aandachtspunt. Diverse afdelingen trekken integraal op bij het uitvoeren van het plan van aanpak.

### *Lokaal*

#### **Wet aanpak woonoverlast**

De Wet aanpak woonoverlast is per 1 januari 2021 gewijzigd. De burgemeester kan nu direct, zonder eerst de huurder aan te spreken, een gedragsaanwijzing opleggen aan de verhuurder als deze zich niet, of op een verkeerde manier inzet tegen ernstige en herhaaldelijke overlast. De gemeente Weert gaat in 2022 projectmatig de (werk)processen en afspraken evalueren en nieuw beleid opstellen. Het project betreft een samenwerking tussen diverse afdelingen. De afdeling VTH levert hieraan een bijdrage vanuit het perspectief van toezicht en handhaving van de openbare orde.

#### **Omgevingswet en Wet Kwaliteit borging voor het bouwen (Wkb)**

Op 1 januari 2023 zullen de Omgevingswet en de Wkb in werking treden. Met betrekking tot de voorbereiding op de Omgevingswet zijn er binnen de gemeente Weert drie werkgroepen ingericht. De werkgroepen houden zich bezig met de onderwerpen kerninstrumenten, procedures en digitale voorzieningen. In 2022 dienen de (werk)afspraken, handleidingen werkprocessen, sjablonen en formulieren met betrekking tot de Omgevingswet en de Wkb gereed te zijn.

## 6. JURIDISCHE EN BELEIDSWERKZAAMHEDEN

Het team Juridische zaken en beleid bestaat uit juristen, beleidsmedewerkers en een bibob-coördinator. Net als bij vergunningverlening geldt voor de juridische werkzaamheden dat een raming vooraf erg moeilijk te geven is omdat het maatwerk betreft. Daarom is een inschatting gegeven van de beschikbare uren in 2022.

Juridische werkzaamheden	Uren
Juridisch advies Vergunningverlening	1550
Juridisch Toezicht en Handhaving	2150
Bezwaar, beroep en hoger beroep	2150
Overige juridische werkzaamheden t.b.v. afdeling	1550
Bibob coördinatie, beleid en uitvoering	1700
Beleidswerkzaamheden	1500
Corona	900
Weerter uren	1000
<b>Totaal</b>	<b>12 500</b>

Een inzicht in bovenstaande producten is als bijlage 2 bijgevoegd. Verder zijn in bovenstaande tabel ook hier een aantal producten toegevoegd onder de kop 'Overige juridische werkzaamheden' die een meer afgerond beeld geven van de totale activiteiten binnen dit taakveld. Te denken valt aan ondersteuning bijzondere wetten, ondersteuning afdeling, adviseren van het bestuur, VTH-applicatie, juridische kwaliteitszorg, bijhouden van de website etc.

Als laatste kan worden opgemerkt dat de afdeling VTH beschikt over twee ondersteunende krachten die samen 1,7 fte vormen. Deze krachten zijn inzetbaar over de gehele afdeling en daarom qua urenverdeling niet specifiek aangegeven bij een team alhoewel ze organisatorisch zijn ingedeeld bij de afdeling VTH.

### **Juridische kwaliteitszorg**

De actualisatie van de gemeentelijke website op het gebied van VTH-onderwerpen en het verbeteren van VTH-processen en producten blijft een doorlopend thema. In 2022 zet het team juristen zich in voor minder herstelfouten in primaire besluiten en betere inhoudelijke kwaliteit van waarschuwingsbrieven. Er is een protocol tegenlezen en sjablonen opgesteld die in het werkproces van de toezichthouders moeten worden geïntegreerd.

### **VTH beleidscyclus**

Het VTH-beleidsplan 2018-2022 loopt af. In 2022 wordt een nieuw VTH-beleidsplan met een daaraan gekoppeld Uitvoeringsprogramma opgesteld voor 2023 ev. Ook vindt in 2022 de evaluatie van het Uitvoeringsprogramma 2021 plaats in het Jaarverslag.

### **Schaarse vergunningen**

Eind 2021 is een start gemaakt met het in beeld brengen van alle schaarse vergunningen en vergunningstelsels die zijn opgenomen in de APV en bijzondere wetten. In 2022 wordt een plan van aanpak opgesteld waarin wordt beoordeeld of de besluiten schaarse rechten betreffen, of de gemeente correct gelegenheid geeft voor mededinging en beleidswijzigingen worden geadviseerd.

### **Standplaats- en marktregelgeving en beleid**

In 2022 vindt de eerste aanzet van herziening/actualisatie van de regelgeving en het beleid plaats met betrekking tot de markten en standplaatsen. Er wordt een nieuwe verordening weekmarkt opgesteld. Voor de standplaatsen dient eerst het project Schaarse vergunningen te zijn afgerond voordat het beleid kan worden geactualiseerd.

### **Pilot vrije openingstijden**

Eind 2020 is de Handleiding bijzondere wetten vastgesteld. Hierin is de mogelijkheid opgenomen om op verzoek van ondernemers een pilot vrije openingstijden op te starten. In 2022 wordt dit naar aanleiding van een verzoek projectmatig opgepakt. Daarbij kan tevens worden bekeken of de ontheffing sluitingstijden voor horeca nog actueel is.

### **Preventieplan alcohol**

Het huidige Preventieplan alcohol is verouderd en moet worden geactualiseerd. In 2022 wordt bekeken of dit preventieplan wordt geactualiseerd en ondergebracht in het bredere lokaal gezondheidsplan of dat er een nieuw Preventieplan wordt opgesteld.

### **Verordening paracommercie**

Op 1 juli 2021 is de Alcoholwet in werking getreden. De Alcoholwet vervangt de Drank- en Horecawet. De Verordening paracommercie is verouderd en wordt, gelet op de wijzigingen die de Alcoholwet met zich meebrengt, geactualiseerd.

### **Illegaal gebruik gemeentegrond**

Eind 2020 is de gemeente gestart met het handhaven van illegaal in gebruik genomen grondstroken. Hierbij worden grondstroken die in gebruik zijn genomen door burgers, per geval bekeken. In elke casus wordt nagegaan of de grond kan worden verkocht, verhuurd, teruggevorderd etc. Illegaal gebruik en illegale bouwwerken worden door de afdeling VTH getoetst en indien mogelijk, vergund. Illegale activiteiten worden gehandhaafd.

### **Werkzaamheden corona**

Het coronavirus brengt extra werkzaamheden met zich mee voor juristen en beleidsmedewerkers van het team Juridische zaken en beleid. De gemeente Weert ontvangt veel vragen omtrent corona van ondernemers, verenigingen en organisaties die zowel behandeld als bestuurlijk afgestemd dienen te worden.

## Persoonlijke werkplanning 2022 team toezicht Wabo

### Medewerkers

#### Product

<b>Product</b>	
<b>Toezicht</b>	
Toezicht milieu inrichtingen	640
Toezicht grondstromen, bouwstoffen en bodem	
Totaal milieutoezicht beschikbaar	640
Toezicht bouwen en RO - realisatiefase	
Toezicht gebruiksfase (bestaande bouw)	
Toezicht bij sloop en asbest	
Totaal bouwtoezicht	
Toezicht op activiteiten WABO uit gem. verordeningen	
Toezicht drank- en horecaverunning (gem. verordeningen)	
Toezicht horeca en evenementen (APV)	10
Toezicht prostitutiebeleid (gem. verordeningen)	
Toezicht BOM+ (gem. verordeningen)	
Toezicht reclame uitingen (gem. verordeningen)	
Specialistisch advies cultuurhistorie	
Advies na meldingen, klachten en ongewone voorvallen	150
Intake - T&H	30
Casemanagement - T&H	40
Handhavingscontroles (ihk van best. handhavingstrajecten)	
Toezicht trajecten milieu en asbest	
Toezicht trajecten bouw-, sloop- en/of RO	
<b>Projecten</b>	
RUD Project toezicht energie grootverbruikers	20
RUD Project risico relevante bedrijven	
Project EVA (Squit 20/20)	
Project internationale werknemers	
Toezicht stoppersregeling	
Vorbereiding Omgevingswet	
Overige lokale projecten	
<b>Overige gemeentelijke producten</b>	
Coördinatie team (monitoring)	
Coördinatie piketdienst	
Coördinatie horecatoezicht	40
Basisverlof piketdienst	15

Ondersteuning marktmeester	75
Ondersteuning RUD activiteiten (werkgroepen)	60
Ondersteuning kwaliteitssysteem (UP/ PWP)	
Ondersteuning Squit (Key user)	20
Ondersteuning RIEC	
Ondersteuning Ruimte en Economie	
Advies gemeentelijke verordening/ bijzondere wetten	
Advies vergunningen/ handhaafbaarheidstoets	
Indirect productief (organisatie gemeentefeest)	
Indirect productief (BHV/ AOT)	
Indirect productief (overig, b.v. OR, PV, tijdschrijven)	50
Overig productief (cursus/overleg e.d.)	250
Begeleiding stagaire/ nieuwe medewerker	

### **Totaal**

Beschikbaar	1400
Totaal beschikbaar	1400
Gepland toezicht milieu	640
Gepland toezicht bouw (incl. asbest)	---
Gepland toezicht overig (excl. hhzaken)	230
Gepland Projecten	20
Gepland overig	510
Gepland totaal	1400

Productieve restcapaciteit	0
----------------------------	---

Gepland toezicht RUD	810
----------------------	-----

## Bijlage 2 Juridische werkzaamheden

Juridische werkzaamheden	
<b>Juridisch vergunningverlening</b>	
Juridische (collegiale) toets vergunningaanvragen	85
Juridische toets afwijkingsbesluiten	0
Bezwaar vergunningen	1240
Beroep vergunningen	390
Vraagbaak ad hoc situaties	300
<b>Juridisch Toezicht en Handhaving</b>	
Besluit handhavingsverzoek	298
Bezwaar handhavingsverzoek	670
Beroep handhavingsverzoek	110
Besluit last onder dwangsom	500
Beroep last onder dwangsom	180
Besluit invorderingsprocedure	100
Bezwaar invorderingsprocedure	84
Besluit last onder bestuursdwang	180
<b>Overige (juridische) werkzaamheden</b>	
WOB-verzoeken	20
Bezwaar WOB-verzoeken	30
Waarschuwingbrieven	28
Voornemen LOB/LOD	275
Juridische ondersteuning bijzondere wetten/beleidsondersteuning	2825
Rechtsbescherming AWB	500
Bibob coördinatie	1700
Beleidswerkzaamheden	1636
	Weerter uren 1350
	<b>Totaal 12.500</b>