

Afdeling	: OCSW - Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	B&W-voorstel: DJ-488092
Naam opsteller voorstel	: Marjo Janssen (0495-575481)	Zaaknummer: 35523
Portefeuillehouder	: drs. P.P.H. (Paul) Sterk	Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Seniorenbeleid.

### Voorstel

1. Kennis te nemen van het door de Seniorenkoepel voorgestelde seniorenbeleid voor 2018 en volgende jaren;
2. In te stemmen met de bijgevoegde conceptbrief;
3. De raadsleden te informeren via de Tils-lijst.

### Inleiding

De Seniorenkoepel Weert (SKW) is van mening dat het van groot belang is dat er samenhang in beleid en regelingen bestaat en bepleit daarom de totstandkoming van een integraal seniorenbeleid in Weert. Het doel hiervan is dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig in hun eigen woonomgeving kunnen blijven wonen en leven. SKW draagt hiervoor op de beleidsterreinen wonen, welzijn en zorg aandachtspunten aan en verzoekt deze ter kennis te brengen van alle gemeenteraadsleden. In de informatiebijeenkomst bedrijfsvoering/inwoners van 6 februari 2018 is toegezegd dat de commissie een afschrift krijgt van het antwoord op het door SKW voorgestelde seniorenbeleid.

### Beoogd effect/doel

SKW antwoorden op het door hen voorgestelde seniorenbeleid en de raadsleden hierover te informeren.

Weert, 18 april 2018  De directeur,   Soort besluit: Besluit college	S		B	W	W	W	W
				FvE	PS	GG	MvdH
	akkoord		<i>u</i>	<i>W</i>	<i>PS</i>	<i>GG</i>	<i>MvdH</i>
	bespreken						<i>MvdH</i>
15.05.2018							

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

Akkoord

Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder

Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 15.05.2018

Niet akkoord

Gewijzigde versie

A-stuk

B-stuk

C-stuk

De secretaris,

Nummer: 3

## **Argumenten**

*1.1. SKW heeft gevraagd om integraal seniorenbeleid op te stellen.*

Sinds de invoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning kent de gemeente geen specifiek doelgroepenbeleid, maar binnen het sociaal domein wordt hier wel aandacht aan geschonken.

*2.1. Met de schriftelijke reactie wordt SKW geïnformeerd over de aanpak op de diverse beleidsterreinen.*

Uit de antwoorden blijkt dat het gemeentelijk beleid zich richt op alle doelgroepen en dus ook rekening wordt gehouden met senioren.

## **Kanttekeningen en risico's**

Er zijn geen kanttekeningen of risico's.

## **Financiële, personele en juridische gevolgen**

Er zijn geen financiële of personele risico's.

## **Uitvoering/evaluatie**

n.v.t.

## **Communicatie/participatie**

De Seniorenkoepel wordt schriftelijk geïnformeerd en de raadsleden kunnen hiervan via de TILS lijst kennis van nemen.

## **Overleg gevoerd met**

### Intern:

Marianne Arts, beleidsadviseur ruimtelijk beleid  
Maartje Lambers, beleidsmedewerker Werk, inkomen en Zorg  
Erwin Naebbers, regisseur Sociaal Domein

### Extern:

n.v.t.

## **Bijlagen:**

1. Brief Seniorenkocpel Weert
2. Conceptbrief beantwoording

Seniorenkoepel Weert  
Pastoor Takkenstraat  
6039 DJ STRAMPROY

Weert, 16 mei 2018

Onderwerp : Seniorenbeleid  
Ons kenmerk : DJ-35523

Geacht bestuur,

In uw schrijven van 19 januari 2018 vraagt u ons te komen tot integraal seniorenbeleid met als doel dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig in de eigen omgeving kunnen wonen en leven. Op de beleidsterreinen wonen, welzijn, zorg, mobiliteit, digitalisering, en armoedebeleid schetst u vervolgens wat daarbij de aandachtspunten zijn.

#### **Algemeen**

Sinds de invoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) kennen wij geen specifiek doelgroepenbeleid meer. Hoofddoel van het gemeentelijk beleid is dat iedereen mee kan doen, waarbij zelfredzaamheid voorop staat en waar ondersteuning wordt geboden waar dat nodig is. Binnen het sociaal domein hebben wij aandacht voor de verdere transformatie en worden gedecentraliseerde taken verder op elkaar afgestemd. De invulling van deze integrale aanpak wordt samen met de nieuwe gemeenteraad verder vormgegeven in de strategische visie. De huidige aanpak op de door u vermelde beleidsterreinen geven wij hieronder beknopt weer. Deze beleidsterreinen worden waar nodig in onderlinge samenhang gezien en uitgevoerd.

#### **Wonen**

Het woonbeleid van de gemeente Weert is vastgelegd in de regionale Structuurvisie Wonen, Zorg en Woonomgeving Midden-Limburg. Dit jaar vindt een herijking plaats waaraan een woningmarktonderzoek voorafgaat. De geschiktheid van de bestaande woonvoorraad is hierbij een belangrijk item.

#### **Welzijn**

##### *Preventie*

Wij onderschrijven het belang om het welzijn van de inwoners van Weert op lichamelijk, geestelijk en sociaal gebied te ondersteunen. In het lokale gezondheidsbeleid zijn daarom voor ouderen specifiek twee projecten benoemd die hier aandacht aan schenken namelijk 'actief leven' en 'voorkomen eenzaamheid'. Onderzocht wordt of een beweegmakelaar voor ouderen het beweeggedrag verder kan stimuleren.

Ook neemt Weert in 2018 en 2019 deel aan het project EU-prevent SFC, de 'Seniorvriendelijke gemeente'. Dit project richt zich op de aanpak van beginnende dementie en depressie bij ouderen.

### *Voorlichting en signalering*

Wij informeren inwoners van Weert op diverse manieren over de regelingen die wij uitvoeren. Dit gebeurt o.a. op de pagina 'Samenleven in Weert' en onze gemeentelijke website. Daarnaast worden vrijwillige ouderenadviseurs ingezet om ouderen thuis te bezoeken en hun van informatie te voorzien en kunnen inwoners van Weert met hun vragen terecht bij de 'Vraagwijzer'.

### *Mantelzorg*

Punt Welzijn heeft opdracht gekregen om de ondersteuning van mantelzorgers verder uit te werken. Daarbij wordt vooral uitgegaan van de behoefte die de mantelzorger zelf heeft. Deze behoeften worden in kaart gebracht en het ondersteuningsaanbod wordt daarop afgestemd. Het gaat daarbij om praktische ondersteuning van de meest kwetsbare mantelzorgers, namelijk de mantelzorgers die overbelast zijn of dat dreigen te raken. Door adequate ondersteuning te bieden kunnen mantelzorgers de zorg langer vol houden.

### *Vrijwilligerswerk*

Vrijwilligerswerk is aan verandering onderhevig en vraagt om een andere benadering. Het project 'Goed Gematcht' vormt hiervoor een eerste aanzet. Met name de inzet van nieuwe groepen vrijwilligers maken hier deel van uit. Het project is geëvalueerd en de aanpak wordt ingebed in de reguliere werkzaamheden van Punt Welzijn.

Recent is het subsidiestelsel vrijwilligersorganisaties herzien met als resultaat dat verenigingen die door bezuinigingen op de subsidies in de problemen zijn geraakt kunnen rekenen op coulance. Ook kunnen, naast ouderenverenigingen, nu ook vrouwenverenigingen voor de activiteit 'Meer bewegen voor Ouderen' subsidie aanvragen.

### **Zorg**

#### *Wet publieke gezondheid*

Naast het uitvoeren van de Wet publieke gezondheid monitort de GGD ontwikkelingen op het gebied van gezondheid, eenzaamheid en mantelzorg. Hiervoor wordt 1x per vier jaar een monitor afgenomen onder ouderen en volwassenen. De bevindingen uit deze monitor worden vergeleken met de bevindingen uit de regio en dienen als input voor het actualiseren van acties in het kader van Lokaal Gezondheidsbeleid. De resultaten uit de laatst gehouden monitor onder volwassenen en ouderen is openbaar.

#### *Wet maatschappelijke ondersteuning*

De uitvoering van de Wmo is bij de gemeente belegd. Naast de uitbreiding van doelgroepen werd op de budgetten die van het rijk overkwamen fors bezuinigd. Wij zijn er als gemeente in geslaagd om samen met onze partners goede zorg te blijven leveren en tevens binnen het daarvoor bestemde budget te blijven. Bezien wordt nog of de aanvraagprocedures voor een Wmo voorziening vereenvoudigd kunnen worden.

### **Mobiliteit en Digitalisering**

Een optimaal mobiliteitsklimaat is wenselijk voor alle inwoners van Weert. Het reserveren van ritten met Omnibuzz, het vraagafhankelijk Wmo vervoer wordt in de toekomst ook digitaal aangeboden. Omdat veel ouderen van deze vorm van vervoergebruik maken blijft daarnaast echter de mogelijkheid tot telefonisch reserveren bestaan.

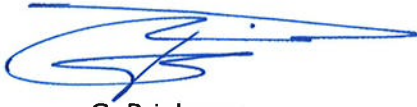
### **Armoedebeleid**

Naast minimabeleid en schuldienstverlening kent Weert een 'aanvalsplan armoede'. Dit plan geldt voor alle inwoners van Weert. De per 1 maart 2018 aangestelde armoedecoördinator gaat gericht aan de slag met actieve armoedebestrijding waarbij alle inkomensgroepen worden bereikt. De gemeente Weert kent een collectieve zorgverzekering voor minima die zich richt op mensen met hoge zorgkosten, waaronder een substantieel deel ouderen. Daarnaast heeft Weert in 2017 stappen ondernomen om met ingang van 2018 de eigen bijdragen Wmo te verlagen.

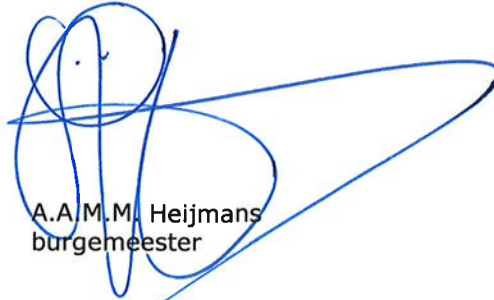
**Tot slot**

Wij stellen uw betrokkenheid en de aanbevelingen op de diverse beleidsterreinen op prijs en nodigen u van harte uit om met ons te blijven meedenken hoe we het integrale beleid dat we als gemeente voeren verder kunnen verbeteren. Hiervoor zullen wij ook de daarvoor bestemde advies- en overlegorganen op de gebruikelijke wijze blijven raadplegen.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders,



G. Brinkman  
secretaris



A.A.M.M. Heijmans  
burgemeester

**Van:** Jan Verbeek  
**Verstuurd:** Fri, 19 Jan 2018 14:35:58 +0100  
**Aan:** Griffie  
**Onderwerp:** Seniorenbeleid gemeente weert 2018 en verder  
**Bijlagen:** SKW seniorenbeleid (def. versie).doc  
**Urgentie:** Normaal

Geachte Mevrouw Wolfs-Corten,

De Senioren Koepel Weert (SKW) heeft van uit haar taak en doelstelling een Senioren beleid opgesteld. Wij verzoeken u dit ter kennis te brengen van alle gemeenteraadsleden.

Bij voorbaat dank voor uw medewerking.

Groetjes,  
Jan Verbeek secretaris Senioren Koepel Weert.

---

Virusvrij. [www.avast.com](http://www.avast.com)

## SENIORENBELEID GEMEENTE WEERT 2018 EN VERDER

### DOEL

De gemeente Weert kent geen integraal seniorenbeleid. Omdat het voor senioren van groot belang is dat er samenhang in beleid en regelingen bestaat, bepleit de Senioren Koepel Weert (SKW) om tot een **integraal seniorenbeleid gemeente Weert** te komen.

### INLEIDING

Seniorenbeleid dient zich te richten op het brede scala aan vragen, wensen en behoeften van senioren. Uitgangspunt daarbij is dat zij zo lang mogelijk zelfstandig in de eigen, vertrouwde omgeving kunnen wonen en leven.

De gemeente heeft daarbij de regierol. Het is het essentieel om zicht te blijven houden op ontwikkelingen en daar richting aan te geven. Maar ook discussies stimuleren, problemen analyseren en adequate oplossingen zoeken. Samenwerking, voorwaarden, bemiddeling en besluiten zijn daarbij kernbegrippen.

Wie regisseert, neemt het voortouw en komt met de belanghebbenden en betrokken maatschappelijke organisaties tot vormgeving, uitvoering en evaluatie van seniorenbeleid. Essentieel zijn financiële middelen!

Voor zover nog niet van toepassing zien wij dit graag ook in Weert gestalte krijgen.

De SKW heeft een indeling gemaakt voor de beleidsvelden **Wonen, Welzijn, Zorg, Mobiliteit, Digitalisering, Armoedebeleid**.

### WONEN

*Verzorgingshuis of iedereen gewoon thuis?*

De centrale overheid heeft flink vaart gezet achter een al eerder ingezette trend van het zogeheten extramuraliseren: senioren langer zelfstandig laten wonen en niet zo snel naar een verzorgings- of verpleeghuis laten verhuizen.

Al enkele jaren komen mensen met een lichte zorgvraag niet meer in aanmerking voor een verblijf in een zorginstelling. De komende jaren zullen ook mensen met een zwaardere zorgvraag thuis moeten blijven wonen.

Wat zijn de gevolgen van deze ontwikkeling?

- Er dient voor mensen met een zorgvraag, meestal senioren, voldoende woningaanbod te zijn. Dit vergt kennis van het woningbestand, een lange termijnvisie, beleid en afspraken maken met woningcorporaties. Dit vereist inzicht in de kwantitatieve behoefte aan woningen voor senioren nu en in de

nabije toekomst op basis van onder meer demografische studie(s). Vraag en aanbod dienen op kortere termijn in balans te worden gebracht.

- Stimuleren van de bouw van meegroei-, mantelzorg-, en meergeneratiewoningen. Het gaat bovendien om woningen, die levensloopbestendig moeten zijn volgens de normen van de Woonwijzer KBO-PCOB.  
De kwaliteit van een gedeelte van de woningvoorraad voldoet niet meer aan de huidige eisen. Zo is een groot aantal complexen (portiek-etagewoningen) in Weert niet toegankelijk voor senioren vanwege het ontbreken van een aantal elementaire voorzieningen (o.a. liften, ongelijke vloeren en drempels, toegang voor de Wijkzorg).  
Van belang is dat er voldoende levensloopbestendige woningen in de sociale huursector beschikbaar blijven voor de doelgroep senioren.
- Aandacht voor veiligheid. Fysieke maatregelen nemen ter voorkoming van woningovervallen, valpartijen, brand, inbraak enz.
- Realiseren van kleinschalige woonvoorzieningen voor dementerende senioren.
- Rekening houden met en zo mogelijk faciliteren van domotica en informatietechnologie bij seniorenhuisvesting.
- Voorzieningen in de nabijheid van seniorenwoningen, als winkels, medisch centrum, bushalte enz.

## WELZIJN

Uitgangspunt voor beleid zijn maatregelen ter bevordering van een optimaal leefklimaat voor senioren. Dit richt zich op hun vragen, wensen en behoeften. Het streven is om senioren zo lang mogelijk gebruik te laten maken van algemene voorzieningen met betrekking tot wonen, zorg en welzijn. Deze groep inwoners heeft daarnaast ook behoefte aan specifiek beleid met bijbehorende voorzieningen op terreinen als ontmoeting, ontspanning, dagbesteding en veiligheid.

### 1. Preventie

Preventie gericht op senioren heeft tot doel hen zo lang mogelijk zelfstandig, onafhankelijk en gezond te houden. De grote doelgroep senioren wordt in de toekomst alleen nog maar groter. Gezond en succesvol ouder worden gaat niet alleen om het voorkómen en of uitstellen van ziekte en sterfte, maar zeker ook om de preventie van beperkingen in het functioneren, het voorkómen van verlies van zelfredzaamheid en het terugdringen van afhankelijkheid van zorg.



## 2. Voorlichting en signalering

Eerste doel: senioren zoveel mogelijk wegwijs maken in de doolhof van 'voorzieningen':

- WMO-loket
- Thuiszorg
- Punt Welzijn
- Buurtcentra
- Regelingen van de gemeente Weert, zoals: bijzondere bijstand, minimaregeling, toeslagen voor woon- en zorgkosten, collectieve zorgverzekering voor minima (CZM)
- Schulddienstverlening
- Armoedebeleid

Tweede doel:

- Signaleren of senioren problemen ondervinden bij het houden van aansluiting op de samenleving of hen, indien nodig, te ondersteunen bij het hervinden van die aansluiting. Het is hierbij van groot belang, dat alle direct en indirect betrokkenen hiervoor een 'gevoel' ontwikkelen en bereid zijn samen te werken.

## 3. Vrijwilligerswerk

Er is een blijvend tekort aan vrijwilligers. Verkenning van de behoefte en mogelijkheden van toekomstige vrijwilligersinzet zou een beter inzicht kunnen verschaffen in de toekomstige behoefte. Dit kan zowel kwalitatief als kwantitatief in kaart worden gebracht. Zo verschaft je inzicht in het soort hulpverlening dat door vrijwilligers gedaan kan worden en welke sectoren aan professionals overgelaten moet worden.

## 4. Ontmoeting, ontspanning, dagbesteding, Meer Bewegen voor Ouderen

### *Isolément*

Dit ontstaat vaak na ingrijpende gebeurtenissen als gezondheidsproblemen of verlies van de partner. Het sociale netwerk brokkelt dan vaak af. Door fysieke beperkingen of psychische problemen kan het dan lastig zijn om deel te nemen aan het sociale leven. Versterking van de buurtzorg kan isolément voorkomen. Alle seniorenverenigingen zien het als hun taak om in te zetten op activiteiten die ontmoeting en ontspanning bevorderen.

### *Meer Bewegen voor Ouderen (MBO)*

Vanuit het besef dat bewegen heel belangrijk is, worden activiteiten als 'Meer Bewegen voor Ouderen', koersbal e.d. georganiseerd. Het is wel belangrijk dat deze activiteiten betaalbaar blijven bijvoorbeeld met voldoende financiële ondersteuning (subsidie). Met name de fors gestegen huurlasten van de accommodaties en de korting op de welzijnssubsidie vormen een obstakel om de continuïteit van deze activiteiten te blijven garanderen.

Faciliteer sport- en beweegprogramma's en burgerinitiatieven zodat senioren meer kunnen (blijven) bewegen.

## **5. Zin- en betekenisgeving**

Een seniorvriendelijke gemeente heeft aandacht voor alle aspecten van het menszijn. Een van de aspecten is: Het zoeken van de mens naar de zin van zijn leven. Er is openheid voor de eigenheid van ieder mens, voor de eigen taal, cultuur, levensbeschouwing en het zoeken naar de zin van het leven.

Ieder mens geeft op geheel eigen wijze zin en betekenis aan zijn leven.

De gemeente kan bij het inkopen van zorg waarborgen, dat er ruimte en tijd is voor levensvragen van ouderen en bevorderen dat er palliatieve zorg beschikbaar is, met aandacht voor spirituele vragen in de laatste fase van het leven.

## **ZORG**

### **1. De Wet Publieke Gezondheid (Wpg)**

Op grond van deze wet draagt het College van B&W zorg voor het op systematische wijze volgen en signaleren van ontwikkelingen in de gezondheidstoestand van ouderen en van gezondheidsbevorderende en -bedreigende factoren. De GGD heeft hierin een belangrijke rol (infecties; collectieve preventie). Een ontwikkeling naar een gemeente die het vooral als haar rol/taak ziet om praktisch de verbinding zorg-preventie-welzijn te versterken, is toe te juichen. Dit kan met gestructureerd overleg met o.a. zorgaanbieders in de eerste lijn, thuiszorgorganisaties, welzijnsorganisaties, verslavingszorg en ouderenorganisaties. De preventieve gezondheidszorg voor ouderen bestuurlijk verankeren in de diverse beleidsnota's en hiervoor budgetten beschikbaar stellen is ook een adequate ontwikkeling.

### **2. De Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo)**

De rijksoverheid heeft zich teruggetrokken en de uitvoering van de Wmo neergelegd bij de lagere overheid (gemeente), die deze megataak mag uitvoeren met minder budget.

Iedereen, ook de burger met een beperking, moet kunnen deelnemen aan de samenleving. Er komen meer mensen dan nu met ondersteuning en zorg thuis te zitten. De oudere die zorg en ondersteuning nodig heeft, mag er niet alleen voor

staan. De gemeente dient te zorgen voor oplossingen waarbij inwoners geen last hebben van 'schotten' tussen de verschillende wetten en bijbehorende budgetten in het zorgstelsel (langdurige zorg, zorgverzekeraars en Wmo). Er moet sprake zijn van een integrale aanpak waarbij de kwaliteit van leven voorop dient te staan, niet het kostenaspect.

Veel extramurale zorg is uitvoerbaar door mantelzorg die wordt geboden. Maar mantelzorg heeft zijn grenzen. Zeker als het gaat om intensieve mantelzorg voor langere tijd.

Wat wordt verwacht van een gemeente om deze megaklus efficiënt en effectief uit te voeren?

- Geef duidelijke informatie over Wmo-voorzieningen en investeer in bewustwording bij verschillende doelgroepen, waaronder senioren, over de veranderingen in de zorg.
- Zorg voor eenvoudige procedures en criteria voor het in aanmerking komen van voorzieningen.
- Keukentafelgesprekken dienen kwalitatief in orde te zijn en zorgvuldig te verlopen. Cliëntondersteuners van ouderenorganisaties kunnen hierbij ingezet worden.
- Zorg dat de wijkverpleegkundige een centrale rol heeft/kan blijven spelen.
- Zorg dat de oudere/hulpvrager één aanspreekpunt heeft voor zorg en ondersteuning. Hierdoor kan bereikt worden dat de hulpvrager meer de regisseur blijft over zijn eigen zorg-leef plan.
- Zorg voor een goede samenwerking met maatschappelijke organisaties, zoals KBO/PCOB
- Mantelzorgers/vrijwilligers zijn niet meer weg te denken (onmisbaar!) in onze samenleving. Geef hen dan ook recht op praktische en financiële ondersteuning.
- Zorg voor toegankelijkheid van voorzieningen.
- Zorg voor een wijkagent in elke wijk of buurt zodat ouderen zich veilig voelen en laat ze hierin mogelijk participeren.
- Heb aandacht voor ouderenmishandeling en ontspoorde mantelzorg.

Het Wmo-platform zal de komende jaren veel en vaak adviezen uit moeten brengen omdat wetgeving en samenleving daarom vragen. Dit platform geeft de gemeente gevraagd en ongevraagd advies. Het platform wordt in hun werk ondersteund door de gemeente maar zou verder onafhankelijk moeten zijn.

## MOBILITEIT

Mobiliteit is het bevorderen van een optimaal mobiliteitsklimaat voor alle senioren (en mensen met een beperking) in Weert. Waard om na te streven is ook dat alle senioren veilig gebruik kunnen maken van de openbare weg en van alle mobiliteitsvoorzieningen. Daarnaast dienen alle voorzieningen goed bekend en betaalbaar te zijn voor iedereen.

## DIGITALISERING

Digitalisering is niet meer weg te denken uit onze samenleving. Voor sommigen ging het wellicht wat te snel. Denk hierbij o.a. aan de belastingdienst en uitkeringsinstantie UWV. Voorkomen moet worden dat senioren hierdoor uitgesloten worden waardoor hun zelfredzaamheid afneemt.

Regie hebben over het eigen leven is belangrijk voor mensen om hun kwaliteit van leven te behouden en te verbeteren. Dat geldt ook voor vaardigheden om met internet om te gaan of anderszins te communiceren via sociale media. Er zijn grote groepen mensen in de Nederlandse samenleving - bijvoorbeeld degenen die laaggeletterd zijn of die een (lichte) verstandelijke beperking hebben - voor wie dit moeilijk of zelfs onmogelijk is. Communicatie met de overheid kan voor hen hierdoor een onmogelijke opgave worden. Zolang dit zo is, blijft schriftelijke en mondelinge informatie noodzakelijk.

Ook in een snel veranderende arbeidsmarkt veranderen de noodzakelijke vaardigheden waarover mensen moeten beschikken. Technologische ontwikkelingen en flexibilisering van de arbeidsrelaties gaan snel, waardoor mensen zelfredzamer en ondernemender moeten worden. Ook dat is niet voor iedereen mogelijk. De vraag voor de komende jaren zal zijn hoe zoveel mogelijk mensen in staat gesteld kunnen worden volwaardig mee te doen in die veeleisender wordende samenleving; hoe voorkomen kan worden dat mensen achterblijven en hoe mensen ondersteund kunnen worden bij het verwerven van die noodzakelijke vaardigheden.

- Faciliteer voorzieningen voor het aanleren en onderhouden van de meest elementaire digitale vaardigheden en maak hierbij gebruik van de kennis en activiteiten van ouderenorganisaties.
- Geef zo nodig (digi)hulp achter de voordeur of dichtbij huis al dan niet via seniorenorganisaties.
- Zorg voor dienstverlening en informatie die voor iedereen toegankelijk is. Naast online contact moet ook schriftelijk, telefonisch of mondeling contact via loketten mogelijk zijn zonder daarvoor extra betaald moet worden.

## **ARMOEDEBELEID**

Niet alleen de welvaart is toegenomen in Nederland, ook de armoede. De ontwikkeling van het aandeel mensen dat in armoede leeft (volgens het niet-veel-maar-toereikend criterium) kent golfbewegingen maar is de laatste paar jaar opgelopen en ligt in 2017 (6,6%) hoger dan in 1990 (5,7%). De gemiddelde koopkracht van gepensioneerden is jarenlang, tijdens de economische crisis, achteruitgegaan. Vanwege de lagere dekkingsgraad heeft een aantal pensioenfondsen zelfs hun uitkeringen moeten korten. Sinds kort is de achteruitgang tot stilstand gekomen. Goed om te realiseren: de achterstand is nog lang niet ingehaald!

Persoonlijke financiële problemen doen zich ook voor bij senioren met een lage pensioenuitkering. Meestal is dit een uitvloeisel van de hoge zorgkosten en/of woonlasten.

### *Aanbevelingen*

- Heb oog voor verborgen armoede onder senioren. Vanuit het Rijk is hiervoor extra gemeentelijk budget beschikbaar.
- Biedt een collectieve zorgverzekering aan, geënt op de doelgroep senioren, rekening houdend met een vermogenstoets.
- Verlaag de eigen bijdrage Wmo, met name voor die doelgroep die net geen beroep kan doen op huur- en zorgtoeslag (doelgroep rond 130% van het minimumloon).
- Introduceer vrijstellingsregelingen bij gemeentelijke tarieven voor mensen met de laagste inkomens.
- Maak de compensatiemogelijkheden voor zorgkosten bekend bij inwoners en zorg dat deze eenvoudig beschikbaar zijn.
- Bied compensatie aan mensen met een onvolledige AOW, zoals migrantenouderen of voormalige grensarbeiders.

## **SLOT**

SKW heeft een aantal speerpunten die senioren raken benoemd. Het is belangrijk dat alle senioren kunnen meedoen in de samenleving. Hierbij enkele aanbevelingen voor politieke partijen.

- Zorg dat u de wereld van senioren kent en dat senioren zich (weer) in de politiek kunnen herkennen.

- Betrek senioren actief bij het maken en uitvoeren van seniorvriendelijk beleid.
- Geef senioren een structurele plaats in advies- en overlegorganen

Wij zijn benieuwd hoe u het seniorenbeleid in onze gemeente meer inhoud wilt geven en zien met belangstelling uit naar de vertaling hiervan in het komende verkiezingsprogramma en uiteindelijk in het te sluiten coalitieakkoord.

## **SENIOREN KOEPEL WEERT**

**januari 2018**

## REGIEROL

# Ouderenkoepel wil samenhangend beleid voor senioren

### WEERT

DOOR LEON JANSSEN

**De gemeente Weert doet wel van alles voor senioren, maar er is nog te weinig samenhang in beleid.**

Dat vindt de Senioren Koepel Weert (SKW), waarbij de ouderenverenigingen in de gemeente zijn

aangesloten. Volgens de SKW zou het goed zijn als er in Weert een integraal seniorenbeleid komt, waarin alle voorzieningen en regels voor ouderen op elkaar zijn afgestemd. Het doel daarvan is ouderen zo lang mogelijk zelfstandig in de eigen vertrouwde omgeving te laten wonen en leven, vindt SKW.

In een brief aan de gemeente en de raadsleden doet de SKW een groot

aantal aanbevelingen over punten die in een integraal ouderenbeleid opgenomen zouden kunnen worden. Daarbij gaat het om wensen op het gebied van wonen, welzijn, zorg, mobiliteit, digitalisering en armoedebeleid.

„Een aantal dingen die daarin staan, gebeuren op dit moment ook al”, zegt Jan Verbeek, secretaris van SKW. „Maar bijvoorbeeld op

het gebied van geschikte woningen voor ouderen moet Weert nog een hele inhaalslag maken. Er zijn bijvoorbeeld een heleboel woningen in portiekflats die niet geschikt zijn voor ouderen, omdat er geen lift in zit. Daarom zou de bouw van meegroei-, mantelzorg- en meergeneratiewoningen bevorderd moeten worden. Verder kunnen er meer kleinschalige woonvoorzieningen

voor dementerende ouderen opgezet worden. Wat armoedebeleid betreft - armoede treft ook ouderen - is Weert heel ambitieus. Prima, maar we zullen de uitvoering wel kritisch volgen.”

Volgens Verbeek is over een aantal jaren een vijfde van de Weerter bevolking 65-plusser. „De gemeente heeft een regierol wat voorzieningen voor ouderen betreft”, vindt hij.