



Afdeling	: OCSW - Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	B&W-voorstel: DJ-1052592
Naam opsteller voorstel	: Monique Poell - van Thuijl en Twan Joosten (0495-575497/0495-575488)	Zaaknummer: 1019056
Portefeuillehouder	: drs. P.P.H. (Paul) Sterk	Publicatie: Openbaar

**Onderwerp**

Subsidievaststelling 2019 Stichting Punt Welzijn.

**Voorstel**

1. Kennis te nemen van het jaarverslag 2019 en de jaarrekening 2019 van Stichting Punt Welzijn.
2. De subsidie 2019 definitief vast te stellen op € 2.115.211,25 conform bijgevoegde conceptbeschikking.

**Inleiding**

Het bestuur van Stichting Punt Welzijn heeft de jaarrekening en het jaarverslag 2019 aangeboden. De jaarstukken zijn als bijlage toegevoegd. De jaarrekening is voorzien van een goedkeurende controleverklaring en voldoet hiermee aan hetgeen in de 'Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017' vermeld is.

In het jaar 2019 heeft regelmatig ambtelijk en bestuurlijk overleg plaatsgevonden tussen Stichting Punt Welzijn en de gemeente Weert.

**Beoogd effect/doel**

Het vaststellen van de subsidie voor het jaar 2019.

**Argumenten**

*1.1 De stichting voldoet aan de prestatieafspraken en verplichtingen. Deze zijn uitgewerkt in het jaarverslag en de jaarrekening.*

Met Stichting Punt Welzijn is afgesproken dat voor het jaar 2019 subsidie is verleend voor de thema's en activiteiten die vermeld staan in de *Uitvoeringsovereenkomst 2016-2019*. Deze zijn nader uitgewerkt in het *Werkprogramma 2019* en besproken in het bestuurlijk overleg.

Weert, 26 mei 2020	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						
Soort besluit: Besluit college								

**In te vullen door het B&W secretariaat:**

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:
- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 14 juli 2020

Nummer: 5

De secretaris,

*1.2. Het jaarverslag 2019 met activiteitenoverzicht geeft een goede inhoudelijke verslaglegging over het jaar 2019.*

Het jaarverslag 2019 met activiteitenoverzicht geeft geen aanleiding tot verdere opmerkingen.

*1.3 De jaarrekening 2019 geeft een goede financiële verslaglegging over het jaar 2019.*

De jaarrekening van de Stichting Punt Welzijn laat een negatief resultaat zien van € 31.326,-. Het negatieve resultaat is onttrokken aan de algemene reserve van Punt Welzijn (€ 28.917) en de overige reserves van Punt Welzijn (€ 2.409,-).

De jaarrekening is voorzien van een door een onafhankelijke accountant afgegeven controleverklaring.

#### **Kanttelingen en risico's**

Niet van toepassing.

#### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

Bij de subsidieverlening is een subsidievoorschot uitbetaald van € 2.115.211,25. Er zijn geen financiële gevolgen. De subsidievaststelling is gelijk aan het voorschot van € € 2.115.211,25.

#### **Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

#### **Uitvoering/evaluatie**

Op basis van de aangeleverde jaarstukken hebben wij kunnen beoordelen dat Stichting Punt Welzijn voldoet aan de geldende verplichtingen uit de 'Algemene wet bestuursrecht', de 'Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017' en de vastgelegde verplichtingen in de "Uitwerkingsovereenkomst 2016-2019".

#### **Communicatie/participatie**

Het bestuur van Stichting Punt Welzijn d.m.v. bijgevoegde conceptbeschikking op de hoogte brengen van uw besluit.

De gemeenteraad wordt geïnformeerd over dit besluit via de TILS-lijst, tevens wordt de webversie van het jaarbeeld 2019 digitaal verspreid naar de raadsleden.

#### **Overleg gevoerd met**

##### Intern:

P. Vos (financieel consulent)

##### Extern:

Niet van toepassing.

#### **Bijlagen:**

1. Jaarverslag 2019
2. Jaarbeeld 2019 webversie
3. Jaarrekening 2019 ondertekend
4. Accountantsverklaring jaarrekening 2019 (ongetekende versie i.v.m. privacywetgeving).
5. Conceptbeschikking subsidievaststelling 2019



**punt welzijn**

samen in beweging

**Bezoekadres**

Beekstraat 54  
6001 GJ Weert

**Postadres**

Postbus 112  
6000 AC Weert

**E** [info@puntwelzijn.nl](mailto:info@puntwelzijn.nl)

**T** (0495) 69 7900

**I** [www.puntwelzijn.nl](http://www.puntwelzijn.nl)

Aan het College van Burgemeester en Wethouders  
van de gemeente Weert  
t.a.v. mevr. M. Poell- van Tuijl  
Postbus 950  
6000 AZ Weert

**Betreft: jaarrekening en inhoudelijk jaarverslag 2019 van de Stichting Punt Welzijn en de Stichting Let's Move**

Weert, 24 april 2020

Geacht College,  
Beste Monique,

Voor u ligt het inhoudelijk jaarverslag en de financiële verantwoording 2019 van de Stichting Punt Welzijn en de Stichting Let's Move. In 2019 hebben Punt Welzijn en Let's Move, in nauwe samenwerking met de gemeente Weert, uitvoering gegeven aan het welzijnsbeleid. Het doet ons veel plezier u de resultaten van onze inspanningen te kunnen overhandigen.

**De Stichting Punt Welzijn.**

De jaarrekening van de Stichting Punt Welzijn laat een negatief resultaat zien van € 60.970.

Conform afspraak wenden we onze voorzieningen voor een bedrag van € 28.305 aan, zodat ons resultaat, rekening houdend met een rente resultaat van € 1.340, € 31.326 negatief bedraagt. In onze begroting zijn we uitgegaan van een negatief resultaat van € 74.929 (en een dekking vanuit de reserve van €29.000). Het operationele resultaat valt derhalve €14.603 beter uit dan begroot.

In 2019 is door ons verder gewerkt aan de verdere concretisering van de termen "toekomstbestendig en eigentijds". Onze dienstverlening blijft gericht op de inhoud en kwaliteit van het welzijnswerk, maar wel in een vernieuwde vorm waarbij een groter beroep wordt gedaan op de eigen verantwoordelijkheid van mensen. Punt Welzijn blijft op deze wijze een sterke partner binnen het sociale domein in de gemeente Weert. Onze resultaten zijn terug te vinden in de vele publicaties van afgelopen jaar, maar ook in ons overzicht van resultaten (zie bijlage). Een overzicht om trots op te zijn! Inhoudelijk verwijzen wij u verder naar ons jaarverslag. Tevens melden wij, dat wij in 2019 wederom voor 3 jaar HKZ gecertificeerd zijn. Deze keer voor de nieuwe HKZ norm Zorg en Welzijn.

Op elk punt in je leven... is er een plek in Weert, waar je terecht kunt, om samen in beweging te komen. **Punt Welzijn!**

Enkele bijzondere zaken willen wij wel opmerken. 2019 was het eerste jaar zonder een bezuinigingsopgave. Een jaar van financiële stabilisatie en beoordeling of we met de ingezette maatregelen uit Kiezen met Visie, de afgesproken werkzaamheden konden realiseren. Wij constateren dat op verschillende onderdelen de formatie (net) voldoet om de gewenste inspanningen te realiseren. Dit zien wij terug in de verhoudingen directe en indirecte uren. De laatste twee jaar valt deze gunstiger uit voor de directe uren. Er is dus meer directe inzet in de afgesproken activiteiten. Dit heeft echter wel als gevolg dat er minder uren beschikbaar zijn voor deskundigheidsbevordering en (inhoud)ontwikkeling. Een gevolg welke wij niet wenselijk vinden en aandacht behoeft. Onze ambitie is te werken naar een betere en op langere termijn gezondere verhouding tussen directe en indirecte uren.

Bij de formatie van opbouwwerk zien we knelpunten ontstaan die nog eens versterkt zijn door het moeizaam invullen van een vacature. Wij blijven aandacht vragen voor deze krappe formatiehoeveelheid.

Voor de totale inzet in uren van medewerkers (professionals, vrijwilligers en PIO's) verwijzen wij u naar de bijlage.

Als Punt Welzijn hebben wij in 2019 extra geïnvesteerd om genoemde krappe formatie bij opbouwwerk op te vangen. Daarnaast hebben we extra geïnvesteerd in het thema senioren en het Vrijwilligersproject (in samenwerking met het AMW). Ook hebben we extra uren gestoken in deelname aan het zorgnetwerk.

Het resultaat 2019 viel lager uit dan tijdens onze laatste forecast ingecalculeerd door een vrijval voorziening onderhoud van 25k (door een aanzienlijk lagere lasten schilderwerk als begroot) en de vrijval van een schuld van 14k.

Het resultaat 2019 wordt gedeeltelijk ten laste gebracht van de algemene reserve van Punt Welzijn (-/- €28.917) en gedeeltelijk ten laste van de overige reserves (-/- €2.409). De algemene reserve bedraagt nu 14.91% ten opzichte van de reguliere subsidie en daarmee beneden de gemeentelijke maximumnorm van 25% en boven de minimaal gewenste norm van 10%.

### **De Stichting Let's Move**

Vanaf 1-3-2018 is de Stichting Let's Move operationeel, tevens vallend onder de holding van de Stichting Unitus en inhoudelijk sterk gelieerd aan de Stichting Punt Welzijn. De taakstelling voor de activiteit sport, bewegen en gezond gedrag zit binnen de gemeentelijke opdracht van Punt Welzijn. Punt Welzijn heeft deze werkzaamheden, personeel en de financiële administratie ondergebracht binnen de Stichting Let's Move. Naast het feit dat op deze wijze een btw voordeel ontstaat, is het mogelijk personeel onder de cao Sport te laten vallen. Kosten en opbrengsten van deze activiteit zijn afzonderlijk zichtbaar gemaakt.

De jaarrekening van de Stichting Let's Move laat een klein positief resultaat van €4.760 zien (negatief €2.258 begroot). We zijn blij met dit resultaat. Wij brengen dit resultaat ten gunste van de Algemene Reserve. Gezien de aard van de activiteiten is het gewenst dat uiteindelijk binnen deze stichting een minimale reserve van 10% van het jaarlijks subsidie ontstaat (nu 1,7%). Het risico bij ziekte is voor deze organisatie dusdanig groot dat genoemde reservering gewenst is. De werkzaamheden vragen bij ziekte vaak direct een vervanging. In onze begroting hadden wij rekening gehouden met een grotere reservering, doch in 2019 zijn er twee langdurig zieken geweest die gedeeltelijk vervangen zijn. De vooruitzichten voor 2020 zien er in dat kader beter uit

De inhoudelijke verantwoording van Let's Move wordt binnen het jaarverslag van Punt Welzijn meegenomen.

Rest ons de gemeente Weert te bedanken voor de constructieve samenwerking.  
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en zijn te allen tijde bereidt een nadere toelichting te geven.

Met vriendelijke groeten

Ilse den Mulder  
Manager Stichting Punt Welzijn Weert

Theo van Ekerschot  
Manager Stichting Punt Welzijn Weert  
Manager Stichting Let's Move

Bijlagen:

- Jaarbeeld 2019 Punt Welzijn
- Overzicht ingezette uren
- Overzicht gerealiseerde indicatoren
- Jaarrekening 2019 Stichting Punt Welzijn (inclusief accountantsverklaring)
- Jaarrekening 2019 Stichting Let's Move (inclusief accountantsverklaring)
-



# Jaarbeeld 2019

Zichtbaar  
verbinden



**punt welzijn**  
samen in beweging

## Punt Welzijn

is een dienstverlenende welzijnsorganisatie en richt zich op kinderen, jongeren, ouders, senioren, vrijwilligers(organisaties), mantelzorgers, buurtbewoners en nieuwkomers in Weert.

**42** ENTHOUSIASTE  
MEDEWERKERS

**59** PROFESSIONALS  
IN OPLEIDING

**238** UNIEKE  
VRIJWILLIGERS

*Punt Welzijn heeft van nature aandacht voor mensen die dat kunnen gebruiken.*

**Punt Welzijn** stimuleert iedereen in Weert om het beste uit zichzelf en elkaar te halen. Punt Welzijn is er voor iedereen in de gemeente Weert. Met zijn allen kunnen we van Weert een prettige samenleving maken. We geloven dat je samen het verschil kan maken. Samen krijg je meer dingen voor elkaar. Samen is betekenisvoller en leuker. Punt Welzijn stimuleert mensen om in beweging te komen, letterlijk en figuurlijk. We werken aan bestendige veranderingen voor nu en later.

### Terugblik op 2019

In 2019 is door ons gewerkt aan de verdere concretisering van de termen "toekomstbestendig en eigentijds". Onze dienstverlening blijft gericht op de inhoud en kwaliteit van het welzijns-werk, maar wel in een vernieuwde vorm waarbij een groter beroep wordt gedaan op de eigen verantwoordelijkheid van mensen. De professionaliteit van onze medewerkers is daarbij uitgangspunt.

Wij hebben hard gewerkt aan onze zichtbaarheid. Onze resultaten zijn terug te vinden in de vele publicaties, onze vernieuwde website en andere communicatiemiddelen. In onze uitingen willen we nog meer laten zien waar we voor staan. Dat iedereen kan bijdragen aan een betrokken en zelfredzame samenleving. Punt Welzijn samen in beweging.

In 2019 is ons kwaliteitssysteem herzien en de overstap gemaakt van HKZ Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening naar HKZ Zorg en Welzijn. Deze benadert kwaliteit vanuit het klantperspectief in plaats vanuit protocollen. Om die reden sluit het beter aan bij wie wij zijn. De certificering geldt voor de aankomende 3 jaar.

In dit jaarbeeld laten wij zien waar wij als organisatie trots op zijn.

### Doorkijkje 2020

We blijven vasthouden aan onze missie en visie. In 2020 passen we onze organisatiestructuur aan en werken we aan de verfijning van onze koers. We zetten in op duurzame ontwikkeling en gedragsverandering met extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties. Zo licht als kan en zo zwaar als nodig, waarbij de samenleving eigenaar blijft van maatschappelijke vraagstukken.



Jaarbeeld  
Punt Welzijn  
2019

<b>1</b>	<b>Samen leven</b>	<b>6</b>
	<b>1.1 Buurt, wijk en dorp</b>	<b>6</b>
	Werken aan prettig wonen en leven in gemeente Weert.	
	<b>1.2 Mantelzorg</b>	<b>10</b>
	Ondersteuning en waardering aan mensen die voor een ander zorgen.	
	<b>1.3 Nieuwkomers</b>	<b>14</b>
	Nieuwkomers laten deelnemen aan de Weerter samenleving.	
	<b>1.4 Vrijwillige inzet</b>	<b>18</b>
	Verbindingen creëren in de samenredzame samenleving.	
	<b>1.5 Accommodaties</b>	<b>22</b>
	De accommodaties zijn beschikbaar voor initiatieven, burgers en / of organisaties als centrale plek in de wijk.	
<b>2</b>	<b>Opgroeien</b>	<b>26</b>
	<b>2.1 Tot 12 jaar</b>	<b>26</b>
	Samen opvoeden met ouders en scholen.	
	<b>2.2 Jongeren</b>	<b>30</b>
	Jongeren helpen bij het ontdekken van hun eigen kracht.	
<b>3</b>	<b>Gezonde leefstijl</b>	<b>34</b>
	Gezonde leefstijl stimuleren, sport en beweging activeren.	





## Samen leven Buurt, wijk en dorp

In Weert zijn onze opbouwwerkers actief met het creëren van een goed woon- en leefklimaat. Het team opbouwwerk legt verbindingen tussen bewoners, bewonersinitiatieven, gemeente en organisaties. Door die verbinding wordt de betrokkenheid in de wijk of buurt groter, met geslaagde initiatieven als resultaat.

Samen bouwen aan  
een prettig woon- en  
leefklimaat in  
gemeente Weert.

## Terugblik 2019

Naast de vele gesprekken en bijeenkomsten zijn wij vooral trots op de vele verbindingen die we jaarlijks maken. Verbindingen tussen personen, tussen initiatieven, tussen vragers en aanbieders. Soms klein en soms heel groot. Soms een verbinding om te stimuleren en te enthousiasmeren en soms alleen om te informeren. Contacten laten zich moeilijk in resultaten vastleggen. Enkele bijzondere werkzaamheden in dat kader zijn:

### Vrijwilligersteam Groenewoud

In samenwerking met het algemeen maatschappelijk werk is een vrijwilligersteam opgericht. Het doel is om signalen op te halen en zicht te krijgen op de situatie van bewoners achter de voordeur. Er is met 130 bewoners gesproken en 16 personen zijn geholpen met hun hulpvraag en/of doorverwezen naar netwerkpartners. Er zijn 4 bewoners geïnteresseerd om vrijwilligerswerk in de wijk te doen.

### Fatima

Buurtvereniging Fatima is ondersteund bij het organiseren van Fatima Alive. Eind juni vond Fatima Alive 2019 plaats waar bewoners met elkaar in contact kwamen middels creatieve activiteiten, een rommelmarkt en een kunstroute. Ook is een muzikale bewoner verbonden met de organisatie United by Music en is er een band gevormd.

### Boshoven

In de zomer van 2019 heeft het opbouwwerk het BuurTerras ingezet in de wijk Boshoven. Er is met 50 bewoners gesproken. Dit leverde waardevolle informatie op en mogelijk toekomstige initiatieven. De Stichting Sinti Weert is ondersteund bij het organiseren van een kennismakingsbijeenkomst voor bewoners en maatschappelijke partners. En is een verbinding gemaakt tussen het Jongerenwerk van Punt Welzijn en de Stichting Vrakkerplein. Jongeren hebben hulp geboden bij enkele klussen waaronder het verfraaien van een elektriciteitshuisje met graffiti.

### Verbindende evenementen

Het opbouwwerk heeft een kartrekkersrol gehad bij het organiseren van een Droomsessie in Keent waar bewoners en ketenpartners een toekomstvisie ontwikkelden. En we hebben een regirol gehad bij het organiseren van de ketenactiviteit

'Balans in de wijk' waar 90 bezoekers van 20 verschillende organisaties zich bogen over het vraagstuk 'hoe om te gaan met de toenemende diversiteit in de wijk'.

### Leergemeenschap Weert

Het opbouwwerk heeft vormgegeven aan de behoefte om wijkoverstijgend kennis uit te wisselen tussen bewoners en organisaties. Er is gestart met een gezamenlijke training omtrent burgerinitiatieven.

## Doorkijkje 2020

### Keent/Moesel

De komende jaren zijn er veel ontwikkelingen in Keent/Moesel zoals de Johan Cruyffcourt, samenwerking wijkraden Weert-Zuid en de renovatie van portiekflats waarbij de hele wijk wordt meegenomen (groen, ontmoeting enz). Dit heeft effect op de leefbaarheid. Hierbij zal het opbouwwerk laveren tussen bewoners en hun initiatieven en de netwerkpartners die ze daarbij nodig hebben. Praktisch zullen we de resultaten van de droomsessie in Keent verder uitwerken.

### Vrijwilligersteam

Met de resultaten van de evaluatie van het vrijwilligersteam willen we in het voorjaar van 2020 weer een vrijwilligersteam opstarten.

### Leergemeenschap

In Groenewoud en Boshoven hebben de leden van de leergemeenschap elkaar gevonden en zij willen graag samen activiteiten oppakken die in 2020 worden uitgevoerd.

### Boshoven, Groenewoud/Biest

Om de leefbaarheid en sociale samenhang in de wijken Boshoven, Groenewoud/Biest te vergroten hebben we voor 2020 een plan van aanpak opgesteld. Centraal in de aanpak staat 'de verbinding tot stand brengen en verbeteren tussen de verschillende samenwerkingspartners in de wijk'.

### Ketenactiviteit vervolg

De uitkomsten van de ketenactiviteit 'Balans in de wijk' worden teruggekoppeld in WeertKAN. Daarna wordt bekeken wat het vervolg is en hoe dit aangepakt wordt.



## Quotes van...

de vrijwilligers van het 'Vrijwilligerteam Groenewoud'

*"Ik ben door het opbouwwerk benaderd om bij het vrijwilligersteam te gaan. Doordat ik bij het vrijwilligersteam zit, heb ik het idee dat ik de juiste dingen doe, zeker vanwege de zeer positieve reacties in de wijk."*

*"Het geeft me energie dat we met een team bezig zijn met mensen die ik heb leren kennen."*

*"Fijn dat jullie met het BuurTerras langskomen. Zo kunnen de mensen direct in gesprek om met jullie te praten over zaken die er in onze straat spelen. We moeten het als burens zelf doen maar vaak maken kleine tips net het verschil."*

**Een buurtbewoner van Boshoven**

*"Deelnemen aan het vrijwilligers-team levert positieve energie op. Ik haal voldoening uit de gesprekken aan de deur en ff lekker buiten zijn, de deur uit zijn."*

*"We worden door het opbouwwerk gestimuleerd om samen na te denken over oplossingen om mensen te helpen, dat geeft altijd voldoening."*



**15** LANGDURENDE  
ONDERSTEUNINGSVRAGEN



MINIMAAL **800**  
**VERBINDINGEN**  
GELEGD OF MENSEN  
VERDER GEHOLPEN

SAMEN LEVEN  
BUURT, WIJK  
EN DORP  
**2019**



**170** KORTDURENDE  
ONDERSTEUNINGSVRAGEN



## Samen leven Mantelzorg

Mantelzorgers die met ondersteuning bij hun hulpvragen op een prettige manier voor hun naaste kunnen blijven zorgen. Dát is het doel van team Mantelzorg.

Ook werven we nieuwe zorgvrijwilligers en voorkomen we uitval van mantelzorgers. Wij maken mantelzorgers en hun omgeving bewust van het belang om voor zichzelf te blijven zorgen, zodat zij met plezier voor de ander kunnen zorgen en overbelasting voorkomen wordt.

Ondersteuning en  
waardering aan  
mensen die voor een  
ander zorgen.

## Terugblik 2019

Het aantal contacten met mantelzorgers en het aantal mantelzorgers dat onze nieuwsbrief ontvangt is flink gestegen. Dit komt door de extra inzet op het vergroten van de bekendheid van de mantelzorgproblematiek en de zichtbaarheid van mantelzorgondersteuning. De meeste ondersteuningsvragen gaan over het delen van zorg, wet & regelgeving, bewustwording en patronen herkennen. In veel gevallen hebben mensen ook even behoefte aan een luisterend oor en vinden zij het fijn om hun verhaal te doen. Er zijn steeds meer mantelzorgers die ook werken en mantelzorgers van mensen met dementie in beeld, die ook een beroep doen op ondersteuning.

### Mantelzorgbijeenkomsten

Er is veel vraag geweest naar bijeenkomsten over mantelzorg. Er zijn 34 presentaties gegeven, met name aan ketenpartners, vrijwilligersorganisaties en belangenverenigingen.

### Mantelzorgpanel

Het mantelzorgpanel is een erg betrokken groep die zich inzet voor belangenbehartiging van mantelzorgers en die meedenken over de uitvoering van het plan 'mantelzorgvriendelijk Weert'.

### Mantelzorg campagnes

Er is ingezet op het vergroten van de herkenbaarheid en zichtbaarheid van mantelzorgondersteuning middels onze nieuwe website, nieuwe folders en materialen.

Daarnaast is extra aandacht gegeven aan de jonge mantelzorgers middels de campagne 'Maak jij verschil voor een kind' en de week van de jonge mantelzorgers die in juni plaatsvond. Een werkgroep is gestart die zich wil inzetten voor mantelzorgers met een migratieachtergrond. In deze werkgroep zitten sleutelfiguren met diverse achtergronden, om zo een breed bereik onder de mantelzorgers van deze doelgroepen te krijgen.

Tijdens de ondernemersborrel van de gemeente Weert verzorgden wij een workshop. Hieraan namen 21 ondernemers deel. Voor velen van hen was de workshop een eyeopener en een stimulans om meer oog te hebben voor medewerkers met zorgtaken.

### Mantelzorg waardering

Om de waardering aan te laten sluiten bij een zo breed mogelijke doelgroep is een kortingskaart ontwikkeld met daarop een divers aanbod aan kortingen. De kortingskaart is samen met 16 Weertse ondernemers samengesteld. Mantelzorgers kunnen gebruik maken van verschillende kortingen die de ondernemers speciaal voor hen aanbieden. De kortingskaart was tevens een gelegenheid om met de ondernemers in gesprek te gaan over mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.

## Doorkijkje 2020

### Extra aandacht respijtzorg

In 2020 is er extra aandacht voor respijtzorg. Het thema wordt onder de aandacht gebracht tijdens bijeenkomsten. Het huidige respijtaanbod wordt in beeld gebracht middels een respijtfolder en er wordt gekeken hoe toegankelijkheid tot deze vorm van zorg verbeterd kan worden. Dit laatste gebeurt o.a. naar aanleiding van het landelijke rapport van Clémence Ross.

### Voortzetten mantelzorg campagnes

Aandacht vragen voor mantelzorg in de vorm van een campagne blijft noodzakelijk, omdat nog altijd veel mensen zichzelf niet herkennen in de term 'mantelzorgers'. Zij weten dan ook niet dat ze ergens terecht kunnen voor ondersteuning. Tevens willen we met de campagne ook de omgeving van de mantelzorgers stimuleren om hulp aan te bieden.

### Dementievriendelijke samenleving

Punt Welzijn streeft naar een dementievriendelijke samenleving. In 2020 zetten we in op het vergroten van kennis en bewustwording rondom dementie middels het organiseren van informatiebijeenkomsten en het ontwikkelen van een dementiewijzer. Ook wordt er ingezet op het werven van meer dementievrijwilligers, om zo mantelzorgers en hun naasten in de thuissituatie te kunnen ondersteunen.

## “ Quotes van...

deelnemers van de cursus 'Mantelzorg in balans' over wat het hen heeft opgeleverd:

*"Zelfkennis, ontlading, erkenning. Tips over loslaten en hulp vragen. Inzicht in eigen handelen. Mijn netwerk beter in kaart."*

*"Ik kan hier mijn gevoelens in een vertrouwde omgeving kwijt. Normaal praat ik hier niet over."*

*"Veel kennis. Het gevoel dat ik het toch goed doe. Minder schuldgevoelens en veel handvatten aangereikt gekregen waar ik mee aan de slag kan."*

*"De inzet van het maatje heeft bijgedragen aan de bewustwording van mijn vader dat er meer/andere hulp nodig was voor hem en zijn vrouw. Het maatje was een soort tussenfase vóór de start van dagbehandeling. Dit hadden ze even nodig om de gang daar naartoe te vergemakkelijken."*

**Een mantelzorg na de begeleiding door een respijtmantje**

”



 **910**  
PERSONEN  
ONTVANGEN  
DE MANTELZORG  
NIEUWSBRIEF

**57** CONTACTEN  
GEWEEST MET WERKENDE  
MANTELZORGERS

**22** CONTACTEN  
GEWEEST MET WERKGEVERS  
OVER WERK & MANTELZORG

**69** CONTACTEN  
GEWEEST MET MANTELZORGERS  
VAN MENSEN MET DEMENTIE

 **4X**  
CURSUS MANTELZORG  
IN BALANS GEGEVEN  
BEOORDELING CURSISTEN:  
**8,6**

 **357** CONTACTEN GEWEEST  
MET **115** MANTELZORGERS

 **56**  
JONGE MANTELZORGERS  
HEBBEN DE GOODIEBAG  
ONTVANGEN

 **29**  
MAATJES  
ACTIEF

 **750**  
MANTELZORGERS  
HEBBEN DE KORTINGSKAART  
ONTVANGEN

SAMEN LEVEN  
MANTELZORG  
**2019**



## Samen leven Nieuwkomers

Team Nieuwkomers ondersteunt en coacht nieuwkomers op weg naar zelfredzaamheid en integratie in de buurt. Zo kunnen nieuwkomers zelfstandig of met behulp van hun eigen netwerk deelnemen aan de Weerter samenleving.

Nieuwkomers  
laten deelnemen  
aan de Weerter  
samenleving.

## Terugblik 2019

Er zijn minder nieuwkomers in Weert komen wonen dan in voorgaande jaren. Meerdere cliënten die in 2018 een coachingstraject aangeboden kregen, zetten dit in 2019 voort. De hoeveelheid trajecten is afhankelijk van de taakstelling van de gemeente.

### Spreekuur

Door het wegvallen van twee deskundige vrijwilligers hebben we besloten het spreekuur voor nieuwkomers te professionaliseren. Dit om de kwetsbaarheid en de continuïteit beter te borgen, beter zicht te hebben op de hulpvragen en meer duidelijkheid te creëren omtrent wederzijdse verwachtingen (wat kan de nieuwkomer aan ondersteuning en hulp verwachten en wat verwachten wij van de nieuwkomer). Zo worden nieuwkomers die hun coachingstraject hebben afgerond actief doorverwezen naar de Vraagwijzer.

### Gezinshereniging

Ook is kritisch gekeken of ondersteuning bij gezinshereniging een taak van Punt Welzijn is. Geconcludeerd is dat dit niet het geval is. Er zijn nog wel een aantal lopende 'gezinsherenigingen' opgepakt, in samenwerking met de Vraagwijzer van de gemeente Weert. Alle nieuwe aanvragen voor gezinsherenigingen verwijzen we nu door naar het Juridisch Loket.

### Jonge gezinnen

Ondersteuning aan jonge gezinnen en nazorg zijn volgens planning opgepakt. Een groot aantal vrijwilligers is gestopt vanwege diverse redenen, zoals complexiteit en zwaarte van het coachen of het vinden van een baan. Vanwege een tekort aan vrijwilligers zijn ook PIO's (Professional in Opleiding/stagiaires) ingezet bij het coachingstraject. De inzet van de overgebleven vrijwilligers is enorm en daar zijn we bijzonder trots op.

### Verander Opgave Inburgering

De Verander Opgave Inburgering (VOI) werd geïntroduceerd en deze zal in de loop van 2020 verder vorm krijgen.

## Doorkijkje 2020

### VOI

Het doel van de VOI is erop gericht dat nieuwkomers in de toekomst beter inburgeren en integreren. 2020 is een pilotjaar waar we samen met het netwerk invulling geven aan de VOI door onze bijdrage te leveren aan de 'Duale Trajecten'.

### Extra aandacht

Extra aandacht zal er zijn op het gebied van taal, financiën (ontzorgen en preventie), inburgering en werk. Dit betekent een aanpassing van de werkwijze van de medewerkers en de inzet van vrijwilligers. We zullen o.a. veel eerder betrokken worden bij de begeleiding.

### Ontwikkeling vrijwilligers

De vrijwilligers zullen relevante workshops en uitleg krijgen over de nieuwe ontwikkelingen en deskundigheidsbevordering. De vrijwilligers die het coachingstraject uitvoeren met de nieuwkomers zullen nog intensiever worden begeleid om de nieuwe werkwijze te implementeren en de kwaliteit te borgen.

### Spreekuur

Tijdens het spreekuur zullen we, waar nodig, ondersteuning bieden bij de maatschappelijke begeleiding bij vestiging en bij andere specifieke vragen die niet door de vrijwillige coach opgepakt kunnen worden.

### Jonge gezinnen

De professional die de ondersteuning van de jonge gezinnen op zich neemt zal direct betrokken worden bij nieuwe gezinnen om te bekijken wat nodig is in het kader van coaching en zelfredzaamheid.

*We zijn trots op de enthousiaste  
vrijwilligers die zich inzetten om  
nieuwkomers te begeleiden en te  
coachen.*

## “ Quotes van...

*Wat een fantastisch initiatief "Samen Buurten Samen Proeven". Ik hoop dat dit nog vele jaren terug komt. En zo leuk, er werd samen gedanst op Andre Hazes, op hiphop, op Syrische muziek etc. Echt mooi om te zien.*

*Ik ben heel blij met de taalbegeleiding, dit helpt mij goed om snel te integreren.*

*Appjes van een cliënt met coach: "Dag Wael. Hartelijk gefeliciteerd met je Nederlandse staatsburgerschap. En nu oefenen op het Wilhelmus... Laat je weten wanneer de ceremonie is?..." Groetjes S.*

*Dag S. Heel veel bedankt. Het is een grote minuut voor mij en die wil ik heel graag leven met de lieve mensen zoals jij...en het gaat heel dierbaar zijn voor mij dat je erbij bent" Groetjes Wael.*



”

**37** VOLWASSEN NIEUWKOMERS  
HEBBEN EEN COACHINGSTRAJECT  
AANGEBODEN GEKREGEN

**16** NIEUWKOMERS  
KRIJGEN TAALBEGELEIDING  
VAN VLUCHTELINGENWERK

**47 VOLWASSENEN  
EN 31 KINDEREN**  
ZIJN GECOACHT\*

\*Dit betreft ook nieuwkomers die in 2018 in een coachingstraject zaten dat in 2019 doorliep en werd afgerond.

SAMEN LEVEN  
NIEUWKOMERS  
**2019**

**164** KORTDURENDE  
ONDERSTEUNINGSVRAGEN  
(SPREEKUUR)

**15** HUISBEZOEKEN  
BIJ JONGE GEZINNEN  
(OPVOEDONDERSTEUNING)



Verbindingen  
creëren in de  
samenredzame  
samenleving.

## Vrijwillige inzet

Team vrijwillige inzet is er om vrijwilligers, bedrijven en verenigingen te ondersteunen rondom het thema vrijwilligerswerk. We verbinden, brengen kennis samen en matchen vraag en aanbod. We ondersteunen verenigingen bij hulpvragen zoals het vrijwilligersbeleid, helpen bedrijven met maatschappelijke ondersteuning, organiseren en ondersteunen evenementen rondom het thema vrijwillige inzet, begeleiden een aantal vrijwilligersgroepen en verzorgen de digitale sociale marktplaats en andere media rondom vrijwilligerswerk.

## Terugblik 2019

Het afgelopen jaar hebben we meer en intensiever ingezet op het bezoeken van verenigingen om op die manier draagvlak te creëren. In dat kader zijn 35 vrijwilligersorganisaties / verenigingen bezocht. Naar aanleiding daarvan zijn er 13 vragen opgepakt. En 6 verenigingen zijn intensiever ondersteund. Ook is het initiatief Open Club "Weert Noord Verenigd" ondersteund.

### Pilot met Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG)

In een pilot met het CJG gaan professionals van het CJG aan de slag met de jeugdleiders van een vereniging om hen handvatten te geven in het goed begeleiden van jonge leden met een bepaalde problematiek. Het team vrijwillige inzet is hierbij de verbindende factor.

### Evenementen

Comm op! is in 2019 voor de tweede keer georganiseerd en was wederom een succes voor de aanwezige verenigingen. Ook is er weer een Beursvloer georganiseerd. Tenslotte hebben we een evenement voor vrijwilligerswaardering mogen organiseren. Hier kwamen 150 personen op af van 30 verenigingen. Een aantal verenigingen en organisaties hebben hun activiteiten gratis of voor een kleinere prijs aangeboden.

### Ondersteuning 'eigen' vrijwilligersgroepen

Het team vrijwillige inzet ondersteunt ook 'eigen' vrijwilligersgroepen. Het gaat om de boodschappenplusbus vrijwilligers, het belastingspreekuur, Keent Onderneemt, de activiteitencommissie van het BeekCwartier en de vrijwillige ouderenadviseurs. Deze vrijwilligersgroepen opereren nagenoeg geheel zelfstandig.

### Deskundigheidsbevordering

Wat betreft deskundigheidsbevordering hebben we 7 workshops georganiseerd, die vooral gericht waren op verenigingen / stichtingen (zoals AVG en Social Media) als ook de individuele vrijwilliger (bijv. Opkomen voor jezelf). Per workshop was er een gemiddelde opkomst van 20 á 25 deelnemers.

### Toeleiding naar vrijwilligerswerk

Het afgelopen jaar zijn 2 personen met een verstandelijke beperking en 11 inwoners uit het AZC begeleid naar regulier

vrijwilligerswerk. Daarnaast hielp een groot deel van de AZC'ers ook bij evenementen zoals Bospop, paasactiviteiten, kerstactiviteiten enz.

### Digitale Sociale Marktplaats

De website Goedbezigt Weert is hernoemd in Digitale Sociale Marktplaats. Twee dagdelen per week is er een spreekuur, waar ongeveer 50 personen gebruik van maakten. Er staan gemiddeld 200 advertenties online en in 2019 zijn er ruim 130 advertenties toegevoegd of hernieuwd.

## Doorkijkje 2020

In 2020 gaan we nóg meer outreachend aan de slag richting verenigingen en sluiten we meer aan bij activiteiten die verenigingsgericht zijn. Denk daarbij aan de Open Club, maar ook aan het sportakkoord. Op die manier zoeken we proactief de contacten op.

Begin 2020 is een start gemaakt met Automaatje. Een burgerinitiatief in Weert dat onder de vlag van Punt Welzijn is komen te hangen, met een groep die heel enthousiast en zelfstandig functioneert. Op dit moment zijn er al 20 vrijwilligers en 40 deelnemers die vervoerd worden.

We organiseren ook dit jaar weer een waarderingdag voor de vrijwilligers. Deze willen we breder opzetten, zodat meer vrijwilligers zich aanmelden. Ook zullen we een campagne voeren omtrent vrijwillige inzet, om mensen te enthousiasmeren en waarderen voor vrijwilligerswerk.

In 2020 gaan we scholen bezoeken om daar nog meer te vertellen over vrijwilligerswerk. Het wordt steeds minder vanzelfsprekend om vrijwilligerswerk te doen en daarom willen we de jongere generatie kennis laten maken met het vrijwilligerswerk. Zowel de basisscholen als het middelbaar onderwijs worden benaderd.

## “ Quotes van...

*"Door de Beursvloer heb ik mijn netwerk kunnen verbreden. Ik heb geen match gemaakt dit keer, maar ik ben zeer tevreden met het resultaat van vanavond. Op naar de volgende Beursvloer."*

**Vanuit Beursvloer**



*"Door de ondersteuning hebben wij dingen durven te zeggen die we normaal niet uitspreken, dat helpt enorm".*

**Een vereniging die langdurig werd ondersteund**

*"We zijn als vereniging goed geholpen met ons probleem tijdens comm op!. We gaan het plan uitvoeren en kunnen contact opnemen met Punt Welzijn als we vragen hebben."*

**Een vereniging na deelname Comm op!**

”

**12** NIEUWBRIEVEN/FLITSEN  
VERSTUURD NAAR  
620 E-MAILADRESSEN



**50 MENSEN**

BEZOCHTEN HET SPREEKUR EN  
80% VOND EEN VRIJWILLIGERSPLEK

VRIJWILLIGE  
INZET  
**2019**

**13**



**ACTIEVE BEMIDDELINGEN**

VRIJWILLIGERSWERK-  
ZOEKENDEN



**200 ONLINE  
ADVERTENTIES**

WAARVAN 120 NIEUWE.  
BIJ **60%** IS ER EEN MATCH

**350** RITTEN MET 120 GASTEN DOOR 32 VRIJWILLIGERS  
**147** BELASTINGAANGIFTES ONDERSTEUND  
**78** GESPREKKEN DOOR OUDERENADVISEURS  
**2702** MAALTIJDEN GESERVEERD BIJ EETPUNT KEENTER HART





## Samen leven Accommodaties

Punt Welzijn exploiteert verschillende accommodaties. Hier hebben inwoners de gelegenheid om te ontmoeten, zinvolle relaties op te bouwen en samen activiteiten te organiseren. De accommodaties hebben ook een inloopfunctie en geven bezoekers een zinvolle vrije tijdsbesteding.

De accommodaties zijn beschikbaar voor initiatieven, burgers en / of organisaties als centrale plek in de wijk.

## Terugblik 2019

De exploitaties van de locaties BeekCwartier, Buurtcentrum Moesel en Keenter Hart verlopen nagenoeg conform verwachting. We zien door de jaren heen schommelingen, waarbij met name het Keenter Hart conjunctuurgevoelig is. De lagere omzet daar is opgevangen door hogere omzet elders.

### Buurtcentrum Moesel

In de loop van 2019 is geen helderheid ontstaan over de toekomst van Buurtcentrum Moesel en andere maatschappelijke voorzieningen op Moesel. Door de gemeente Weert is verzocht de accommodatie ook na 1-1-2020 open te houden.

### BeekCwartier

Bij het BeekCwartier is een groep vrijwilligers enthousiast aan de slag gegaan om de activiteiten verder uit te breiden. Door het vertrek van restaurant Amusant is er de mogelijkheid ontstaan om de open inloop uit te breiden en een activiteitenruimte op de begane grond te realiseren. De verbouwing is inmiddels gerealiseerd en zorgt voor een extra toevoeging in ons aanbod.

### Keenter Hart

In het Keenter Hart wordt steeds meer de samenwerking met Keent Ondernemt opgezocht. Ook hier zie je een toename van activiteiten, echter ook een terugname in verhuringen en in consumpties. Eind november 2019 vierden wij het 10 jarig bestaan van het Keenter Hart met een verjaardagsfeestje en een preuvenement.

*Het proces van verzelfstandiging van het beheer van het BeekCwartier is gestimuleerd en ondersteund.*

## Doorkijkje 2020

De ontwikkelingen met betrekking tot het Buurtcentrum Moesel volgen wij met belangstelling. Ten aanzien van het BeekCwartier verwachten wij dat de nieuwe ruimte een extra impuls geeft.

## “ Quotes van...

*"Wow, de nieuwe ruimte van het BeekCwartier is echt mooi geworden! Gezellig, ruim en fijn dat terras erbij. Super dat speelhoekje voor kinderen, leuk om generaties bij elkaar te brengen."*

**Een bezoeker van het BeekCwartier**

*"Wat een geweldig feest was dit jaar, wat een verscheidenheid. Kunnen we volgend jaar het 11 jarig bestaan van het Keenter Hart niet vieren?"*

**Een bezoeker van het 10 jarige jubileum van het Keenter**



”

### KEENTER HART



BEZETTING  
42,4 %



51.500  
BEZOEKERS\*

### BEEKCWARTIER INCL. HOOFDKANTOOR



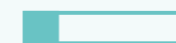
BEZETTING  
50,9 %



52.150  
BEZOEKERS\*

SAMEN LEVEN  
ACCOMMODATIES  
**2019**

### BUURTCENTRUM MOESEL



BEZETTING  
23,12 %



21.000  
BEZOEKERS\*



## Opgroeien Tot 12 jaar

Ons team Opgroeien 0-12 stimuleert en activeert ouders en kinderen bij opvoedkundige thema's. We bieden ondersteuning bij de algemene ontwikkeling van het jonge kind met specifieke aandacht voor taal, spel & weerbaarheid.

Samen opvoeden  
met ouders en  
scholen.

## Terugblik 2019

We hebben het afgelopen jaar geïnvesteerd in het innoveren van nieuwe en bestaande projecten.

### Samen Spelen

Het project "Samen Spelen", waarbij ouders spelenderwijs gestimuleerd worden om te werken aan een talige interactie met hun kind middels spel, heeft na een succesvolle evaluatie eind 2018 verdere doorgang gevonden bij twee basisscholen.

Na elke cyclus van "Samen Spelen" is er geëvalueerd met alle betrokkenen. Ook met de ouders is er steeds een evaluatie gedaan. Hieruit kwam naar voren dat ouders versteld stonden wat samen spelen aan plezier geeft en wat dit doet met de verhouding tussen ouder en kind.

### Spelbetrokkenheid

Vanuit de invalshoek dat "spel" de taal is van het kind merken we dat ons netwerk spelbetrokkenheid omarmt. Zo zijn er inmiddels meerdere workshops spelbetrokkenheid aangevraagd vanuit kinderopvang en gastouderbureaus.

### Spelen met taal

De pilot ouderbetrokkenheid met betrekking tot "Spelen met taal" is in groep 3 op basisschool (bs) Aan de Bron zeer succesvol gebleken. Doel van deze pilot is om de ouders meer betrokken te krijgen bij de taalontwikkeling van hun kind in groep 3; de groep waar de kinderen starten met lezen. De kinderen en de ouders zijn zeer tevreden over het resultaat, waarbij plezier met elkaar en met taal de boventoon voerde.

Naast bs Aan de Bron hebben ook bs Moesel en Markeent gebruik gemaakt van dit arrangement.

### Taalestafette

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat het loont om naast centrumgerichte activiteiten ook gezinsgerichte activiteiten te ondernemen. Samen met Bibliocenter is er nagedacht hoe we dit vorm kunnen geven. Hieruit is "Taalestafette" ontstaan, waarvoor subsidie is verkregen vanuit de provincie. Bij dit project zijn vrijwilligers of Professionals In Opleiding 20 weken lang, 1 uur per week bij gezinnen thuis, interactief met taal bezig.

Tijdens de pilot zijn er 7 gezinnen ondersteund. Uit de evaluatie met de betrokkenen blijkt dat de woordenschat van de kinderen is vergroot en dat zij het erg fijn vinden om samen met taal bezig te zijn.

### Samen Praten Samen Spelen

Bij "Samen Praten Samen Spelen" hebben we nog meer de samenwerking opgezocht met onze netwerkpartners. Hierdoor zijn er verschillende Kinder-EHBO workshops aan de ouders gegeven. Het was een groot succes waar verschillende scholen betrokken bij waren.

### Gezin Gezien

Voor het project "Gezin Gezien" heeft de vrijwillige coördinator het afgelopen jaar 7 nieuwe gezinnen bezocht, die lichte opvoedondersteuning nodig hebben. De gezinnen worden door 7 vrijwilligers en een Professional In Opleiding (PIO) ondersteund.

### Weerbaarheid

Vanaf het schooljaar 2018-2019 zijn nieuwe, meer op maat gemaakte weerbaarheidsarrangementen aangeboden. Het onderwijs is erg enthousiast over deze arrangementen. De samenwerking met leerkrachten is verbeterd. Leerkrachten zijn actief betrokken bij het groepsdynamische aspect van de training en spannen zich actief in om het geleerde ook tijdens andere lessen op te pakken.

## Doorkijkje 2020

Vanuit het project "Samen Spelen" is gebleken dat het voor sommige ouders lastig is om wat zij geleerd hebben ook thuis te integreren in de dagelijkse spelbezigheden met hun kinderen. Het project "Samen Spelen@Home" wordt dan ook ingezet om deze ouders daarin te ondersteunen. Een PIO of vrijwilliger gaat de ouder voor maximaal 6 weken ondersteunen, zodat deze ouders handvaten krijgen in hun dagelijkse routine.

## “ Quotes van...

*"Het voelt net alsof ik de loterij heb gewonnen!"*

**Een moeder wanneer PIO op huisbezoek komt om het project Taalestafette uit te leggen**

*"Tijdens de start ben ik enthousiast begonnen aan het project. Ik had na de kennismaking gelijk een goed gevoel. Het contact was spontaan en fijn. Bij de eerste keren taalestafette merkte ik dat hij nog moest wennen en nog een beetje stil was. Nadat ik een aantal keren geweest was, merkte ik dat hij steeds enthousiaster werd en vrolijker. Zijn moeder vertelde dat hij elke donderdag als hij wakker wordt, zo blij is dat ik kom. Ik merk dat hij heel erg vooruit gaat. Met name zijn woordenschat verast mij enorm. Hij is niet meer stil of verlegen."*

**Professional  
In Opleiding (PIO)**

*"De juf had in een oudergesprek aangegeven dat hij vooruit is gegaan in de Nederlandse taal en dat zijn woordenschat is uitgebreid."*

*"Moeder is heel positief. Ze merkt dat haar dochter lekker in haar vel zit (thuis en op school). Ze gaat met plezier naar school toe. Mede door de bijdrage die Ann levert tijdens de taalestafette is de Nederlandse taal verbeterd en voelt ze zich zeker genoeg om in het Nederlands met haar klasgenootjes te praten."*

**Leerkracht**



## Opgroeien Jongeren

Vanuit het jongerenwerk van Punt Welzijn wordt preventief contact gelegd met jongeren om ze vroegtijdig te ondersteunen bij vragen en/of problemen die ze hebben. Verder stimuleren en ondersteunen de jongerenwerkers jongeren om zichzelf te ontwikkelen. Dit doen ze door het organiseren van laagdrempelige activiteiten gericht op talentontwikkeling, empowerment, ontmoeting en ontspanning. Deze activiteiten vinden voornamelijk plaats in een van de jongerencentra of op school.

Jongeren helpen  
bij het ontdekken van  
hun eigen kracht.

## Terugblik 2019

In 2019 heeft het jongerenwerk zich meer gericht op de samenwerking met netwerkpartners. Hierdoor hebben onder andere de volgende activiteiten plaatsgevonden: Proosten op de Pubertijd, Vuurwerk voorlichting, Op weg naar de brugklas, Project Old Skool, Kindercongres "gelijke kansen voor alle kinderen", De Kunstbende, Maak het verschil voor een kind en Digitaal platform armoede.

### Sportpark St. Louis

Het jongerenwerk organiseert samen met een combinatiefunctionaris activiteiten om jeugd (10 – 14 jaar) kennis te laten maken met verschillende vormen van 'sportief' je vrije tijd besteden. Sport, spel, bewegen, positieve gezondheid en zelf verantwoordelijkheid nemen om je vrije tijd op een sportieve en sociale manier in te vullen, staan hierbij centraal. Ook voor jongeren tussen 14 en 18 jaar wordt sport en spel aangeboden.

### Speaking Minds

Met dit jongerenparticipatie project hebben in 2019 39 leerlingen van MBO het Gilde onder begeleiding van het jongerenwerk een maatschappelijke bijdrage geleverd door mee te denken en adviseren over armoede (beleid). Zowel de leerlingen, het Gilde als de gemeente Weert hebben dit als waardevolle trajecten ervaren. In 2019 is naar aanleiding van dit project een subsidie toegekend voor de realisatie van een digitaal platform.

### CONNECT

In januari 2019 zijn we op vraag van Het Kwadrant een naschoolse activiteit gaan organiseren voor leerlingen van het VMBO. Jongeren krijgen hiermee de kans elkaar te ontmoeten na schooltijd. Het blijkt daarnaast een goed middel te zijn om als jongerenwerker de school en haar leerlingen beter te leren kennen.

### Coaching2Gether

In 2019 is er in samenwerking met de Philips van Horne een pilot opgezet om jongeren in de bovenbouw HAVO te gaan opleiden, begeleiden en faciliteren om aan de slag te gaan als vrijwillige coach voor een brugklasleerling. Daarnaast is er in 2019 extra aandacht geweest voor de deskundigheidsbevordering van de coaches. Dit is gedaan d.m.v. themabijeenkomsten en interviews in kleinere groepen.

### Kamers met Uitzicht

Er zijn 20 aanmeldingen van jongeren binnengekomen, waarvan er 7 konden worden gehuisvest door onze partner Wonen Limburg. In 2019 zijn 2 jongeren succesvol uitgestroomd. Een van deze jongere wil graag als vrijwilliger betrokken blijven bij het project.

## Doorkijkje 2020

### Inlopen

Het aantal activiteiten voor jongeren in de leeftijd van 10 – 14 en 14 - 18 jaar willen we meer gelijk trekken. Dit betekent dat we ernaar streven om minimaal 5 activiteiten voor 10 – 14 jaar te realiseren en 5 activiteiten voor 14 – 18 jaar. De ouderbetrokkenheid willen we vergroten door minimaal 3x een activiteit te organiseren waarbij ouders een rol hebben. Ook streven we naar meer HangOutCards in omloop. Omdat deze HangOutCards via ouders aangevraagd moeten worden, kan het jongerenwerk ouders meer betrekken en op de hoogte houden.

### Behoeften

We gaan een behoefteonderzoek doen bij minimaal 100 jongeren in de leeftijd van 10 – 14 jaar en 100 in de leeftijd 14 – 18 jaar. Zo spelen we beter in op de behoeften en kunnen hierdoor activiteiten aantrekkelijker maken, wat ertoe leidt dat we meer jongeren structureel in beeld hebben. Ook gaan we specifiek onderzoek doen naar de behoeften van 16+ jongeren, omdat zij in 2019 steeds meer buiten beeld raakten.

Tevens willen we nog meer jongerengroepen ondersteunen die zelf verantwoordelijk zijn voor het organiseren van activiteiten en streven we naar maatwerk ondersteuning voor individuele jongeren.

Social media is een middel om inzicht te krijgen in waar de jeugd zich op dit moment mee bezig houdt. De dikke 500 volgers die we op Instagram hebben, willen we uitbreiden naar minimaal 580 volgers aan het eind van 2020.

## “ Quotes van...

### Jongeren:

*"Ik zag erg op tegen een nieuwe school. Ik werd op mijn vorige school maar ook op verenigingen vaker gepest. Daardoor ging ik na school altijd op mijn kamer gamen. Mam en de jongerenwerker hebben me overgehaald om mee te doen aan Propunt."*

*"Jongerenwerker Sem ken ik nu al 6 jaar, ja erg he hahaha. Ik kwam altijd naar jeugdloop Njoy waar hij ook werkt. Op mijn vorige school kon ik lastig vrienden maken en kreeg ook hulp van een coach van Punt Welzijn. Sem vertelde mij en m'n moeder over Propunt. Het is inderdaad erg tof. Ik voel me goed op school en vind het fijn dat ik nog altijd bij een jongerenwerker terecht kan."*

Een mooi voorbeeld van samenwerken om jongeren een zinvolle vrije tijd te bieden is 'HangOut St. Louis'.

In de voormalige kantine van Wilhelmina '08 op Sportpark St. Louis aan de Limburglaan kunnen jongeren elkaar tweemaal per week treffen. "Jongeren hadden behoefte om met elkaar te bewegen op een centrale plek in Weert. Na een een-tweetje met de voorzitter van Wilhelmina '08, gemeente Weert en Punt Welzijn konden wij snel aan de slag" vertelt jongerenwerk Joran Bijl. Op de voetbalvelden, het basketbalveld en de atletiekbaan kunnen we super veel sport, bewegen en spel aanbieden. Bij sport zijn er geen culturele regels maar spelregels. Dat verbindt mensen op een andere manier die heel goed werkt bij jongeren. Ze zijn dus niet alleen lekker sportief bezig, maar leren elkaar kennen en respecteren".

*"Ik woon op Keent in een best klein huis voor al mijn broers en zussen en heb geen eigen kamer. Ik vind geen rust thuis, waardoor het thuis niet altijd even goed gaat. Daarom doe ik zoveel mogelijk mee met Propunt en ben ik altijd bij de HangOut als hij open is. Ik krijg dan rust in m'n hoofd."*

”





## Gezonde leefstijl

Het team van combinatiefunctionarissen stimuleert gezonde leefstijl, sport en bewegen. We ondersteunen en coördineren activiteiten en bieden een netwerk aan organisaties die gezond gedrag stimuleren.

Gezonde leefstijl  
stimuleren, sport  
en beweging  
activeren.

## Terugblik 2019

Een combinatiefunctionaris werkt in minimaal twee verschillende werkvelden, bijvoorbeeld op een school en in de wijk. Er zijn verschillende combinatiefunctionarissen met ieder een eigen aandachtsgebied: onderwijs, buurtsport, sportverenigingen, Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG), beweegmakelaar, Urban Culture en Sport en een coördinator. In samenwerking met veel partners is gewerkt om, naast het stimuleren van bewegen, kennis over gezonde leefstijl steeds meer in het aanbod terug te laten komen.

### Onderwijs (en kinderopvang)

In het onderwijs worden mooie stappen gemaakt om de leerlingen zo goed mogelijk te stimuleren om dagelijks te bewegen. Hierin spelen de combinatiefunctionarissen een grote rol o.a. middels gymlessen, beweegtussendoortjes, actieve werkvormen en tussen-schools sportaanbod. Daarnaast probeert het onderwijs ook steeds meer te monitoren hoe het sport- en beweeggedrag van de leerlingen er uitziet, middels verschillende instrumenten. De combinatiefunctionarissen hebben hiervoor o.a. de MQ-scan geïmplementeerd en zijn bezig met het verder uitrollen van de "Route naar beweegplezier". De vraag naar de inzet van combinatiefunctionarissen groeit jaarlijks.

Vanuit het initiatief "BSO voor Iedereen" is in 2019 de combinatiefunctionaris (CF) BSO gestart. Deze CF organiseert dagelijks sport- en beweegactiviteiten voor de kinderen van verschillende BSO's. De inzet wordt zowel door de kinderen als de pedagogisch medewerkers als zeer waardevol en plezierig ervaren.

### JOGG

De themacampagne "groente en fruit zet je tanden er in!" draait op volle toeren. De campagne slaat goed aan op de behoefte bij het onderwijs, kinderopvang en andere samenwerkingspartners. Daarnaast is het gelukt om de eerste gezonde sportkantines te realiseren.

### Beweegmakelaar

Het succes van de beweegmakelaar heeft ertoe geleid dat er een uitbreiding van uren is gerealiseerd in 2019. Met name extra inzet op beleidsmatig- en netwerkniveau is hierdoor mogelijk. We zien een forse toename in het aantal deelnemers (248

in totaal in 2019, 126 in 2018) en het aantal beweegmaatjes (30 in 2019, 13 in 2018).

Het naschoolse aanbod blijft druk bezocht en deelnemers geven aan zeer tevreden te zijn over het aanbod. Daarnaast is de RABO Urban Sport Tour zomer en winter edities wederom een succes met veel deelnemers. Tijdens de winteredities waren er gemiddeld meer dan 150 deelnemers per dag.

De inzet bij de Open Club werpt zijn vruchten af. De samenwerkende organisaties zien het nut en noodzaak in van het initiatief. Er zijn nieuwe speerpunten vastgesteld (communicatie en aanbod), waarin team gezonde leefstijl een nadrukkelijke bijdrage in levert.

## Doorkijkje 2020

Het team blijft in ontwikkeling. Het invoeren van het gedachtegoed van Positieve gezondheid heeft meer vorm gekregen. Workshop en presentaties worden verzorgd en het gedachtegoed leeft onder medewerkers.

De behoefte om meer in te zetten voor andere doelgroepen krijgt ook steeds meer vorm. Inmiddels is het team in een vergevorderd stadium om een naschoolse activiteit te organiseren voor kinderen die 'extra' aandacht nodig hebben en niet kunnen landen binnen reguliere activiteiten.

Er is ook een sterke behoefte om extra inzet voor volwassenen te realiseren. Middels de inzet van HealthyLIFE (gecombineerde leefstijl interventie) in Weert willen wij een bijdrage leveren aan het verbeteren en stimuleren van een gezonde leefstijl.

Samen met het onderwijs wordt in 2020 meer focus gelegd op buitengymlessen en een kwaliteitsimpuls in het bewegingsonderwijs voor kleuters.



## Quotes van...

Deelnemer JOGG activiteit en  
Beweegmakelaar:

### Een mooi verhaal van een IB'er uit het onderwijs i.s.m. de JOGG regisseur en beweegcoach:

"Ik had voor de citotoetsen met de kinderen een doel gesteld dat ze wilden halen bij spelling. Dat hebben we gehaald. Op mijn vraag hoe het komt dat we dit doel hebben gehaald, gaven de kinderen aan dat het kwam omdat we met spelling ook wel eens beweegoefeningen doen. Ze vinden spelling leuker omdat ze erbij bewegen. De kinderen zijn dan meer gemotiveerd. Dus ik wil echt meer met bewegend leren hier op school!!!"



### Het trotse verhaal over een allochtone vrouw met diabetes en overgewicht:

Een van de deelnemers die nu zo'n 4 maanden begeleid wordt, samen met een POH-er (Praktijk Ondersteuner Huisarts) kwam vrij lusteloos en moe naar het spreekuur. Zij had er niet veel vertrouwen meer in, maar bovenal, ze voelde zich slecht en somber. Ik heb haar meegenomen naar de wekelijkse Bewegen op Maat les en ze is samen met deze groep ook 1x per week gaan wandelen. Bovendien is ze aan de slag gegaan met een diëtiste. De resultaten zijn werkelijk verbluffend; 5 kilo afgevallen, suikerspiegel flink gedaald, waardoor ze geen extra medicijnen meer hoeft te gebruiken, maar het allermooiste is dat ze weer straalt, van oor tot oor!!! Ze geniet weer, heeft zin in het leven en voelt zich heel goed. Wij ondersteunen haar, maar de beweging komt uit haarzelf..."



**235** SPORT NA SCHOOL ACTIVITEITEN  
MET 157 UNIEKE DEELNEMERS



**150**  
SPORTCLINICS  
MET 3300 DEELNEMERS,  
(GEMIDDELD 22)



**16**  
SCHOLEN  
MAKEN GEBRUIK VAN  
'PAKKET VAKLEERKRACHT'



**15** SPORTVERENIGINGEN  
ZIJN ONDERSTEUND



**20 BEWEEGMAATJES**  
EN 10 VRIJWILLIGERS



**248 MENSEN**  
ZIJN BEGELEID DOOR DE  
BEWEEGMAKELAAR



MEER DAN:  
**10 EVENEMENTEN**  
TOTAAL 11.000 DEELNEMERS



# 2019

In 2019 hebben we er samen voor gezorgd dat kinderen een goede start maken, jongeren opgroeien tot zelfredzame volwassenen, wijken, buurten en dorpen leefbaar blijven, mantelzorgers hun ondersteuning kunnen volhouden, er betrokken vrijwilligers en sterke vrijwilligersorganisaties zijn, nieuwkomers deelnemen aan de samenleving en de gezonde leefstijl voor iedereen in Weert een keuze kan zijn!

Onze eigentijdse agogen, pedagogen, vrijwilligers, professionals in opleiding en vele samenwerkingspartners...BEDANKT voor jullie inzet!

## Partners 2019

- Algemeen Maatschappelijk Werk Mid-den-Limburg
- Bewonersorganisaties
- Bibliocenter
- Bewoners
- Buurtverenigingen
- Centrum voor Jeugd en Gezin Weert
- Cliënten Platform Minima
- Culturele verenigingen
- De Zorggroep
- Eduqaat
- Fonds Sluyterman van Loo
- Gemeente Weert
- GGD Limburg-Noord
- Gilde Opleidingen
- Humanitas Weert
- Kans Fonds
- Land van Horne
- LVO Weert
- Meditta
- Meerderweert
- Met GGZ
- Moskeeën
- Oranjefonds
- PSW
- Platform Gehandicapten Weert
- Phillips van Horne S.G.
- PoZob
- Provincie Limburg
- PSW
- Rick
- Samenfonds 0495
- Senioren verenigingen
- Sponsorwinkel
- Sportverenigingen
- Vrijwilligers
- Vrijwilligersorganisaties
- Zonnebloem Weert
- Zwembad de IJzeren Man
- Wijk- en dorpsraden
- HV Weert
- AV Weert
- Het Kwadrant
- Politie
- Wijkaccommodaties
- Wonen Limburg
- Kinderopvang (Humanitas en Hoera Kindercentra)
- Coa
- De Vraagwijzer
- Stichting Dagopvang
- Bedrijfsleven
- Huisartsen(groepen)
- Weerter Minimagroep
- Sint Jans Gasthuis

En alle andere partners en personen die van betekenis zijn voor het welzijn van mensen in Weert.



**Punt welzijn  
bedankt al haar  
partners voor de  
goede samenwerking  
in 2019!**

# Op elk punt in je leven...

Op welk punt jij je op dit moment ook bevindt, in Weert is er altijd één plek waar je terecht kunt om jezelf of anderen verder te brengen. **Punt Welzijn!**

**Postadres** Postbus 112, 6000 AC Weert

**Bezoekadres** Beekstraat 54, 6001 GJ Weert

**E** [info@puntwelzijn.nl](mailto:info@puntwelzijn.nl) | **T** 0495 - 697 900 | **I** [www.puntwelzijn.nl](http://www.puntwelzijn.nl)



**Stichting Punt Welzijn**

**Beekstraat 54  
6001 GJ WEERT**

**Jaarrekening 2019**



**d.d. 20 april 2020**

## **INHOUDSOPGAVE**

## **Pagina**

### **1. Voorwoord en resultaatvergelijking**

1.1 Voorwoord 2

### **2. Jaarrekening**

2.1 Balans per 31 december 2019 9

2.2 Staat van baten en lasten over 2019 11

2.3 Kasstroomoverzicht over 2019 12

2.4 Toelichting op de jaarrekening 13

2.5 Toelichting op de balans 16

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten 22

### **3. Overige gegevens**

3.1 Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat 29

3.2 Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2018 29

3.3 Controleverklaring 30

### **4. Bijlagen**

4.1 Staat van de vaste activa 34

## **1.1 Voorwoord**

### **Oprichting**

Blijkens de akte d.d. 20 december 2000 werd de Stichting Punt Welzijn per genoemde datum opgericht. De stichting is ingeschreven bij de kamer van Koophandel onder dossiernummer 12043625.

### **Doelstelling**

De doelstelling van Stichting Punt Welzijn wordt in artikel 3 van de statuten als volgt omschreven:

- a. Het bevorderen van een optimale kwaliteit van de samenleving door middel van uitvoering van Integraal welzijnsbeleid.
- B. Het bieden van sport- en beweegprogramma's en - onderwijs.
- C. Het exploiteren van gemeenschapsaccommodaties.
- D. Voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

### **Bestuur**

De directie wordt gevoerd door:

- P. Horsmans

## Stichting Punt Welzijn te Weert

### Voorwoord

Voor u ligt de jaarrekening 2019 van de Stichting Punt Welzijn. Punt Welzijn is onderdeel van de Unitus groep, waarbij ook de stichtingen Vorkmeer, Let's Move en Hoera Kindercentra zijn aangesloten.

In 2019 hebben we als organisatie gewerkt aan de verdere doorontwikkeling van onze organisatie naar een eigentijdse toekomstgerichte welzijnsorganisatie. Met onze nieuwe visie / missie is aan bovengenoemde termen een nieuwe invulling gegeven.

<b>MISIE</b>	Tedereen doet mee en levert een bijdrage aan een betrokken en zelfredzamen samenleving.
<b>VISIE</b>	Punt Welzijn gaat uit van de kracht van de samenleving, beïnvloed sociale processen en structuren om het welzijn van individuen, groepen en organisaties te versterken.
<b>BOUWSTENEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Punt Welzijn laat de samenleving eigenaar zijn van maatschappelijke vraagstukken;</li> <li>- Punt Welzijn heeft extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties;</li> <li>- Punt Welzijn werkt met eigentijdse agogen en pedagogen;</li> <li>- Punt Welzijn ondersteunt zo licht als kan en zo zwaar als nodig;</li> <li>- Punt Welzijn zet in op duurzame ontwikkeling en gedragsverandering</li> </ul>
<b>UITGANGSPUNTEN</b>	<p><b>Signaleren</b> van kansen, trends, tekorten en knelpunten binnen de leef- en systeemwereld. Professionals signaleren op micro, meso en macro niveau (vragen van burgers, knelpunten in dienstverlening of maatschappelijke ontwikkelingen). Present zijn en het netwerk onderhouden zijn voorwaarden om signalen te ontvangen. Om deze signalen vervolgens te bespreken en eventueel te laten leiden tot acties.</p> <p><b>Activeren</b> om mentaal en/of fysiek in beweging te komen. Professionals kunnen na een signaal kiezen voor 'activeren' om 'iets' in gang te zetten of zorgen dat iemand meedoet of zich meer inzet. Handelingen die hierbij horen zijn werven, activerende gespreksvoering en toeleiding</p> <p><b>Aanjagen</b> van sociale initiatieven en betrokkenheid. Professionals kunnen op verzoek een initiatief versnellen. De professional werkt als een katalysator. Handelingen die hierbij horen zijn lobbyen, netwerken, verbinden en faciliteren.</p> <p><b>Verbinden</b> van individuen, omgeving en/of organisaties. De professional is een netwerker, verbindt signalen en (hulp)vragen met elkaar en met organisaties in de rol van verbinder of doorverwijzer of regievoerder.</p>

De jaarrekening laat een negatief resultaat zien van € 31.325 Het resultaat uit reguliere bedrijfsvoering bedraagt € -60.970. Daarmee valt het resultaat € -13.959 positiever uit dan begroot.

In 2019 is extra ingezet op maatschappelijke ontwikkelingen. Hiervoor is extra personele inzet ten laste van onze reserves noodzakelijk geweest. Het resultaat is uiteindelijk negatiever uitgevallen door de flinke stijging van de salariskosten als gevolg van de cao ontwikkelingen. Door onze subsidiesystematiek krijgen wij deze pas in 2021 gecompenseerd.

## **Stichting Punt Welzijn te Weert**

In 2019 is zelf een omzet stijging van iets meer dan € 200.000,-- dan begroot gerealiseerd door extra projecten en overige baten.

De personele lasten komen nagenoeg overeen met de begrote bedragen. Door de verantwoording van de kledinggeldten binnen de resultaten van Punt Welzijn (niet begroot) vallen de inkomsten 119K hoger uit en de uitgaven 92k. In 2019 is voor 30 k extra geïnvesteerd in positionering en profilering (o.a. website) van onze organisatie.

Conform begroting wenden wij de bestemmingsreserve personele inzet voor € 23.968,-- aan, de bestemmingsreserve Moesel voor € 4.020,-- en de bestemmingsreserve Vluchtelingenwerk voor € 318,--.

Van het negatieve resultaat ad € 31.325 brengen wij € 28.917 ten laste van de algemene reserve van Punt Welzijn.

Na resultaatbestemming bedraagt de Algemene Reserve nu 14,9% t.o.v. de reguliere subsidie en ligt daarmee iets boven de minimale gewenste norm van 10% en beneden de gemeentelijke maximumnorm van 25%.

Rest ons de gemeente Weert te bedanken voor de constructieve samenwerking.

Theo van Ekerschot  
Manager

Ilse den Mulder  
Manager

Paul Horsmans  
Bestuurder - directeur

## 1.2 Resultaatvergelijking

Over het boekjaar 2019 is een negatief resultaat behaald van € 31.325.

Het resultaat is ten opzichte van 2018 gedaald met € 63.432. De ontwikkeling van het resultaat 2019 ten opzichte van 2018 kan als volgt worden weergegeven:

	€	€
<b>Het resultaat is gunstig beïnvloed door:</b>		
<i>Stijging van:</i>		
Baten	51.105	
Buitengewone baten	12.193	
<i>Daling van:</i>		
Afschrijvingen materiële vaste activa	2.189	
Huisvestingskosten	31.828	
Rentelasten en soortgelijke kosten	4	
	<u>          </u>	97.319
<b>Het resultaat is ongunstig beïnvloed door:</b>		
<i>Daling van:</i>		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	251	
<i>Stijging van:</i>		
Lonen en salarissen	55.366	
Sociale lasten	19.276	
Pensioenlasten	3.465	
Overige personeelskosten	9.111	
Kantoorkosten	7.842	
Algemene kosten	54.191	
Activiteitenkosten	11.249	
	<u>          </u>	160.751
Daling resultaat		<u><u>63.432</u></u>



## 1.2 Resultaatvergelijking

Ter analyse van het resultaat van de stichting ten opzichte van de begroting verstrekken wij u de onderstaande opstelling, welke is gebaseerd op de staat van baten en lasten.

	2019		Begroting 2019	
	€	%	€	%
Baten	2.677.648	100,0%	2.541.641	100,0%
<b>Bruto exploitatieresultaat</b>	<b>2.677.648</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.541.641</b>	<b>100,0%</b>
Personeelskosten	1.821.605	68,0%	1.829.858	72,0%
Afschrijvingen materiële vaste activa	28.958	1,1%	26.000	1,0%
Huisvestingskosten	305.120	11,4%	338.520	13,3%
Kantoorkosten	20.899	0,8%	15.000	0,6%
Algemene kosten	277.579	10,4%	221.142	8,7%
Activiteltenkosten	284.457	10,6%	186.050	7,3%
<b>Beheerslasten</b>	<b>2.738.618</b>	<b>102,3%</b>	<b>2.616.570</b>	<b>102,9%</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>-60.970</b>	<b>-2,3%</b>	<b>-74.929</b>	<b>-2,9%</b>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.340	0,1%	1.500	0,1%
<b>Resultaat uit gewone exploitatie</b>	<b>-59.630</b>	<b>-2,2%</b>	<b>-73.429</b>	<b>-2,8%</b>
Mutatie bestemmingsreserves en -fondsen	28.305	1,1%	27.500	1,1%
<b>Resultaat</b>	<b>-31.325</b>	<b>-1,1%</b>	<b>-45.929</b>	<b>-1,7%</b>



## **2. JAARREKENING**

## Stichting Punt Wezijn te Weert

### 2.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
<b>Vaste activa</b>				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Verbouwingen	92.119		84.239	
Automatisering	11.795		6.596	
Inventaris	42.930		26.833	
Vervoermiddelen	13.740		-	
		160.584		117.668
<b>Viottende activa</b>				
<i>Vorraden</i>				
Voorraad Moesel	3.400		3.400	
		3.400		3.400
<i>Vorderingen</i>				
Debiteuren	43.751		22.055	
Subsidievorderingen	59.611		65.732	
Overige vorderingen	55.456		54.573	
Overlopende activa	21.962		21.038	
		180.780		163.398
<i>Rekening-courant verhoudingen</i>		1.053.599		935.104
<i>Liquide middelen</i>		85.304		119.468
<b>Totaal activazijde</b>		<u>1.483.667</u>		<u>1.339.038</u>

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft  
Paraaf voor identificatiedoelenden  
SmitsVandenBruck Accountants B.V.

## Stichting Punt Welzijn te Weert

### 2.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)

PASSTIVA	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
<b>Elgen vermogen</b>				
Algemene en overige reserve	554.630		585.957	
Bestemmingsreserve	<u>14.175</u>		<u>38.143</u>	
		568.805		624.100
Bestemmingsfondsen	<u>115.752</u>		<u>120.090</u>	
		115.752		120.090
<b>Voorzieningen</b>				
Overige voorzieningen	<u>73.146</u>		<u>101.580</u>	
		73.146		101.580
<b>Kortlopende schulden</b>				
Handelscrediteuren	62.544		42.922	
Verplichtingen aan personeel	50.700		45.225	
Belastingen, premies SV en pensioenen	89.930		100.496	
Subsidieverplichtingen	325.922		78.921	
Overige schulden	<u>196.868</u>		<u>225.704</u>	
		725.964		493.268
<b>Totaal passivazijde</b>		<u><u>1.483.667</u></u>		<u><u>1.339.038</u></u>

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatiedoeleinden  
SmitsVandenBroek Accountants BV

2.2 Staat van baten en lasten over 2019

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
Opbrengsten welzijn	306.375	241.600	322.236
Subsidiebaten	2.066.152	2.028.991	2.047.179
Opbrengsten verhuur	182.148	143.800	144.855
Overige baten	122.973	127.250	112.273
<b>Baten</b>	<b>2.677.648</b>	<b>2.541.641</b>	<b>2.626.543</b>
<b>Totale baten</b>	<b>2.677.648</b>	<b>2.541.641</b>	<b>2.626.543</b>
Personeelskosten	1.821.605	1.829.858	1.734.367
Afschrijvingen materiële vaste activa	28.958	26.000	31.147
Huisvestingskosten	305.120	338.520	336.948
Kantoorkosten	20.899	15.000	13.057
Algemene kosten	277.579	221.142	223.388
Activiteitenkosten welzijn	284.457	186.050	273.208
<b>Beheerslasten</b>	<b>2.738.618</b>	<b>2.616.570</b>	<b>2.612.135</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>-60.970</b>	<b>-74.929</b>	<b>14.408</b>
Rentebaten	1.366	1.500	1.617
Rentelasten	-26	-	-30
<b>Som der financiële baten en lasten</b>	<b>1.340</b>	<b>1.500</b>	<b>1.587</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-59.630</b>	<b>-73.429</b>	<b>15.995</b>
Mutatie bestemmingsreserves en - fondsen	28.305	27.500	16.112
<b>Totaal mutaties reserves en fondsen</b>	<b>28.305</b>	<b>27.500</b>	<b>16.112</b>
<b>Resultaat na mutaties bestemmingsreserves en -fondsen</b>	<b>-31.325</b>	<b>-45.929</b>	<b>32.107</b>
Bestemming resultaat:			
Algemene reserve	-28.917	-	16.333
Overige reserves	-2.409	-	15.774
	<b>-31.326</b>	<b>-</b>	<b>32.107</b>

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring t.d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatie doeleinden  
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

**2.3 Kasstroomoverzicht over 2019**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2019		2018	
	€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
Bedrijfsresultaat		-60.970		14.408
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	29.408		28.741	
Correctie doorbelaste afschrijvingen Unitus	-794			
Mutatie bestemmingsreserves en -fondsen	-28.305		-16.112	
Mutatie voorzieningen	-28.434		28.152	
		-28.125		40.781
Verandering in werkkapitaal:				
Vorderingen	-17.382		96.311	
Rekening-courant verhoudingen	-118.495		-181.124	
Kortlopende schulden	232.696		1.547	
		96.819		-83.266
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		7.724		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.366		1.617	
Rentelasten en soortgelijke kosten	-26		-30	
Mutaties bestemmingsreserves en -fondsen	28.305		16.112	
		29.645		17.699
Kasstroom uit operationele activiteiten		37.369		
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investerings in materiële vaste activa	-71.531		-14.051	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-71.531		-14.051
<b>Mutatie geldmiddelen</b>		<u>-34.162</u>		<u>-24.429</u>
<b>Toelichting op de geldmiddelen</b>				
Stand per 1 januari		119.466		143.897
Mutatie geldmiddelen		-34.162		-24.429
Stand per 31 december		<u>85.304</u>		<u>119.468</u>

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

**22 APR. 2020**

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatiedoeleinden  
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

## **2.4 Toelichting op de jaarrekening**

### **ALGEMENE TOELICHTING**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de door de stichting beschreven en gekozen grondslagen en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De jaarrekening is opgesteld in euro's. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de nominale waarde en tegen de historische kostprijs.

#### **Activiteiten**

De activiteiten van Stichting Punt Welzijn, statutair gevestigd te Weert, bestaan voornamelijk uit: Het bevorderen van een optimale kwaliteit van de samenleving door middel van uitvoering van integraal welzijnsbeleid en al hetgeen hier rechtstreeks of zijdelings verband mee houdt. Het integraal welzijnsbeleid is gericht op de versterking van de sociale samenhang in de lokale samenlevingen en de bestrijding van achterstanden en is gericht op het vergroten van zelfredzaamheid en ontplooiingsmogelijkheden van alle burgers om sociale uitsluiting en achterstand te voorkomen en deelname aan de samenleving te bevorderen.

#### **Schattingen**

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Punt Welzijn zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

#### **Toelichting op het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.  
De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

### **ALGEMENE GRONDSLAGEN**

#### **Algemeen**

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs, en tegen de nominale waarde.

#### **Vergelijking met voorgaand jaar**

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

**22 APR. 2020**

mede betrekking heeft  
Paraaf voor identificatiedoeleinden  
SmitsVandenBroek Accountants B.V.



## 2.4 Toelichting op de jaarrekening

### GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

#### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

#### **Vorraden**

Vorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en bijkomende kosten. Met eventuele incourantheid van voorraden wordt rekening gehouden in de waarderinggrondslag.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden, waardepapieren en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Saldi mbt de rekening-courant verhoudingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### **Eigen vermogen**

##### *Bestemmingsreserves*

Opbrengsten die in het verslagjaar niet volledig zijn besteed en waaraan door het bestuur van de stichting een specifiek bestedingsdoel is toegekend worden via de resultaatbestemming toegevoegd aan de bestemmingsreserve. Onttrekkingen uit een bestemmingsreserve worden in de resultatenrekening als last verwerkt en vervolgens via de resultaatbestemming in mindering gebracht op de bestemmingsreserve.

##### *Bestemmingsfondsen*

Opbrengsten die in het verslagjaar niet volledig zijn besteed en waaraan door derden een specifiek bestedingsdoel is toegekend worden via de resultaatbestemming toegevoegd aan het bestemmingsfonds. Onttrekkingen uit een bestemmingsfonds worden in de resultatenrekening als last verwerkt en vervolgens via de resultaatbestemming in mindering gebracht op het bestemmingsfonds.

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatiedoeleinden  
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

## 2.4 Toelichting op de jaarrekening

### Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

### Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen gemortiseerde kostprijs.

### Projectgelden

De projectgelden betreffen vrijwilligersprojecten die met grote mate van zelfstandigheid werkzaam zijn, waar de besteding van resultaat, in het kader van afspraken alleen na goedkeuring van de vrijwilligersgroep mag worden aangewend. Uitvoering betreft niet-regulier gesubsidieerde projecten waarvoor Punt Welzijn de kassiersfunctie uitvoert. Er is sprake van een verplichting voor de stichting op basis van de gerechtvaardigde verwachting van de vrijwilligersgroep.

## GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### Opbrengstverantwoording

#### *Algemeen*

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

#### *Verlenen van diensten*

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

### Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de winst- en verliesrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatiedoeleinden  
SmitsVandenBroucke accountants B.V.

## 2.5 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

	Verbouwingen	Automatisering	Inventaris	Vervoer- middelen
	€	€	€	€
Aanschafwaarde	107.605	49.339	118.767	29.678
Cumulatieve afschrijvingen	-23.366	-39.229	-98.448	-26.678
Boekwaarde per 1 januari	<u>84.239</u>	<u>10.110</u>	<u>20.319</u>	<u>3.000</u>
Investeringen	20.400	9.193	29.938	12.000
Afschrijvingen	-12.520	-7.508	-7.327	-1.260
Mutaties 2019	<u>7.880</u>	<u>1.685</u>	<u>22.611</u>	<u>10.740</u>
Aanschafwaarde	128.005	58.532	148.705	41.678
Cumulatieve afschrijvingen	-35.886	-46.737	-105.775	-27.938
Boekwaarde per 31 december	<u>92.119</u>	<u>11.795</u>	<u>42.930</u>	<u>13.740</u>

Voor een gedetailleerd overzicht van de materiële vaste activa verwijzen wij u naar de bijlage.

##### Afschrijvingspercentages:

Verbouwingen	10% of 11,8 %
Automatisering	20 %
Inventaris	10, 11,8 , 20% of 33 %
Vervoermiddelen	20 %

#### VLOTTENDE ACTIVA

##### Vorraden

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Vorraad Moesel	<u>3.400</u>	<u>3.400</u>

##### Vorderingen

Debiteuren	<u>43.751</u>	<u>22.055</u>
------------	---------------	---------------

Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

##### Subsidievorderingen

Subsidie gemeente Weert



## Stichting Punt Welzijn te Weert

### 2.5 Toelichting op de balans

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<b>Overige vorderingen</b>		
Overige vorderingen	50.187	54.573
Te vorderen energiekosten	4.429	-
Vooruitbetaalde kosten	840	-
	<u>55.456</u>	<u>54.573</u>
<b>Overlopende activa</b>		
Overlopende activa	<u>21.962</u>	<u>21.038</u>
<b>Rekening-courant verhoudingen</b>		
RC Punt Welzijn - Unitus	1.032.631	900.408
RC Punt Welzijn - Vorkmeer	30	-
RC Punt Welzijn - Let's Move	20.938	34.696
	<u>1.053.599</u>	<u>935.104</u>
<b>Liquide middelen</b>		
Rekening-courant bank	47.968	83.048
Rabo spaarrekening nr. 1514.793.512	30.985	30.982
Kas	5.401	4.963
Kruisposten	950	475
	<u>85.304</u>	<u>119.468</u>

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

**22 APR. 2020**

mede betrekking heeft  
Paraaf voor identificatie/doelinden  
SmitsVandenBroucke Coöperatie B.V.

## 2.5 Toelichting op de balans

### PASSIVA

#### EIGEN VERMOGEN

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Algemene Reserve	246.579	275.498
Overige reserves	308.051	310.459
	<u>554.630</u>	<u>585.957</u>

<i>Algemene Reserve</i>		
Stand per 1 januari	275.496	259.165
Bestemming resultaat boekjaar	-28.917	16.333
Stand per 31 december	<u>246.579</u>	<u>275.498</u>

Exploitatieoverschotten danwel tekorten die betrekking hebben op de te leveren prestaties aan de gemeente Weert worden -voorzover zij niet worden toegevoegd danwel onttrokken als specifieke bestemmingsreserve - toegevoegd danwel onttrokken aan de Algemene Reserve. De Algemene Reserve mag maximaal 25% van de goedgekeurde gemeentelijke jaarsubsidie bedragen. Bij overschrijding van dit percentage wordt het meerdere gerestitueerd aan de gemeente Weert. Na resultaatbestemming bedraagt het percentage 14,91%.

Het resultaat van de kledingbank wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de overige reserves van Punt Welzijn.

<i>Overige reserves</i>		
Stand per 1 januari	310.460	294.685
Bestemming resultaat boekjaar	-2.409	15.774
Stand per 31 december	<u>308.051</u>	<u>310.459</u>

Aan de overige reserves worden exploitatieresultaten toegevoegd danwel onttrokken, die niet rechtstreeks verband houden met de te leveren reguliere prestaties aan de Gemeente Weert. De overige reserves zijn vrij besteedbaar.

#### Bestemmingsreserve personele inzet

Stand per 1 januari	38.143	50.000
Onttrekkingen	-23.968	-11.857
Stand per 31 december	<u>14.175</u>	<u>38.143</u>

De ambitie van Punt Welzijn is vastgelegd in de nota Kiezen met Visie, waarbij het doel is dat Punt Welzijn verandert in een eigentijdse flexibele welzijnsorganisatie die zich vooral richt op het versterken van de eigen kracht van burgers. Mede naar aanleiding van deze nota heeft er een flinke bezuiniging plaatsgevonden. Ten behoeve van het in kunnen spelen op mogelijke tekorten in personele inzet door deze bezuiniging zijn eenmalige middelen gereserveerd.

#### Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2019

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2019 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft  
Paraaf voor identificatiedoelenden:  
SmitsVandeBroucke Architectuur B.V.

2.5 Toelichting op de balans

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
<b>Bestemmingsfondsen</b>		
Bijzondere activiteiten Moesel	92.342	96.362
Vluchtelingenwerk	23.410	23.728
	<u>115.752</u>	<u>120.090</u>
 <i>Bijzondere activiteiten Moesel</i>		
Stand per 1 januari	96.362	100.150
Dotatie rente	230	240
Onttrekkingen	-4.250	-4.028
Stand per 31 december	<u>92.342</u>	<u>96.362</u>

Per 1 januari 2012 heeft stichting Punt Welzijn uit de fusie met stichting buurtcentrum Moesel € 100.000 verkregen, ter besteding in het kader van de leefbaarheid van de wijk Moesel in Weert.

<i>Vluchtelingenwerk</i>		
Stand per 1 januari	23.728	24.195
Onttrekkingen	-318	-467
Stand per 31 december	<u>23.410</u>	<u>23.728</u>

Per maart 2013 heeft stichting Punt Welzijn van stichting Vluchtelingenwerk Weert e.o. € 39.153 ontvangen. De gelden dienen ingezet te worden voor hulp en bijstand aan natuurlijke personen, zijnde vluchtelingen en diens familie in de directe omgeving van Weert die het gevolg zijn van hun bijzondere positie van vluchteling of voor activiteiten ter bevordering van de participatie van vluchtelingen in de Nederlandse samenleving.

**VOORZIENINGEN**

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
<b>Overige voorzieningen</b>		
Voorziening onderhoud pand Keenter Hart	51.304	71.610
Voorziening loopbaanbudget	21.842	29.970
	<u>73.146</u>	<u>101.580</u>
<i>Voorziening onderhoud pand Keenter Hart</i>		
Stand per 1 januari	71.610	47.740
Dotatie	23.870	23.870
Onttrekking	-19.538	-
Vrijval	-24.638	-
Stand per 31 december	<u>51.304</u>	<u>71.610</u>

De voorziening is gevormd op basis van de meerjaren onderhoudsplanning van pand Keenter Hart (St. Jozefskerkplein 3 te Weert).

<i>Voorziening loopbaanbudget</i>		
Stand per 1 januari	29.970	25.688
Dotatie	23.030	16.923
Onttrekking	-31.158	-12.641
Stand per 31 december	<u>21.842</u>	<u>29.970</u>

Gewestelijke rekenkamer  
 onze verklaring d d  
**22 APR. 2020**  
 mede betrekking heeft  
 Paraaf voor identificatiedoeleinden  
 SmitsVandenBroek accountants B.V.

**2.5 Toelichting op de balans**

Volgens de cao bouwen werknemers een loopbaanbudget op. De besteding ervan moet de individuele inzetbaarheid van de werknemer ondersteunen om mee te blijven bewegen met ontwikkelingen in het werk.

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
<b>Crediteuren</b>		
Crediteuren inkoop	<u>62.544</u>	<u>42.922</u>
<b>Verplichtingen aan personeel</b>		
Verplichtingen aan personeel	<u>50.700</u>	<u>45.225</u>
<i>Verplichtingen aan personeel</i>		
Voorziening periode 13	4.100	-
Tegood vakantiedagen	46.600	41.600
Netto lonen	-	3.625
Stand per 31 december	<u>50.700</u>	<u>45.225</u>
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Omzetbelasting	1.758	10.650
Loonheffing	86.102	85.989
Premies sociale verzekeringen	548	353
Premies pensioen	1.522	3.504
	<u>89.930</u>	<u>100.496</u>
<b>Subsidieverplichtingen</b>		
Vooruitontvangen subsidies	<u>325.922</u>	<u>78.921</u>
<b>Overige schulden</b>		
Overige schulden	<u>65.335</u>	<u>55.011</u>
Te betalen huisvestingskosten	-	15.070
Vooruitontvangen bedragen	1.275	1.255
RC Punt Welzijn - Sponsorwinkel	14.929	21.795
RC Punt Welzijn - Samenfonds 0495	34.206	57.663
Projectgelden	<u>81.123</u>	<u>74.910</u>
	<u>196.868</u>	<u>225.704</u>

De stichtingen Sponsorwinkel en Samenfonds zijn onafhankelijke zelfstandige stichtingen. Doel van beide stichtingen is het ondersteunen van maatschappelijke initiatieven in Weert vanuit opbrengsten kledinginzameling. Punt Welzijn/Unitus biedt ondersteuning aan beide stichtingen.

## 2.5 Toelichting op de balans

### Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

#### Voorwaardelijke verplichtingen en belangrijke financiële verplichtingen

Per 31 december 2019 bedraagt de huurverplichting op jaarbasis circa € 228.000.

De huurovereenkomsten hebben de volgende looptijden:

- St. Jozefskerkplein 3 te Weert tot 1 januari 2024;
- Vrakerveld 2a te Weert tot 1 januari 2021;
- Christinelaan 25 te Weert tot 1 januari 2030;
- Beekstraat 54 (inclusief servicekosten) tot 1 maart 2025;
- BeekCwartier (inclusief servicekosten) tot 1 maart 2025 (maximaal);
- BeekCwartier dagopvang (inclusief servicekosten) tot 1 maart 2025 (maximaal).

Er is een bankgarantie verstrekt betreffende de huurverplichting van € 30.975 voor pand Beekstraat 54.

#### Fiscale eenheid:

Stichting Punt Welzijn is voor de omzetbelasting opgenomen in een fiscale eenheid met

Stichting Unitus, Stichting Vorkmeer, Stichting Hoera Kindercentra en Stichting

Let's Move. Iedere stichting is hoofdelijk aansprakelijk voor de omzetbelastingsschulden van de bovengenoemde fiscale eenheid.

#### Gebeurtenissen na balansdatum

Het coronavirus heeft mogelijk invloed op de toekomstige financiële positie van Punt Welzijn. De schatting van de financiële gevolgen is echter ongewis.

Van belang is dat het Rijk en de VNG afspraken hebben gemaakt over het waarborgen van financiële zekerheid voor sociaalwerkorganisaties binnen de Wet maatschappelijke ondersteuning en de Jeugdwet.

Daarnaast is ambtelijk overleg geweest tussen de stichting en de gemeente over de afgesproken subsidieaankstelling en de alternatieve dienstverlening gedurende de Coronacrisis. De gemeenten zijn niet van plan subsidies terug te gaan vorderen vanwege de coronacrisis.

Neemt niet weg dat de gevolgen van een eventuele recessie op de gemeentefinanciën en daarmee op de subsidieverstrekingen onzeker zijn. Uit ervaring weten we dat eventuele bezuinigingsaankstelling steeds in onderling overleg wordt uitgevoerd.

De stichting beschikt over reserves waardoor financiële tegenvallers op de korte termijn kunnen worden opgevangen.

Op basis van het bovenstaande zijn wij van mening dat de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd dienen te worden op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft  
Paraaf voor identificatiedoeleinden  
SmitsVandenberghe Accountants B.V.



**2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten**

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
<b>Opbrengsten Welzijn</b>			
Deelnemersbijdragen	111.282	87.300	169.956
Deelnemersbijdragen Let's Move	-15.267	-16.000	-59.489
Omzet dienstencentra	156.915	164.100	161.070
Overige inkomsten	53.445	6.200	50.699
	<u>306.375</u>	<u>241.600</u>	<u>322.236</u>

<b>Subsidiebat</b>			
Reguliere subsidie Gemeente Weert	1.653.911	1.653.911	1.639.422
Projectsubsidies	743.961	653.555	641.529
Projectsubsidies Let's Move	-331.720	-278.475	-233.772
	<u>2.066.152</u>	<u>2.028.991</u>	<u>2.047.179</u>

De reguliere subsidie 2018 ad. 1.639.422 van de gemeente Weert is d.d. 3 juli 2019 definitief vastgesteld. De reguliere subsidie van 2019 is nog niet definitief vastgesteld. Op deze subsidie wordt geen afwijking verwacht.

Met ingang van 1 maart 2018 zijn de projectsubsidies Let's Move verantwoord in Stichting Let's Move, evenals de daaraan gerelateerde kosten.

<b>Huuropbrengsten</b>			
Huuropbrengsten	101.988	100.000	99.699
Interne huuropbrengsten	80.160	43.800	45.156
	<u>182.148</u>	<u>143.800</u>	<u>144.855</u>

<b>Overige baten</b>			
Vergoeding huisvestings- en organisatiekosten	18.250	18.250	14.125
Bijdragen derden	104.723	109.000	98.148
	<u>122.973</u>	<u>127.250</u>	<u>112.273</u>

<b>Personeelskosten</b>			
Lonen en salarissen	1.419.303	1.419.107	1.363.937
Sociale lasten	214.637	223.919	195.361
Pensioenlasten	108.397	112.013	104.932
Overige personeelskosten	79.268	74.819	70.157
	<u>1.821.605</u>	<u>1.829.858</u>	<u>1.734.387</u>

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatiedoeleinden  
SmitsVandenBrosse Accountants B.V.

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
<b>Lonen en salarissen</b>			
Brutolonen en salarissen	1.063.732	1.067.909	1.025.857
Vakantietoelage	81.200	83.317	77.695
Eindejaarsuitkering	92.030	94.292	87.717
Belaste vergoedingen	4.920	6.510	12.578
Enmalige uitkering	6.062	6.078	-
Loopbaanbudget	12.913	18.400	17.321
Mutatie vakantiedagen	5.000	-	14.615
Mutatie voorziening periode 13	4.100	-	-4.160
	<u>1.269.957</u>	<u>1.276.506</u>	<u>1.231.623</u>
Ontvangen uitkering ziekgeld	-	-	-9.310
Interne doorbelasting overhead Unitus	154.881	155.801	147.837
Interne doorbelasting or-uren	-5.535	-13.200	-6.213
	<u>1.419.303</u>	<u>1.419.107</u>	<u>1.363.937</u>

Gemiddeld aantal werknemers:

Gedurende het jaar waren er gemiddeld 42 medewerkers in dienst, voor in totaal 26,2 FTE.

In het jaar 2018 waren dit 25 FTE.

**Sociale lasten**

Sociale lasten	<u>214.637</u>	<u>223.919</u>	<u>195.361</u>
----------------	----------------	----------------	----------------

**Pensioenlasten**

Pensioenpremie personeel	<u>108.397</u>	<u>112.013</u>	<u>104.932</u>
--------------------------	----------------	----------------	----------------

*Overige personeelskosten*

Reiskostenvergoeding	1.962	2.700	2.571
Reiskosten woon-werk	27.740	24.819	22.079
Scholings- en opleidingskosten	16.895	19.600	15.566
Wervingskosten	1.637	1.000	3.779
Uitzendkrachten	17.934	17.500	13.601
Arbodienst	4.553	2.500	2.364
Overige personeelskosten	8.547	6.700	10.197
	<u>79.268</u>	<u>74.819</u>	<u>70.157</u>

**WNT verantwoording**

"De WNT is van toepassing op stichting Punt Welzijn. Het voor stichting Punt Welzijn toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2019 € 194.000 (Algemeen bezoldigingsmaximum). Stichting Vorkmeer, stichting Punt Welzijn en stichting Hoera Kindercentra betalen ieder 1/3 deel van onderstaande bezoldiging. Daarnaast is de bestuurder tevens directeur bij de stichting Menswel voor een deeltijdfactor van 28%.

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatie doeleinden  
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

**2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten**

**Bezoldiging topfunctionarissen**

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Bedragen x € 1	Dhr P. Horsmans	Gegevens 2018
<b>Functiegegevens</b>	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12 2019	1/1-31/12 2018
Deeltijdfactor in fte	0,72	0,72
Dienstbetrekking	Ja	Ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	85.990	83.592
Beloningen betaalbaar op termijn	8.236	8.537
Subtotaal	94.226	92.129
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	0	0
Totale bezoldiging	94.226	92.129
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	140.111	136.500
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.

**1b. Toezichthoudende topfunctionarissen**

*Gegevens 2019*

Naam	Dhr. W. Zusterzeel	Mw. J. Ketelaar
Functiegegevens	N.v.t.	N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling		
Totale bezoldiging		
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		

*Gegevens 2018*

Functiegegevens	Lid	Voorzitter
Aanvang en einde functievervulling	1/1-30/4	1/1-31/3
Totale bezoldiging	667	688
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	6.300	7.088

*Gegevens 2019*

Naam	Dhr. M. Timmermans	Mw A. Bijl
Functiegegevens	Lid	N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	
Totale bezoldiging	2.000	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	19.400	

*Gegevens 2018*

Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	1/1-31/12
Totale bezoldiging	2.000	2.000
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	18.900	18.900

22 APR. 2020  
 mede betrekking heeft.  
 Paraaf voor identificatiedoeleinden  
 SmitsVandenberghe & Partners B.V.

**2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten**

*Gegevens 2019*

Naam	Dhr. E. Sentjens	Mw. M. Absil
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	1/1-31/12
Totale bezoldiging	2.000	2.000
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	19.400	19.400

*Gegevens 2018*

Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling	1/1-31-12	1/7-31/12
Totale bezoldiging	2.000	1.000
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	18.900	9.450

*Gegevens 2019*

Naam	Mw. G. van Loon	Dhr. M. Knaapen
Functiegegevens	Lid	Voorzitter
Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	1/1-31/12
Totale bezoldiging	2.000	2.750
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	19.400	29.100

*Gegevens 2018*

Functiegegevens	Lid	Voorzitter
Aanvang en einde functievervulling	1/7-31/12	1/4-31/12
Totale bezoldiging	1.000	2.063
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	9.450	21.263

*Gegevens 2019*

Naam	Mw. A. Hoogland	Dht. M. Knaapen
Functiegegevens	Lid	N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling	16/12-31/12	
Totale bezoldiging	0	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	808	

*Gegevens 2018*

Functiegegevens	N.v.t.	Lid
Aanvang en einde functievervulling		1/1-31/03
Totale bezoldiging		500
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		4.725

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

**22 APR. 2020**

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatiedoeleinden  
SmitsVandenBroucke Accountants B.V.

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
<b>Afschrijvingen materiële vaste activa</b>			
Afschrijvingskosten projecten	8.149	-	13.254
Reguliere afschrijvingskosten	20.465	25.150	15.487
Doorbelaste afschrijvingen Unitus	794	850	2.406
Resultaat verkoop MVA	-450	-	-
	<u>28.958</u>	<u>26.000</u>	<u>31.147</u>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur onroerend goed	216.922	223.130	214.540
Gas, water en electra	13.771	24.000	27.270
Voorziening onderhoud	-769	23.870	23.870
Zakelijke lasten	3.980	4.000	3.711
Schoonmaakkosten	39.774	37.560	36.355
Overige huisvestingskosten	31.442	25.960	31.202
	<u>305.120</u>	<u>338.520</u>	<u>336.948</u>
<b>Kantoorkosten</b>			
Kantoorbenodigdheden	1.640	2.500	3.035
Drukwerk	8.240	1.000	33
Portokosten	3.052	4.500	4.027
Kopieerkosten	1.166	1.500	862
Contributies en abonnementen	5.641	4.500	3.718
Vakliteratuur	1.160	1.000	1.382
	<u>20.899</u>	<u>15.000</u>	<u>13.057</u>
<b>Algemene kosten</b>			
Administratiekosten	241	-	2.864
Advieskosten	14.467	7.500	18.378
Juridische kosten	-	2.500	224
Kantinekosten	6.339	6.500	6.678
Kosten automatisering	20.068	20.500	18.519
Zakelijke verzekeringen	3.974	3.500	3.435
Bankkosten	2.319	2.400	2.241
Public relations en representatie	45.873	8.500	9.077
Kosten OR	5.535	13.200	6.213
Vrijwilligers	3.451	1.500	1.614
Overige algemene kosten	9.779	4.500	4.110
	<u>112.046</u>	<u>70.600</u>	<u>73.353</u>
Doorbelaste organisatiekosten Unitus	165.533	150.542	150.035
	<u>277.579</u>	<u>221.142</u>	<u>223.388</u>

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft  
Paraaf voor identificeerdoelender  
SmitsVandenBerg Accountants

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
<b>Activiteitenkosten Welzijn</b>			
Huur accommodaties	72.739	37.000	36.747
Overige kosten t.b.v. activiteiten	136.694	67.050	113.824
Kosten vrijwilligers	11.447	10.000	10.772
Inhuur personeel projecten	10.888	20.000	56.925
Inkoop bar en buffet	52.689	52.000	54.940
	<u>284.457</u>	<u>186.050</u>	<u>273.208</u>

**Financiële baten en lasten**

**Rentebaten en -lasten**

Rentebaten	1.366	1.500	1.617
Rentelasten	26	-	30
	<u>1.340</u>	<u>1.500</u>	<u>1.587</u>

**Mutaties bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen**

Mutatie BF Bijzondere activiteiten	4.020	2.000	3.788
Mutatie BF Vluchtelingenwerk	317	500	467
Mutatie BR personele inzet	23.968	25.000	11.857
	<u>28.305</u>	<u>27.500</u>	<u>16.112</u>

Weert, 20 april 2020

Vaststelling:



P. Horsmans  
Stichting Unitus, bestuurder  
Namens deze:

Goedkeuring:



M. Knaapen  
Voorzitter Raad van Toezicht  
stichting Unitus

Gewaarmerkt als staat waarop  
onze verklaring d.d.

22 APR. 2020

mede betrekking heeft.  
Paraaf voor identificatie doeleinden  
SmitsVandenBroucke Accountants B.V.

### **3. OVERIGE GEGEVENS**

**3. Overige gegevens**

**3.1 Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat**

Omtrent de bestemming van het resultaat is in de statuten geen afzonderlijke bepaling opgenomen

**3.2 Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2018**

De jaarrekening 2018 is vastgesteld in de bestuursvergadering gehouden op 8 april 2019. Het bestuur heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.





## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Punt Welzijn en de Raad van Toezicht van Stichting Unitus

### A. Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening 2019

#### Ons oordeel

Wij hebben de in de jaarstukken op pagina 9 tot en met 27 opgenomen jaarrekening 2019 van Stichting Punt Welzijn te Weert gecontroleerd.

Naar ons oordeel is de in deze jaarstukken opgenomen jaarrekening 2019 van Stichting Punt Welzijn in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet op pagina 13 tot en met 15 van de jaarrekening, en met de bepalingen van en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019;
2. de staat van baten en lasten over 2019; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Punt Welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Benadrukking van aangelegenheden

Wij vestigen de aandacht op het onderdeel 'gebeurtenissen na balansdatum' op pagina 21 van de jaarrekening. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

#### Benadrukking van de basis voor financiële verslaggeving en beperking in gebruik en verspreidingskring

Wij vestigen de aandacht op pagina 13 tot en met 15 van de jaarrekening, waarin de basis voor financiële verslaggeving uiteen is gezet. De jaarrekening 2019 van Stichting Punt Welzijn is opgesteld voor de Raad van Toezicht van Stichting Unitus en de subsidieverstrekkende gemeenten met als doel Stichting Punt Welzijn in staat te stellen te voldoen aan de voorwaarden zoals vermeld in de door de gemeenten afgegeven subsidiebeschikkingen. Hierdoor is de jaarrekening mogelijk niet geschikt voor andere doeleinden. Onze controleverklaring is derhalve uitsluitend bestemd voor het bestuur van Stichting Punt Welzijn, de Raad van Toezicht van Stichting Unitus en de subsidieverstrekkende gemeenten en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

## **B. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet op pagina 13 tot en met 15 van de jaarrekening, en met de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht van Stichting Unitus is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiele afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Weert, 22 april 2020

SmitsVandenBroek Accountants B.V.



drs. J.A. Roumen  
Registeraccountant

#### **4. BIJLAGEN**



## 4.1 Staat van de vaste activa

Omschrijving	Datum	Aanschafwaarde			Afschrijvingen				Boekwaarde per 31-12-2019	Residuwaarde	Afschrijvingspercentage
		Aanschaf-fingen tot 01-01-2019	Inves-teringen 2019	Desinves-teringen 2019	Aanschaf-fingen t/m 31-12-2019	Afschrij-vingen tot 01-01-2019	Afschrij-vingen 2019	Afschrij-ving desin-vesteringen			
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	%
<b>Verbouwingen</b>											
Verbouwing BeekCwartier	31-12-16	75.375			75.375	17.736	8.868	-	26.604	48.771	11,80
Verbouwing BeekCwartier	01-01-17	23.857			23.857	5.630	2.815	-	8.445	15.412	11,80
Keuken HangOut	20-12-18	8.373			8.373	0	837	-	837	7.536	10,00
Verbouwing BeekCwartier	31-12-2019		20.400		20.400					20.400	11,80
<b>Totaal Verbouwingen</b>		<b>107.605</b>	<b>20.400</b>	<b>-</b>	<b>128.005</b>	<b>23.366</b>	<b>12.520</b>	<b>-</b>	<b>35.886</b>	<b>92.119</b>	
<b>Automatisering</b>											
Laptops, pc BeekCwartier	31-12-12	1.308			1.308	1.308	-	-	1.308	-	20
4 Laptops BeekCwartier	03-04-15	975			975	731	195	-	926	49	20
60 Igel Thin Clients	20-04-15	13.846			13.846	10.153	2.769	-	12.922	924	20
Wifi B.54	19-12-17	3.324			3.324	665	665	-	1.330	1.994	20
60 Computer monitoren	26-03-19		8.694		8.694	0	1.304	-	1.304	7.390	20
Notebook	04-06-19		499		499	0	58	-	58	441	20
<i>Subtotaal</i>		<i>19.453</i>	<i>9.193</i>	<i>-</i>	<i>28.646</i>	<i>12.857</i>	<i>4.991</i>	<i>-</i>	<i>17.848</i>	<i>10.798</i>	
MFA Keenter Hart (41100)											
Laptop	21-01-10	1.157			1.157	1.157	-	-	1.157	-	20
Laptop en beamer	09-11-11	1.449			1.449	1.449	-	-	1.449	-	20
2 Laptops	13-12-18	1.272			1.272	21	254	-	275	997	20
<i>Subtotaal</i>		<i>3.878</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>3.878</i>	<i>2.627</i>	<i>254</i>	<i>-</i>	<i>2.881</i>	<i>997</i>	
BC Moesel (41150)											
Computer P520	01-07-1905	959			959	959	-	-	959	-	
Computer Acer	09-11-2011	840			840	840	-	-	840	-	
<i>Subtotaal</i>		<i>1.799</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>1.799</i>	<i>1.799</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>1.799</i>	<i>-</i>	
Vluchtelingenwerk (43210)											
2 laptops en beamer	20-12-2011	1.597			1.597	1.597	-	-	1.597	-	20,00
Servicepunt vrijwilligers (43810)											
Website servicepunt vrijwilligers	01-07-2014	22.612			22.612	20.349	2.263	-	22.612	-	20,00
<b>Totaal automatisering</b>		<b>49.339</b>	<b>9.193</b>	<b>-</b>	<b>58.532</b>	<b>39.229</b>	<b>7.508</b>	<b>-</b>	<b>46.737</b>	<b>11.795</b>	

## 4.1 Staat van de vaste activa

Omschrijving	Datum	Aanschafwaarde			Afschrijvingen				Boekwaarde per 31-12-2019	Residu-waarde	Afschrij-vingsper-centage %
		Aanschaf-fingen tot 01-01-2019	Invester-ingen 2019	Desinvester-ingen 2019	Aanschaf-fingen t/m 31-12-2019	Afschrij-vingen tot 01-01-2019	Afschrij-vingen 2019	Afschrij-ving desin-vesteringen			
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	%
<b>Inventaris</b>											
Bijzettafels -->BC	2006	5.370			5.370	5.370	-	-	5.370	-	20,00
Renovatie buurtterras (fiets)	22-06-11	2.292			2.292	2.292	-	-	2.292	-	33,00
Koffieautomaat M28 --> BC	07-12-12	1.350			1.350	1.350	-	-	1.350	-	20,00
Koffieautomaat vh M36 -->BC	07-12-12	1.694			1.694	1.694	-	-	1.694	-	20,00
Geluidssysteem Safari 3000	30-09-12	1.665			1.665	1.665	-	-	1.665	-	20,00
Alrco, secretariaat B.54	04-07-18	1.745			1.745	175	349	-	524	1.221	20,00
Vergaderstoelen (34 st.)	28-03-19		6.500		6.500		975	-	975	5.525	20,00
Zit sta bureau elektrisch	02-04-19		622		622		93	-	93	529	20,00
Roldeurkasten	24-06-19		1.485		1.485		149	-	149	1.336	20,00
Zit sta bureau elektrisch (4)	18-10-19		2.633		2.633		88	-	88	2.545	20,00
Meubelen/spiegel B.54	19-09-19		828		828		41	-	41	787	20,00
<i>Subtotaal inventaris</i>		<i>14.116</i>	<i>12.068</i>	<i>-</i>	<i>26.184</i>	<i>12.546</i>	<i>1.695</i>	<i>-</i>	<i>14.241</i>	<i>11.943</i>	
Diepvriestkast	20-12-2006	995			995	995	-	-	995	-	10,00
MFA Keenter Hart (41100)											
Inventaris Keenter Hart	2009	16.972			16.972	16.972	-	-	16.972	-	20,00
AED - apparaat	16-03-10	1.770			1.770	1.770	-	-	1.770	-	20,00
Schoonmaakmachine	24-11-10	2.148			2.148	2.148	-	-	2.148	-	20,00
Wasautomaat (Miele W1716)	27-12-11	1.084			1.084	1.084	-	-	1.084	-	20,00
Kantinetafels	30-06-12	2.053			2.053	2.053	-	-	2.053	-	20,00
Rolgordijnen	29-05-13	14.000			14.000	14.000	-	-	14.000	-	20,00
Bijzettafel	20-06-13	3.750			3.750	3.750	-	-	3.750	-	20,00
Draadloze microfoon/beamerlamp	16-10-13	1.452			1.452	1.452	-	-	1.452	-	20,00
Telefonie	28-10-13	6.232			6.232	6.232	-	-	6.232	-	20,00
Rolgordijnen	11-12-14	1.788			1.788	1.462	326	-	1.788	-	20,00
Koffieautomaat C300NG	28-04-15	2.281			2.281	1.672	456	-	2.128	153	20,00
Zonwering	16-11-17	1.520			1.520	329	304	-	633	887	20,00
Verlichtingsarmaturen (10st.)	31-01-18	1.476			1.476	271	295	-	566	910	20,00
<i>Subtotaal</i>		<i>56.526</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>56.526</i>	<i>53.195</i>	<i>1.381</i>	<i>-</i>	<i>54.576</i>	<i>1.950</i>	
BC Moesel (41150)											
DE Koffiezet apparaat	21-01-10	3.326			3.326	3.326	-	-	3.326	-	20,00
Tafelbladen/hefwagen	16-03-10	3.531			3.531	3.531	-	-	3.531	-	20,00

## 4.1 Staat van de vaste activa

Omschrijving	Datum	Aanschafwaarde			Afschrijvingen				Boekwaarde per 31-12-2019	Residuwaarde	Afschrijvingspercentage
		Aanschaf-fingen tot 01-01-2019	Invester-ingen 2019	Desinves-teringen 2019	Aanschaf-fingen t/m 31-12-2019	Afschrij-vingen tot 01-01-2019	Afschrij-vingen 2019	Afschrij-ving desin-vesteringen			
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	%
Afstortkluis	27-12-11	956			956	956	-	-	956	-	20,00
Telefonie	08-10-13	1.152			1.152	1.152	-	-	1.152	-	20,00
AED	10-12-13	1.579			1.579	1.579	-	-	1.579	-	20,00
Vaatwasser	05-01-16	2.310			2.310	1.386	462	-	1.848	462	20,00
<i>Subtotaal</i>		<i>12.854</i>	-	-	<i>12.854</i>	<i>11.930</i>	<i>462</i>	-	<i>12.392</i>	<i>462</i>	
Let's Move (4140.0)											
Imperial & trekhaak ZVXL-47	31-07-2012	1.435			1.435	1.435	-	-	1.435	-	20,00
Geluidssysteem	03-12-2012	1.807			1.807	1.807	-	-	1.807	-	20,00
Hindernisbaan	11-12-2012	4.810			4.810	4.810	-	-	4.810	-	20,00
<i>Subtotaal</i>		<i>8.052</i>	-	-	<i>8.052</i>	<i>8.052</i>	-	-	<i>8.052</i>	-	
Vluchtelingenwerk (43210)											
3 tafels	06-03-2013	1.085			1.085	1.085	-	-	1.085	-	20,00
Digibord en beamer	03-10-2019		1.500		1.500	-	75	-	75	1.425	20,00
<i>Subtotaal</i>		<i>1.085</i>	<i>1.500</i>	-	<i>2.585</i>	<i>1.085</i>	<i>75</i>	-	<i>1.160</i>	<i>1.425</i>	
BeekCwartier (4.334.0)											
Raambelettering	20-12-2016	455			455	182	91	-	273	182	20,00
Biljardtakens+verplaatsen	12-12-2016	871			871	348	174	-	522	349	20,00
Koffieautomaat Passio M 4	14-12-2016	1.839			1.839	736	368	-	1.104	735	20,00
Rolgordijnen	14-12-2016	3.293			3.293	774	387	-	1.161	2.132	11,80
Muziekinstallatie	21-12-2016	2.940			2.940	692	346	-	1.038	1.902	11,80
26 Stoelen aanbesteding	31-12-2016	569			569	228	114	-	342	227	20,00
26 Stoelen restant	02-01-2017	1.326			1.326	530	265	-	795	531	20,00
Stoelen, 80 stuks	16-07-2010	3.998			3.998	3.998	-	-	3.998	-	20,00
64 Stoelen herstofferen	27-01-2017	2.321			2.321	890	464	-	1.354	967	20,00
10 Stoelen	04-04-2017	922			922	322	184	-	506	416	20,00
Peesdoek	10-02-2017	1.170			1.170	449	234	-	683	487	20,00
Afzuiginstallatie berging	11-07-2018	1.185			1.185	119	237	-	356	829	20,00
Overname inventaris	31-12-2019		15.945		15.945	-	-	-	-	15.945	
Koelkast etc	31-12-2019		425		425	-	-	-	-	425	
<i>Subtotaal</i>		<i>20.889</i>	<i>16.370</i>	-	<i>37.259</i>	<i>9.268</i>	<i>2.864</i>	-	<i>12.132</i>	<i>25.127</i>	
BeekCwartier Stg. Dagopvang (4.334.1)											
Rolgordijnen	17-02-2017	2.071			2.071	759	414	-	1.173	898	
Schuifwanden	27-07-2017	2.179			2.179	618	436	-	1.054	1.125	20,00
<i>Subtotaal</i>		<i>4.250</i>	-	-	<i>4.250</i>	<i>1.377</i>	<i>850</i>	-	<i>2.227</i>	<i>2.023</i>	

## 4.1 Staat van de vaste activa

Omschrijving	Datum	Aanschafwaarde			Afschrijvingen				Boekwaarde per 31-12-2019	Residuwaarde	Afschrijvingspercentage
		Aanschaffingen tot 01-01-2019	Investerings 2019	Desinvesterings 2019	Aanschaffingen t/m 31-12-2019	Afschrijvingen tot 01-01-2019	Afschrijvingen 2019	Afschrijving desinvesteringen			
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	%
<b>Totaal inventaris</b>		<b>118.767</b>	<b>29.938</b>	<b>-</b>	<b>148.705</b>	<b>98.448</b>	<b>7.327</b>	<b>-</b>	<b>105.775</b>	<b>42.930</b>	<b>-</b>
<i>Vervoermiddelen</i>											
Citroen Jumper 34-sn-zp	27-03-2007	29.678			29.678	26.678	-	-	26.678	3.000	20,00
Ford Transit	05-06-2019		12.000		12.000		1.260	-	1.260	10.740	20,00
<b>Totaal vervoermiddelen</b>		<b>29.678</b>	<b>12.000</b>	<b>-</b>	<b>41.678</b>	<b>26.678</b>	<b>1.260</b>	<b>-</b>	<b>27.938</b>	<b>13.740</b>	<b>-</b>
<b>Totaal materiele vaste activa</b>		<b>305.389</b>	<b>71.531</b>	<b>-</b>	<b>376.920</b>	<b>187.721</b>	<b>28.615</b>	<b>-</b>	<b>216.336</b>	<b>160.584</b>	<b>-</b>



Punt Welzijn  
T.a.v. het bestuur  
Postbus 112  
6000 AC WEERT

Weert, **16 JULI 2020**

Onderwerp : beschikking subsidievaststelling 2019  
Ons kenmerk : 1019056

Geacht bestuur,

U heeft een aanvraag voor subsidievaststelling 2019 ingediend bij de Gemeente Weert.  
In deze beschikking leest u ons besluit.

**Subsidie**

Wij stellen de subsidie vast op een bedrag van € 2.115.211,25. Uit het jaarverslag met activiteitenoverzicht en de jaarrekening 2019 is gebleken dat Stichting Punt Welzijn voldoet aan de prestatieafspraken en verplichtingen zoals die zijn genoemd in de 'Algemene wet bestuursrecht', de 'Subsidieregeling Professionele instellingen Weert 2017' en de vastgelegde verplichtingen in de 'Uitwerkingsovereenkomst 2016-2019'.

**Voorschot**

U heeft een voorschotbedrag op de subsidie gekregen. In totaal was dit een bedrag van € 2.115.211,25. De subsidievaststelling komt overeen met het uitbetaalde voorschot. Er zal dus geen verrekening plaatsvinden.

**Niet eens met het besluit?**

Als u het niet eens bent met dit besluit, kunt u met een brief een bezwaarschrift sturen aan het college van burgemeester en wethouders. Het adres is:  
Postbus 950  
6000 AZ WEERT

Zorgt u ervoor dat u het bezwaarschrift indient binnen zes weken na de datum van deze brief. Daarmee voorkomt u dat wij uw bezwaarschrift niet meer kunnen behandelen. Schrijf in uw bezwaarschrift in elk geval:

- uw naam, adres, datum en handtekening;
- een omschrijving van het besluit waar het bezwaarschrift tegen gericht is (stuur een kopie van deze brief mee met uw bezwaarschrift);
- de reden waarom u bezwaar maakt.

Let op: een bezwaarschrift indienen kan alleen met een brief, dus niet digitaal.

**Vragen?**

Heeft u nog vragen? Neem gerust contact op met mevrouw Monique Poell (via doorkiesnummer 575497 of per e-mail [M.Poellvanthuijl@weert.nl](mailto:M.Poellvanthuijl@weert.nl)) of met Twan Joosten (via doorkiesnummer 575488 of per e-mail [T.Joosten@weert.nl](mailto:T.Joosten@weert.nl)).

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders,



M.J.M. Meertens  
gemeentesecretaris



C.C. Leppink-Schuitema  
burgemeester

1805 1100 01