

Afdeling	: OCSW - Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	B&W-voorstel: DJ-570195
Naam opsteller voorstel	: Ingrid Willems (0495-575842)	Zaaknummer: 496355
Portefeuillehouder	: 1. drs. P.P.H. (Paul) Sterk 2. M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Jaarrekening Risse 2017.

Voorstel

1. Kennis te nemen van:
 - a. het jaarrapport van het Werkvoorzieningschap Weert e.o. "De Risse" 2017;
 - b. de vastgestelde jaarrekening 2017 van De Risse Holding BV;
 - c. het jaarverslag Risse Groep 2017.
2. De raad via de TILS-lijst kennis te laten nemen van de documenten genoemd onder punt 1.

Inleiding

Op grond van de Gemeenschappelijke Regeling stelt het Algemeen Bestuur van Risse Groep ieder jaar de jaarrekening vast en doet hiervan mededeling aan de colleges (artikel 25). Op 28 mei 2018 hebben het Algemeen Bestuur en de Algemene vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening 2017 van De Risse Holding BV en het jaarrapport 2017 van het Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse vastgesteld. Deze worden u hierbij, samen met het jaarverslag 2017, ter kennisname aangeboden.

Beoogd effect/doel

Het college en de raad te informeren over de jaarstukken 2017 van De Risse en De Risse Holding BV.

Argumenten

1. De documenten geven inzicht in de werkzaamheden en functioneren van De Risse Groep.

Met de invoering van de Participatiewet is de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) vanaf 1 januari 2015 afgesloten voor alle nieuwe instroom. De afgelopen jaren heeft De Risse zich ontwikkeld naar een organisatie die in de breedte van het sociaal domein diensten en expertise op het terrein van werk aanbiedt.

Weert, 29 juni 2018	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
	akkoord							
	bespreken							
Soort besluit: Besluit college								

25.09.2018

In te vullen door het B&W secretariaat: Akkoord Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 25.09.2018

 Niet akkoord Gewijzigde versie A-stuk B-stuk C-stuk

De secretaris,

Nummer: 2

In 2017 waren er gemiddeld 561,83 standaardeenheden (SE) in dienst bij De Risse op grond van de Wsw, 137 minder dan vóór de start van de Participatiewet. Vanuit de gemeente Weert waren er in 2017 gemiddeld 370,4 SE bij De Risse werkzaam. Daarnaast werkte een aantal medewerkers in 2017 bij De Risse op grond van instrumenten uit de Participatiewet: 0,15 fte werknemers in beschut werk nieuw en 29,59 fte in de werkgeversconstructie.

2. De documenten geven inzicht in het financiële resultaat van De Risse Groep in 2017.

De uitvoering van de Wsw is een wettelijke taak van gemeenten. Op basis van de gemeenschappelijke regeling "Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse" draagt het werkvoorzieningschap –namens de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert- zorg voor de uitvoering van de Wsw. De gemeenten ontvangen voor de uitvoering van deze Wsw-taak Rijkssubsidie via het Participatiebudget. Conform de gemeenschappelijke regeling wordt deze Rijkssubsidie volledig doorbetaald aan het werkvoorzieningschap. De Rijkssubsidie wordt jaarlijks, net als alle andere kosten en baten van het werkvoorzieningschap, doorgesluisd naar De Risse Holding BV.

Voor 2017 had De Risse Groep een verlies begroot van € 622.723,-. Dit onder andere vanwege de verlaging van het subsidiebedrag per SE en loonsomstijgingen. De Risse Groep realiseerde in 2017 uiteindelijk een positief resultaat van € 20.648,-.

Dit resultaat wordt onder andere veroorzaakt doordat:

- Er sprake was van een onderrealisatie Wsw van 9,64 SE.
- Het operationeel resultaat per fte (kosten minus opbrengsten) beter was dan voorzien. Begroot werd: € 1.299,- gerealiseerd werd: € 1.363,-.
- Door incidentele baten van niet gedeclareerde ziekte-uitkeringen over voorgaande jaren.

Net als voorgaande jaren was er in 2017 geen sprake van een aanvullende gemeentelijke bijdrage per SE.

Het eigen vermogen van Risse Groep bedroeg per ultimo 2017 € 3.392.525,-.

Kanttekeningen en risico's

Met betrekking tot de jaarstukken 2017 van De Risse Groep zijn er geen kanttekeningen en risico's voor de gemeente.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Met betrekking tot de jaarstukken 2017 van De Risse Groep zijn er geen financiële, personele of juridische gevolgen voor de gemeente.

Het positieve resultaat van € 20.648,- is toegevoegd aan het weerstandsvermogen van De Risse.

Uitvoering/evaluatie

Niet van toepassing.

Communicatie/participatie

De raad wordt via de TILS-lijst geïnformeerd.

Overleg gevoerd met

Intern:

Frank van Beeck (teamleider OCSW)

Patricia Vos (beleidsadviseur Financiën)

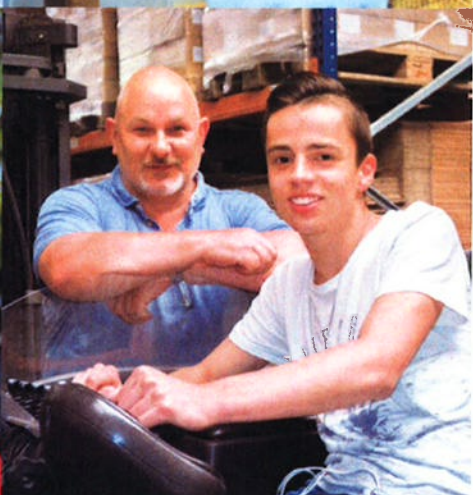
Extern:

Jan Karel Jobse (directeur De Risse)

Intergemeentelijke Werkgroep (Risse, Weert, Nederweert, Cranendonck en Werk.Kom)

Bijlagen

1. Jaarrapport Werkvoorzieningschap Weert e.o. "De Risse" 2017
2. Jaarrekening 2017 Risse Holding BV
3. Jaarverslag Risse Groep 2017



Bijzonder!

DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

DE RISSE CULTUURTECHNIEK B.V.

DE RISSE SCHOONMAAK B.V.

RISSE BUSINESSPOST B.V.

WERK.KOM B.V.

Bijzonder!



Een bijzonder overgangsjaar

Als ik aan de Risse-medewerkers vraag: "was 2017 een bijzonder jaar?", wat zouden ze dan antwoorden? Ik denk dat ik honderden verschillende antwoorden zou krijgen. De betekenis van bijzonder is volgens de Dikke van Daele: 'anders dan anders'. Was 2017 voor Risse Groep nu anders dan andere jaren? Nee. Dus ook niet bijzonder, zou je zeggen. Maar we mogen er wel eens bij stilstaan dat het heel bijzonder is wat we samen hebben bereikt! Dat maakt ons uniek in Sw-land.

Alweer bijzonder

We haalden namelijk wéér een positief financieel resultaat. Ondanks dat voor de komende jaren flinke negatieve resultaten werden verwacht. Werk.Kom hielp bijna 250 mensen uit de uitkering, aan een volgende stap in hun leven, bijna net zoveel als vorig jaar.

Overgangsjaar

2017 was een overgangsjaar, maar wel een bijzonder goed overgangsjaar. In 2017 heeft Risse Groep heel wat initiatieven in gang gezet die moeten leiden tot een hernieuwd Risse Groep, klaar voor de toekomst! Eind 2018 zullen onze strategische keuzes zijn uitgewerkt.

Daarnaast heb ik diep respect voor de mensen die werken bij Prio Verve en die positief blijven over hun bedrijf en hun werk, ondanks negatieve berichtgeving in de media. Dat positieve geldt voor het overgrote deel van de medewerkers.

Bijzondere mensen

En weet u wat nog het meest bijzondere is? Bij Risse Groep werken allemaal bijzondere mensen; iedere medewerker is anders dan alle anderen. Juist dat maakt het werken binnen Risse Groep zo mooi, al die bijzondere mensen. Mensen waarvan ik weet dat ze respect voor elkaar hebben, die elke dag zij aan zij werken, aan zichzelf en aan onze prestaties.

Allemaal laten ze hun eigen, unieke vingerafdruk achter bij Risse Groep. Daarom is het thema van dit jaarverslag: Bijzonder. Het is onmogelijk om alle bijzondere medewerkers die bij Risse Groep werken aan het woord te laten. Dan zouden we een jaarverslag van wel 800 pagina's moeten maken. En dat gaat u echt niet lezen!

We laten daarom een aantal mensen aan het woord die om één of andere reden 'bijzonder' waren in 2017. Bijvoorbeeld Mario, die als werkzoekende aan de slag ging in het project Kansrijk in de Wijk en die zich uiteindelijk ontwikkelde tot voorman van dit bijzondere project. En Jason, de theatermaker uit Trinidad, die zijn eigen kansen creëert in een hele nieuwe wereld. En ook Henk, Patrick, Bert, Angelique, Frank, Jeroen, Mieke en Yvonne komen aan het woord. Zij vertegenwoordigen de verschillende doelgroepen van Risse Groep. Stuk voor stuk zijn ze bijzonder, net als alle andere medewerkers die weer een bijzondere prestatie hebben geleverd in 2017.

Ik wil iedereen hartelijk danken voor de inzet in 2017! Met 2017 als bijzonder mooie basis, maken we er in 2018 weer een uniek jaar van!

Jan Karel Jobse

Directeur

Weert, 24 mei 2018





Voorwoord	3
Evaluatie 2017	5
<i>Beleid en strategie</i>	
<i>Personeel</i>	
<i>Financieel</i>	
<i>Samenwerking</i>	
<i>Overige vermeldenswaardigheden</i>	
Personeelsmanagement	8
<i>Personeelsbeleid</i>	
<i>Verzuim</i>	
<i>Uitvoering Wsw</i>	
<i>Uitvoering Beschut Werk</i>	
<i>Uitvoering Werkgeversconstructie</i>	
Werk.Kom	14
<i>Algemeen</i>	
<i>Begeleid werken en detacheren</i>	
<i>Re-integratie</i>	
PR en Communicatie	18
MVO-platform Konnekt'os	22
Ongewenst gedrag en geschillen	24
<i>Vertrouwenspersonen</i>	
<i>Geschillencoördinatoren</i>	
Medezeggenschap	28
<i>Ondernemingsraad</i>	
<i>Achterban</i>	
<i>Georganiseerd Overleg</i>	
Kwaliteit, Arbo en Milieu	32
Bestuurlijke structuur	34
Joint Ventures	36
<i>Prio Verve</i>	
<i>Businesspost Midden-Limburg</i>	
Financieel Jaarverslag	41

Evaluatie 2017

Beleid en strategie

De toekomst van Risse Groep is vanaf 2015 in belangrijke mate bepaald door de invoering van de Participatiewet. Risse Groep is in de jaren voor de invoering van deze wet een organisatie geworden die in de breedte van het sociaal domein diensten en expertise op het terrein van werk aanbiedt in het belang van inwoners van de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert. Niet exclusief, met uitsluiting van andere aanbieders, maar in ketensamenwerking. Het doel is het beste resultaat te realiseren voor de doelgroep. Tot die doelgroep behoren onder andere:

- Bijstandsgerechtigden die naar werk worden begeleid
- Inwoners voor wie arbeidsmatige dagbesteding is geïndiceerd
- Jongeren waarvoor het aanbod op het terrein van werk van betekenis is
- Medewerkers met een 'beschut-nieuw'-indicatie
- Medewerkers met een bestaande Wsw-baan
- Niet-uitkeringsgerechtigden die naar werk worden begeleid
- Vluchtelingen en statushouders
- Wajongers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn

Nadat eind 2016 het fusieproces met Westrom werd stopgezet gaf Risse Groep in brainstormsessies met bestuur en ambtenaren vorm aan de toekomst van Risse Groep.

In de toekomst wil Risse Groep zoveel mogelijk klaarstaan voor burgers van de deelnemende gemeenten.

De ontwikkeling van Risse Groep wordt uitgewerkt in drie domeinen:

1. Uitbreiding van taken ten dienste van burgers (onder andere Participatie, Wmo en Jeugd)
2. Verbetering van de interne bedrijfsvoering
3. Uitbreiding van de positie op 'de vrije markt'

Diverse werkgroepen waarin de gemeenten Cranendonck, Nederweert, Weert en Risse Groep deelnamen, hebben de afgelopen periode de basis gelegd voor een concept ontwerp dat moet leiden tot een sluitende aanpak voor participatie in de drie gemeenten.

De Raden van de deelnemende gemeenten zijn door middel van een raadsinformatiebrief geïnformeerd over het proces en in oktober zijn bijeenkomsten georganiseerd.

Eind 2017 startten we onder leiding van een extern adviseur, met een nadere uitwerking. In de loop van 2018 wordt een definitief plan ter goedkeuring voorgelegd, waarna de implementatie kan beginnen.

Personeel

Met de invoering van de Participatiewet is er vanaf 1 januari 2015 geen sprake meer van een taakstelling: gemeenten krijgen in hun Participatiebudget subsidie voor de Wsw gebaseerd op door het Ministerie ingeschatte volumes. In 2017 waren er gemiddeld 561,83 standardeenheden (se's) in dienst bij Risse Groep. Eind 2017 waren er in het kader van de Wsw 137 personen minder in dienst dan eind 2014, de start van de Participatiewet.

In 2017 maakten, naast de Wsw, twee nieuwe doelgroepen deel uit van de formatie van Risse Groep, te weten:

- Beschut Werk: 0,15 fte (dit zijn 0,19 arbeidsjaren)
- Participatiewet: 29,59 fte

Financieel

Over 2017 was een verlies begroot van € 622.723,--. Het resultaat dat Risse Groep over 2017 realiseerde was een winst van € 20.648,--.

Dit resultaat wordt onder andere veroorzaakt doordat:

- De subsidie in 2017 daalde met € 380,-- per se ten opzichte van 2016
- Er sprake was van een onderrealisatie Wsw van 9,64 se



- Het operationeel resultaat per fte (kosten minus opbrengsten) wederom beter was dan voorzien: realisatie € 1.363,-- begroot € 1.299,--
- Het resultaat van Prio Verve, onder andere als gevolg van een jaar met veel turbulentie, € 147.757,-- lager was dan begroot
- Het resultaat van Businesspost € 85.520,-- beter was dan begroot.

Er was in 2017 wederom géén sprake van een aanvullende gemeentelijke bijdrage.

Het eigen vermogen van Risse Groep bedroeg per ultimo 2017 € 3.392.545,--.

Samenwerking

Risse Groep heeft de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in samenwerking met diverse partners en zich ontwikkeld tot een netwerkorganisatie.

○ Werk.Kom

Werk.Kom is het WerkgeversServicePunt en re-integratiebedrijf voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit samenwerkingsverband van Risse Groep, gemeente Weert en gemeente Nederweert draagt zorg voor het extern plaatsen en begeleiden van de doelgroepen 'Wsw', 'Participatiewet', Vluchtelingen/Statushouders en Jeugdzorg. Dit doet Werk.Kom door middel van een geïntegreerde werkgevers- en werkzoekendenbenadering.

De resultaten van Werk.Kom waren boven verwachting: Werk.Kom begeleidde in het verslagjaar 249 personen naar een reguliere baan.

Ook Leudal en Cranendonck besteedden in 2017 re-integratietrajecten uit aan Werk.Kom. Daarnaast werd er nauw samengewerkt met het UWV en diverse externe partners. Per 1 januari 2018 maakt ook gemeente Cranendonck deel uit van het samenwerkingsverband Werk.Kom.

○ Konnekt'os

Konnekt'os is het MVO-platform van Risse Groep en Westrom waarbij bedrijven zijn aangesloten met als doel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden. In 2017 werd de honderdste partner verwelkomd.

○ Risse Industrie

Risse Industrie organiseert eenvoudige montage- en verpakkingswerkzaamheden voor de medewerkers van Risse Groep en is gespecialiseerd in het verpakken van voedsel; het BRC-certificaat gericht op het verpakken van levens-

middelen is hierin cruciaal en is in 2017, na een intensieve externe audit, weer verlengd.

○ Prio Verve Facilitair

Prio Verve Facilitair richt zich op schoonmaakonderhoud in Midden-Limburg en is eigendom van drie partijen: Vebego, Westrom en Risse Groep.

In 2017 presteerde de Joint Venture onder begroting: € 350.208,--.

Vanuit Risse Groep zijn circa 56 medewerkers bij Prio Verve Facilitair gedetacheerd.

Medio 2017 heeft Westrom aangekondigd dat zij per 1 januari 2018 uit de Joint Venture zal treden. De onderhandelingen daarover waren eind 2017 nog niet afgerond.

○ Prio Verve Groen

Prio Verve Groen richt zich op groenonderhoud in Midden-Limburg en is eigendom van drie partijen: Vebego, Westrom en Risse Groep.

Vanuit Risse Groep zijn circa 107 medewerkers bij Prio Verve Groen gedetacheerd.

De Joint Venture kende in 2017 een moeilijk jaar, vooral als gevolg van onrust onder het personeel naar aanleiding van een rapport van de Ondernemingsraad van Westrom over de 'werk- en arbeidsomstandigheden' binnen een deel van Prio Verve Groen. Er is in een deelgebied een onafhankelijk onderzoek uitgevoerd naar de signalen met betrekking tot intimidatie, pesterijen en bedreigingen. Uit dit onderzoek is gebleken dat er sprake is van incidenten en niet van structurele misstanden.

Daarnaast is een onafhankelijk medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder alle medewerkers van Prio Verve. De uitkomsten hiervan worden begin januari 2018 besproken met de medewerkers.

Prio Verve Groen realiseerde in 2017 een klein verlies: € 43.479,--.

○ Businesspost Midden-Limburg

Businesspost Midden-Limburg richt zich op zakelijke postbezorging in Midden-Limburg en is eigendom van twee partijen: Westrom en Risse Groep.

De onderneming draait boven verwachting goed en realiseerde in 2017 een winst van € 251.040,--.

Toch is de realiteit dat de komende jaren de orderportefeuille zal slinken. Schaalvergroting is noodzakelijk: een eerste stap hiertoe is gezet door in 2017 de sorteer-

activiteiten van Businesspost Midden-Limburg samen te voegen met die van Zuid-Limburg.

Tevens is in 2017 door een extern bureau een onderzoek uitgevoerd naar de oprichting van een postbedrijf 'Midden- en Zuid-Limburg'. De resultaten van dit onderzoek zullen in de eerste helft van 2018 leiden tot besluitvorming.

o **Onderwijs**

Er wordt intensief samengewerkt met diverse onderwijspartners, gericht op het ondersteunen van kwetsbare jongeren, het tegengaan van voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid, preventief jeugdbeleid en jeugdzorg. Risse Groep en Werk.Kom richten zich op complete arbeidsarrangementen voor deze doelgroep.

Werk.Kom levert een jongerenconsulent ten behoeve van de arbeidsmarktregio.

In 2017 zijn in totaal 55 jongeren begeleid, waarvan er 33 zijn geplaatst in een betaald dienstverband.

Daarnaast loopt een groep van circa 30 leerlingen uit het praktijkonderwijs gedurende het hele schooljaar stage bij Risse Groep.

o **Stichting Pedagogisch Sociaal Werk**

Stichting Pedagogisch Sociaal Werk (PSW) biedt zorg en ondersteuning aan personen met een verstandelijke beperking.

Risse Groep en PSW hebben een samenwerkingsovereenkomst, gericht op het gebruik maken van elkaars expertise: de ontwikkeling van medewerkers van zowel Risse Groep als PSW staat hierin centraal.

De financiering door de gemeente Weert in het kader van 'doorbraakprojecten' ondersteunt deze samenwerking. Eind 2017 is de positieve evaluatie hiervan besproken en zijn afspraken gemaakt om in 2018 de samenwerking verder uit te bouwen.

o **METggz**

METggz is een organisatie voor geestelijke gezondheidszorg in Noord- en Midden-Limburg. In 2016 is een samenwerking gestart met Risse Groep, gericht op het ondersteunen van cliënten van METggz door middel van werk. In het kader van de strategische keuzes van Risse Groep wordt in 2018 verdere intensivering van deze samenwerking verwacht.

Overige vermeldenswaardigheden

Personeels- en salarisadministratie

In 2017 is besloten de salarisadministratie per 1 januari 2018 uit te besteden aan een externe partij. Kostenoverwegingen speelden een belangrijke rol bij het maken van deze keuze. De samenwerking met Westrom op het gebied van salaris- en personeelsadministratie eindigt hierdoor.

ICT-project

Risse Groep is gestart met een project dat moet leiden tot vernieuwing van de huidige ICT-systemen. Het huidige logistieke pakket is verouderd. Daarnaast hebben de veranderingen binnen Risse Groep de afgelopen jaren geleid tot nieuwe informatiebehoefes. Medio 2018 wordt een keuze gemaakt, waarna de implementatie in de tweede helft van 2018 plaatsvindt. Per 1 januari 2019 kan gestart worden met de nieuwe systemen.

Tevens is in 2017 besloten de huidige analoge telefooncentrale te vervangen door een digitale versie. De vervanging zal in maart 2018 plaatsvinden.

Kansrijk in de wijk

In 2017 vond de hernieuwde start plaats van het project "Kansrijk in de wijk". Het gezamenlijke project van de gemeenten Weert, Nederweert, Risse Groep, Werk.Kom en Prio Verve heeft tot doel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (opnieuw) te laten instromen in het arbeidsproces. Door deel te nemen aan het project verbeteren de kandidaten hun kansen op de arbeidsmarkt. Daarnaast leveren ze een bijdrage aan het verbeteren van de leefbaarheid in de wijken. In 2018 wordt bekeken welke aanvullende activiteiten de deelnemers kunnen uitvoeren, zoals werkzaamheden in en om het huis van hulpbehoevende inwoners. Daarnaast wordt bekeken of andere partijen willen aansluiten bij dit project; zowel Wonen Limburg als de gemeente Cranendonck hebben dit reeds toegezegd.

Privacywetgeving

Vanaf 25 mei 2018 is de AVG (Algemene Verordening Persoonsgegevens) van toepassing. De AVG is rechtstreeks van toepassing in alle EU-lidstaten. Er geldt vanaf die datum dus nog maar één privacywet in de hele EU, in plaats van 28 verschillende nationale wetten, waaronder de Nederlandse Wet Bescherming Persoonsgegevens. In 2017 is een werkgroep actief bezig geweest met het opstellen van plannen om Risse Groep 'privacy-proof' te maken.

Personeelsmanagement

Personeelsbeleid

- In 2017 is een nieuwe geschillencoördinator aangesteld.
- In het kader van aandacht voor ongewenst gedrag is door middel van een communicatiecampagne aandacht gegeven aan (digitaal) pesten. Tevens heeft een theatergroep dit onderwerp dichtbij gebracht door middel van twee interactieve voorstellingen in het bedrijfsrestaurant.
- Door middel van een kleine organisatiewijziging is de afdeling 'receptie, postkamer en portiers' ondergebracht bij het directiesecretariaat.
- Diverse regelingen zijn in 2017 aangepast:
 - Attentierichtlijn
 - Boetereglement
 - Introductiepakket nieuwe medewerkers
 - IOP-formulieren
 - Regeling uitruil salaris
 - Regeling werktijden en verlofplanning
 - Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer Wsw
 - Sociale kaart
 - Uitvoeringsregeling verlofrechten CAR
 - Verzuimbeleid
 - Verzuim- en re-integratiereglement

IOP-gesprekken

Jaarlijks vindt met elke medewerker een gesprek plaats over het individueel ontwikkelingsplan (IOP). Dit plan is gericht op zijn of haar ontwikkeling met als doel het persoonlijk functioneren te verbeteren. Het aantal IOP-gesprekken is gedaald als gevolg van de daling van de Wsw-populatie (Tabel A).

Opleidingen

In 2017 hebben we geïnvesteerd in kennisverbreding en verdieping voor de medewerkers van Werk.Kom. Een aanzienlijk deel van de gemaakte opleidingskosten is te herleiden naar twee trainingen voor alle werknemers van Werk.Kom. Enerzijds een training Communicatie en Feedback. Deze op-

leiding was ter bevordering en professionalisering van de externe en interne communicatie met ketenpartners, opdrachtgevers en collega's. Anderzijds hebben alle medewerkers deelgenomen aan de training Motivational Interviewing. Dit betreft het toepassen van een motiverende gesprekstechniek ter bevordering van de duurzame zelfredzaamheid van onze kandidaten en het optimaliseren van de slagingskansen van de doelstellingen per kandidaat. Beide trainingen zijn zeer positief gewaardeerd en het effect ervan is inmiddels in



de dagelijkse processen geborgd.

Daarnaast hebben kandidaten van Werk.Kom deelgenomen aan een Imago-training. In twee bijeenkomsten werd er o.a. gewerkt aan hun uiterlijke presentatie, houding en lichaamstaal. Aan het eind van de training deden alle kandidaten een pitch waarin ze zich presenteren aan werkgevers. De pitch werd opgenomen en wordt desgewenst in de vorm van een video-cv opgestuurd aan werkgevers.

Aan opleidingskosten werd in 2017 € 47.441,- uitgegeven.

Verzuim

Het jaar 2017 werd afgesloten met een gemiddeld verzuimpercentage van 13,2% voor de totale Risse Groep. Dit percentage is iets lager dan het percentage in 2016 (13,6%). Analyse wijst uit dat circa 10,2% van het verzuimpercentage wordt veroorzaakt door langdurig zieke medewerkers. Met medewerkers die frequent verzuimen worden individuele gesprekken gevoerd.

Landelijk kent de sector een verzuimpercentage van circa 13,3%; dit percentage is stijgend, met name als gevolg van de toenemende vergrijzing in de sector (Tabel B en C).

Duurzame inzetbaarheid

In het kader van 'duurzame inzetbaarheid van medewerkers' zijn in 2017 de volgende activiteiten te melden:

Er is een aanzet gemaakt voor beleid ten aanzien van duurzame inzetbaarheid. Begin 2018 wordt een werkgroep gevormd, die dit concept beleid over duurzame inzetbaarheid verder zal vormgeven;

Er is uitvoering gegeven aan een PMO (preventief medisch onderzoek) van beeldschermgebruikers;

Risse Groep heeft zich aangesloten bij een pilot voor Sw-bedrijven die zich richt op duurzame inzetbaarheid vanuit SBCM. In 2018 wordt hieraan verder inhoud gegeven;

De personeelsconsulenten hebben een aantal bijeenkomsten (Aan de slag met vitaliteit – SBCM, HRM Kennisdag Duurzame Inzetbaarheid - Driessen HRM) bezocht in het kader van duurzame inzetbaarheid als voorbereiding op het opzetten van beleid op dit gebied.

Uitvoering Wsw

Herindicaties

Mensen met een indicatiestelling voor de Wsw worden door het UWV periodiek op deze indicatiestelling beoordeeld om te bepalen of zij nog steeds tot de doelgroep van de Wsw behoren. Daarbij is het niet van belang of kandidaten reeds zijn geplaatst en bij Risse Groep werken.

Van de totale groep herindicaties (80 personen) waren er in 2017 twee kandidaten die vrijwillig van hun indicatiestelling hebben afgezien, waren er geen ondergrensindicaties en ook geen bovengrensindicaties. Voor alle overigen is er een nieuwe indicatiestelling afgegeven (Tabel D).

Bezetting Wsw

Vanaf 1 januari 2017 is er geen sprake meer van 'buitengemeenten' (gemeenten waarvan Risse Groep subsidie dient te ontvangen, omdat medewerkers in dienst bij Risse Groep daar woonachtig zijn); de drie bij Risse Groep aangesloten gemeenten ontvangen alle subsidies voor medewerkers met een dienstverband bij Risse Groep.

Risse Groep realiseerde over 2017 gemiddeld 561,83 se's voor de eigen gemeenten; gemeenten ontvingen voor 571,46 se's budget in hun Participatiebudget.

Er was sprake van een onderrealisatie van 9,63 se voor de eigen gemeenten doordat de uitstroom hoger was dan de prognose van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Het budget en de werkelijke bezetting per gemeente waarvoor Risse Groep de Wsw uitvoert is weergegeven in tabel E. De formatie per bedrijfsonderdeel en het verloop daarvan is weergegeven in tabel F.

IOP-gesprekken per bedrijfs onderdeel

	2016	2017
Risse Industrie	288	227
Prio Verve Groen	65	53
Prio Verve Facilitair	29	31
Businesspost Midden-Limburg	nvt	6
Risse Horizon	294	278
Risse Holding	24	19
Totaal	700	614

TABEL A

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2015	2016	2017
	13,4 %	13,6 %	13,2 %

TABEL B

Ziekteverzuimpercentage per bedrijfs onderdeel

BV	Totaal 2015	Totaal 2016	Totaal 2017
Risse Industrie	15,0 %	15,8 %	17,6 %
Prio Verve Groen	12,6 %	12,1 %	15,3 %
Prio Verve Facilitair	13,2 %	15,1 %	11,3 %
Businesspost Midden-Limburg	nvt	7,4 %	2,9 %
Risse Holding	8,8 %	8,9 %	5,5 %
Risse Horizon	12,6 %	12,2 %	10,0 %

TABEL C

Herindicaties

Positieve herindicatie	78
Bovengrens	0
Ondergrens	0
Afzien van indicatie	2
Totaal	80

TABEL D

Budget en realisatie 2017

Gemeente	Budget	Gemiddelde realisatie			Verschil
	in SE	Risse	Elders	Totaal	
Cranendonck	86,88	81,41	5,20	86,61	0,27
Nederweert	106,86	98,64	6,17	104,81	2,05
Weert	377,72	349,28	21,13	370,41	7,31
Totaal	571,46	529,33	32,50	561,83	9,63

TABEL E

Formatie 2017

Formatie	31-12-2015		instroom/uitstroom		31-12-2017	
	FTE	SE	FTE	SE	FTE	SE
Risse Industrie	226,30	236,68	-23,57	-24,03	202,73	212,65
Prio Verve Groen	90,43	92,65	-7,43	-7,45	83,00	85,20
Prio Verve Facilitair	38,46	39,15	-3,49	-3,67	34,97	35,48
Businesspost Midden-Limburg	8,90	8,90	2,00	2,00	10,90	10,90
Risse Horizon	183,70	187,39	5,86	5,71	189,56	193,10
Risse Holding	12,00	12,13	-1,40	-1,40	10,60	10,73
Totaal	559,80	576,89	-28,04	-28,85	531,76	548,06

TABEL F

Begroting en realisatie beschut werk 2017

Gemeente	Begroot in FTE'S	Realisatie in FTE'S	
Cranendonck	2,0	0	
Nederweert	1,0	0,15	
Weert	8,0	0	
Totaal	11,0	0,15	(0,19 arbeidsjaren)

TABEL G

Begroting en realisatie beschut werk 2017

Gemeente	Realisatie 2016	Gemiddelde
	personen	Realisatie 2017
Cranendonck	1,0	1,3
Nederweert	1,5	1,7
Weert	13,0	32,8
Leudal	3,5	4,0
Totaal	19,0	39,8

TABEL H



Henk Beimans

Henk: 'Ik pak alles aan. Stilzitten is niks voor mij en bij Risse Groep is genoeg te doen.'

Henk Beimans is al 32 jaar in dienst van Risse Groep, vierde twee jubileums en is nog steeds onmisbaar. 'Als ik Henk niet had, dan had ik een probleem!', zegt werkleider Huub Graus over hem.

Uitvoering Beschut Werk

Beschut Werk is bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking. Mensen die alleen kunnen werken in een 'beschutte omgeving', onder aangepaste omstandigheden. Zij hebben meer begeleiding en aanpassing van hun werkplek nodig, dan van een reguliere werkgever verwacht kan worden. Het UWV bepaalt of iemand tot deze nieuwe doelgroep behoort.

Een persoon kan zelf bij het UWV om een beoordeling (laten) vragen; hij of zij hoeft dus niet meer te wachten op de gemeente. Als het UWV een positief advies Beschut Werk geeft, is de gemeente verplicht een beschutte werkplek te bieden. De gemeente mag alleen een plek weigeren als het aantal beschutte plekken, zoals opgelegd door het Ministerie en hiermee in het Participatiebudget aan die gemeente is toegekend, al is bereikt.

Alle gemeenten in Nederland krijgen subsidie om uiteindelijk samen ruim 30.000 beschutte plekken te realiseren.

In de arbeidsmarktregio Midden-Limburg is besloten dat Risse Groep en Westrom de uitvoering van Beschut Werk organiseren.

Uitvoering Werkgeversconstructie

Risse Groep heeft een detachingsfaciliteit geïnitieerd voor medewerkers vallend onder de Participatiewet.

Medewerkers met verminderde loonwaarde krijgen een dienstverband bij Risse Groep en worden gedetacheerd bij reguliere bedrijven; rechtstreekse plaatsing bij een werkgever heeft overigens altijd de hoogste prioriteit. Doel was en is om de drempel te verlagen voor reguliere werkgevers om de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt werk te bieden.

Risse Groep hanteert een eigen arbeidsvoorwaardenregeling voor deze werkgeversconstructie.





Algemeen

2017 zal wederom te boek gaan als een positief jaar in vele opzichten. De arbeidsmarkt is sterk verbeterd en de kansen voor onze zwakkere doelgroepen beginnen inmiddels ook toe te nemen. Feit is dat werkgevers terughoudend blijven bij het aannemen van onze mensen. Uiteraard komt dit altijd aan de orde bij acquisitiesprekken en wordt ook aan verwachtingsmanagement gedaan. De inzet van onze werkgeversconstructie heeft zich hiervoor inmiddels bewezen als een goede oplossing. In toenemende mate wordt hier gebruik van gemaakt teneinde duurzame plaatsingen te realiseren.

Ook hebben we gezien dat, naast de kandidaten met een arbeidsprofiel, de accenten inmiddels deels verlegd zijn naar de bestanden met andere doelstellingen dan bemiddeling naar betaald werk. Voor gemeente Nederweert was dit altijd al van toepassing, voor de gemeente Weert nemen deze trajecten nu snel toe. Dit betreft intensievere trajecten met als doel sociale activering, vrijwilligerswerk en trajecten met kenmerken van (arbeidsmatige) dagbesteding. Hieronder vallen ook de trajecten en projecten voor de doelgroep statushouders. Al met al bijzonder arbeidsintensieve en brede trajecten waarbij het doel van bemiddelen naar een betaalde baan niet verdwenen is, maar het duurzaam ontwikkelen van potentieel een belangrijker onderdeel is geworden van ons dagelijks werk. Onze toegevoegde waarde hiervoor hebben we inmiddels bewezen. Ontwikkelen, innoveren, verfijnen, afstemmen en samenwerken met de gemeenten, voor het leveren van optimaal maatwerk, blijft hierbij de norm. Dit verloopt naar ieders tevredenheid. De verwachting is dat deze lijn zich verder zal voortzetten in 2018.

Ondanks dat het niveau van het aanbod en de daaraan verbonden doelstellingen voor de kandidaten naar beneden zijn bijgesteld, hadden we onszelf ten doel gesteld om in 2017 wederom tenminste 180 bruto plaatsingen te realiseren. De praktijk heeft laten zien dat we dit behoorlijk hebben weten te overtreffen. We zijn in totaal uitgekomen op 249 plaatsingen en hebben daarmee een vergelijkbaar aantal als afgelopen jaar weten te realiseren. De instroom vanuit de gemeenten lag iets boven begroting.

De resultaten op het gebied van Wsw-detacheringen zijn in totaal uitgekomen op een aantal van 77. Dit is een toename van ruim 13% ten opzichte van afgelopen jaar. Dit resultaat is opgebouwd uit nieuwe detacheringen en herplaatsingen van medewerkers. De doelstelling was om de "0-lijn" vast te hou-

Bijzonder!

Begeleid werken/Detacheren Werkladder

	31-12-2016	31-12-2017	verschil
	SE	SE	SE
Test en training	17,2	11,2	-6,0
Werken intern	241,5	213,2	-28,3
Werken op locatie	0,0	0,0	0,0
Groepsdetachering	231,6	233,8	2,2
Individuele detachering	78,6	72,5	-6,1
Begeleid werken	18,0	17,5	-0,5

TABEL

Re-integratie 2016

	Trajecten	Plaatsingen
Gemeente Weert	381	213
Gemeente Nederweert	74	28
Gemeente Cranendonck	15	4
Overig	1	4
Totaal	471	249
Overige resultaten 2017		
Realisatie proefplaatsingen:	51	
Realisatie leerwerkplekken:	33	
Realisatie AD onderzoeken:	158	

TABEL

den en daarmee (nieuwe) detacheringen en uitstroom uit de Sw in balans te houden. Rekening houdend met een begrote en verwachte krimp van 5% van de populatie betekende dit dat tenminste 18 medewerkers meer gedetacheerd moesten worden, dan er zijn uitgestroomd uit de Sw. Met trots kunnen we melden dat al onze inspanningen hebben geleid tot het behalen van deze bijzonder ambitieuze doelstelling en we geëindigd zijn op +1.

Gedurende het laatste kwartaal hebben we vanuit onze functie van WerkgeversServicePunt, locatie Weert, de samenwerking met gemeente Leudal bekrachtigd. We voeren hier nu, in samenwerking met WSP locatie Roermond, de brede werkgeversdienstverlening uit.

Tot slot zijn we verheugd te kunnen melden dat vanaf 1 januari 2018 gemeente Cranendonck formeel aansluit bij Werk.Kom. Hierdoor zal de samenwerking structurele vormen aannemen.

Begeleid werken en detacheren

De doelstelling voor begeleid werken en detacheren was ten opzichte van de realisatie 2016 de 0-lijn vast te houden en daarmee gelijk te blijven in het totaal aantal gedetacheerde medewerkers. Dit is gelukt en uitgekomen op +1,5 ondanks dat het aantal se's ten opzichte van 2016 licht was gezakt met 3,4 se's.

De werkladder is weergegeven in tabel I.

De groei van het aantal medewerkers was gering en het aantal se's is gedaald, vooral vanwege het feit dat:

- De gemiddelde omvang van de dienstverbanden van onze gedetacheerde medewerkers iets is teruggelopen. Dit onder andere door seniorenregelingen.
- Een lichte toename van het aantal parttime detacheringen ten opzichte van fulltime detacheringen.



De volgende acties werden ondernomen:

- Loonwaardemetingen: uitvoering van de loonwaardemetingen en afspraken en processen omtrent (her)metingen zijn gedurende dit jaar verder verfijnd in nauwe afstemming en samenwerking met de gemeenten. We hebben in 2017 ongeveer 170 metingen uitgevoerd voor zowel Wsw als PW.
- Kansrijk in de Wijk 2.0: recent is de officiële doorstart feestelijk gevierd onder aanwezigheid van onze bestuurders, ambtenaren, overige betrokkenen en belangstellenden. Formeel zijn we in september weer gestart en is de bus weer onderweg in de wijken. In 2018 zal het CleanTeam van gemeente Cranendonck hier ook bij gaan aansluiten en zal de tweede bus een feit zijn. Samenwerking met en in opdracht werken voor derden is uiteraard ook een onderwerp. Hierbij kan gedacht worden aan woningcorporaties en mogelijk op termijn ook aan particuliere opdrachtgevers dan wel privépersonen. De eerste overeenkomst hiervoor is inmiddels gesloten met Wonen Limburg.
- Project Revitalisering: Werk.kom is in mei gestart met dit project. Een project waarbij in de basis voor 25 Sw-medewerkers een profiel is opgesteld en vervolgens zijn de betreffende medewerkers met werkleiders en werkcoaches aan de slag gegaan om hen klaar te stomen voor detachering. De groep is uitgebreid naar 30 kandidaten. Inmiddels zijn 17 kandidaten hiervan gedetacheerd of zitten in de proefplaatsing voorafgaande aan een detachering. Selectie en aanvulling van kandidaten hiervoor is nu gaande. Een bijzonder mooi tussenresultaat.
- Werkgroep kwaliteit en dienstverlening: deze werkgroep is om interne redenen in het leven geroepen. Inmiddels is een eigen klanttevredenheidsonderzoek ontwikkeld. Alle cliënten zullen gevraagd worden aan het onderzoek deel te nemen. De resultaten zullen gedeeld worden en uiteraard zal opvolging van de resultaten plaatsvinden.
- Opzet informatieboekje. In dit boekje staat basisinformatie voor de cliënten over werken via Werk.Kom. Wat kunnen zij verwachten van Werk.Kom? Waar kun je je melden met bepaalde vragen of klachten binnen de organisatie? De inhoud van dit informatieboekje wordt besproken met alle cliënten. Alle cliënten ontvangen een exemplaar en tekenen voor ontvangst.
- Optimaliseren en up to date houden van onze werkprocessen. Dit met ondersteuning van een kwaliteitsmedewerker van gemeente Nederweert.
- Tele-Sales Direct: In het kader van onder andere de uitbreiding van onze werkgeversdienstverlening richting gemeente Cranendonck en gemeente Leudal en onze ambitieuze doelstellingen, is besloten de inzet en ondersteuning van deze bekende partner wederom in te schakelen. In 2017 heeft Tele-Sales Direct ons ondersteund bij het vergroten van ons netwerk van bedrijven. In 2018 zetten we deze samenwerking voort. Er is een bruto bestand van 1000 bedrijven geselecteerd waar zij samen met ons afspraken zullen gaan bewerkstelligen.

Re-integratie

In de begroting 2017 van Werk.Kom zijn 414 kandidaten opgenomen. Voor de gemeente Cranendonck was het aantal aanmeldingen begroot op 30 kandidaten voor 2017. In de praktijk is dit uitgekomen op 455 kandidaten vanuit gemeente Weert en Nederweert en 15 kandidaten vanuit gemeente Cranendonck. Daarmee is het totaal aantal aanmeldingen uitgekomen op + 26 kandidaten. Dit is exclusief het zittend bestand van kandidaten uit eerdere jaren. Vanuit de rol van de werkcoaches hebben we de gedetacheerde medewerkers met Sw-dienstbetrekking begeleid en ondersteund. Achteraf



Bijzonder!

gezien is het absolute aantal zo goed als constant gebleven op 360 personen (inclusief de gedetacheerde medewerkers bij Prio Verve).

Volgens verwachting hebben we kunnen constateren dat de gemiddelde afstand tot de arbeidsmarkt van de kandidaten in 2017 is toegenomen. Dit betekent dat de trajecten arbeidsintensiever zijn geworden en de begeleiding naar werkgevers om nog meer maatwerk en verwachtingsmanagement vraagt.

Veel aandacht is er in 2017 geweest voor onze doelgroep statushouders. In totaal zijn er voor deze groep 129 kandidaten bij Werk.Kom aangemeld. Recent is nog een nieuwe groep



met 17 kandidaten aangemeld vanuit gemeente Nederweert en net voor het einde van het jaar is ook nog een nieuwe groep van 20 kandidaten gestart vanuit de gemeente Weert. Tevens zal naar verwachting op korte termijn nu ook de eerste groep statushouders vanuit gemeente Cranendonck worden aangemeld. We hebben op het gebied van (gedeeltelijke) uitstroom inmiddels 39% resultaat weten te behalen. Daarnaast begeleiden en ondersteunen we deze bijzondere doelgroep ook op andere gebieden dan werk, al dan niet in ketensamenwerking. Het project heeft zich verder geëvolueerd en is steeds completer te noemen en altijd gericht op het bieden van maatwerk. Afgelopen jaar zijn ook verschillende gemeenten, of andere betrokken organisaties, bij ons op bezoek geweest om te kijken hoe we dit vormgeven en hebben we meer dan eens media-aandacht gekregen of opgezocht hiervoor. De samenwerking met de gemeenten binnen dit project verloopt uitstekend. We vinden en ondersteunen elkaar waar nodig. Goed nieuws is dat de gemeente

Weert een positief besluit genomen heeft het project tenminste met twee jaar te verlengen.

Onderstaand een opsomming van een aantal andere projecten en samenwerkingsverbanden die het afgelopen jaar ook aan de orde zijn geweest en/of nog actueel zijn:

Extern gericht:

- Diverse projecten voor kwetsbare jongeren
- Diverse SROI-projecten (Social Return On Investment)
- Eerste aanzet tot project "Hulp bij Huishouding" met Land van Horne
- Grensoverschrijdende samenwerkingen
- Max. WW (in samenwerking met UWV)
- Niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers)
- Optimalisatie acquisitie-proces en aanvalsplan
- Samenwerking METggz
- Samenwerking met PSW
- VDL/Nedcar-project

Intern gericht:

- Verder doorvoeren inzet werkgeversconstructie
- Optimalisatie interne werkprocessen en klanttevredenheid
- Training Communicatie en Feedback
- Training Motivational Interviewing

We kijken terug op een bijzonder jaar met veel uitdagingen en successen. Er is veel aandacht geweest voor maatwerk en ontwikkeling. Dit zowel met als voor onze kandidaten als voor de interne organisatie. We mogen trots zijn op hetgeen we tot nu toe samen hebben weten te bereiken en kijken met veel vertrouwen naar de toekomst.

PR en Communicatie

PR en Communicatie

2017 is het jaar waarin Risse Groep alvast begon na te denken over een nieuwe toekomst, ook op communicatiegebied. 2017 is daarmee ook het jaar geworden waarin Risse Groep samen met Werk.Kom het social media-landschap steeds meer veroverde. Bovendien was het een jaar waarin Konnekt'os spraakmakende events en workshops organiseerde over actuele thema's. Zowel Risse Groep, Werk.Kom als Konnekt'os haalden regelmatig het nieuws met succes. We kijken terug op een jaar dat sociaal bewogen was, niet alleen omdat sociaal ondernemen bij ons centraal staat, maar ook omdat we steeds meer social gingen op social media.

Positionering op Social Media

We hebben aan onze (digitale) omgeving laten zien waar we voor staan, waar we in geloven en waar we goed in zijn. Of het nu een verhaal was over een werkloos echtpaar dat via Werk.Kom bemiddeld werd naar elk een baan, of dat we het



nieuws haalden vanwege de unieke aanpak voor statushouders, waarmee Werk.Kom als landelijk voorbeeld dient. Niet alleen konden mensen het laatste nieuws volgen via de reguliere middelen zoals nieuwsbrieven, website en e-mail, ook de sociale media kregen een steeds grotere rol.



Daarnaast werkte Werk.Kom actief aan de positionering, onder andere in de vorm van een eigen LinkedIn- en twitter-account. De medewerkers volgden een Social Media-training, waarin ze leerden hoe ze deze media effectief kunnen inzetten. En ook de website van Werk.Kom werd geactualiseerd: de tekst werd vernieuwd en de vormgeving werd aangepast.

Om potentiële klanten optimaal te informeren over de producten en diensten van Werk.Kom, kwamen er digitale info-sheets over het dienstenpakket. En de digitalisering gaat verder, ook op het gebied van Cv's: de eerste video-Cv's werden in 2017 gemaakt. Kandidaten volgden de Imago-training van Nelleke Mulder Imago Group. In twee bijeenkomsten werd er o.a. gewerkt aan hun uiterlijke presentatie en lichaamstaal. Aan het eind van de training deden alle kandidaten een pitch waarin ze zich presenteren aan werkgevers. De pitch werd opgenomen en wordt desgewenst in de vorm van een video-Cv opgestuurd aan werkgevers.

Bijzonder!

PR voor statushoudersaanpak

2017 stond ook in het teken van statushouders. Werk.kom haalde de media met de vooruitstrevende integrale aanpak, waarbij het leren van de taal, het volgen van een opleiding en het opdoen van werkervaring, niet na elkaar, maar gelijktijdig plaatsvindt. De communicatie over het thema statushouders is grotendeels in samenwerking met de gemeenten Weert en Nederweert tot stand gekomen. Naast de reguliere communicatie-inzet werd er in maart 2017 een event over statushouders georganiseerd in samenwerking met het MVO-platform Konnekt'os. Ruim 160 werkgevers reisden af naar Thorn om in De Grote Hegge het enerverende event bij te wonen. In juni organiseerde Werk.Kom tevens een goedbezochte kennissessie over kansen bieden aan deze doelgroep tijdens de zomerborrel van de gemeente Weert. In de media hebben bovengenoemde initiatieven de nodige publiciteit opgeleverd op regionaal maar ook provinciaal niveau (diverse publicaties over en portretten van statushouders in Dagblad De Limburger, een reportage op Midden-Limburg Actueel, publicaties in Weert Magazine, 1Weert, het Zakenblad en Social Media).

Daarnaast kozen Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os ook in 2017 voor een actieve persbenadering door contact met de media te onderhouden over relevante ontwikkelingen en de samenwerking met ketenpartners. Tevens verzorgden Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os geregeld presentaties voor diverse netwerkbijeenkomsten, studieclubs en businessmeetings.

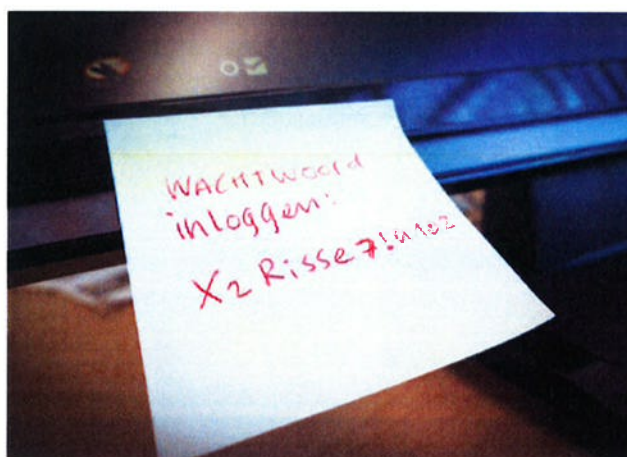
Communicatiecampagnes

Ook intern werd er druk gecommuniceerd het afgelopen jaar. Verschillende campagnes werden op poten gezet:

- o **Privacy-campagne.** Op 25 mei 2018 gaat de nieuwe Privacy-wet in. Risse Groep zette een campagne op om medewerkers bewust te maken van de inhoud van deze wet en de wijze waarop zij dienen om te gaan met



privacygevoelige informatie. Doel is een gedragsverandering teweeg te brengen. Regelmatig werden berichten over dit thema opgenomen in de nieuwsbrief en gedeeld op social media, daarnaast werden er video's gedeeld, maar ook filmfragmenten en campagne-filmpjes om medewerkers bewust te maken van de gevaren van o.a. een data-lek. Ook maakte de afdeling communicatie posters met dit thema en kwam de privacy-officer van Vebeego vertellen over Vebeego's Privacy-campagne.



- **Campagne tegen pesten.** We startten een campagne om pesten op de werkvloer tegen te gaan. Er was aandacht voor dit thema in de communicatie-uitingen en het werkoverleg. Theatre Hotel Courage maakte een interactieve theatervoorstelling op maat voor Risse Groep over pesten op de werkvloer. Medewerkers mochten tijdens de voorstelling zelf input geven voor scènes. Situaties die gespeeld werden, waren uit het leven gegrepen. Na iedere scene werd met de medewerkers van gedachten gewisseld, 'hoe kan de gepeste in het vervolg anders reageren, zodat het pesten ophoudt?', 'Waarom pesten de pesters en hoe kun je ze stoppen?' De voorstelling was geslaagd en de boodschap 'op naar een pestvrij Risse Groep' kwam aan.
- **Campagne voor het creëren van bekendheid van vertrouwenspersonen en geschillencoördinatoren.** Uit onderzoek bleek dat de vertrouwenspersonen en geschillencoördinatoren van Risse Groep nog niet bij alle medewerkers bekend waren. Deze campagne werd gestart, zodat medewerkers weten bij wie ze terecht kunnen in geval van ongewenste omgangsvormen of bij een conflict met de werkgever.
- **OR-Verkiezingscampagne.** Last but not least, initieerden we in 2017 een PR-campagne om kandidaten te interesseren voor de OR van Risse Groep. Flitsend vormgegeven OR-tjes vielen bij medewerkers in de bus met 10 redenen om je verkiesbaar te stellen en op social media en in de nieuwsbrief stonden interviews met OR-leden. Mede door deze promotiecampagne was het animo groot en konden er voor het eerst in 10 jaar OR-verkiezingen plaatsvinden. 16 medewerkers stelden zich verkiesbaar voor de nieuwe OR. Op 23 januari 2018 wordt er bij Risse Groep gestemd voor een nieuwe Ondernemingsraad.

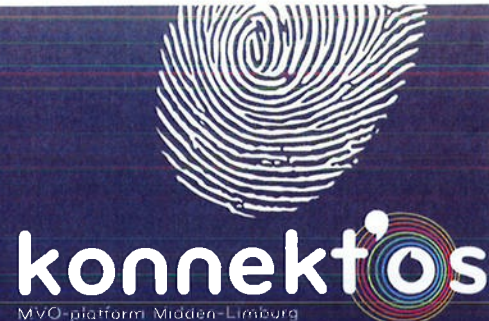


Mario Salmans

'Ik heb jaren een kroeg gehad op Boshoven, maar die ging – om het toepasselijk te zeggen - 'op de fles'. 'Toen ik de kans kreeg om voorman te worden bij Kansrijk in de Wijk 2.0, greep ik deze met beide handen aan. Ik had mijn schouder gebroken, maar kwam al werken terwijl ik nog in de ziektewet zat. Zodra ik het stuur van het Kansrijk in de Wijk-busje in mijn handen heb, ben ik gelukkig!'



MVO-platform Konnekt'os



MVO-platform Konnekt'os

In 2012 werd door Risse Groep het initiatief genomen om een platform van bedrijven op te richten met als doel: het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen dit platform, genaamd Konnekt'os, staat maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal. Daar waar Konnekt'os in eerste instantie het MVO-platform van Nederweert, Weert en Cranendonck was, werd het begin 2016 omarmd door Westrom en daarmee hét MVO-platform voor heel Midden-Limburg. Het eerste lustrumjaar van Konnekt'os stond dan ook vooral in het teken van de verdere uitbouw en doorontwikkeling naar heel Midden-Limburg. Met succes!

Events

Konnekt'os opende het jaar met een bijzonder event in maart. In de Grote Hegge in Thorn waren 160 ondernemers aanwezig om samen met Onno Hoes, regionale burgemeesters, wethouders en ketenpartners te discussiëren over een thema dat ons allemaal aangaat: het bieden van kansen aan statushouders. Uiteraard was deze doelgroep zelf ook ruim vertegenwoordigd en nam actief deel aan de discussie. Het resultaat hiervan was dat de statushouders hun eigen kansen op werk creëerden! Bashar, een van de statushouders die zich voorstelden tijdens het event, sleepte ter plekke een werkervaringsplek bij de gemeente Weert in de wacht door het gesprek met de burgemeester aan te gaan. De andere statushouders die zich presenteerden (Nabas, theatermaker Jason en het echtpaar Giath en Shiatha) konden korte tijd na het event aan de slag op een werkervaringsplek of in een betaalde baan. Nabas werd zelfs meteen na het event aangesproken en kon kiezen uit 2 banen!

En niet alleen de statushouders schitterden tijdens de Konnekt'os-bijeenkomsten. Ook de medewerkers van Risse Groep en Westrom die tijdens de events de gasten ontvingen en meehielpen in de catering, kregen veel waardering. Zij ondervonden letterlijk geluk op de werkvloer tijdens het zomerevent over dit thema bij attractiepark Toverland. Behalve een inspirerend verhaal over de visie van Toverland, aangevuld door geluksprofessor Leo Bormans, mochten zij samen met de partners hun geluk beproeven in de befaamde achtbaan Troy. Een geweldige ervaring! Konnekt'os sloot het jaar af met het najaarsevent bij congrescentrum Oolderhof in Herten. Niemand minder dan topscheidsrechter en ondernemer Bjorn Kuipers wist de aanwezige ondernemers te boeien met zijn verhaal over het leveren van teamprestaties en het geven van (blindelings) vertrouwen aan je medewerkers. Mensen met een afstand



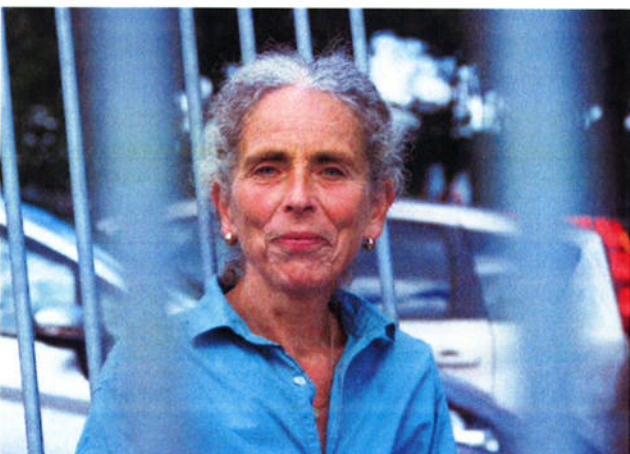
tot de arbeidsmarkt spelen daarin volgens Kuipers een essentiële rol. Een boodschap die volledig wordt omarmd door Konnekt'os en haar partners! Zij beoordeelden de events van afgelopen jaar met een gemiddelde score van 8,6.

Workshops

Naast de plenaire events organiseerde Konnekt'os in 2017 weer een viertal workshops en bedrijfsbezoeken bij de partners op locatie. De workshops werden verzorgd door Koenen en Co & Polygarde (over subsidies, financiële regelingen en buitenkansen voor werkgevers), WellColl (over de MVO-revolutie die ontstaat door o.a. de komst van de zelfrijdende auto en andere ontwikkelingen), het WSP (over de diensten en bereikbaarheid van dit centrale aanspreekpunt voor werkgevers in de regio) en Kersten Hulpmiddelen specialist in samenwerking met Westrom en PSW (over Social Return, hoe het werkt). Ook dit jaar werden de gevarieerde workshops goed bezocht (door gemiddeld 40 tot 60 partners) en hoog gewaardeerd!

Founders en partners

Konnekt'os verwelkomde in 2017 een nieuwe founder (Citaverde College) en 13 nieuwe partners. Tevens mocht ons MVO-platform afgelopen jaar de 100ste partner verwelkomen met het toetreden van attractiepark Toverland. Deze mijlpaal werd uitgebreid gevierd met het aanbieden van een heerlijke taart en bruisende champagne op de magische locatie in Sevenum. Eind 2017 telde Konnekt'os in totaal 100 partners, onder wie 21 founders.



Ongewenst gedrag en geschillen



Ongewenste omgangsvormen zijn alle vormen van bedreigende en agressieve arbeidssituaties. Zowel lichamelijk als geestelijk. De betreffende persoon ervaart dit als kwetsend of bedreigend, terwijl dit niet eens zo bedoeld hoeft te zijn. Hierdoor ontstaat bij medewerkers een gevoel van sociale onveiligheid. Risse Groep tracht dit gevoel te voorkomen en de sociale veiligheid binnen de organisatie te verbeteren door gerichte voorlichting en communicatie en door de inzet van twee vertrouwenspersonen.

Binnen een organisatie kunnen zich geschillen voordoen in de arbeidsverhouding tussen werknemer en werkgever. Mogelijke geschillen kunnen binnen Risse Groep worden voorgelegd aan de geschillencoördinator of de geschillencommissie, die daarover de directeur adviseren.

Vertrouwenspersonen

Wat doet een vertrouwenspersoon op het werk?

Niemand werkt alleen. Je hebt altijd te maken met andere mensen zoals eigen collega's en leidinggevenden en ook opdrachtgevers, leveranciers, klanten en cliënten. Helaas kan de samenwerking wel eens minder prettig verlopen. Zo kun je te maken krijgen met pesten, roddelen, seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en/of zelfs geweld. De gevolgen van deze ongewenste omgangsvormen liegen er niet om: menselijk leed, verlies in productiviteit, verzuim en zelfs

arbeidsongeschiktheid. Vanuit de Arbowet zijn wij als werkgever verplicht om aandacht te besteden aan deze onderwerpen, in de wet psychosociale arbeidsbelasting genoemd.

Waarom een vertrouwenspersoon?

Onderzoek heeft aangetoond dat het aanstellen van een vertrouwenspersoon zeer effectief werkt bij het voorkomen en bestrijden van ongewenste omgangsvormen en dus ook het voorkomen van de persoonlijke gevolgen hiervan. Risse Groep heeft daarvoor twee vertrouwenspersonen aangesteld, mevrouw Marianne Balogh en de heer Toon Weemers, beiden medewerkers van Risse Groep.

Wat zijn de taken van de vertrouwenspersoon?

De taken van de vertrouwenspersoon zijn onder meer het opvangen, begeleiden en ondersteunen van werknemers die een klacht hebben, het analyseren van voorvallen en adviseren hierover en de eventuele verwijzing naar professionele hulpverleners. In alle gevallen gaat het om delicate kwesties die op een juiste manier moeten worden opgelost. De vertrouwenspersoon behandelt alle hulpvragen in strikte vertrouwelijkheid. Elke actie wordt uitsluitend ondernomen wanneer de melder daarmee instemt.



Aantal meldingen ongewenst gedrag

	2015	2016	2017
Discriminatie	2	0	6
Pesten / roddelen	2	3	1
Agressie en geweld	1	1	1
Seksuele intimidatie/intimiteiten	2	0	0
Klacht over relatie met leidinggevende	1	1	1
Privéproblemen	0	0	0
Doorverwijzing intern	0	1	0
Overig	3	3	2
Totaal	11	9	11

TABEL K

Aantal meldingen bij geschillencoördinator

	2015	2016	2017
Totaal	1	6	7

TABEL L

Meldingen in 2017

Het totale aantal klachten in 2017 was elf met twee consultaties ten aanzien van het verzoek om advies in verband met ongewenst ervaren gedrag.

De meeste klachten betreffen discriminatie. Binnen Risse Groep is er een instroom van andere doelgroepen met verschillende culturen. We zien, net als in 2016, in toenemende mate lasterende of negatieve roddel ontstaan die voortkomt uit afwijkend gedrag van leden vanuit de eigen cultuur- of geloofsgroep. Een roddelcultuur maakt dat mensen zich onveilig voelen en het heeft een negatieve invloed op de werksfeer.

Wat doen we eraan?

Pesten en roddelen blijven onderwerpen van gesprek in het structurele werkoverleg. Ook onze afdeling communicatie heeft via de nieuwsbrief aandacht geschonken aan dit onderwerp.

In het verslagjaar kwam Theatre Hotel Courage uit Amsterdam met interactief theater naar Risse Groep. In het bedrijfsrestaurant werd theater gebracht over pest- en roddelgedrag en wat dit met mensen kan doen. Het was druk, veel medewerkers kwamen kijken en luisteren en deden actief mee met de acteurs. Na afloop was de boodschap duidelijk: Laat je vooroordelen varen en treed collega's met een open blik tegemoet. Dan wordt het nóg leuker bij Risse Groep.

Na de voorstelling beseffen we nog meer dat we rekening moeten houden met de grens tussen plagen en pesten.

In 2017 zijn, net als in voorgaande jaren, geen formele klachten ingediend bij de Klachtencommissie. Alle -vermeende- klachten konden informeel worden afgehandeld of werden overgenomen door de directie. Er waren geen 'terugkomklachten'.



Geschillencoördinatoren

De taak van de geschillencoördinator is het trachten op te lossen van een geschil tussen een werknemer en het bedrijf betreffende de arbeidsverhoudingen.

In 2017 is zeven keer melding gemaakt van een geschil. Twee vermeende geschillen bleken na een gesprek al voldoende te zijn opgelost. De overige vijf meldingen zijn informeel als geschil in behandeling genomen. Een luisterend oor en handvatten aanreiken hoe het probleem aan te pakken, was in alle gevallen toereikend. Voor alle meldingen was dus een advies van de geschillencoördinator toereikend. In 2017 is geen formeel beroep gedaan op de geschillencommissie.

Anne-Marie Mos, werkzaam bij Financieel Economische Zaken en Katja Gruijthuijsen, werkzaam bij Werk.Kom, vervullen samen de rol van geschillencoördinator binnen Risse Groep en Werk.kom.



Kanjers met Huntington

Sinds kort werkt een aantal mensen met de ziekte Van Huntington voor Risse Groep vanuit Zorgcentrum Sint Joseph in Nederweert. De ziekte, die zich vaak pas na het 35ste levensjaar openbaart, tast delen van de hersenen aan. Onze nieuwe medewerkers hebben dankzij het werk voor Risse Groep weer het gevoel dat ze iets betekenen voor de maatschappij.

Bert Hendriks

'Sealen, stickeren, inpakken: dat doen we allemaal voor Risse Groep. We maken het gezellig, compleet met thee en koekjes. Vroeger werkte ik in een magazijn, nu heb ik weer het gevoel dat ik nuttig bezig ben.'

Angelique Mertens

Voordat ze ziek werd stond Angelique voor de klas. Nu is ze de grappenmaker van de groep. Ze is elke dag vrolijk en plaagt haar groepsgenoten af en toe op een leuke manier. 'Werken voor De Risse is fijn en geeft me extra voldoening. Ik word er blij van!'

Frank Bakermans

Nog niet zo heel lang geleden kon hij alles met zijn lichaam, stond hij midden in de samenleving. 'Sport en atletiek is mijn grootste passie. Ik ben heel blij dat ik door het Risse-werk nog iets voor een ander kan doen.'

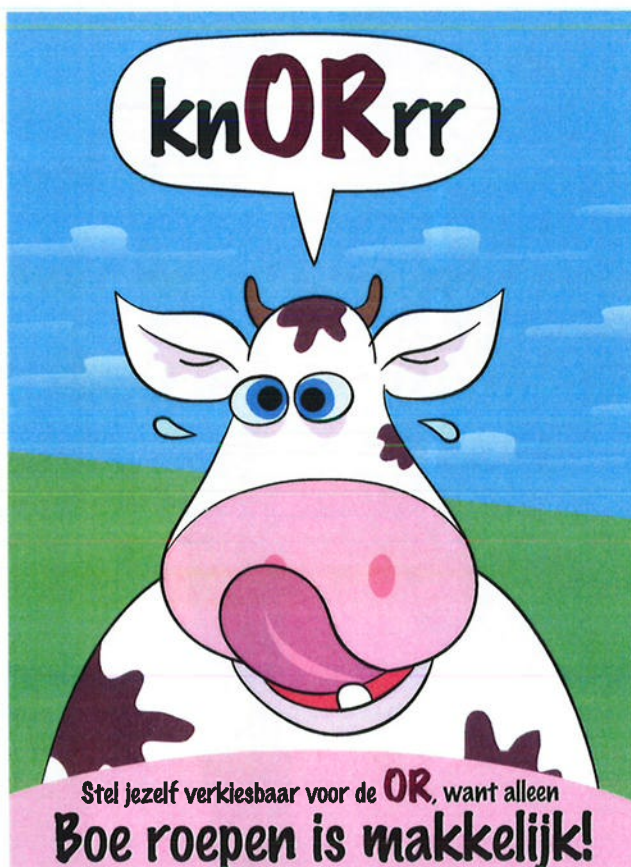


Medezeggenschap

Ondernemingsraad

De tweede helft van 2017 stond voor de Ondernemingsraad (OR) in het teken van de verkiezingen. Er was een lange voorbereidingstijd nodig. Zo besloot de OR het aantal leden te beperken tot maximaal elf. Ook werd het reglement en de faciliteiten-regeling geactualiseerd en werd uitgebreid gesproken over het werven van goede kandidaten.

De OR besloot tot een bijzondere en kleurrijke wervings- en verkiezingscampagne, met nieuwsbrieven, posters, banners en social media. Daarbij werd de OR ondersteund door de afdeling communicatie van Risse Groep. Door alle publiciteit hadden zich eind december 16 personen kandidaat gesteld. Voor het eerst in tien jaar tijd waren er genoeg kandidaten om verkiezingen te organiseren! De verkiezingen zijn gepland op 23 januari 2018.



De OR begon het Jaar 2017 met dertien leden. Door omstandigheden moesten in de loop van het jaar twee leden afscheid nemen.

In verband met de pensionering van de huidige ambtelijk secretaris in 2018 werd alvast een nieuwe ambtelijk secretaris geworven. De gesprekken hierover vonden in november 2017 plaats. De nieuwe ambtelijk secretaris begint op 1 januari 2018.

Advies- en instemmingsaanvragen

In 2017 ontving de OR elf instemmingsaanvragen en twee adviesaanvragen. Een aantal keer stelde de OR voorwaarden alvorens tot een instemming te kunnen komen.

De regelingen waar de OR instemming aan verleende waren:

- Attentierichtlijn
- Boetereglement
- Herbenoeming mevrouw Bos als lid van de Raad van Commissarissen
- Regeling woon-/werkverkeer Wsw
- Vaststellen verlofrooster 2018
- Vervallen regeling ontwikkelingsbeleid
- Verzuimbeleid
- Verzuim- en re-integratiereglement
- Werktijden en verlof
- Wijziging regeling uitruil salaris

De aanvragen met betrekking tot verzuimbeleid en verzuim- en re-integratiereglement hebben raakvlakken met de instemmingsaanvraag arbobeleid. Daarvoor heeft de OR nog geen instemming verleend. De nieuwe OR zal zich in 2018 hierover buigen.

De OR bracht een positief advies uit over de volgende aanvragen:

- Loon- en personeelsadministratie
- Portiers en receptie

HO OR ik dat goed? Verkiezingen!



Vergadering en scholing

De OR kwam in 2017 acht keer in vergadering bij elkaar. Verder vond er vier keer een overlegvergadering met de directeur plaats. Tijdens deze overlegvergaderingen praatte de directeur de OR uitgebreid bij over de stand van zaken met betrekking tot de toekomst van Risse Groep. Eénmaal had de OR overleg met de leden van de Raad van Commissarissen. Naast deze formele vergaderingen vond maandelijks een bilateraal overleg tussen de directeur en het dagelijks bestuur van de OR plaats. Ook de commissies, die de diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbereidden, kwamen regelmatig bij elkaar.

De OR volgde een training over het functioneren en een training waarin gesproken werd over de verkiezingen, het werven van kwalitatief goede kandidaten en de opzet van een nieuwe OR.

Achterban

De klankbordgroep vormt een schakel tussen OR en werkvloer. De klankbordgroep bestaat uit acht leden van diverse afdelingen. Iedere afdeling van het ATC is vertegenwoordigd in de klankbordgroep. Deze wordt voorgezeten door twee OR-leden en komt vier keer per jaar bij elkaar. Over en weer wordt informatie uitgewisseld en vragen beantwoord. De OR bespreekt lopende zaken en legt uit waarom bepaalde beslissingen worden genomen. De leden van de klankbordgroep zorgen dat de informatie vanuit de OR op de werkvloer gedeeld wordt.

Op initiatief van klankbordgroep en OR is een enquête gehouden over de twee compensatiedagen met carnaval. Medewerkers kregen de keuze tussen voortbestaan of afschaffen, met als opmerking dat de directeur in dat laatste geval waarschijnlijk andere dagen als verplichte compen-

satiedagen zou vastleggen. Uit het resultaat van de enquête blijkt dat de meerderheid van het personeel aan de huidige situatie wil vasthouden, dus verplichte compensatiedagen met carnaval worden in de verloffregeling van 2018 wederom opgenomen.

De OR bestond ultimo 2017 uit:

Marc Moonen, voorzitter

Hans Rutjens, vice-voorzitter

Toon Weemers, secretaris

Claudia Moonen, lid DB

Edith Nijs

Franca van de Rieth

Renee Gielen

Maan Vaas

Huub Graus

Jan Slegers

Leon Puynen

Georganiseerd Overleg

Het Georganiseerd Overleg (GO) kwam in 2017 éénmaal in een vergadering bij elkaar.

Het bestuur en de directeur hebben het GO uitgebreid geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de toekomst van Risse Groep.

In 2017 waren de interne GO-leden Rob Poppelaars, Henry Roosen, Ton Boelaars, Maan Vaas en Vic Wulms.



Patrick Rooijackers

'Ik wil telkens nieuwe dingen leren. Dat mag ik ook bij Risse Groep. Ik controleer auto-onderdelen, maar sinds kort doe ik ook administratieve taken. Ik boek pallets met nieuwe producten in en dat gaat super!'

Patrick Rooijackers werkt inmiddels 10 jaar bij Risse Groep en hij blijft zich ontwikkelen, is een harde werker en je hoort hem nooit klagen.



Kwaliteit, Arbo en Milieu

KAM

Het kwaliteitsbeleid van Risse Groep is primair gericht op het verbeteren van de klanttevredenheid. Wij adviseren onze klanten en streven naar een producten- en dienstenpakket dat geheel aan de eisen, wensen en verwachtingen van de klanten voldoet. Binnen Risse Industrie is de productie gesplitst in Food en Non Food. Voor het verpakken en assembleren van de voedingsproducten beschikt Risse Groep over vier BRC/HACCP-gecertificeerde ruimtes. Twee daarvan kunnen worden gekoeld.



Binnen het BRC-kwaliteitsmanagementsysteem wordt jaarlijks een directiebeoordeling uitgevoerd. Er worden dan besluiten genomen over de nodige verbeterpunten. Ook wordt het systeem, de verplichte registraties, de bouwkundige aspecten en het werk op de afdelingen door DNV-GL jaarlijks geauditeerd. Risse Groep beschikt over een BRC 7 certificaat grade AA. Dit is bijna het hoogste niveau. Het hoogste niveau is AA+ waarbij het enige verschil is dat er dan onaangekondigde audits plaatsvinden.

In het verslagjaar 2017 heeft Risse Groep aanpassingen uitgevoerd of aangekondigd ten gevolge van de nieuwe Arbowet. Er is meer betrokkenheid van zowel de directie als de medewerkers bij de arbodienstverlening en hierdoor

staat de preventie nog meer centraal. De positie van de preventiemedewerker is versterkt en de Ondernemingsraad (OR) krijgt een grotere rol bij het arbobeleid. Ook zijn de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts aangescherpt. Zowel de directie als de werknemers hebben verplichtingen: samen moeten zij ervoor zorgen dat er gezond en veilig wordt gewerkt. Door de nieuwe Arbowet verandert de rol van alle betrokkenen. Dit geldt voor de directie, de medewerkers, de bedrijfsarts en de preventiemedewerker, maar ook voor de Ondernemingsraad.

De directie heeft het verzuimbeleid aangepast op de onderstaande punten en aangeboden aan de Ondernemingsraad:

- Preventie
- Anoniem arbeidsomstandigheden spreekuur bij bedrijfsarts
- Periodiek overleg met OR, bedrijfsarts en preventiemedewerker
- Instemmingsrecht met betrekking tot de keuze en rol van de preventiemedewerker
- Second opinion door andere bedrijfsarts
- Vrije toegang tot bedrijfsvloer voor de bedrijfsarts
- Adviesrol bedrijfsarts over het toepassen van preventieve maatregelen voor gezond en veilig werken van de werknemers

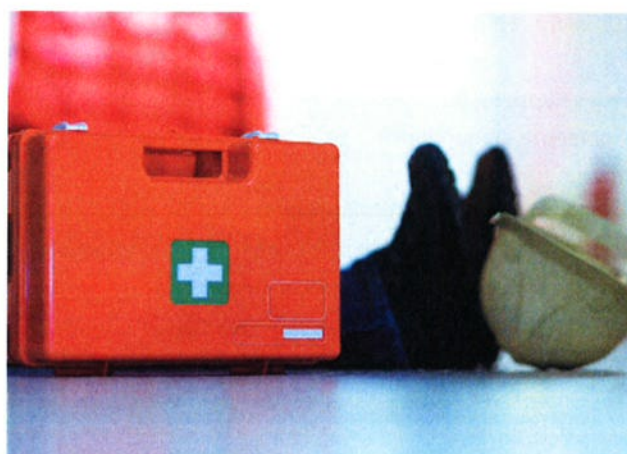
Het arbeidsomstandighedenbeleid van Risse Groep is ondermeer gericht op veilig werken, gezondheid en welzijn. Prioriteit 1 is het voorkomen van persoonlijk letsel. Prioriteit 2 is naast het sociaal welzijn het fysiek welzijn van alle medewerkers. Bij fysiek welzijn gaat het erom dat medewerkers de juiste ruimte, werkplek en hulpmiddelen hebben om hun werk op een goede manier te kunnen uitvoeren. Medewerkers die ten gevolge van hun handicap of ziekte een aanpassing van de werkplek nodig hebben, kunnen deze aanvragen bij de afdeling KAM.

Bijzonder!

Naast de aanvragen voor orthopedische (veiligheids)schoenen, beeldschermbrillen en veiligheidsbrillen op sterkte, zijn er in het verslagjaar vijf aanvragen ontvangen voor aangepast meubilair.

Werkgerelateerde arbeidsongevallen

Een arbeidsongeval is een ongeval dat plaatsvindt bij of als gevolg van werkzaamheden. Dit kan een ongeval met of zonder verzuim zijn maar ook een ongeval met alleen materiële schade. Er is sprake van een ernstig ongeval als het slachtoffer aan de gevolgen ervan overlijdt of ernstig lichamelijk of geestelijk letsel oploopt. Van ernstig letsel is sprake als een slachtoffer schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur leidt tot opname in een ziekenhuis voor behandeling of observatie. Binnen Risse Industrie B.V. is in het verslagjaar slechts één ongeval gemeld.



Bestuurlijke structuur

Bestuur

In 2017 hebben geen mutaties plaatsgevonden in het bestuur van Risse Groep.

Algemeen Bestuur per ultimo 2017

Henk Geraats, voorzitter

Gemeente Nederweert

Tevens voorzitter Dagelijks Bestuur

Paul Sterk, vice-voorzitter

Gemeente Weert

Tevens vice-voorzitter Dagelijks Bestuur

Jan van Tulden, lid

Gemeente Cranendonck

Tevens lid Dagelijks Bestuur

Martijn van den Heuvel, lid

Gemeente Weert

Theo Coumans, lid

Gemeente Nederweert

Frans Kuppens, lid

Gemeente Cranendonck

Raad van Commissarissen

In 2017 werd mevrouw Miep Bos voor drie jaar herbenoemd als lid van de Raad van Commissarissen.

Raad van Commissarissen per ultimo 2017

Jan Simons, voorzitter

Miep Bos, lid

Paul Derckx, lid

Managementteam

In 2017 werd de heer Wim Meuwissen, Manager Financiën en ICT, lid van het managementteam van Risse Groep; de heer Jan Poodt, directeur Projecten, ging in 2017 met pensioen.

Managementteam per ultimo 2017

Jan Karel Jobse, voorzitter

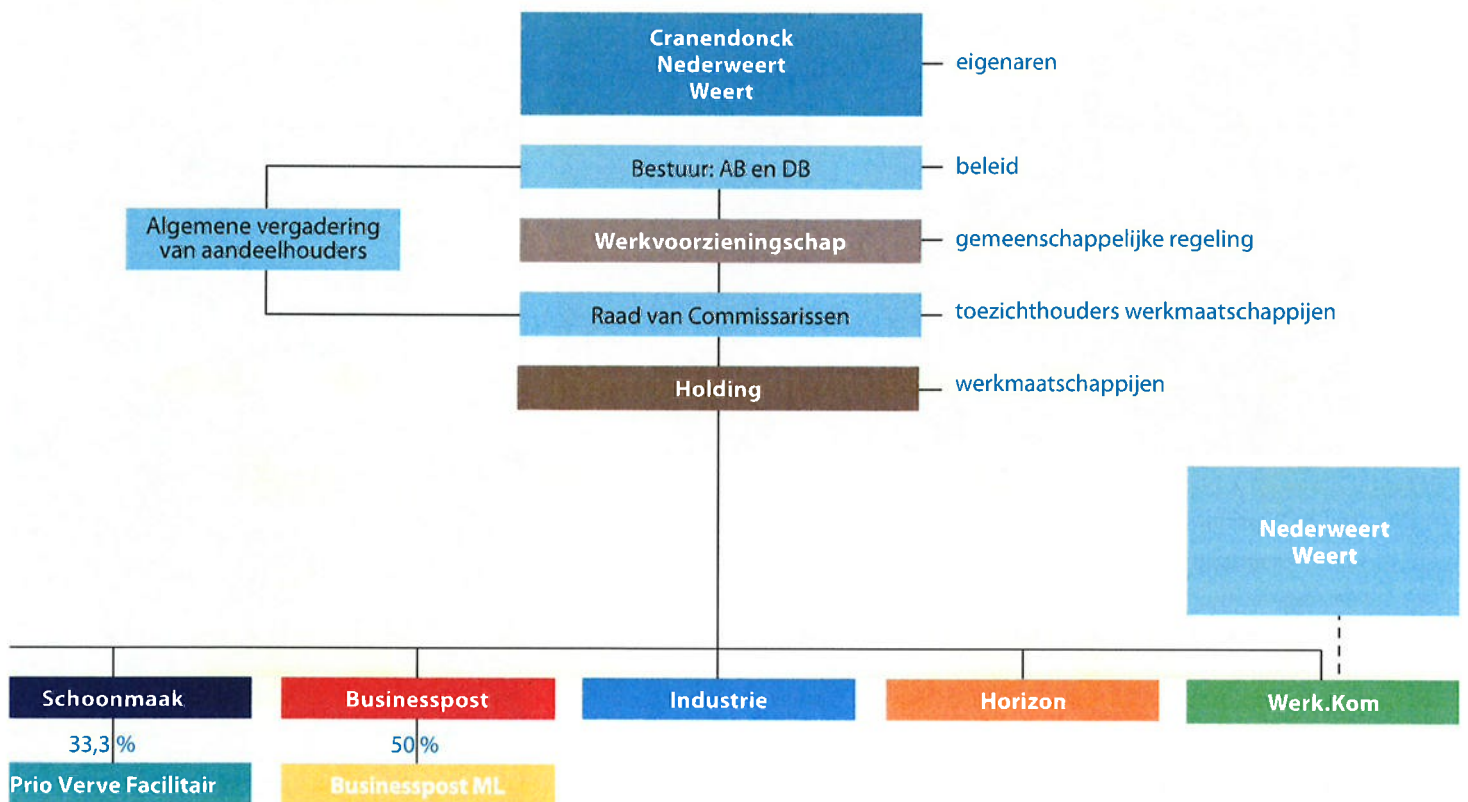
Dave Roberts, vice-voorzitter

Wim Meuwissen, lid

Cultuurtechniek

33,3%

Prio Verve Groen



Joint Ventures

Prio Verve

In het jaarverslag van 2016 werd melding gemaakt van de nieuwe naam Prio Verve (voor het voormalige Risse-Westrom Groen en Westrom-Risse Facilitair) en de betrekking van het nieuwe pand in Roermond. Een mooie stap, die heel bewust is genomen in het kader van het streven naar meer samenwerking en interactie tussen de medewerkers. Dusdanig, dat het onderscheid nog meer zou verdwijnen tussen medewerkers van Risse Groep, Westrom of Prio Verve. Deze opzet was immers ook op de vorige locatie in Ittervoort gelukt. De directeur van Prio Verve, Bas Blezer, die het bedrijf negen jaar geleden met veertig schoonmakers is gestart, heeft eind 2017 een andere functie aanvaard en inmiddels is een interim-manager aangetrokken.



Helaas heeft Prio Verve een vervelend jaar achter de rug. Prio Verve heeft in 2017 regelmatig negatief in de krant gestaan. Wantoestanden, intimidatie en pesterijen vanuit de Prio Verve-leiding zouden aan de orde van de dag zijn en met regelmaat van de klok voorkomen. Een onafhankelijk onderzoek van een gerenommeerd recherchebureau heeft onweerlegbaar aangetoond dat hier geen sprake van is.

Dagelijks kan men op de werkvloer zien, dat het bedrijf in de lift zit. Succes- sen worden geboekt en mooie projecten worden naar tevredenheid afge- rond. De directeur van Risse Groep gaf in het Risse-nieuws van november aan dat hij dlepe respect heeft voor de zevenhonderd medewerkers van Prio Verve, die ondanks de tegenwind, met trots over hun bedrijf praten en zich voor elkaar en voor hun klanten inzetten. De directeur van Prio Verve onderschrijft deze mening.



Jason Flaviney

Theatermaker Jason Flaviney moest vluchten, weg uit zijn geliefde thuisland Trinidad. 'Ik mis mijn ouders in Trinidad verschrikkelijk, maar ik zet al het gemis om in creativiteit. Ik werk iedere dag hard aan het opbouwen van mijn eigen onderneming Goodwill Productions. Het is een (Theater) Production Company. Ik doe alles om ervoor te zorgen dat mijn ouders trots zijn daar aan de andere kant van de wereld.'





Inmiddels is merkbaar dat de negatieve storm langzaam overwaait. De veerkracht en positiviteit van de medewerkers hebben hier zeker aan bijgedragen. Ondanks alle dynamiek rondom het bedrijf zijn de medewerkers elke dag met passie hun werk blijven doen. Zodanig dat Prio Verve het jaar kan afsluiten met een positief financieel resultaat. De omzet van Prio Verve Groen is wederom gegroeid. Tevens zijn alle kwaliteitscertificaten opnieuw verlengd en zijn tal van mensen uit de Participatiewet het bedrijf ingestroomd.



Prio Verve is in het gelukkige bezit van een mooie en aansprekende klantenportefeuille voor 2018. Naast de lopende contracten van de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck, hebben de gemeenten Roermond, Roerdalen en Leudal hun contract met Prio Verve verlengd en hun vertrouwen in het bedrijf uitgesproken.

Prio Verve is een geweldig instrument om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk te krijgen en te houden. Dit allemaal in een veilige en prettige werkomgeving.

Prio Verve is vol goede moed en kijkt positief naar de toekomst. Het vertrouwen in het bedrijf, dat door de relaties is gegeven, zal Prio Verve zeker blijven waarmaken.

Bijzonder!

Businesspost Midden-Limburg B.V.

Business Post Midden-Limburg B.V. heeft het financieel jaar 2017 met een goed resultaat afgesloten. De medewerkers van Business Post hebben in 2017 wederom hard gewerkt en dat heeft ertoe geleid dat ondanks de daling van het landelijke postvolume, het exploitatieresultaat ver boven verwachting is uitgekomen. Het jaar werd afgesloten met een positief resultaat van € 251.040,52. Er was een resultaat begroot van € 76.720,--.

Vanwege de afschaffing van de Wet Sociale Werkvoorziening en de invoering van de Participatiewet, zullen de arbeidskosten de komende jaren blijven stijgen, waardoor het noodzakelijk is om ook in de toekomst de samenwerking in de markt op te blijven zoeken. Het jaar 2018 zal een belangrijk jaar worden voor zowel Business Post Midden-Limburg B.V. als voor de postmarkt.



Betrokken medewerkers en goede samenwerking met derden hebben ook dit jaar het resultaat positief beïnvloed. Begin 2017 zijn de sorteeractiviteiten van Business Post Zuid-Limburg B.V. en Business Post Midden-Limburg B.V. samengevoegd. De sorteeractiviteit is verplaatst naar Sittard. De samenvoeging van de sorteeractiviteit heeft geleid tot synergievoordeel. Tevens is het beoogde doel te streven naar behoud van werkgelegenheid en continuïteit van de activiteit door deze samenwerking gerealiseerd. De verhuizing van de sorteeractiviteit heeft veel flexibiliteit van de medewerkers gevraagd. De veerkracht waarmee het personeel met deze ingrijpende verandering is omgegaan, is het bewijs dat de organisatie is uitgegroeid tot een volwassen bedrijf.

Bijzonder!



DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

DE RISSE CULTUURTECHNIEK B.V.

DE RISSE SCHOONMAAK B.V.

RISSE BUSINESSPOST B.V.

WERK.KOM B.V.



Financiële verslaglegging

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt.

Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse is enig aandeelhouder van de Risse Holding B.V. Navolgend treft u van zowel het Werkvoorzieningschap alsook van de Risse Holding B.V. de balansen en rekeningen van winst en verlies aan.

Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De jaarrekening van de Risse Holding B.V. is opgemaakt conform de bepalingen in Titel 9, Boek 2 Burgerlijk Wetboek (BW). De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst- en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is, dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van Risse Groep en haar activiteiten. De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2016 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2017 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig de algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van de Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de Risse Holding B.V. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar, waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's, die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven. Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013.

Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van de Risse Holding B.V.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Vorraden

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen kostprijzen, gebaseerd op de gemiddelde betaalde inkoopprijs. Waarderingsverschillen tussen kostprijs en betaalde inkoopprijs komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Met de mate van incurantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-) kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. Afwijkend hiervan waardeert de Risse Industrie B.V. tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-) kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-)kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Risse Groep.

Voorzieningen

Voorzieningen worden verantwoord tegen nominale waarden van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bedrijfsopbrengsten

o Omzet

Onder de omzet worden verantwoord de opbrengsten van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen. De verantwoording van de omzet geschiedt in het jaar waarin de goederen zijn geleverd, c.q. de diensten zijn verricht.



- **Materiaal en uitbesteed werk**

De kosten van directe materialen (grond- en hulpstoffen) worden berekend op basis van zowel werkelijke uitgaven als op basis van verrekenprijzen. De kosten van uitbesteed werk worden gewaardeerd op basis van inkoopprijs.

- **Vergoedingen en bijdragen**

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding, zoals bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening, alsmede de bijdragen uit hoofde van velerlei re-integratieregelingen. Hierop zijn in mindering gebracht de aan derden doorbetaalde bedragen.

Bedrijfslasten

- **Personeelslasten Sw**

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde Wsw-medewerkers. De sociale lasten van de Sw-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de Wsw-werknemers, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van Sw-medewerkers. De Sw-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

- **Personeelslasten ambtenaren**

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten. Ambtenaren hebben een rechtspositionele relatie met het werkvoorzieningschap; de salariskosten worden doorberekend op basis van een detacheringsovereenkomst.

- **Rentebaten en -lasten**

De rentebaten betreffen de opbrengst uit deposito's.

De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen Risse Groep doorberekend.

- **Overige baten en lasten**

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

Grondslagen voor het kasstroom-overzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Grondslagen voor vennootschapsbelasting

Belastingen over de winst of het verlies

Risse Businesspost B.V. is belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De overigen geconsolideerde maatschappijen maken gebruik van de vrijstelling uit art. 5, lid 2, sub C, onderdeel 2, wet vpb 1969.



Jeroen Vetzo

Jeroen Vetzo loopt stage bij
het Arbeidstrainingencentrum
van Risse Groep. Hij volgt
praktijkonderwijs op het
Kwadrant.

Jeroen: 'Dit is mijn eerste stage. In
het begin vond ik het spannend.

Nu heb ik het erg naar mijn zin!

Eerst wilde ik iets met dieren
gaan doen, maar nu twijfel ik.

Misschien wil ik wel liever bij Risse
Groep blijven!



Overzicht Risse Groep

1. Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

2. Geconsolideerde maatschappijen (naar de stand van 31 december 2017)

Naam	Aandeel in het Vestigingsplaats	geplaatst kapitaal
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%

3. Overige maatschappijen niet geconsolideerd (naar de stand van 31 december 2017)

Businesspost Midden-Limburg B.V.	Roermond	50%
Prio Verve Facilitair VOF	Roermond	33,3%
Prio Verve Groen VOF	Roermond	33,3%

Financiële verslaglegging

Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, De Risse

Balans per 31 december 2017

in Euro's					
ACTIVA	31-12-2017	31-12-2016	PASSIVA	31-12-2017	31-12-2016
Vaste activa			Vaste passiva		
Materiële vaste activa			Eigen vermogen		
Investerings met economisch nut	2.470.376,02	2.427.930,02	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserves	359.747,79	418.141,74
				786.553,09	844.947,04
Financiële vaste activa			Vaste schulden met een		
Kapitaalverstrekkingen			rentetypische looptijd > 1 jaar		
aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de	487.284,99	641.860,42
			Bank Nederlandse Gemeenten		
Totaal vaste activa	2.706.247,28	2.663.801,28	Totaal vaste passiva	1.273.838,08	1.486.807,46
Vlottende activa			Vlottende passiva		
Uitzettingen met een rentetypische			Netto vlottende schulden met		
looptijd < 1 jaar			rentetypische looptijd < 1 jaar		
Overige vorderingen	682.475,79	698.687,21	Overige schulden	1.296.575,00	1.353.832,08
			Rekening courant schulden	1.645.293,82	2.201.761,31
			Overlopende passiva		
			Nog te betalen bedragen	67.360,91	101.374,60
			Ontvangen voorschotbedragen		
			met een		
			specifiek bestedingsdoel	0,00	1.729,69
Liquide middelen					
Bank	894.344,74	1.783.016,65		67.360,91	103.104,29
Totaal vlottende activa	1.576.820,53	2.481.703,86	Totaal vlottende passiva	3.009.229,73	3.658.697,68
Totaal activa	4.283.067,81	5.145.505,14	Totaal passiva	4.283.067,81	5.145.505,14



Resultatenrekening over 2017

in Euro's

Omschrijving	2017	begroot 2017	2016
Bijdrage gemeenten	14.474.456,90	14.055.442,00	15.171.455,09
Incentive Begeleid Werken	-	-	64.320,00
Bijdrage Beschut werken	-	104.000,00	-
Bijdrage werkgeversconstructie Participatiewet	289.332,61	78.750,00	114.754,43
Totaal bedrijfsopbrengsten	14.763.789,51	14.238.192,00	15.350.529,52
Personeelslasten WSW	14.945.004,47	15.203.327,00	16.194.902,80
Overige kosten WSW-werknemers	374.442,09	377.500,00	404.399,12
Personeelslasten Beschut personeel	-	94.000,00	-
Overige kosten Beschut personeel	-	3.500,00	-
Personeelslasten werkgeversconstructie Participatiewet	574.928,93	-	259.697,62
Overige kosten werkgeversconstructie Participatiewet	5.729,22	-	1.286,81
Personeelslasten ambtelijk personeel	1.400.691,26	1.350.611,00	1.511.820,24
Overige kosten ambtelijk personeel	57.404,08	30.000,00	44.520,01
Bijdrage koffiegeld	17.841,12-	-	18.798,42-
Kosten ten laste van bestemmingsreserve	58.393,95	-	41.606,05
Afschrijving materiële vaste activa	204.849,23	189.000,00	185.278,20
Totaal bedrijfslasten	17.603.602,11	17.247.938,00	18.624.712,43
Bedrijfsresultaat	2.839.812,60-	3.009.746,00-	3.274.182,91-
Rentelasten	31.484,55	45.000,00	38.543,88
Exploitatieresultaat	2.871.297,15-	3.054.746,00-	3.312.726,79-
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	14.763.789,51	- 14.238.192,00	- 15.350.529,52
Doorbelasting loonkosten naar BV's	17.358.200,05-	17.058.938,00-	18.416.626,60-
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	17.841,12	-	18.798,42
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	204.849,23-	189.000,00-	185.278,20-
Doorbelasting rentelasten naar BV's	31.484,55-	45.000,00-	38.543,88-
Totaal doorbelastingen	2.812.903,20-	3.054.746,00-	3.271.120,74-
Resultaat deelneming De Risse Holding	-	-	100.000,00
Resultaat voor bestemming	58.393,95	-	58.393,95
Mutatie bestemmingsreserve	58.393,95	0,00	-58.393,95
Resultaat na bestemming	0,00	0,00	0,00

Kasstroomoverzicht 2017

in Euro's			
	2017	2016	
Operationele activiteiten			
Resultaat	0,00	0,00	
Afschrijvingen	204.849,23	185.278,20	
Cash flow		204.849,23	185.278,20
Mutatie rekening courant	-556.467,49	-996.741,57	
Mutaties overige vorderingen	16.211,42	-691.966,60	
Mutaties reserves	-58.393,95	58.393,95	
Mutaties overlopende passiva	-35.743,38	4.199,15	
Mutaties overige schulden (excl. aflossingsverplichtingen)	-57.257,22	669.414,71	
		-691.650,62	-956.700,36
Kasstroom operationele activiteiten		-486.801,39	-771.422,16
Investeringsactiviteiten			
Investeringsmateriële vaste activa	-248.331,82	-150.548,85	
Desinvesteringsmateriële vaste activa	1.036,59	164.561,72	
Mutaties financiële vaste activa	0,00	0,00	
Kasstroom investeringsactiviteiten		-247.295,23	14.012,87
Financieringsactiviteiten			
Aflossingen langlopende schulden	-154.575,29	-154.575,29	
Kasstroom financieringsactiviteiten		-154.575,29	-154.575,29
Netto kasstroom		-888.671,91	-911.984,58
Verloop liquiditeitspositie			
Liquiditeitspositie 1 jan.	1.783.016,65	2.695.001,23	
Netto kasstroom	-888.671,91	-911.984,58	
Liquiditeitspositie 31 dec.		894.344,74	1.783.016,65



Financiële verslaglegging

De Risse Holding B.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2017

in Euro's

ACTIVA	31-12-2017	31-12-2016	PASSIVA	31-12-2017	31-12-2016
	na winstbestemming	na winstbestemming		na winstbestemming	na winstbestemming
Vaste activa :			Groepsvermogen :		
Financiële vaste activa	1.143.041,81	997.182,48	Groepsvermogen	2.841.863,02	2.821.214,76
			Voorzeningen :		
			Voorziening verlofsparen	192.417,34	196.493,33
Vlottende activa :			Kortlopende schulden :		
Vorraden en onderhanden werk	33.315,53	36.235,77	Crediteuren	325.965,75	110.434,52
Vordering op verbonden partijen	1.645.293,82	2.201.761,31			
Vorderingen	1.397.214,68	1.337.040,54	Belastingen / Sociale premies	131.642,50	92.231,50
Overlopende activa	268.711,18	60.138,98	Pensioenpremies	37.577,57	24.996,94
Liquide middelen	70.867,96	28.237,35	Overlopende passiva en overige schulden	1.028.978,80	1.415.225,38
Totaal vlottende activa	3.415.403,17	3.662.413,95	Totaal kortlopende schulden	1.524.164,62	1.642.888,34
Totaal	4.558.444,98	4.660.596,43	Totaal	4.558.444,98	4.660.596,43

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2017

Omschrijving	2017	2016
Netto omzet	5.619.079,74	5.308.949,91
Vergoedingen en bijdragen	14.763.789,51	15.350.529,55
Overige opbrengsten	106.569,75	149.111,14
Totaal bedrijfsopbrengsten	20.489.439,00	20.808.590,60
Grondstoffen/uitbesteed werk	109.363,33	86.174,67
Lonen BV-ers	2.327.996,81	1.901.507,59
Pensioenlasten BV-ers	315.657,48	234.772,27
Sociale lasten BV-ers	371.608,52	320.280,98
Overige kosten BV-ers	39.741,46	17.675,78
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Facilitair	248.032,21-	267.135,45-
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Groen	726.411,44-	716.676,88-
Doorb. kosten BV-ers aan overige bedrijven	34.411,40-	47.630,10-
Loonkosten WSW-ers (doorber.vanuit WGR)	15.114.148,52	16.399.999,05
Loonkosten Participatiewet (doorber.vanuit WGR)	576.065,43	260.984,43
Loonkosten ambtelijk (doorber.vanuit WGR)	1.418.548,65	1.540.334,65
Doorberekende kosten aan Vebego	18.629,03-	30.000,00-
Doorberekende kosten aan Prio verve Facilitair	187.526,56-	178.461,90-
Doorberekende kosten aan Prio Verve Groen	314.371,00-	377.102,99-
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	82.283,91-	106.830,99-
Overige personeelskosten	839.494,13	1.229.239,37
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	204.849,23	185.278,20
Overige bedrijfslasten	959.261,83	843.116,83
Totaal bedrijfslasten	20.665.069,84	21.295.525,51
Bedrijfsresultaat	175.630,84-	486.934,91-
Rentelasten	31.484,55-	38.543,88-
Resultaat deelneming Prio Verve Facilitair	116.736,25	124.436,62
Resultaat deelneming Prio Verve Groen	14.492,86-	157.492,43-
Resultaat deelneming Businesspost Midden-Limburg	125.520,26	102.380,40
Exploitatieresultaat voor belastingen	20.648,26	-456.154,20
Belastingen	0,00	0,00
Exploitatieresultaat na belastingen	20.648,26	-456.154,20



Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2017

in Euro's	2017	2016
Operationele activiteiten		
Resultaat	20.648,26	-456.154,20
Cash flow	20.648,26	-456.154,20
Mutaties voorraden	2.920,24	-465,19
Mutaties rekening courant vordering	556.467,49	996.741,57
Mutaties vorderingen	-60.174,14	-531.353,50
Mutaties overlopende activa	-208.572,20	-39.175,79
Mutaties voorzieningen	-4.075,99	-1.053,84
Mutaties kortlopende schulden	-118.723,72	145.030,23
	167.841,68	569.723,48
Operationele kasstroom	188.489,94	113.569,28
Investeringsactiviteiten		
Mutaties financiële activa	-145.859,33	-44.993,59
Investeringskasstroom	-145.859,33	-44.993,59
Dividenduitkering	0,00	-100.000,00
Financieringskasstroom	0,00	-100.000,00
Netto kasstroom	42.630,61	-31.424,31
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie per 1 januari	28.237,35	59.661,66
Netto kasstroom	42.630,61	-31.424,31
Liquiditeitspositie 31 december	70.867,96	28.237,35

Verklaring

van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. en de raad van commissarissen van De Risse Holding B.V.

Ons oordeel

De in dit verslag op pagina 47 tot en met 52 opgenomen samengevatte jaarrekening 2017 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. te Weert zijn ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2017 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2017 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. De samengevatte balans per 31 december 2017 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse;
2. De samengevatte resultatenrekening over 2017 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse;
3. Het samengevatte kasstroomoverzicht over 2017 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse;
4. De samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2017 van De Risse Holding B.V.
5. De samengevatte geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2017 van De Risse Holding B.V.; en
6. Het samengevatte geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2017 van De Risse Holding B.V.



Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 BW 2 en het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten. Het kennismaken van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennismaken van de gecontroleerde jaarrekening van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 24 mei 2018.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2017 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. in onze controleverklaring van 24 mei 2018.



Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van commissarissen voor de samengevatte jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van De Risse Holding B.V.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Weert, 24 mei 2018

SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Origineel getekend door:

drs. J.A. Roumen

Registeraccountant



Mieke Engelen

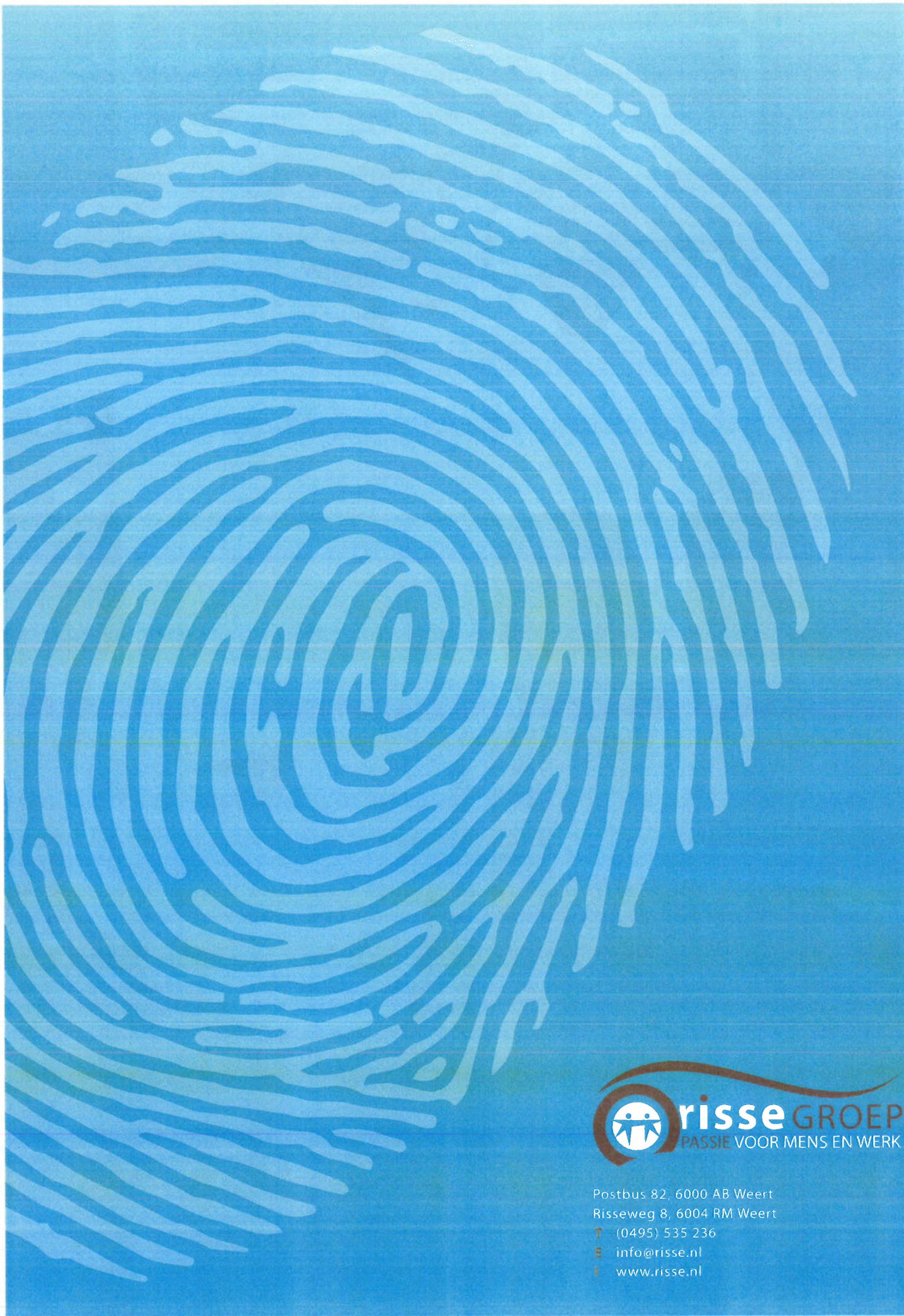
(links)

'Ik vind hier alles leuk en ben overal voor in! Ik kom op allerlei afdelingen en zoek steeds de uitdaging op!' Mieke werkt bij Risse Groep via PSW. Ze groeit hier flink.

Yvonne Delille

'Leuk werk, leuke mensen en veel aanspraak. Dat vind ik allemaal bij Risse Groep. Ik kan veel meer dan ik zelf dacht! Hier word ik echt uitgedaagd en ik groei nog elke dag!'





Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert
T (0495) 535 236
E info@risse.nl
I www.risse.nl



Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse
Risseweg 8
6004 RM Weert

Jaarrapport 2017

Verslagperiode: 1 januari 2017 t/m 31 december 2017

Weert, 23 mei 2018

Inhoudsopgave

1	Inhoudsopgave
	<u>Jaarverslag 2017</u>
2	Programmaverantwoording
	Paragrafen
4	Weerstandvermogen
5	Onderhoud kapitaalgoederen
5	Financiering
8	Bedrijfsvoering
9	Verbonden partijen
	<u>Jaarrekening 2017</u>
10	Balans per 31 december 2017
11	Resultatenrekening over 2017
12	Kasstroomoverzicht 2017
13	Grondslagen voor de financiële verslaglegging
	- algemeen
	- balans
	- resultatenrekening
16	Toelichting op de balans
19	Niet uit de balans blijvende rechten, verplichtingen en regelingen
20	Toelichting op de resultatenrekening
24	Bijlage: verantwoording SE's 2017
25	Controleverklaring

Jaarverslag 2017

Inleiding

De activiteiten van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse, onderdeel van De Risse Groep zijn gericht op het ontwikkelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt middels werk en het hiermee deze doelgroep maximaal te laten participeren in de samenleving. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden getoetst aan hun bijdrage aan deze doelstelling. Werkvoorzieningschappen moeten voldoen aan de regels van Besluit Begroting en Verantwoording (B.B.V.)

Met het B.B.V. wordt nader invulling gegeven aan de informatievoorziening in het duaal bestuur en worden kaders geschetst voor een dualistische inrichting van begrotingen en jaarrekeningen van provincies en gemeenten (schappen). Beoogd wordt het Bestuur doeltreffender in haar kaderstellende en controlerende taak te ondersteunen en de financiële functie te versterken.

Programmaverantwoording

Beleidsvisie algemeen

De afgelopen jaren was de Sociale Werkvoorziening sterk in beweging; niet alleen was er sprake van bezuinigingen, maar ook van hervormingen in het sociale zekerheidsstelsel, waarvan de Wsw deel uitmaakt. Per 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht met voor de Risse Groep belangrijke gevolgen:

- De Wsw is met ingang van 1 januari 2015 afgesloten voor alle nieuwe instroom. Wie op 31 december 2014 op de Wsw-wachlijst stond kan niet meer instromen en valt onder de Participatiewet. Wie van deze groep bij UWV een uitkering heeft kan door UWV worden ondersteund naar werk. De overigen kunnen een beroep doen op het gemeentelijke instrumentarium.
- De Wsw blijft bestaan voor wie op 31 december 2014 een Wsw-dienstverband heeft. Deze groep houdt zijn huidige wettelijke rechten en plichten. De herindicatie van deze groep blijft in handen van UWV en gebeurt op basis van de huidige criteria.
- In het participatiebudget van gemeenten wordt rekening gehouden met de bestaande Wsw. Voor de verdeling van de Wsw-middelen sluit het Rijk zo goed mogelijk aan bij de feitelijke ontwikkelingen van het aantal Wsw-plekken in een gemeente. Concreet betekent dit dat de verdeling van de middelen voor 2017 wordt gebaseerd op de realisatie 2016 maal de geschatte blijfkans van de populatie.
- De Rijksbijdrage per Wsw-plek daalt met ingang van 2015 met ca. € 500,- per jaar gedurende zes jaar. De exacte hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks bepaald in mei, op basis van het macrobudget en de geschatte bezetting.
- Beschut werk is een nieuwe doelgroep. Deze doelgroep bestaat uit mensen die door hun lichamelijke/verstandelijke/psychische beperking zoveel begeleiding/werkaanpassing nodig hebben om loonvormende arbeid te kunnen verrichten, dat niet van reguliere werkgevers mag worden verwacht dat zij deze mensen in dienst nemen. Vanaf 1 januari 2017 is de wet gewijzigd. Belangrijkste wijziging in de wet is, dat iedereen zelf de indicatie Beschut werk kan aanvragen bij het UWV. Indien iemand door het UWV wordt geïndiceerd voor Beschut werk is de

gemeente verplicht deze aan te bieden tenzij de taakstelling voor dat jaar reeds is gerealiseerd.

In de structurele situatie moeten er 30.000 beschutte werkplekken beschikbaar komen. De voorziening beschut werk gaat gepaard met een dienstbetrekking op basis van een nog nader af te spreken pakket aan arbeidsvoorwaarden.

- **Garantiebanen en Quotumwet**
Sociale partners hebben in het Sociaal Akkoord afspraken gemaakt over zogenaamde garantiebanen: 100.000 extra banen waarvoor de marktsector zich garant stelt en 25.000 banen waarvoor de overheid zich garant stelt; deze banen moeten in 2025 zijn gerealiseerd; detacheringen Wsw tellen mee.

Risse Groep heeft reeds jaren 'voorgesorteerd' op de invoering van deze wet, onder andere door:

- Gerichtheid op 'beschutte -' en 'leerwerkactiviteiten' voor een brede doelgroep
- Rendabele activiteiten met continuïteit zijn ondergebracht in joint-ventures
- Laag kostenniveau
- Gezamenlijke werkgeversbenadering met gemeenten
- Samenwerking in de keten met onderwijs en zorg
- Samenwerking met collega bedrijven
- Gestructureerd ondernemersplatform
- Goede relatie met gemeenten
- Ter beschikking stellen van een werkgeversconstructie ten behoeve van mensen vallend onder de Participatiewet.

De toekomst van De Risse Groep is de afgelopen jaren in belangrijke mate bepaald door de invoering van de Participatiewet. In 2013 is door de besturen van de Risse en van collega Westrom uit Roermond besloten tot het uitvoeren van een onderzoek naar een mogelijke fusie tussen de Risse en Westrom. Eind 2016 is besloten om het fusieproces te beëindigen.

Dit betekent dat Risse Groep zich weer zelfstandig, samen met de drie aangesloten gemeenten, oriënteert op de toekomst.

Het bestuur van Risse Groep heeft als toekomstrichting aangegeven dat het bedrijf maximaal ten dienste moet staan van de burgers van de aangesloten gemeenten. Om de toekomst van Risse Groep te verkennen zijn een aantal brainstormsessies georganiseerd met wethouders en ambtenaren. Vervolgens zijn een achttal onderwerpen/deelgebieden gedefinieerd, die in werkgroepen nader zijn uitgewerkt.

De ontwikkeling van De Risse Groep wordt uitgewerkt op drie domeinen:

1. Uitbreiding van de taken ten dienste van burgers (o.a. Participatie, WMO en Jeugd);
2. Verbetering van de interne bedrijfsvoering, daar waar mogelijk;
3. Uitbreiding van de positie in de vrije markt.

De Raden van de deelnemende gemeenten zijn op het eind van het tweede kwartaal middels een raadsinformatiebrief geïnformeerd over het proces.

In oktober hebben bijeenkomsten met de raad van Weert en met de raad van Nederweert plaats gevonden. Op basis hier van is een project gestart om te komen tot een 'Sluitende aanpak Sociaal Domein', samen met gemeenten en keypartners. Begin 2018 zal een programma van eisen en een plan van aanpak gereed zijn; medio 2018 zal een implementatieplan ter goedkeuring worden voorgelegd.

Realisatie programma "uitvoeren Sociale Werkvoorziening".

De uitvoeringsopdracht en de –verantwoording van de Wet Sociale Werkvoorziening is wettelijk opgedragen aan de gemeenten. De gemeenten ontvangen de subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De deelnemende gemeenten hebben deze taken opgedragen aan het Werkvoorzieningschap, welke deze dus ten behoeve van gemeente Cranendonck, gemeente Nederweert en gemeente Weert uitvoeren. De deelnemende gemeenten betalen de Rijksgelden volledig door aan het Werkvoorzieningschap. Op haar beurt worden de ontvangen subsidiegelden doorgesluisd naar De Risse Holding B.V. Dit geldt ook voor alle andere kosten en baten van het Werkvoorzieningschap. Het financiële resultaat van het programma "uitvoeren Sociale Werkvoorziening" is voor het Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse voor het jaar 2017 derhalve nihil, conform de begroting. In 2017 realiseerde De Risse Groep in het kader van de Wsw een aantal van gemiddeld 561,82 se (2016: 590,25 se). Hierin zijn ook begrepen de realisatiecijfers ten behoeve van enkele "buiten"-gemeenten. Met ingang van 2015 is geen sisa-verantwoording meer vereist.

Paragrafen

1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Het weerstandsvermogen is de mate waarin het Werkvoorzieningschap in staat is om mogelijke tegenvallers op te vangen zonder dat dit onmiddellijke invloed heeft op het beleid. Het gaat hierbij om de verhouding tussen de weerstandscapaciteit en de mogelijke risico's.

1.a. Weerstandscapaciteit

Onder weerstandsvermogen wordt verstaan: het geconsolideerde eigen vermogen van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en van De Risse Holding B.V., zijnde per ultimo 2017 een bedrag van € 3.392.545,=. Dit is als volgt berekend:

Eigen Vermogen Werkvoorzieningschap (incl. bestemmingsreserve)	€ 844.947
+ Eigen Vermogen De Risse Holding BV	+ € 2.821.215
-/- Deelnemingswaarde De Risse Holding.	-/- € 235.871
= Weerstandsvermogen per ultimo 2016	€ 3.430.291

Mutatie bestemmingsreserve	-/- € 58.394
Na verwerking van het positieve exploitatieresultaat 2017	+ € 20.648
Is het Weerstandsvermogen per ultimo 2017	€ 3.392.545

Het Algemeen Bestuur heeft in december 2017 naar aanleiding van een herijking van de benodigde omvang van het weerstandsvermogen besloten tot het aanhouden van een aangepaste bandbreedte van minimaal € 1.000.000,= en maximaal € 1.400.000,=.

De verwachting is dat bij ongewijzigd beleid de ondergrens van € 1.000.000,= in 2023 bereikt wordt.

1.b. Inventarisatie van de risico's en onzekerheden

Het ministerie berekent de subsidie per gemeente op basis van 'blijfkansen'; de afbouw van de Wsw-populatie wordt hiermee ingeschat op basis van historische gegevens. De door het ministerie ingeschatte afbouwpercentages kunnen afwijken van de werkelijkheid.

- De krimp van de Wsw-populatie veroorzaakt eveneens een daling van het aantal detacheringen. Deze daling kan slechts beperkt opgevangen worden met de intern geplaatste medewerkers; dit heeft een negatief financieel effect. Tevens ontstaat kwetsbaarheid op strategische werkplekken in de organisatie.
- De krimp van de Wsw-populatie loopt niet in de pas met de krimp van indirecte kosten.
- Op veel, voor de Sociale Werkvoorziening passend werk, speelt grote (prijs)concurrentie.
- De stilstand in de ontwikkeling van De Risse Groep in de afgelopen jaren als gevolg van het onderzoek naar een mogelijke fusie met Westrom heeft tot gevolg kwetsbaarheid op diverse plekken in de organisatie. Dit betekent dat achterstallige investeringen in Infrastructuur en ICT de komende periode plaats zullen vinden. Deze kwetsbaarheid kan bij onvoorziene omstandigheden verhoogde kosten met zich meebrengen.
- De uittrekking van Westrom uit Prioverve Facilitair leidt naar verwachting enerzijds tot omzetverlies voor Prioverve Facilitair van de Westrom-gemeentes en anderzijds tot een verplichting voor de overgebleven vennoten inzake de financiële afkoop van aandeelhouder Westrom.

1.c. Solvabiliteit (inclusief De Risse Holding B.V.)

Kengetallen:	Verloop van de kengetallen		
	jaar 2016	budget 2017	realisatie 2017
Netto schuldquote	307	-/-100	-/- 63
Solvabiliteitsratio(EV/TV x100%)	36%	40%	39%

- De voor gemeenten en provincies voorgeschreven kengetallen "belastingcapaciteit", "grondexploitatie" en "structurele exploitatieruimte" zijn voor deze GR niet van toepassing dan wel niet gedefinieerd.

2. Onderhoud kapitaalgoederen

Kapitaalgoederen (bedrijfsmiddelen met een langere levensduur dan 1 jaar) worden verworven uit het door het Algemeen Bestuur vastgestelde investeringsbudget.

We onderscheiden:

<u>vast actief:</u>	<u>afschrijvingstermijnen:</u>
• Grond	nihil
• voorzieningen aan terreinen	15 / 20 jaar
• gebouwen	15 / 40 jaar
• installaties	5 / 20 jaar
• automatisering	3 jaar
• inventarissen	10 / 20 jaar
• machines	5 / 8 jaar
• vervoermiddelen	6 / 8 jaar

De kapitaalgoederen worden afgeschreven aan de hand van de verwachte/vastgestelde gebruiksduur; op grond wordt niet afgeschreven. De afschrijvingskosten worden periodiek ten laste van de exploitatie geboekt. Levensduurverlengende onderhoudsuitgaven worden geactiveerd; andere onderhoudskosten worden ten laste van de exploitatie geboekt. De afdeling engineering bewaakt het onderhoudsplan. Dit onderhoudsplan behelst zowel het curatieve onderhoud alsook het periodiek uit te voeren preventieve onderhoud. Voor zover eigen capaciteit zowel kwantitatief als kwalitatief niet toereikend is wordt onderhoudswerk uitbesteed.

Gebouwen en terreinen staan per 1 januari 2013 in de boeken voor een waarde van € 1,6 miljoen. De waarde van deze gebouwen/terreinen ligt veel hoger. Besloten is met ingang van 2013 de afschrijving op de huidige gebouwen te stoppen en een restwaarde te hanteren van 1,6 miljoen conform de boekwaarde per 1 januari 2013. Op aanpassingen en uitbreidingen van de huidige gebouwen na 1 januari 2013 wordt wel afgeschreven.

3. Financiering

Het treasury-statuut (financieringsstatuut) van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse stelt kaders en doelstellingen voor de uitvoering van het treasurybeleid van het Werkvoorzieningschap. Het treasurystatuut is gebaseerd op de Wet Financiering Decentrale Overheden (Wet FIDO).

Het afgelopen jaar heeft een update plaatsgevonden van het treasurystatuut. Het geactualiseerde statuut zal door het Algemeen Bestuur vastgesteld worden bij de goedkeuring van de Jaarrekening 2017.

3.a. Renterisico

Onder dit risico wordt begrepen het risico, dat het Werkvoorzieningschap loopt als gevolg van mogelijke renteschommelingen. Voorkomen dient te worden, dat er financiële moeilijkheden ontstaan door renteschommelingen. Dit risico kan worden beperkt door de financieringsbehoefte te spreiden over de jaren. De mate van deze spreiding wordt uitgedrukt in de renterisiconorm. In deze renterisiconorm worden nieuw aan te trekken leningen in een jaar uitgedrukt als een percentage van het begrotingstotaal in enig jaar.

RENTERISICONORM EN RENTERISICO'S VAN DE VASTE SCHULD PER 31-12-2017			
	WERKELIJK	BEGROOT	
RENTERISICO OP VASTE SCHULD			
1a	Renteherziening op vaste schuld o/g	0	0
1b	Renteherziening op vaste schuld u/g	0	0
2	Netto renteherziening op vaste schuld (1a-1b)	0	0
3a	Nieuw aangetrokken vaste schuld (o/g)	0	0
3b	Nieuw verstrekte lange leningen (u/g)	0	0
4	Netto nieuw aangetrokken vaste schuld (3a-3b)	0	0
5	Betaalde aflossingen	154.575	154.575
6	Herfinanciering (laagste van 4 en 5)	0	0
7	Renterisico op vaste schuld (2 + 6)	0	0
RENTERISICONORM			
8	Omvang exploitatietotaal 2017	17.603.602	17.248.938
9	Ministerieel vastgesteld percentage	20 %	20 %
10	Renterisiconorm	3.520.720	3.449.588
TOETS RENTERISICONORM			
10	Renterisiconorm	3.520.720	3.449.588
7	Renterisico op vaste schuld	0	0
RUIMTE (+) / OVERSCHRIJDING (-) (10-7)		+3.520.720	+3.449.588

Conclusie t.a.v. renterisico: Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is in 2017 ruim binnen de renterisiconorm gebleven.

3.b. Kredietrisico

Kredietrisicobeheer is het beheersen van de risico's die voortvloeien uit de mogelijkheid op een waardedaling van de vorderingspositie ten gevolge van het niet tijdig na kunnen komen van de verplichtingen van de tegenpartij.

De Risse Groep verstrekt geen geldleningen aan derden. Met betrekking tot het uitzetten van gelden is in het treasury statuut geregeld dat dit slechts geschiedt bij financiële instellingen die gevestigd zijn in een lidstaat en die ten minste beschikken over een AA-rating afgegeven door ten minste twee ratingbureaus. Een lidstaat is een staat welke lid is van de Europese Unie of een andere staat welke partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte. Met ingang van 2014 is "schatkistbankieren" verplicht; alle overtollige gelden worden gestald bij de Nederlandse Bank.

Met betrekking tot overige debiteuren posities wordt een actief beleid gevoerd. Het kredietrisico kan als zeer beperkt worden gekwalificeerd.

3.c. Kasbeheer

Voor vlottende schulden geldt een kasgeldlimiet als norm. Deze norm is gedefinieerd als 8,2 % van de jaarlijkse begrotingsomvang. De begrotingsomvang van 2017 is €17.248.938,- De hieruit voortvloeiende kasgeldlimiet bedraagt € 1.414.413,-.

KASGELDLIMIET	Begroting 2017	Realisatie Q 2017/1	Realisatie Q 2017/2	Realisatie Q 2017/3	Realisatie Q 2017/4
Omvang begroting per 01-01-2017	17.248.938	17.603.602	17.603.602	17.603.602	17.603.602
Kasgeldlimiet in procenten van de grondslag	8,20 %	8,20 %	8,20 %	8,20 %	8,20 %
Kasgeldlimiet in bedrag	1.414.413	1.443.495	1.443.495	1.443.495	1.443.495
VLOTTENDE SCHULDEN					
Aflossingsverplichting < 1 jaar	155.000	154.575	154.575	154.575	154.575
Schuld in rekening-courant	2.500.000	1.623.595	1.233.296	1.366.861	1.645.294
Gestorte gelden door derden < 1 jaar	0	0	0	0	0
Overige betalingsverplichtingen < 1 jaar	1.000.000	1.047.442	2.110.530	1.721.526	1.209.489
Totaal vlottende schuld	3.655.000	2.825.612	3.498.401	3.242.962	3.009.358
VLOTTENDE MIDDELEN					
Tegoeden in rekening-courant	2.500.000	781.218	1.345.807	1.316.692	894.345
Overige uitstaande gelden < 1 jaar	300.000	827.994	759.153	533.651	682.604
Totaal vlottende middelen	2.800.000	1.609.212	2.104.960	1.850.343	1.576.949
TOETS KASGELDLIMIET					
Totaal netto vlottende schuld	855.000	1.216.400	1.393.441	1.392.619	1.432.409
Toegestane kasgeldlimiet	1.414.413	1.443.495	1.443.495	1.443.495	1.443.495
RUIJTE (+) / OVERSCHRIJDING (-)	+559.413	+227.095	+50.054	+50.876	+11.086

Conclusie t.a.v. kasbeheer: Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse bleef in 2017 binnen de kasgeldlimiet.

4. De bedrijfsvoering

4.a. Organisatiestructuur

Het Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse heeft tot doel:

- a. Aan zo veel mogelijk ingezetenen van de deelnemende gemeenten, die blijkens een (her)indicatiebeschikking tot de doelgroep Wsw behoren, een dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht aan te bieden voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden.
- b. Het ontwikkelen van arbeidsmogelijkheden van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die vallen onder de wet, met het oog op hun terugkeer in het reguliere arbeidsproces.
- c. Het ontwikkelen van arbeidsmogelijkheden van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die niet vallen onder de wet, maar onder andere wettelijke regelingen inzake gesubsidieerde arbeid of nog werkzaam zijn in het reguliere bedrijfsleven, door het bieden van faciliteiten en werkervaringsmogelijkheden gericht op terugkeer in het arbeidsproces.

Het Werkvoorzieningschap heeft ten behoeve van de uitvoering van haar wettelijke taak een besloten vennootschap, genaamd De Risse Holding B.V. opgericht, welke vennootschap de aandelen houdt van besloten vennootschappen, waarin per vennootschap een samenhangend deel van de exploitatie van de werkvoorziening is ondergebracht.

4.b. Organisatieontwikkeling

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet ingevoerd met voor de Wsw-bedrijven als belangrijkste punten:

- De Wsw is met ingang van 1 januari 2015 afgesloten voor alle nieuwe instroom. Dit impliceert een gemiddelde jaarlijkse krimp van circa 5% per jaar voor deze doelgroep.
- De Wsw blijft bestaan voor wie op 31 december 2014 een Wsw-dienstverband heeft. Deze groep houdt zijn huidige wettelijke rechten en plichten. De herindicatie van deze groep blijft in handen van UWV en gebeurt op basis van de huidige criteria.

De Risse Groep heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een netwerkorganisatie:

- Een werkontwikkelbedrijf ATC (Arbeidstrainingscentrum), enerzijds voor het bieden van een 'beschutte werkomgeving' en anderzijds om leerwerkplekken voor een brede doelgroep te realiseren, met als doel om competenties van mensen verder te ontwikkelen.
- Werk.Kom; dit samenwerkingsverband tussen de Risse Groep, gemeente Weert en gemeente Nederweert en met ingang van 2018 ook de gemeente Cranendonck, draagt, door middel van een geïntegreerde werkgevers- en werkzoekenden-benadering, zorg voor het extern plaatsen en begeleiden van de doelgroepen 'Wsw', 'Participatiewet', Jeugd en Statushouders. Het fungeert tevens als werkgeversservicepunt. Voor medewerkers vallend onder de Participatiewet wordt een 'werkgeversconstructie' aangeboden, waarbij Risse Groep de mensen in dienst neemt en detacheert.
- Konnekt'os, het platform waar ruim 100 bedrijven bij zijn aangesloten met als doel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden.
- Eigen bedrijven dichtbij de reguliere markt:
 - Prio Verve Facilitair
 - Prio Verve Groen

o Businesspost Midden Limburg

De twee eerstgenoemde bedrijven zijn publiek-private samenwerkingen met partners Vebego en Westrom en de derde een besloten vennootschap samen met Westrom; doel is het bieden van (leer)werkplekken voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- Samenwerking met diverse onderwijspartners, gericht op het ondersteunen van kwetsbare jongeren.
- Samenwerking met PSW en METGGZ, gericht op enerzijds ontwikkeling van mensen om de afstand tot plaatsing bij reguliere werkgevers te verkleinen en anderzijds om dagbesteding in te vullen door middel van werk.
- Relatie met circa 800 bedrijven in het kader van het uitvoeren van werk en/of het detacheren van medewerkers en/of het plaatsen van medewerkers vallend onder de Participatiewet.

In 2018 dienen een aantal zaken duidelijk te worden, zoals:

- Strategische keuzes, samen met gemeenten, ten aanzien van de rol van Risse Groep in de keten van het brede sociale domein ten dienste van burgers (Participatie, WMO en Jeugd)
- Verdere samenwerking met partners op het gebied van arbeidsmatige dagvoorziening
- Uitbreiding van de positie in de vrije markt
- Doorgroei van Konnekt'os op Midden-Limburgs niveau
- Gevolgen van de uittreding door Westrom uit Prio Verve Facilitair
- Samenwerking van Businesspost op Limburgs niveau danwel onderzoek naar mogelijke verkoop van de Businesspost activiteiten

De Risse Groep opteert voor een positie die in combinatie met Werk.Kom een toegevoegde waarde heeft voor haar aandeelhouders.

5. Verbonden partijen

Het werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse is enig aandeelhouder van De Risse Holding B.V. Navolgend een overzicht van de gehele Risse Groep (naar de stand van 31 december 2017):

<u>Naam</u>	<u>Vestigingsplaats</u>	<u>aandeel geplaatst kapitaal</u>
De Risse Holding B.V.	Weert	100%
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Businesspost Midden-Limburg B.V.	Roermond	50%
Prio Verve Facilitair VOF	Weert	33,3%
Prio Verve Groen VOF	Weert	33,3%

Naast bovenstaande vennootschappen worden ook de deelnemende gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck als verbonden partijen aangemerkt.

BALANS PER 31 DECEMBER 2017

in Euro's

ACTIVA	31-12-2017	31-12-2016	PASSIVA	31-12-2017	31-12-2016
Vaste activa			Vaste passiva		
<u>Materiële vaste activa</u>			<u>Eigen vermogen</u>		
Investerings met economisch nut	2.470.376,02	2.427.930,02	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserves	359.747,79	418.141,74
				786.553,09	844.947,04
<u>Financiële vaste activa</u>			<u>Vaste schulden met een</u>		
Kapitaalverstrekkingen			<u>rentetypische looptijd > 1 jaar</u>		
aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de	487.284,99	641.860,42
			Bank Nederlandse Gemeenten		
Totaal vaste activa	2.706.247,28	2.663.801,28	Totaal vaste passiva	1.273.838,08	1.486.807,46
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<u>Uitzettingen met een rentetypische</u>			<u>Netto vlottende schulden met</u>		
<u>looptijd < 1 jaar</u>			<u>rentetypische looptijd < 1 jaar</u>		
Overige vorderingen	682.475,79	698.687,21	Overige schulden	1.296.575,00	1.353.832,08
			Rekening courant schulden	1.645.293,82	2.201.761,31
			<u>Overlopende passiva</u>		
			Nog te betalen bedragen	67.360,91	101.374,60
			Ontvangen voorschotbedragen met	0,00	1.729,69
			een specifiek bestedingsdoel		
<u>Liquide middelen</u>				67.360,91	103.104,29
Bank	894.344,74	1.783.016,65	Totaal vlottende passiva	3.009.229,73	3.658.697,68
Totaal vlottende activa	1.576.820,53	2.481.703,86			
Totaal activa	<u>4.283.067,81</u>	<u>5.145.505,14</u>	Totaal passiva	<u>4.283.067,81</u>	<u>5.145.505,14</u>

RESULTATENREKENING OVER 2017

in Euro's

Omschrijving	2017	begroot 2017	2016
Bijdrage gemeenten	14.474.456,90	14.055.442,00	15.171.455,09
Incentive Begeleid Werken	-	-	64.320,00
Bijdrage Beschut werken	-	104.000,00	-
Bijdrage werkgeversconstructie Participatiewet	289.332,61	78.750,00	114.754,43
Totaal bedrijfsopbrengsten	14.763.789,51	14.238.192,00	15.350.529,52
Personeelslasten WSW	14.945.004,47	15.203.327,00	16.194.902,80
Overige kosten WSW-werknemers	374.442,09	377.500,00	404.399,12
Personeelslasten Beschut personeel	-	94.000,00	-
Overige kosten Beschut personeel	-	3.500,00	-
Personeelslasten werkgeversconstructie Participatiewet	574.928,93	-	259.697,62
Overige kosten werkgeversconstructie Participatiewet	5.729,22	-	1.286,81
Personeelslasten ambtelijk personeel	1.400.691,26	1.350.611,00	1.511.820,24
Overige kosten ambtelijk personeel	57.404,08	30.000,00	44.520,01
Bijdrage koffiegeld	17.841,12-	-	18.798,42-
Kosten ten laste van bestemmingsreserve	58.393,95	-	41.606,05
Afschrijving materiële vaste activa	204.849,23	189.000,00	185.278,20
Totaal bedrijfslasten	17.603.602,11	17.247.938,00	18.624.712,43
Bedrijfsresultaat	2.839.812,60-	3.009.746,00-	3.274.182,91-
Rentelasten	31.484,55	45.000,00	38.543,88
Exploitatieresultaat	2.871.297,15-	3.054.746,00-	3.312.726,79-
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	14.763.789,51	14.238.192,00	15.350.529,52
Doorbelasting loonkosten naar BV's	17.358.200,05-	17.058.938,00-	18.416.626,60-
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	17.841,12	-	18.798,42
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	204.849,23-	189.000,00-	185.278,20-
Doorbelasting rentelasten naar BV's	31.484,55-	45.000,00-	38.543,88-
Totaal doorbelastingen	2.812.903,20-	3.054.746,00-	3.271.120,74-
Resultaat deelneming De Risse Holding	-	-	100.000,00
Resultaat voor bestemming	58.393,95-	-	58.393,95
Mutatie bestemmingsreserve	58.393,95	0,00	-58.393,95
Resultaat na bestemming	0,00	0,00	0,00

KASSTROOMOVERZICHT 2017

in Euro's

	2017		2016	
Operationele activiteiten				
Resultaat	0,00		0,00	
Afschrijvingen	204.849,23		185.278,20	
Cash flow		204.849,23		185.278,20
Mutatie rekening courant	-556.467,49		-996.741,57	
Mutaties overige vorderingen	16.211,42		-691.966,60	
Mutaties reserves	-58.393,95		58.393,95	
Mutaties overlopende passiva	-35.743,38		4.199,15	
Mutaties overige schulden (excl. aflossingsverplichtingen)	-57.257,22		669.414,71	
		-691.650,62		-956.700,36
Kasstroom operationele activiteiten		-486.801,39		-771.422,16
Investeringsactiviteiten				
Investeringen materiële vaste activa	-248.331,82		-150.548,85	
Desinvesteringen materiële vaste activa	1.036,59		164.561,72	
Mutaties financiële vaste activa	0,00		0,00	
Kasstroom Investeringsactiviteiten		-247.295,23		14.012,87
Financieringsactiviteiten				
Aflossingen langlopende schulden	-154.575,29		-154.575,29	
Kasstroom financieringsactiviteiten		-154.575,29		-154.575,29
Netto kasstroom		-888.671,91		-911.984,58
Verloop liquiditeitspositie				
Liquiditeitspositie 1 jan.	1.783.016,65		2.695.001,23	
Netto kasstroom	-888.671,91		-911.984,58	
Liquiditeitspositie 31 dec.		894.344,74		1.783.016,65

Toelichting op de balans en de resultatenrekening

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse is enig aandeelhouder van De Risse Holding B.V. Navolgend een overzicht van de gehele Risse Groep:

Verbonden partijen

<i>Naam</i>	<i>Vestigingsplaats</i>	<i>Aandeel in het geplaatst kapitaal</i>
De Risse Holding B.V.	Weert	100%
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%
Prio Verve Facilitair VOF	Weert	33,3%
Prio Verve Groen VOF	Weert	33,3%
Businesspost Midden-Limburg B.V.	Roermond	50,0%

De bovenstaande vennootschappen, met uitzondering van Prio Verve Facilitair, Prio Verve Groen en Businesspost Midden-Limburg, zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van De Risse Holding B.V. De WGR kent conform de BBV geen consolidatieplicht.

Alle geconsolideerde maatschappijen en Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting, waardoor elk der partijen hoofdelijk aansprakelijk is voor de af te dragen omzetbelasting.

Naast bovenstaande vennootschappen worden ook de deelnemende gemeenten als verbonden partijen beschouwd.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2016 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2017 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (B.B.V.) en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector ('WNT').

Voor zover niet anders is vermeld is de jaarrekening opgesteld naar de grondslag van historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. Er wordt rekening gehouden met een restwaarde van de bedrijfsgebouwen. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven.

financiële vaste activa

Financiële vaste activa worden ingeval van kapitaalverstrekkingen gewaardeerd tegen de nominale waarde, als het deelnemingen betreft tegen verkrijgingsprijs van de aandelen of de lagere marktwaarde. De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van De Risse Groep.

bestemmingsreserves

Resultaten waaraan door het bestuur van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse een specifiek bestedingsdoel is toegekend worden via de resultaatbestemming toegevoegd aan een bestemmingsreserve. Onttrekkingen uit een bestemmingsreserve worden in de resultatenrekening als last verwerkt en vervolgens via de resultaatbestemming in mindering gebracht op de bestemmingsreserve.

voorzieningen

Voorzieningen worden verantwoord tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar

De vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd langer dan een jaar.

kortlopende schulden en overlopende passiva

De kortlopende schulden en overlopende passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd korter dan één jaar.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

bedrijfsopbrengsten

vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding zoals bedoeld in de Wet Sociale Werkvoorziening van de zijde van het Rijk alsmede de bijdrage van de zijde van de deelnemende en de niet-deelnemende gemeenten.

bedrijfslasten

personeelslasten SW, WIW en ambtelijk

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan medewerkers met een arbeidsrechtelijke relatie met Wvs Weert e.o. De Risse.

De sociale lasten van de medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening.

Van medewerkers worden de loonkosten op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend aan de werkmaatschappijen.

afschrijvingskosten

Afschrijvingen van activa vinden plaats op basis van de toekomstige verwachte levensduur en zijn gebaseerd op de verkrijgingsprijs, eventueel verminderd met de restwaarde.

Het Werkvoorzieningschap is eigenaar van de vaste activa en verzorgt de financiering daarvan. Afschrijvingskosten worden aan de gebruiker doorberekend.

rentekosten

De rente-baten betreffen de opbrengst uit deposito's en bonusrekeningen. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het Werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen De Risse Groep doorberekend.

overige baten en lasten

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Toelichting op de balans per 31-12-2017

in Euro's

Vaste activa		2017	2016
Materiële vaste activa			
Investerings met economisch nut	Boekwaarde per 1 januari	2.427.930,02	2.627.221,09
	Investeringen	248.331,82	150.540,85
	Desinvesteringen	-1.036,59	-164.561,72
	Afschrijvingen	-204.849,23	-185.278,20
	Boekwaarde per 31 december	2.470.376,02	2.427.930,02

Omschrijving	Boekwaarde 01-01-2017	Investering 2017	Desinvest. 2017	Afschrijving 2017	Boekwaarde 31-12-2017
Grond en terreinen	403.026,15			10.042,18-	392.983,97
Bedrijfsgebouwen	1.343.562,17	71.095,00		28.824,95-	1.385.832,22
Vervoermiddelen	18.228,54		1.036,59-	7.082,54-	10.109,41
Machines, apparaten en installaties	420.176,91	76.339,45		73.861,81-	422.654,55
Overige materiële vaste activa	242.936,25	100.897,37		85.037,75-	258.795,87
	2.427.930,02	248.331,82	1.036,59-	204.849,23-	2.470.376,02

Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013. Wel vindt afschrijving plaats op investeringen in gebouwen vanaf 2013.

Financiële vaste activa

Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	Deelneming De Risse Holding BV Saldo per 31 december	235.871,26	235.871,26
		235.871,26	235.871,26

De deelneming betreft De Risse Holding BV te Weert voor 100 %. De waarde van de deelneming op basis van de netto vermogenswaarde bedraagt per 31 december 2017 € 2.841.863,02. De verkrijgingsprijs van de deelneming per 01-01-2002 was € 235.871,26. Ingevolge het BBV geschiedt de waardering tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde.

Vlottende activa

Overige vorderingen	Debiteuren	334.186,49	678.797,41
	Nog te ontvangen bijdrage LIV	325.820,16	-
	Nog te ontvangen subsidie werkgeversconstructie PW	18.954,81	18.773,46
	Loonvoorschotten WSW	3.514,33	146,00
	Pensioen-/vulpremie WSW	-	156,87
	Premie ziektekosten	-	813,47
	Totaal vorderingen	682.475,79	698.687,21

Onder debiteuren is voor een bedrag van € 310.944,36 vorderingen op verbonden partijen gemeente Weert en gemeente Nederweert opgenomen. (2016: € 661.960,06)

Liquide middelen	Bank	894.344,74	1.783.016,65
		894.344,74	1.783.016,65

Toelichting op de balans per 31-12-2017

in Euro's

Verloopoverzicht eigen vermogen

	Algemene reserve	Bestemmings- reserve 1	Bestemmings- reserve 2	Totaal
Stand 01.01.2017	426.805,30	359.747,79	58.393,95	844.947,04
Onttrekking 2017 via resultaatbestemming	-	-	58.393,95-	58.393,95-
Stand 31.12.2017	<u>426.805,30</u>	<u>359.747,79</u>	<u>-</u>	<u>786.553,09</u>

Bestemmingsreserve: deze zijn bestemd overeenkomstig art.27 van de GR "eventuele batige exploitatie-saldi blijven geheel ter beschikking van De Risse. De bestemming hiervan kan slechts gelegen zijn in een aan De Risse ten goede komende bestemming".

Bestemmingsreserve 1: werkgeversconstructie Participatiewet

Het bestuur heeft in het verleden besloten een bestemmingsreserve te vormen "ter dekking van ziektekosten en kosten arbeidsongeschiktheid die ontstaan door toepassing van een werkgeversconstructie via Risse Groep ten behoeve van medewerkers vallend onder de Participatiewet".

Bestemmingsreserve 2: doorbetaling voormalig hoofd FEZ

Het bestuur heeft besloten een bestemmingsreserve te vormen ter dekking van de kosten van doorbetaling van het voormalige hoofd FEZ.

In 2017 is er aan deze bestemmingsreserve € 58.393,95 onttrokken.

	2017	2016
<u>Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar</u>	796.435,71	951.011,00
Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten	154.575,29-	154.575,29-
Saldo per 1 januari	641.860,42	796.435,71
Aangetrokken lening/afloss.	154.575,43-	154.575,29-
Aflossingen komend boekjaar	487.284,99	641.860,42
Saldo 31 december	<u>487.284,99</u>	<u>641.860,42</u>

Leningnummer	rente %	Lening 31-12-2016	Opgen./afgelost	Rente	Aflossingsverpl.	Lening 31-12-2017
400080933	4,38	54.453,69	27.226,81-	2.385,07	27.226,88	-
400082723	4,56	68.067,05	22.689,01-	3.103,86	22.689,01	22.689,03
400089581	4,57	319.461,28	39.932,66-	14.599,38	39.932,66	239.595,96
400095831	4,93	54.453,69	27.226,81-	2.684,57	27.226,88	-
400099430	4,44	300.000,00	37.500,00-	13.320,00	37.500,00	225.000,00
		<u>796.435,71</u>	<u>154.575,29-</u>	<u>36.092,88</u>	<u>154.575,43</u>	<u>487.284,99</u>

Toelichting op de balans per 31-12-2017

in Euro's

Vlottende passiva		2017	2016
<u>Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd < 1 jaar</u>			
Overige schulden	Nog te betalen lonen	-	9.330,75
	Premie ABP	16.850,46	17.104,46
	Loonheffing WSW	404.168,00	422.014,00
	Loonheffing Participatiewet	7.819,00	5.333,00
	Loonheffing Ambtelijk	70.251,00	70.588,00
	Nog te betalen premie ziektekosten	1.548,87	-
	Crediteuren	0,00	12.926,52
	Schuld aan verbonden partijen	641.362,24	661.960,06
	Aflossingsverplichting	154.575,43	154.575,29
	Totaal overige schulden	<u>1.296.575,00</u>	<u>1.353.832,08</u>

De schuld aan verbonden partijen betreft een schuld aan Prio Verve Groen van € 510.624,04 (2016: € 651.730,48) en aan Prio Verve Facilitair van € 130.738,20 (2016: € 10.229,58).

<u>Rekening courant schulden</u>	Rekening courant De Risse Holding BV	<u>1.645.293,82</u>	<u>2.201.761,31</u>
		<u>1.645.293,82</u>	<u>2.201.761,31</u>

Er wordt geen rente berekend en er zijn geen zekerheden en aflossingsverplichtingen overeengekomen.

<u>Overlopende passiva</u>			
Nog te betalen bedragen	Rente	17.879,91	22.488,24
	Te betalen btw	49.481,00	78.575,00
	Overige nog te betalen bedragen	-	311,36
	Totaal nog te betalen bedragen	<u>67.360,91</u>	<u>101.374,60</u>

Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	Rijksbijdrage / Gem.bijdrage	<u>-</u>	<u>1.729,69</u>
--	------------------------------	----------	-----------------

Verloopoverzicht subsidie	saldo 1 januari	1.729,69	66,95
	toevoegingen	14.474.456,90	15.237.437,83
	vrijval	<u>-14.476.186,59</u>	<u>-15.235.775,09</u>
	saldo 31 december	<u>0,00</u>	<u>1.729,69</u>

Niet uit de balans blijkende rechten, verplichtingen en regelingen

Kredietfaciliteit in rekening courant

Aan het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse, De Risse Holding B.V. en haar groepsmaatschappijen is door de Bank Nederlandse Gemeenten een kredietfaciliteit in rekening courant verstrekt voor een bedrag van in totaal € 2.000.000,-.

Investeringsverplichtingen

Het betreft 3 aangegane investeringsverplichtingen welke ultimo 2017 nog niet volledig zijn verantwoord, t.w.:

- Brandbeveiliging € 16.927,50.
- Transportbanden € 15.786,-.
- Vervanging puien € 2.760,-.

Toelichting op de resultatenrekening over 2017

in Euro's	2017	begroot 2017	2016
<u>Gemeentelijke bijdrage</u>	<u>14.474.456,90</u>	<u>14.055.442,00</u>	<u>15.171.455,09</u>
Verhouding loonkosten WSW/gemeentelijkebijdrage (%)	103,25	108,17	106,75
Aantal WSW-ers per 31/12	641,0		672,0
Aantal FTE's gemiddeld	544,52	552,20	573,29
Gemeentelijke bijdrage per FTE	26.582,05	25.453,53	26.463,84
Aantal SE's gemiddeld	561,82	566,20	590,25
Gemeentelijke bijdrage per SE	25.763,51	24.824,16	25.703,44
<u>Incentive begeleid werken</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>64.320,00</u>
<u>Bijdrage "beschut werken"</u>	<u>0,00</u>	<u>104.000,00</u>	<u>0,00</u>
<u>Loonkosten W.S.W.</u>			
Lonen WSW-werknemers	11.920.800,01	12.007.127,00	12.866.619,01
<u>Sociale lasten W.S.W.</u>			
Sociale lasten	2.182.166,51	2.020.400,00	2.257.075,05
Pensioen-/vutpremie	1.068.532,20	1.195.800,00	1.085.909,67
Totaal	<u>3.250.698,71</u>	<u>3.216.200,00</u>	<u>3.342.984,72</u>
<u>Diversen</u>			
Ontvangen ZW-/WAO-uitkeringen	<u>-226.494,25</u>	<u>-20.000,00</u>	<u>-14.700,93</u>
Totaal loonkosten WSW	<u>14.945.004,47</u>	<u>15.203.327,00</u>	<u>16.194.902,80</u>
FTE-plaatsen (excl. begeleid werken)	528,08	564,00	556,30
Loonkosten per FTE (excl. begeleid werken)	28.300,64	26.956,25	29.111,82
Verhouding sociale lasten/lonen WSW (%)	27,3	26,8	26,0
In ruil tegen loon werd binnen fiscale grenzen een vervoersvergoeding woon-werk fiscaal vrij uitbetaald en verantwoord onder overige personeelskosten.			
<u>Overige kosten WSW werknemers</u>			
Vervoerskosten WSW	241.308,64	241.500,00	257.356,29
Eigen bijdrage	-12.329,75	-14.000,00	-12.301,27
Subtotaal	<u>228.978,89</u>	<u>227.500,00</u>	<u>245.055,02</u>
Overige personeelskosten	<u>145.463,20</u>	<u>150.000,00</u>	<u>159.344,10</u>
Totaal overige personeelskosten	<u>374.442,09</u>	<u>377.500,00</u>	<u>404.399,12</u>

Toelichting op de resultatenrekening over 2017

in Euro's	2017	begroot 2017	2016
<u>Loonkosten Beschut personeel</u>			
Lonen werknemers beschut	0,00	74.208,00	0,00
<u>Sociale lasten beschut personeel</u>			
Sociale lasten	0,00	12.690,00	0,00
Pensioen-/vutpremie	0,00	7.102,00	0,00
Totaal	0,00	19.792,00	0,00
Totaal loonkosten	0,00	94.000,00	0,00
Aantal FTE's gemiddeld	0,00	4,00	0,00
Gemeentelijk bijdrage per FTE	0,00	23.500,00	0,00
Verhouding sociale lasten/lonen WSW (%)	0,0	26,7	0,0
<u>Overige kosten Beschut personeel</u>			
Vervoerskosten	0,00	3.000,00	0,00
Eigen bijdrage	0,00	-500,00	0,00
Diverse personeelskosten	0,00	1.000,00	0,00
Totaal overige personeelskosten	0,00	3.500,00	0,00
<u>Loonkosten werkgeversconstructie Participatiewet</u>			
Subsidiebijdrage werkgeversconstructie Participatiewet	289.332,61	78.750,00	114.754,43
Lonen PW-werknemers	560.942,54	0,00	235.696,10
<u>Sociale lasten werkgeversconstructie Participatiewet</u>			
Sociale lasten	106.328,86	0,00	45.116,84
WVA	-67.425,07	0,00	-21.115,32
Pensioen-/vutpremie	0,00	0,00	0,00
Ontvangen ZW-uitkeringen	-24.917,40	0,00	0,00
Totaal	13.986,39	0,00	24.001,52
Totaal loonkosten	574.928,93	0,00	259.697,62
<u>Overige kosten participatiewet werknemers</u>			
Vervoerskosten	3.164,45	0,00	1.191,81
Diverse personeelskosten	2.564,77	0,00	95,00
Totaal overige personeelskosten	5.729,22	0,00	1.286,81

Toelichting op de resultatenrekening over 2017

in Euro's	2017	begroot 2017	2016
<u>Loonkosten ambtelijk personeel</u>			
Lonen/salarissen	1.102.296,45	1.075.611,00	1.204.990,97
Sociale lasten	136.685,01	130.000,00	153.616,55
Pensioenlasten	161.709,80	145.000,00	153.212,72
Ontvangen WAO-uitkeringen	0,00	0,00	0,00
Ontvangen Zw-uitkeringen	0,00	0,00	0,00
Subtotaal	<u>1.400.691,26</u>	<u>1.350.611,00</u>	<u>1.511.820,24</u>
Overige personeelskosten	<u>57.404,08</u>	<u>30.000,00</u>	<u>44.520,01</u>
Totaal kosten ambtelijk personeel	<u>1.458.095,34</u>	<u>1.380.611,00</u>	<u>1.556.340,25</u>
Aantal ambtenaren (FTE)	18,08	17,58	19,82
Loonkosten per ambtenaar berekend over lonen en sociale lasten	77.471,86	76.826,56	76.277,51

In de salariskosten zijn mede begrepen de vergoedingen voor overwerk.

In de begroting 2017 zijn de gedetacheerde ambtenaren aan de joint ventures inbegrepen. Doorbelasting geschiedt via De Risse Horizon B.V.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

	2017	2016
J.K. Jobse, algemeen bestuurder		
duur dienstverband	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0
gewezen topfunctionaris	nee	noo
(fictieve) dienstbetrekking	ja	ja
bezoldiging		
beloning	107.419	105.677
belastbare onkostenvergoeding	0	0
beloning betaalbaar op termijn	22.190	19.083
totaal bezoldiging	129.609	124.760
toepasselijk WNT-maximum	181.000	179.000

De leden van het Algemeen Bestuur hebben geen dienstbetrekking echter zijn wel topfunctionarissen. Dit betrof in 2017 P.P.H. Sterk, P.J. van Tulden, F.M. Kuppens, H.W.M. Geraats, M.J. vd Heuvel en M.T.J. Coumans (allen 1/1-31/12).

In 2016 betrof dit P.P.H. Sterk, P.J. van Tulden, F.M. Kuppens, en H.W.M. Geraats (allen 1/1-31/12), H.A. Lijens (1/1-30/9), M.J. vd Heuvel (1/12-31/12), J.M.J.A. Houtman (1/1-30/6) en M.T.J. Coumans (1/9-31/12).

De beloning, belastbare onkostenvergoeding en beloning betaalbaar op termijn blijven in 2017 en 2016 onder de grens van € 1.700,-.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2017 en 2016 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2017 en 2016 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

Toelichting op de resultatenrekening over 2017

in Euro's	2017	begroot 2017	2016
<u>eigen bijdrage koffiegeld</u>	<u>-17.841,12</u>	<u>0,00</u>	<u>-18.798,42</u>

Verantwoorde kosten betreffen slechts de kosten, welke verbonden zijn aan de berekening en de uitbetaling van de lonen en salarissen binnen het werkvoorzieningschap. Deze kosten worden doorberekend aan de vennootschap waar betreffend personeelslid is gedetacheerd.

<u>Afschrijving materiële vaste activa</u>	<u>204.849,23</u>	<u>189.000,00</u>	<u>185.278,20</u>
<u>Rentelast leningen</u>	<u>31.484,55</u>	<u>45.000,00</u>	<u>38.543,88</u>
<u>Rentebate spaarrekeningen</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

Weert, 23 mei 2018

Aldus opgemaakt:
Algemeen directeur, JK Jobse

BIJLAGE: VERANTWOORDING SE's RISSE GROEP WEERT 2017

A. deelnemende Gemeenten

	Gemeente Weert	Gemeente Nederweert	Gemeente Cranendonck	totaal
Risse Groep	370,409	104,807	86,609	561,825
Realisatie se totaal 2017	370,409	104,807	86,609	561,825
Participatiebudget	377,719	106,862	86,882	571,463
Onder-/bovenrealisatie 2017	-7,310	-2,055	-0,273	-9,638

B. Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse

	realisatie SE gemiddeld 2017	realisatie BW/se gemiddeld 2017
Gemeente Weert	348,918	4,690
Gemeente Nederweert	98,525	6,67
Gemeente Cranendonck	81,318	6,170
deelnemende gemeenten:	528,761	17,53
Gemeente Asten	1,500	0,000
Gemeente Eindhoven	0,778	0,000
Gemeente Valkenswaard	1,000	0,000
Gemeente Heeze-Leende	1,000	0,000
Gemeente Amsterdam	0,000	0,000
Gemeente Roermond	1,000	0,000
Gemeente Leudal	25,986	0,000
Gemeente Maasgouw	0,800	0,000
Gemeente Roerdalen	1,000	0,000
realisatie se totaal 2017	561,825	17,530



De Risse Holding BV

Risseweg 8

6004 RM Weert

Jaarrekening 2017

Verslagperiode: 1 januari 2017 t/m 31 december 2017

Weert, 23 mei 2018

Inhoudsopgave

1	Inhoudsopgave
2	Bestuursverslag
	<u>Geconsolideerde jaarrekening 2017</u>
6	Geconsolideerde balans per 31 december 2017
7	Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2017
8	Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2017
9	Toelichting op de geconsolideerde balans en de geconsolideerde winst- en verliesrekening
	- algemeen
	- grondslagen voor consolidatie
	- vergelijkingscijfers
	- grondslagen voor de waardering van activa en passiva
	- grondslagen voor de bepaling van het resultaat
	- grondslagen voor het kasstroomoverzicht
12	Toelichting op posten van de balans
15	Niet uit de balans blijkende rechten, verplichtingen en regelingen
16	Toelichting op posten van de winst- en verliesrekening
19	Enkelvoudige balans/winst- en verliesrekening
20	Toelichting op de enkelvoudige balans
22	Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening
23	Ondertekening van de jaarrekening
	<u>Overige gegevens</u>
24	Controleverklaring Statutaire regeling betreffende de bestemming van de winst
25	Bijlage 1: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Industrie B.V.
26	Bijlage 2: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Cultuurtechniek B.V.
27	Bijlage 3: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Schoonmaak B.V.
28	Bijlage 4: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Horizon B.V.
29	Bijlage 5: balans/ winst- en verliesrekening Werk.Kom B.V.
30	Bijlage 6: balans/ winst- en verliesrekening Risse Businesspost B.V.

Bestuursverslag 2017

Inleiding

De toekomst van Risse Groep (Risse Holding BV en haar dochtermaatschappijen) is vanaf 2015 in belangrijke mate bepaald door de invoering van de Participatiewet en de besluiten door de Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg.

In het kader van de uitwerking van het Regionaal Arbeidsmarktbeleid (Midden-Limburg) is de positie van de Wsw-bedrijven gedefinieerd als werkontwikkelbedrijf: De opdracht voor Risse Groep bestaat thans uit het uitvoeren van de Wsw-oud, het uitvoeren van diagnose- en activeringstrajecten ten behoeve van Werk.Kom (Participatie wet) en het uitvoeren van "Beschut werk" (nieuwe doelgroep in het kader van de Participatiewet).

In 2013 is door de besturen van de Risse en van collega Westrom uit Roermond besloten tot het uitvoeren van een onderzoek naar een mogelijke fusie tussen de Risse en Westrom. Eind 2016 is besloten om het fusieproces te beëindigen.

Dit betekent dat Risse Groep zich weer zelfstandig, samen met de drie aangesloten gemeenten, zal oriënteren op de toekomst.

Het bestuur van Risse Groep heeft als toekomstrichting aangegeven dat het bedrijf maximaal ten dienste moet staan van de burgers van de aangesloten gemeenten. Om de toekomst van Risse Groep te verkennen zijn een aantal brainstormsessies georganiseerd met wethouders en ambtenaren. Vervolgens zijn een achttal onderwerpen / deelgebieden gedefinieerd, die in werkgroepen nader zijn uitgewerkt.

De ontwikkeling van Risse Groep wordt uitgewerkt op drie domeinen:

1. Uitbreiding van taken ten dienste van burgers (o.a. Participatie, WMO en Jeugd);
2. Verbetering van de interne bedrijfsvoering daar waar mogelijk;
3. Uitbreiding van de positie in 'de vrije markt'.

De Raden van de deelnemende gemeenten zijn op het eind van het tweede kwartaal middels een raadsinformatiebrief geïnformeerd over het proces.

In oktober hebben bijeenkomsten met de raad van Weert en met de raad van Nederweert plaatsgevonden. Op basis hiervan is een project gestart om te komen tot een 'Sluitende aanpak Sociaal Domein', samen met gemeenten en keypartners. Begin 2018 zal een programma van eisen en een plan van aanpak gereed zijn; medio 2018 zal een implementatieplan ter goedkeuring worden voorgelegd.

Financieel

Het jaar 2017 werd afgesloten met een positief resultaat van € 20.648,-. Over 2017 was een verlies begroot van € 622.723,-; een bedrag dat voor een belangrijk deel zijn oorsprong vindt in enerzijds verlaging van het subsidiebedrag per se (standaardeenheid) en anderzijds loonsomstijgingen. Risse Groep realiseerde in 2017 een operationeel resultaat van + € 1.363,- per fte (begroot werd + € 1.299,- per fte) en een subsidieresultaat van -/- € 1.418,- per fte (begroot werd -/- € 2.536,- per fte). Dit betekent dat de bedrijfsvoering zich beter ontwikkelde dan de begroting:

- Door een onderrealisatie van 9,64 se (standaardeenheden).

- Door een hoger operationeel resultaat dan begroot.
- Door incidentele baten u.h.v. niet gedeclareerde ziekte-uitkeringen over voorgaande jaren.
- Ondanks tegenvallende resultaten van Prio Verve, Groen en Prio Verve Facilitair

De resultaten van de joint-ventures voor Risse Groep waren in 2017:

- Prio Verve Facilitair realiseerde een positief resultaat van € 116.736,-; begroot was een winst € 150.000. Het resultaat viel tegen door lagere omzet.
- Prio Verve Groen realiseerde een negatief resultaat van € 14.493,-; begroot was een winst van € 100.000. Dit verlies werd veroorzaakt door hoge kosten ziekteverzuim, een hogere omzet met als gevolg hiervan hogere kosten uitbesteed werk en uitzendkrachten.
- Businesspost Midden-Limburg realiseerde een positief resultaat van € 125.520,-; begroot was een winst van € 40.000. Dit wordt veroorzaakt door hogere omzet en besparingen op personeel.

De geconsolideerde netto omzet is in 2017 toegenomen van € 5.309.000 in 2016 tot € 5.619.000. De vergoedingen en bijdragen van de gemeenten zijn in 2017 afgenomen van € 15.351.000 in 2016 tot € 14.764.000.

Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is eigenaar van alle activa en verzorgt de financiering van de Risse Groep. De overtollige liquiditeiten worden in overeenstemming met de wet FIDO belegd conform het door het bestuur vastgestelde treasury statuut. Hierin is vastgelegd dat voor het afdekken van rente-, koers-, liquiditeits- en kredietrisico's geen gebruik mag worden gemaakt van derivaten.

De Risse Schoonmaak B.V., De Risse Cultuurtechniek B.V. en Risse Businesspost B.V. hebben, vanwege hun participatie in een joint-venture een aparte, meer separate positie. Ten behoeve van de benodigde financiële ruimte voor het opvangen van risico's in de bedrijfsvoering, bepaalde het Algemeen Bestuur het hanteren van een weerstandsvermogen voor Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en De Risse Holding B.V. gezamenlijk met een bandbreedte van minimaal 1 miljoen en een maximum van 1,4 miljoen euro. Ultimo 2017 bedraagt het eigen vermogen van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en De Risse Holding B.V. gezamenlijk € 3.392.545,=.

Met betrekking tot de liquiditeitspositie van het Werkvoorzieningschap en De Risse Holding samen is de current ratio, de verhouding tussen de vlottende activa en de kortlopende schulden, gedaald van 1,27 per 31 december 2016 naar 1,16 per 31 december 2017. De Risse Groep hanteert een adequaat incassobeheer. Voortvarend wordt betalingsgedrag gevolgd en waar nodig wordt van debiteuren de kredietwaardigheid beoordeeld middels opgevraagde kredietinformatie. Vooralsnog kent Risse Groep een voldoende liquiditeitspositie, waardoor rente- en kasstroomrisico's als zeer beperkt kunnen worden gekwalificeerd.

Risico's en onzekerheden in de toekomst

- Het ministerie berekent de subsidie per gemeente op basis van 'blijfkansen'; de afbouw van de Wsw-populatie wordt hiermee ingeschat op basis van historische gegevens. De door het ministerie ingeschatte afbouwpercentages kunnen afwijken van de werkelijkheid.
- De krimp van de Wsw-populatie veroorzaakt eveneens een daling van het aantal detacheringen. Deze daling kan slechts beperkt opgevangen worden met de intern geplaatste medewerkers; dit heeft een negatief financieel effect.

- De krimp van de Wsw-populatie loopt niet in de pas met de krimp van indirecte kosten.
- De ontwikkeling van Risse Groep en de daarmee gepaard gaande bezuinigingen, heeft tot gevolg kwetsbaarheid op diverse plekken in de organisatie. Deze kwetsbaarheid kan bij onvoorziene omstandigheden, zoals ziekte, verhoogde kosten met zich meebrengen.
- Op veel, voor de Sociale Werkvoorziening passend werk, speelt grote (prijs)concurrentie.
- De uittreding van Westrom uit PrioVerve Facilitair leidt naar verwachting enerzijds tot omzetverlies voor PrioVerve Facilitair van de Westrom-gemeenten en anderzijds tot een verplichting voor de overgebleven vennoten inzake de financiële afkoop van aandeelhouder Westrom.

Strategie Risse Groep

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet ingevoerd met voor de Wsw-bedrijven als belangrijkste punten:

- De Wsw is met ingang van 1 januari 2015 gesloten voor alle nieuwe instroom. Dit impliceert een gemiddelde jaarlijkse krimp van circa 5% per jaar voor deze doelgroep.
- De Wsw blijft bestaan voor degene, die op 31 december 2014 een Wsw-dienstverband heeft. Deze groep houdt zijn huidige wettelijke rechten en plichten. De herindicatie van deze groep blijft in handen van UWV en gebeurt op basis van de huidige criteria.

De Risse Groep heeft zich de afgelopen jaren reeds voorbereid op de invoering van de Participatiewet en heeft zich ontwikkeld tot een organisatie ten dienste van haar aandeelhouders en van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt:

- Een leerwerkbedrijf ATC (Arbeidstrainingscentrum), enerzijds voor het bieden van een 'beschutte werkomgeving' en anderzijds om leerwerkplekken voor een brede doelgroep te realiseren.
- Werk.Kom. Deze BV van Risse Groep, waarin samengewerkt wordt met gemeente Weert en gemeente Nederweert en met ingang van 1 januari 2018 ook de gemeente Cranendonck, draagt zorg voor het extern plaatsen en begeleiden van zowel de 'oude' Wsw-doelgroep als de doelgroep vallend onder de Participatiewet.
- Konnekt'os, het platform waar circa 100 bedrijven bij zijn aangesloten met als doel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden.
- Eigen bedrijven dichtbij de reguliere markt:
 - Prio Verve Facilitair; publiek-private samenwerking met Vebego en Westrom (vanaf 1 januari 2018 alleen Vebego),
 - Prio Verve Groen; publiek-private samenwerking met Vebego en Westrom,
 - Businesspost Midden-Limburg.; samenwerking met Westrom.

De bedrijven bieden (leer)werkplekken aan medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt; in 2017 zijn voornamelijk medewerkers vallend onder de Participatiewet in dienst genomen.

- Samenwerking met onderwijspartners; de samenwerking richt zich op opvang en begeleiding van kwetsbare en overbelaste jongeren.
- Samenwerking met PSW en METGGZ, gericht op enerzijds ontwikkeling van mensen om de afstand tot plaatsing bij reguliere werkgevers te verkleinen en anderzijds om dagbesteding in te vullen door middel van werk (arbeidsmatige dagbesteding).
- Relatie met ruim 700 bedrijven in het kader van het uitvoeren van werk en/of het detacheren van medewerkers en/of het plaatsen van medewerkers in het kader van de Participatiewet.

Verwachte ontwikkelingen in 2018

Investeringsen

Risse Groep beoogt voor de doelgroep productieprocessen in te richten met een laag kostenniveau; investeringen vinden voornamelijk plaats om de infrastructuur (gebouwen, ICT etc.) op een adequaat peil te houden en zijn erop gericht om te kunnen voldoen aan de verwachte vraag van opdrachtgevers. De stilstand in de ontwikkeling van De Risse Groep in de afgelopen jaren als gevolg van de fusie heeft tot gevolg kwetsbaarheid op diverse plekken in de organisatie. Dit betekent dat achterstallige investeringen in Infrastructuur en ICT ter grootte van ca. € 1 mln. in 2018 en 2019 plaats zullen vinden.

Financiering

Het Werkvoorzieningschap verzorgt de financiering van De Risse Holding B.V. Met de Bank Nederlandse Gemeente is er een bestaande langlopende lening en een rekening-courant overeenkomst met een kredietfaciliteit, die ultimo 2017 nog niet wordt gebruikt. Overtollige liquiditeiten worden gestald bij de Nederlandse Bank ingevolge het verplichte "schatkistbankieren". Tussen het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en De Risse Holding B.V. wordt een rekening courant aangehouden. Uit hoofde van de bovengenoemde investeringen verwachten wij in 2018 en 2019 een extra financieringsbehoefte van € 0,5 tot € 1 mln.

Personeelsbezetting

In 2018 wordt verwacht, dat de personele SW-bezetting zal dalen naar 541,4 se. Ten opzichte van de gemiddelde realisatie van 561,8 se in 2017 betekent dit een daling van 3,6 %.

Het aantal medewerkers vallend onder de Participatiewet in dienst bij Risse Groep zal stijgen naar gemiddeld 60 fte per ultimo 2018; deze medewerkers worden gedetacheerd naar reguliere bedrijven.

Het aantal dienstverbanden (gemiddeld 31 uur per week) vallend onder 'Beschut Werk' is begroot op 14,5 per ultimo 2018.

Onderzoek en ontwikkeling

Door de per 1 januari 2015 ingevoerde participatiewet is de instroom van de sw-populatie gestopt. Voortdurend wordt breed gezocht naar verdienmodellen om voor de doelgroepen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt een rol van betekenis te spelen ten dienste van onze gemeenten.

Risse Groep heeft reeds jaren 'voorgesorteerd' op de invoering van deze wet, onder andere door:

- Gerichtheid op 'beschutte -' en 'leerwerkactiviteiten' voor een brede doelgroep
- Rendabele activiteiten met continuïteit ondergebracht in joint-ventures
- Laag kostenniveau
- Gezamenlijke werkgeversbenadering met gemeenten
- Samenwerking in de keten met onderwijs en zorg
- Samenwerking met collega bedrijven
- Gestructureerd ondernemersplatform
- Goede relatie met gemeenten
- Ter beschikking stellen van een werkgeversconstructie ten behoeve van mensen vallend onder de Participatiewet.

In 2018 dienen een aantal zaken duidelijk te worden:

- Strategische keuzes, samen met gemeenten, ten aanzien van de rol van Risse Groep in de keten van het brede sociale domein ten dienste van burgers (Participatie, WMO en Jeugd)

- Verdere samenwerking met partners op het gebied van arbeidsmatige dagvoorziening
- Uitbreiding van de positie in de vrije markt
- Doorgroei van Konnekt'os op Midden-Limburgs niveau
- Gevolgen van de uittreding door Westrom uit Prio Verve Facilitair
- Samenwerking van de Businesspost activiteiten op Limburgs niveau danwel onderzoek naar mogelijke verkoop van de Businesspost activiteiten

De Risse Groep opteert voor een positie die in combinatie met Werk.Kom een toegevoegde waarde heeft voor haar aandeelhouders.

Weert, 23 mei 2018

J.K. Jobse
Directeur

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

in Euro's

ACTIVA	31-12-2017 <small>(na winstbestemming)</small>	31-12-2016 <small>(na winstbestemming)</small>	PASSIVA	31-12-2017 <small>(na winstbestemming)</small>	31-12-2016 <small>(na winstbestemming)</small>
Vaste activa :			Groepsvermogen :		
Financiële vaste activa	1.143.041,81	997.182,48	Groepsvermogen	2.841.863,02	2.821.214,76
			Voorzieningen :		
			Voorziening verlofsparen	192.417,34	196.493,33
Vlottende activa :			Kortlopende schulden :		
Voorraden en onderhanden werk	33.315,53	36.235,77	Crediteuren	325.965,75	110.434,52
Vordering op verbonden partijen	1.645.293,82	2.201.761,31			
Vorderingen	1.397.214,68	1.337.040,54	Belastingen / Sociale premies	131.642,50	92.231,50
Overlopende activa	268.711,18	60.138,98	Pensioenpremies	37.577,57	24.996,94
Liquide middelen	70.867,96	28.237,35	Overlopende passiva en overige schulden	1.028.978,80	1.415.225,38
Totaal vlottende activa	3.415.403,17	3.663.413,95	Totaal kortlopende schulden	1.524.164,62	1.642.888,34
Totaal	<u>4.558.444,98</u>	<u>4.660.596,43</u>	Totaal	<u>4.558.444,98</u>	<u>4.660.596,43</u>

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2017

in Euro's

Omschrijving	2017	2016
Netto omzet	5.619.079,74	5.308.949,91
Vergoedingen en bijdragen	14.763.789,51	15.350.529,55
Overige opbrengsten	106.569,75	149.111,14
Totaal bedrijfsopbrengsten	20.489.439,00	20.808.590,60
Grondstoffen/uitbesteed werk	109.363,33	86.174,67
Lonen BV-ers	2.327.996,81	1.901.507,59
Pensioenlasten BV-ers	315.657,48	234.772,27
Sociale lasten BV-ers	371.608,52	320.280,98
Overige kosten BV-ers	39.741,46	17.675,78
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Facilitair	248.032,21-	267.135,45-
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Groen	726.411,44-	716.676,88-
Doorb. kosten BV-ers aan overige bedrijven	34.411,40-	47.630,10-
Loonkosten WSW-ers (doorber.vanuit WGR)	15.114.148,52	16.399.999,05
Loonkosten Participatiewet (doorber.vanuit WGR)	576.065,43	260.984,43
Loonkosten ambtelijk (doorber.vanuit WGR)	1.418.548,65	1.540.334,65
Doorberekende kosten aan Vebego	18.629,03-	30.000,00-
Doorberekende kosten aan Prio verve Facilitair	187.526,56-	178.461,90-
Doorberekende kosten aan Prio Verve Groen	314.371,00-	377.102,99-
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	82.283,91-	106.830,99-
Overige personeelskosten	839.494,13	1.229.239,37
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	204.849,23	185.278,20
Overige bedrijfslasten	959.261,83	843.116,83
Totaal bedrijfslasten	20.665.069,84	21.295.525,51
Bedrijfsresultaat	175.630,84-	486.934,91-
Rentelasten	31.484,55-	38.543,88-
Resultaat deelneming Prio Verve Facilitair	116.736,25	124.436,62
Resultaat deelneming Prio Verve Groen	14.492,86-	157.492,43-
Resultaat deelneming Businesspost Midden-Limburg	125.520,26	102.380,40
Exploitatieresultaat voor belastingen	20.648,26	-456.154,20
Belastingen	0,00	0,00
Exploitatieresultaat na belastingen	20.648,26	-456.154,20

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2017

in Euro's				
	2017		2016	
Operationele activiteiten				
Resultaat	20.648,26		-456.154,20	
Cash flow		20.648,26		-456.154,20
Mutaties voorraden	2.920,24		-465,19	
Mutaties rekening courant vordering	556.467,49		996.741,57	
Mutaties vorderingen	-60.174,14		-531.353,50	
Mutaties overlopende activa	-208.572,20		-39.175,79	
Mutaties voorzieningen	-4.075,99		-1.053,84	
Mutaties kortlopende schulden	-118.723,72		145.030,23	
		167.841,68		569.723,48
Operationele kasstroom		188.489,94		113.569,28
Investeringsactiviteiten				
Mutaties financiële activa	-145.859,33		-44.993,59	
Investeringskasstroom		-145.859,33		-44.993,59
Dividenduitkering	0,00		-100.000,00	
Financieringskasstroom		0,00		-100.000,00
Netto kasstroom		42.630,61		-31.424,31
Verloop liquiditeitspositie				
Liquiditeitspositie per 1 januari	28.237,35		59.661,66	
Netto kasstroom	42.630,61		-31.424,31	
Liquiditeitspositie 31 december		70.867,96		28.237,35

Toelichting op de geconsolideerde balans en de geconsolideerde winst- en verliesrekening

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van De Risse Holding B.V. en haar groepsmaatschappijen (de Risse Groep) zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een achterstand op de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden getoetst aan hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

De Risse Holding B.V. staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is navolgend opgenomen.

Geconsolideerde maatschappijen		
<i>Naam</i>	<i>Vestigingsplaats</i>	<i>Aandeel in het geplaatst kapitaal</i>
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Risse Businesspost B.V.	Weert	100%
Overige deelnemingen		
Prio Verve Facilitair VOF	Weert	33,3%
Prio Verve Groen VOF	Weert	33,3%
Businesspost Midden-Limburg B.V.	Roermond	50,0%

De Risse Holding BV heeft in deze overige deelnemingen geen overheersende zeggenschap. Deze deelnemingen worden derhalve niet betrokken in de consolidatie. Tevens worden de overige deelnemingen niet rechtstreeks door De Risse Holding BV gehouden.

Voor alle geconsolideerde maatschappijen is door De Risse Holding B.V. een 403-verklaring verstrekt met uitzondering van De Risse Schoonmaak BV, De Risse Cultuurtechniek BV en Risse Businesspost BV.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2016 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2017 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van De Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van De Risse Holding B.V.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties.

De resultaten van nieuw verworven groepsmaatschappijen worden geconsolideerd vanaf het tijdstip van verwerving. Op het moment van verwerving worden de activa, voorzieningen en schulden gewaardeerd tegen de reële waarden. De resultaten van afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie verwerkt tot het tijdstip waarop de groepsband wordt verbroken.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst- en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van de Risse Groep en haar activiteiten. De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het betreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van De Risse Holding B.V..

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

voorraden en onderhanden werk

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen de kostprijs of lagere marktwaarde. Met de mate van incourantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-) kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten. Afwijkend hiervan waardeert De Risse Industrie BV tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-) kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-) kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van De Risse Groep.

voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en zijn gebaseerd op de beste inschatting, nodig om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Pensioenverplichtingen voor werknemers worden gewaardeerd volgens de verplichtingenbenadering.

De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft de vennootschap geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bedrijfsopbrengsten

netto-omzet

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de gemeentelijke bijdragen zoals jaarlijks vastgesteld in de Septembercirculaire gemeentefonds, alsmede de bijdragen van de zijde van de deelnemende en niet-deelnemende gemeenten.

overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten hebben betrekking op opbrengsten die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van de aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd. Boekwinsten en -verliezen bij desinvesteringen van materiële vaste activa zijn hieronder begrepen.

Bedrijfslasten

personeelslasten SW

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde WSW-medewerkers. De sociale lasten van de SW-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de WSW-werknemers alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van SW-medewerkers. De SW-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

personeelslasten werkgeversconstructie Participatiewet

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan werknemers in het kader van de Participatiewet. De sociale lasten van de Participatiewet medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten. De Participatie-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

personeelslasten ambtenaren

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremies. Ambtenaren hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de salariskosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

personeelslasten overige niet-gesubsidieerde medewerkers

Onder salariskosten niet-gesubsidieerde werknemers wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremies inzake niet-gesubsidieerde werknemers.

afschrijving materiële vaste activa

Afschrijvingen van activa vinden plaats op basis van de toekomstige verwachte economische levensduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Het Werkvoorzieningschap is eigenaar van de vaste activa en verzorgt de financiering daarvan. Afschrijvingskosten worden aan de gebruiker doorberekend.

overige bedrijfslasten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

rentekosten

De rente-baten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het Werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen De Risse Groep doorberekend.

belastingen over de winst of het verlies

Risse Businesspost BV is belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De overige geconsolideerde maatschappijen maken gebruik van de vrijstelling uit art. 5, lid 2, sub C, onderdeel 2, wet vpb 1969.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31-12-2017

in Euro's

Vaste activa

	2017	2016
<u>Financiële vaste activa</u>		
Andere deelnemingen stand 31.12.2017	1.143.041,81	997.182,48
	1.143.041,81	997.182,48

Verloopoverzicht andere deelnemingen

	Prio Verve Facilitair	Prio Verve Groen	Businesspost Midden-Limburg	Totaal
Stand 01.01.2017	358.290,54	460.429,64	178.462,30	997.182,48
Resultaat 2017	116.736,25	14.492,86-	125.520,26	227.763,65
Dividend uitkering	-	-	81.904,32-	81.904,32-
Stand 31.12.2017	475.026,79	445.936,78	222.078,24	1.143.041,81

	2017	2016
<u>Vlottende activa</u>		
<u>Voorraden en onderhanden werk</u>		
Magazijn Industrie BV	21.546,06	27.228,91
Gereed product Industrie BV	11.769,47	9.006,86
	33.315,53	36.235,77
<u>Vorderingen op verbonden partijen</u>		
Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse	1.645.293,82	2.201.761,31
	1.645.293,82	2.201.761,31

Er wordt geen rente berekend over de rekening courant en er zijn geen aflossingsverplichtingen.

<u>Vorderingen</u>	Debiteuren	587.767,86	618.118,69
	Voorziening dubieuze debiteuren	44.884,80-	5.000,00-
	Vordering op verbonden partijen :		
	Prio Verve Groen	719.029,50	581.626,28
	Prio Verve Facilitair	135.094,09	139.965,53
	Businesspost Midden-Limburg	208,03	2.330,04
		1.397.214,68	1.337.040,54
<u>Overlopende activa</u>	Vooruitbetaalde kosten	69.018,67	55.530,53
	Nog te ontvangen bedragen	199.692,51	4.608,45
		268.711,18	60.138,98
<u>Liquide middelen</u>	Kas	1.832,97	868,78
	Banken	69.034,99	27.368,57
		70.867,96	28.237,35

Liquideitsratio's

Netto werkkapitaal: vlottende activa -/- kortlopende schulden	1.891.239	2.020.526
Current ratio: vlottende activa t.o.v. kortlopende schulden	2,24	2,23
Quick ratio: vlottende activa excl. voorraden t.o.v. kortlopende schulden	2,22	2,21

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31-12-2017

(vervolg)

in Euro's

<u>Groepsvermogen</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<u>Groepsvermogen</u>	<u>2.841.863,02</u>	<u>2.821.214,76</u>

Voor een toelichting van het groepsvermogen wordt verwezen naar blz. 20.

Ratio's

De rentabiliteit op het eigen vermogen wordt berekend door het netto resultaat te delen door het gemiddelde eigen vermogen en geeft weer wat de relatieve vergoeding (in de vorm van resultaat) voor het beschikbaar stellen van het eigen vermogen is.
De rentabiliteit over 2017 bedraagt 0,73%.

De solvabiliteit geeft weer de mate waarin een onderneming in staat is om aan haar verplichtingen te voldoen en wordt berekend door het eigen vermogen te delen door het totale vermogen. Per balansdatum bedraagt de solvabiliteit 62,1 %.

<u>Voorzieningen</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<u>Voorziening verlofsparen</u>	192.417,34	196.493,33

SW -medewerkers hebben de mogelijkheid verlof te reserveren om vervroegd te kunnen uitreden. Voor het gemis aan omzet, ten tijde van de verlofperiode wordt een voorziening getroffen. Sinds 2012 worden de regels zodanig toegepast dat toevoeging alleen kan plaatsvinden vanuit bovenwettelijk verlof.

		<u>2017</u>	<u>2016</u>
<u>Kortlopende schulden</u>			
<u>Crediteuren</u>	Omvang per 31 december	<u>325.965,75</u>	<u>110.434,52</u>
<u>Belast./soc. premies</u>	Loonheffing	135.292,00	95.881,00
	Dividendbelasting	3.649,50-	3.649,50-
		<u>131.642,50</u>	<u>92.231,50</u>
<u>Pensioenpremies</u>	Pensioenpremie	<u>37.577,57</u>	<u>24.996,94</u>

<u>Overlopende passiva</u>	Voorziening vakantietoeslag	636.300,09	758.555,68
<u>en overlopende schulden</u>	Voorziening verlofuren	105.135,59	90.096,22
	Risse Adopt Fonds	6.054,22	4.991,48
	Vooruitontvangen opbrengsten Werk.Kom	51.977,87	121.025,53
	Vooruitontvangen subsidie	14.250,00	75.196,96
	Nog te betalen salarissen	13.749,47	-
	Nog te betalen loonkostensubsidies	-	20.083,36
	Nog te betalen kosten LAK/Westrom	35.000,00	87.149,00
	Nog te betalen accountantskosten	17.512,00	19.729,90
	Nog te betalen algemene kosten	148.999,56	238.397,25
		<u>1.028.978,80</u>	<u>1.415.225,38</u>

Niet uit de balans blijkende rechten, verplichtingen en regelingen

Kredietfaciliteit in rekening courant

Aan het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse, De Risse Holding B.V. en haar groepmaatschappijen is door de Bank Nederlandse Gemeenten een kredietfaciliteit in rekening courant verstrekt voor een bedrag van in totaal € 2.000.000,-.

Huurverplichtingen onroerend goed

Opslagruimte Seelenstraat 8, Weert
Het contract eindigt per 1 januari 2019, de opzegtermijn is 6 maanden.
Huurprijs voor 2018 inclusief stroom en vastrecht is in totaal € 670,00 per maand.
Deze huurovereenkomst is gesloten door De Risse Holding BV.

Huurverplichtingen roerend goed

Dit betreft 5 kopieer- en printmachines met een looptijd van 60 maanden.
Het contract is ingegaan 1 december 2015.
De verplichting tot einde looptijd bedraagt € 13.146,-.

Leaseverplichting

Dit betreft een poolauto met een looptijd van 60 maanden.
Contract is ingegaan 16 januari 2015.
De verplichting tot einde looptijd bedraagt € 12.907,-.

Aansprakelijkheidsstelling art. 2:403

De Risse Holding B.V. gaf ten aanzien van navolgende rechtspersonen een aansprakelijkheidsstelling af overeenkomstig art. 2:403 BW

- De Risse Industrie B.V.
- De Risse Horizon B.V.
- Werk.Kom B.V.

Fiscale eenheid b.t.w.

Alle geconsolideerde maatschappijen vormen, tezamen met Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse, een fiscale eenheid voor de omzetbelasting en zijn daardoor ieder hoofdelijk aansprakelijk.

Verplichtingen jubileumuitkeringen

De vennootschap en haar dochterondernemingen hebben een verplichting tot het uitkeren van een jubileumuitkering bij een 25- en 40-jarig dienstverband van hun werknemers en van de door het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse bij de vennootschap en haar dochterondernemingen gedetacheerde werknemers.

Verplichtingen overname aandeel Westrom in Prio Verve Facilitair

Westrom heeft op 13 juli 2017 de joint venture overeenkomst van PVF opgezegd ingaande 1 januari 2018. De overgebleven vennoten De Risse Schoonmaak BV en Vebego WSW Activiteiten BV zijn verplicht het aandeel van Westrom over te nemen naar rato. De verplichting die hieruit voortvloeit voor De Risse Schoonmaak is op moment van opmaken van deze jaarrekening nog niet betrouwbaar in te schatten.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2017

in Euro's

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<u>Netto omzet</u>		
<u>De Risse Industrie BV</u>		
Bedrijfsopbrengst	1.115.819,12	1.035.601,81
Interne leveringen	<u>157.500,00-</u>	<u>157.500,00-</u>
	<u>958.319,12</u>	<u>878.101,81</u>
<u>De Risse Horizon B.V.</u>		
Bedrijfsopbrengst	3.449.073,95	3.347.915,43
Interne leveringen	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>3.449.073,95</u>	<u>3.347.915,43</u>
<u>Werk.Kom B.V.</u>		
Bedrijfsopbrengst	1.211.686,67	1.082.932,67
Interne leveringen	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>1.211.686,67</u>	<u>1.082.932,67</u>
<u>Totaal</u>		
Bedrijfsopbrengst	5.776.579,74	5.466.449,91
Interne leveringen	<u>157.500,00-</u>	<u>157.500,00-</u>
	<u>5.619.079,74</u>	<u>5.308.949,91</u>
 <u>Vergoedingen en bijdragen</u>		
Gemeentelijke-/rijksbijdrage WSW (doorber.vanuit WGR)	14.474.456,90	15.235.775,12
Gemeentelijke bijdrage werkgeversconstructie participatiewet	<u>289.332,61</u>	<u>114.754,43</u>
	<u>14.763.789,51</u>	<u>15.350.529,55</u>
 <u>Overige opbrengsten</u>		
Bedrijfsrestaurant	22.741,11	21.902,70
Incidentele baten	82.175,23	91.770,16
Resultaat desinvesteringen	<u>1.653,41</u>	<u>35.438,28</u>
<u>Overige opbrengsten</u>	<u>106.569,75</u>	<u>149.111,14</u>
 <u>Grondstoffen/uitbesteed werk</u>	<u>109.363,33</u>	<u>86.174,67</u>

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening per 31-12-2017 (vervolg)

in Euro's

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<u>Personeelskosten</u>		
Lonen BV-ers	2.327.996,81	1.901.507,59
Pensioenlasten BV-ers	315.657,48	234.772,27
Sociale lasten BV-ers	371.608,52	320.280,98
Overige kosten BV-ers	39.741,46	17.675,78
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Facilitair	-248.032,21	-267.135,45
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Groen	-726.411,44	-716.676,88
Doorb. kosten BV-ers aan overige bedrijven	-34.411,40	-47.630,10
Kosten SW'ers (doorberekend vanuit WGR)	15.114.148,52	16.399.999,05
Kosten werkgeversconstructie Participatiewet (doorber. vanuit WGR)	576.065,43	260.984,43
Kosten ambtenaren (doorber. vanuit WGR)	1.418.548,65	1.540.334,65
Doorberekende kosten aan Vebego	-18.629,03	-30.000,00
Doorberekende kosten aan Prio Verve Facilitair	-187.526,56	-178.461,90
Doorberekende kosten aan Prio Verve Groen	-314.371,00	-377.102,99
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	-82.283,91	-106.830,99
<u>Overige personeelskosten</u>		
Kosten externen	209.479,19	551.476,62
Ondernemingsraad	7.163,56	7.561,52
Bedrijfsgeneeskundige zorg	52.725,33	46.624,10
Vervoerskosten	353.877,86	372.678,80
Jobcoaching begeleid werken	0,00	-5.000,00
Bijdrage loonkosten begeleid werken	216.248,19	255.898,33
Overige personeelskosten	839.494,13	1.229.239,37
	<u>19.391.595,45</u>	<u>20.180.955,81</u>

In de personeelskosten zijn begrepen de bezoldigingen met inbegrip van de pensioenlasten en andere uitkeringen van de huidige en gewezen bestuurders en commissarissen die in het boekjaar ten laste van de vennootschap en haar dochter- en groepsmaatschappijen zijn gekomen.

Bezoldiging Raad van Commissarissen	<u>27.226,80</u>	<u>29.064,60</u>
-------------------------------------	------------------	------------------

Doordat de bestuurder te herleiden is naar 1 natuurlijk persoon, wordt gebruik gemaakt van de vrijstelling conform art. 2:383 BW lid 1.

Voor woon - werk vergoeding wordt een cafeteria systeem toegepast. Tegen inlevering van loon wordt, binnen de fiscale grenzen, een vergoeding voor woon - werk verkeer betaald. Dit veroorzaakt een overschrijding van het budget "vervoerskosten" ten gunste van de loonkostenpost.

<u>Afschrijving materiële activa</u>	<u>204.849,23</u>	<u>185.278,20</u>
<u>Overige bedrijfslasten</u>		
Bankkosten	2.251,00	2.205,12
Huren	20.148,47	20.611,88
Onderhoudskosten	195.338,95	227.382,90
Energieverbruik	125.813,85	133.331,65
Belasting/verzekering	46.370,94	56.534,92
Indirecte productiekosten	21.581,15	17.599,27
Magazijn expeditiekosten	172,33	1.723,37
Verkoopkosten	15.833,57	26.537,55
Algemene kosten	482.541,63	321.552,24
Prijsverschillen grondstoffen	-6.289,84	-3.870,90
Diverse baten & lasten	55.499,78	39.508,83
	<u>959.261,83</u>	<u>843.116,83</u>

De bedragen van Algemene kosten en diverse lasten worden met name bepaald door kosten inzake voorraadverschillen, afschrijving incurante voorraad, oninbare vorderingen, kantine, organisatie en advies, accountantsdiensten, kantoorbenodigdheden, communicatie, dienstreizen, en afvalverwerking.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening per 31-12-2017 (vervolg)
in Euro's

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<u>Rentebaten</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
<u>Rentelasten</u>	<u>31.484,55</u>	<u>38.543,88</u>
<u>Belastingen</u>		
Vennootschapsbelasting	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

Het gemiddeld aantal fit's over 2017 bedroeg 57,07 (2016: 50,1).

Uitmo 2017 heeft Risse Businesspost B.V. fiscaal compensabele verliezen ter waarde van € 60.050.
Vooralsnog is afgezien van het vormen van een actieve belastinglatentie hiervoor in de balans.

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31-12-2017

in Euro's

ACTIVA	31-12-2017 <small>(na winstbestemming)</small>	31-12-2016 <small>(na winstbestemming)</small>	PASSIVA	31-12-2017 <small>(na winstbestemming)</small>	31-12-2016 <small>(na winstbestemming)</small>
Vaste activa			Eigen vermogen		
Financiële vaste activa	2.888.571,56	2.224.358,74	Geplaatst kapitaal	18.500,00	18.500,00
			Wettelijke reserves	552.105,03	391.752,84
			Overige reserves	2.271.257,99	2.410.961,92
				2.841.863,02	2.821.214,76
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Vorderingen	4.392,86	61.568,67	Crediteuren	150.106,23	59.466,59
Vorderingen op verbonden partijen	2.947.786,61	3.276.526,95	Schuld aan verbonden partijen	2.626.462,94	2.411.846,94
Overlopende activa	62.489,07	52.356,53	Belast./sociale premies	110.518,00	71.991,00
Liquide middelen	13.244,28	7.124,15	Pensioenpremies	24.711,68	15.568,58
			Overlopende passiva en overige schulden	162.822,51	241.847,17
Totaal vlottende activa	3.027.912,82	3.397.576,30	Totaal kortlop. schulden	3.074.621,36	2.800.720,28
Totaal	<u>5.916.484,38</u>	<u>5.621.935,04</u>	Totaal	<u>5.916.484,38</u>	<u>5.621.935,04</u>

ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2017

Omschrijving	2017	2016
Rijks-/gemeentebijdrage	0,00	0,00
Overige opbrengsten	22.741,11	21.902,70
Totaal bedrijfsopbrengsten	22.741,11	21.902,70
Lonen BV-werknemers	1.511.607,12	1.113.597,69
Sociale Lasten BV-werknemers	450.359,15	316.348,63
Diverse kortingen op loonkosten	-7.000,08	-7.235,91
Overige kosten BV-werknemers	79.755,55	52.265,65
Overboek. rek. gedetach. BV'ers	-1.563.715,18	-1.019.822,10
Loonkosten WSW-ers	170.063,68	163.927,98
Loonkosten ambtelijk	635.829,00	783.258,90
Doorberekende kosten aan Vebego	-18.629,03	-30.000,00
Kosten gedetacheerden Horizon	30.032,44	27.248,21
Kosten externen	71.712,02	56.120,25
Overige personeelskosten	59.888,89	54.185,62
Afschrijvingskosten	153.954,32	131.017,23
Overige bedrijfslasten	671.630,50	523.502,15
Doorbelaste kosten	-2.254.231,82	-2.181.055,48
Totaal bedrijfslasten	-8.743,44	-16.641,18
Bedrijfsresultaat	31.484,55	38.543,88
Rentelasten	31.484,55	38.543,88
Exploitatieresultaat	0,00	0,00
Resultaat deelnemingen	20.648,26	-456.154,20
Netto resultaat	<u>20.648,26</u>	<u>-456.154,20</u>

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31-12-2017

in Euro's

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<u>Vaste activa</u>		
<u>Financiële vaste activa</u> <u>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</u>		
De Risse Industrie BV	-	-
De Risse Cultuurtechniek BV	72.332,08	127.688,75
De Risse Schoonmaak BV	2.599.375,92	1.965.076,69
De Risse Horizon BV	18.500,00	18.500,00
Werk.Kom BV	198.363,56	113.093,30
Risse Businesspost BV	<u>2.888.571,56</u>	<u>2.224.358,74</u>
 <u>Verloopoverzicht deelnemingen in groepsmaatschappijen</u>		
Beginstand	2.224.358,74	2.410.985,52
Resultaat	664.212,82	-72.417,26
Waardevermindering		-114.209,52
Eindstand	<u>2.888.571,56</u>	<u>2.224.358,74</u>
 <u>Vlottende activa</u>		
<u>Vorderingen</u> <u>Debiteuren</u>	<u>4.392,86</u>	<u>61.568,67</u>
 <u>Vordering op verbonden partijen</u>		
Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse	1.645.293,82	2.201.761,31
De Risse Industrie BV	1.099.474,09	572.091,54
De Risse Cultuurtechniek BV	871.252,36	669.220,53
De Risse Schoonmaak BV	425.201,65	230.510,11
Werk.Kom BV	26.549,66	19.940,04
Risse Businesspost B.V.	27.364,03	69.018,46
Prio Verve Groen	52.410,86	69.493,82
Prio Verve Facilitair	4.902,95	5.592,34
Businesspost Midden-Limburg	922,55	919,60
	<u>4.153.371,97</u>	<u>3.838.547,75</u>
Afwaardering De Risse Industrie BV	955.373,50-	421.937,98-
Afwaardering De Risse Cultuurtechniek BV	250.211,86-	140.082,82-
	<u>2.947.786,61</u>	<u>3.276.526,95</u>
 <u>Overlopende activa</u> <u>Vooruitbetaalde kosten</u>	<u>62.489,07</u>	<u>52.356,53</u>
 <u>Liquide middelen</u> <u>Kas</u>	1.832,97	868,78
<u>Banken</u>	<u>11.411,31</u>	<u>6.255,37</u>
	<u>13.244,28</u>	<u>7.124,15</u>

Er wordt geen rente berekend over de rekening courant en er zijn geen aflossingsverplichtingen.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31-12-2017 (vervolg)

in Euro's

		2017	2016
Eigen vermogen			
<u>Eigen vermogen</u>	Geplaatst kapitaal	18.500,00	18.500,00
	Wettelijke reserves	552.105,03	391.752,84
	Overige reserves	2.271.257,99	2.410.961,92
		<u>2.841.863,02</u>	<u>2.821.214,76</u>

Verloopoverzicht eigen vermogen

	Geplaatst kapitaal	Wettelijke reserve deelnemingen	Overige reserves	Totaal
Stand 01.01.2017	18.500,00	391.752,84	2.410.961,92	2.821.214,76
Resultaat 2017	-	-	20.648,26	20.648,26
Dividend uitkering	-	-	-	-
Mutatie wettelijke reserve	-	160.352,19	160.352,19	-
Stand 31.12.2017	<u>18.500,00</u>	<u>552.105,03</u>	<u>2.271.257,99</u>	<u>2.841.863,02</u>

Het geplaatste aandelenkapitaal bestaat uit 185 aandelen à € 100,-. Het aandelenkapitaal is volgestort.

Aangezien De Risse Holding B.V. niet beschikt over een overheersende zeggenschap in Prio Verve Groen VOF (33,3%), Prio Verve Facilitair VOF (33,3%) en Businesspost Midden-Limburg B.V. (50%) dient er een wettelijke reserve gevormd te worden ter hoogte van het aandeel in de niet-uitgekeerde resultaten en reserves. Uit deze wettelijke reserve kunnen geen dividenden worden uitgekeerd.

De wettelijke reserve bedraagt per 31 december 2017 voor Prio Verve Facilitair € 400.026,79 en voor Businesspost Midden-Limburg B.V. € 152.078,24.

Kortlopende schulden

		150.106,23	59.466,59
<u>Crediteuren</u>			
<u>Schuld aan verbonden partijen</u>	De Risse Horizon BV	2.408.048,32	2.110.346,41
	Werk.Kom BV	200.250,00	301.000,00
	Prio Verve Facilitair VOF	16.918,05	0,00
	Prio Verve Groen VOF	394,22	0,00
	Businesspost Midden-Limburg	852,35	500,53
	Totaal	<u>2.626.462,94</u>	<u>2.411.846,94</u>

Er wordt geen rente berekend over de rekening courant en er zijn geen aflossingsverplichtingen.

<u>Belast./soc. premies</u>	Loonheffing BV	<u>110.518,00</u>	<u>71.991,00</u>
<u>Pensioenpremies</u>	Pensioenpremie BV	<u>24.711,68</u>	<u>15.568,58</u>
<u>Overlopende passiva en overige schulden</u>	Voorziening vakantietoeslag BV	0,00	54.404,68
	Voorziening verlofuren BV	57.275,03	45.222,55
	Nog te betalen salarissen	13.749,47	-
	Ontvangen subsidie	14.250,00	14.250,00
	Nog te betalen accountantskosten	17.512,00	19.729,90
	Nog te betalen kosten LAK/Westrom	35.000,00	87.149,00
	Risse Adopt fonds	6.054,22	4.991,48
	Nog te betalen algemene kosten	18.981,79	16.099,56
		<u>162.822,51</u>	<u>241.847,17</u>

Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening 2017

in Euro's

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<u>Overige opbrengsten (kantine)</u>	<u>22.741,11</u>	<u>21.902,70</u>
<u>Lonen BV-werknemers</u>	<u>1.511.607,12</u>	<u>1.113.597,69</u>
Sociale lasten	279.317,40	211.730,35
Pensioen-/vutpremie	171.041,75	104.618,28
<u>Sociale lasten BV</u>	<u>450.359,15</u>	<u>316.348,63</u>
Wet vermindering afdracht (WVA)	-7.000,08	-7.235,91
<u>Diverse kortingen op loonkosten</u>	<u>-7.000,08</u>	<u>-7.235,91</u>
Reiskosten	64.826,73	41.287,62
Studiekosten	2.951,65	1.960,00
Werkkleding	165,27	0,00
Overige personeelskosten	11.811,90	9.018,03
<u>Overige kosten BV-werknemers</u>	<u>79.755,55</u>	<u>52.265,65</u>
<u>Overboek. rek. gedetach. BV'ers</u>	<u>-1.563.715,18</u>	<u>-1.019.822,10</u>
<u>Loonkosten WSW</u>	<u>170.063,68</u>	<u>163.927,98</u>
<u>Loonkosten ambtelijk</u>	<u>635.829,00</u>	<u>783.258,90</u>
<u>Doorberekende kosten aan Vebego</u>	<u>-18.629,03</u>	<u>-30.000,00</u>
Loonkosten gedetacheerden Horizon	28.350,83	25.196,23
Div.kosten gedetacheerden Horizon	254,44	684,10
Reiskosten gedetacheerden Horizon	1.427,17	1.367,88
<u>Kosten gedetacheerden Horizon</u>	<u>30.032,44</u>	<u>27.248,21</u>

Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening 2017

in Euro's	2017	2016
Uitzendkrachten	41.137,25	52.830,00
Stagevergoeding	1.870,37	1.500,00
Vakatiegelden en commissarisvergoeding	28.704,40	1.790,25
<u>Kosten externen</u>	<u>71.712,02</u>	<u>56.120,25</u>
Vervoerskosten incl. eigen bijdrage	-	-
Bedrijfsgeneeskundige zorg	52.725,33	46.624,10
Ondernemingsraad	7.163,56	7.561,52
<u>Overige personeelskosten</u>	<u>59.888,89</u>	<u>54.185,62</u>
<u>Afschrijvingskosten materiële activa</u>	<u>153.954,32</u>	<u>131.017,23</u>
Bankkosten	2.016,03	1.987,04
Huur gebouwen / overige bedrijfsmiddelen	10.710,00	10.628,40
Onderhoudskosten	160.236,01	191.239,25
Energieverbruik	114.686,51	122.813,08
Belasting/verzekering	37.591,33	46.429,04
Verkoopkosten	4.896,99	15.768,93
Algemene kosten	363.159,42	217.094,05
Diverse baten en lasten	21.665,79-	82.457,64-
<u>Overige bedrijfslasten</u>	<u>671.630,50</u>	<u>523.502,15</u>
Doorbelasting aan derden	-255.904,07	-356.445,01
Bijdrage dochterondernemingen	-1.998.327,75	-1.824.610,47
<u>Totaal doorbelaste kosten</u>	<u>-2.254.231,82</u>	<u>-2.181.055,48</u>
<u>Rentelasten</u>	<u>31.484,55</u>	<u>38.543,88</u>
<u>Resultaat De Risse Holding BV</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Resultaat De Risse Industrie BV	533.435,52-	129.444,60-
Resultaat De Risse Cultuurtechniek BV	110.129,04-	254.292,34-
Resultaat De Risse Schoonmaak BV	55.356,67-	36.206,57-
Resultaat De Risse Horizon BV	634.299,23	118.841,09-
Resultaat Werk.Kom BV	-	-
Resultaat Risse Businesspost BV	85.270,26	82.630,40
<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>20.648,26</u>	<u>456.154,20-</u>

Het gemiddeld aantal fte's over 2017 bedroeg 32,99 (2016: 26,46).

Jaarrekening 2017

De Risse Holding BV te Weert

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2017

Vooruitlopend op het besluit van de algemene vergadering is het resultaat 2017 toegevoegd aan de overige reserves.
Dit is reeds verwerkt in de jaarrekening.

Ondertekening van de jaarrekening

Weert, 23 mei 2018

Bestuurder:

J.K. Jobse

Raad van commissarissen:

M.H. Bos

P.P.A. Derckx

J.H.C. Simons

Overige Gegevens

Controleverklaring

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Statutaire regeling betreffende de bestemming van de winst

In artikel 23 van de statuten van de vennootschap staat het volgende opgenomen betreffende de winstbestemming:

1. De uitkeerbare winst staat ter vrije beschikking van de algemene vergadering voor uitkering van dividend, reservering of zodanige andere doeleinden binnen het doel van de vennootschap als die vergadering zal besluiten.
Bij de berekening van het winstbedrag dat op ieder aandeel zal worden uitgekeerd komt slechts het bedrag van de verplichte storting op het nominale bedrag van de aandelen in aanmerking.
2. De vennootschap kan aan aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voorzover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.
Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar kapitaal houdt niet mede.
3. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt, dat zij geoorloofd is.
4. De algemene vergadering is, met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid, bevoegd tot uitkering van één of meer interimdividenden te besluiten.
5. Tenzij de algemene vergadering een ander tijdstip vaststelt zijn dividenden onmiddellijk betaalbaar na vaststelling.
6. De vordering tot uitbetaling van dividend verjaart door verloop van vijf jaren.

Bijlage 1 BALANS DE RISSE INDUSTRIE BV PER 31-12-2017					
in Euro's					
ACTIVA	31-12-2017 (na winstbestemming)	31-12-2016 (na winstbestemming)	PASSIVA	31-12-2017 (na winstbestemming)	31-12-2016 (na winstbestemming)
			Eigen vermogen		
			Geplaatst kapitaal	372.300,00	372.300,00
			Overige reserves	-1.327.673,50	-794.237,98
				-955.373,50	-421.937,98
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Voorraden	33.315,53	36.235,77	Crediteuren	16.428,76	2.017,00
Vorderingen	125.686,42	115.227,23	Schuld aan verbonden partijen	0,00	0,00
			Liquide middelen	15,35	18,59
Overlopende activa	1.542,75	795,00	Overlopende passiva	0,00	68,85
			Rekening courant schulden	1.099.474,09	572.091,54
Totaal vlottende activa	160.544,70	152.258,00	Totaal kortlopende schulden	1.115.918,20	574.195,98
Totaal	<u>160.544,70</u>	<u>152.258,00</u>	Totaal	<u>160.544,70</u>	<u>152.258,00</u>

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE INDUSTRIE BV OVER 2017

Omschrijving	2017	2016
Bruto omzet	1.115.819,12	1.035.601,81
Prijverschillen	6.289,84	3.870,90
Rijks-/gemeentebijdrage	0,00	0,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	1.122.108,96	1.039.472,71
Grondstoffen /uitbesteed werk	107.723,65	73.924,55
Loonkosten WSW-ers	4.726,00	-274.099,14
Loonkosten ambtelijk	311.506,73	292.927,37
Loonkosten overige BV's	589.827,89	497.232,42
Kosten externen	43.629,04	14.251,80
Afschrijvingskosten	49.214,74	51.513,94
Overige bedrijfslasten	548.916,43	513.166,37
Totaal bedrijfslasten	1.655.544,48	1.168.917,31
Exploitatieresultaat	-533.435,52	-129.444,60

Bijlage 2 BALANS DE RISSE CULTUURTECHNIEK BV PER 31-12-2017					
in Euro's					
ACTIVA	31-12-2017	31-12-2016	PASSIVA	31-12-2017	31-12-2016
	(na winstbestemming)	(na winstbestemming)		(na winstbestemming)	(na winstbestemming)
Vaste activa :			Eigen vermogen		
Financiële vaste activa	445.936,78	460.429,64	Geplaatst kapitaal	18.151,21	18.151,21
			Wettelijke reserves	0,00	0,00
			Overige reserves	-268.363,07	-158.234,03
				-250.211,86	-140.082,82
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Debiteuren	0,00	0,00	Crediteuren	1.289,86	1.984,27
Vorderingen op verbonden partijen	251.149,83	135.014,70	Schulden aan verbonden partijen	0,00	0,00
			Liquide middelen	0,47	0,97
			Kortlopende schulden	21.675,67	18.077,01
Overlopende activa	0,00	1.904,27	Overlopende passiva	53.080,11	48.228,65
			Rekening courant schulden	871.252,36	669.220,53
Totaal vlottende activa	251.149,83	136.998,97	Totaal kortlopende schulden	947.298,47	737.511,43
Totaal	697.086,61	597.428,61	Totaal	697.086,61	597.428,61

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE CULTUURTECHNIEK BV OVER 2017

Omschrijving	2017	2016
Bruto omzet	0,00	0,00
Rijks-/gemeentebijdrage	0,00	0,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	0,00	0,00
Lonen BV-werknemers	509.295,09	504.017,17
Sociale Lasten BV-werknemers	170.941,15	168.863,85
Diverse kortingen op loonkosten	-46.433,12	-41.057,59
Overige kosten BV-werknemers	13.543,52	10.852,63
Doorb.kosten BV-ers aan Prio Verve Groen OVR	-651.710,46	-845.182,78
Loonkosten WSW-ers	0,00	0,00
Loonkosten ambtelijk	0,00	0,00
Overige bedrijfslasten	100.000,00	99.306,63
Totaal bedrijfslasten	95.836,18	96.799,91
Exploitatieresultaat	-95.836,18	-96.799,91
Resultaat deelneming Prio Verve Groen OVR	-14.492,86	-157.492,43
Groepsresultaat	-110.129,04	-254.292,34

Bijlage 3 BALANS DE RISSE SCHOONMAAK BV PER 31-12-2017

in Euro's					
ACTIVA		31-12-2017	31-12-2016	PASSIVA	
		(na winstbestemming)	(na winstbestemming)	31-12-2017	31-12-2016
				(na winstbestemming)	(na winstbestemming)
Vaste activa :				Eigen Vermogen	
Financiële vaste activa	475.026,79	358.290,54		18.151,21	18.151,21
				400.026,79	293.290,54
				-345.845,92	-183.753,00
				72.332,08	127.688,75
Vlottende activa				Kortlopende schulden	
Vorderingen	0,00	0,00		647,07	0,00
Vorderingen op verbonden partijen	53.118,26	29.803,68		425.201,65	230.510,11
				Liquide middelen	0,29
				Overige schulden	11.772,22
Overlopende activa	1.294,14	0,00		Overlopende passiva	19.485,88
				Totaal kortlopende schulden	457.107,11
Totaal vlottende activa	54.412,40	29.803,68		Totaal	529.439,19
Totaal	529.439,19	388.094,22			388.094,22

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE SCHOONMAAK BV OVER 2017

Omschrijving	2017	2016
Bruto omzet	0,00	0,00
Rijks-/gemeentebijdrage	0,00	0,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	0,00	0,00
Lonen BV-werknemers	213.538,31	223.437,85
Sociale Lasten BV-werknemers	52.513,29	56.045,33
Diverse kortingen op loonkosten	-	-
Overige kosten BV-werknemers	4.073,44	2.792,22
Doorb. kosten BV-ers aan Prio Verve Facilitair OVR	248.032,21	256.632,21
Overige bedrijfslasten	150.000,09	135.000,00
Totaal bedrijfslasten	172.092,92	160.643,19
Exploitatieresultaat	172.092,92-	160.643,19-
Resultaat deelneming Prio Verve Facilitair	116.736,25	124.436,62
Groepsresultaat	55.356,67-	36.206,57-

Bijlage 4 BALANS DE RISSE HORIZON BV PER 31-12-2017					
in Euro's					
ACTIVA	31-12-2017 (na winstbestemming)	31-12-2016 (na winstbestemming)	PASSIVA	31-12-2017 (na winstbestemming)	31-12-2016 (na winstbestemming)
			Eigen vermogen		
			Geplaatst kapitaal	18.500,00	18.500,00
			Overige reserves	2.580.875,92	1.946.576,69
				2.599.375,92	1.965.076,69
			Voorziening verlofsparen	212.417,34	196.493,33
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Vorderingen	299.985,00	316.068,43	Crediteuren	31.021,50	29.589,05
Vorderingen op verbonden partijen	623.070,66	529.179,59	Schuld aan verbonden partijen	42.901,21	43.790,58
Rekening courant vorderingen	2.408.048,32	2.110.346,41	Kortlopende schulden	4.071,00	3.410,00
			Liquide middelen	16,59	17,42
Overlopende activa	203.021,92	2.529,49	Overlopende passiva	644.322,24	719.746,85
Totaal vlottende activa	3.534.125,80	2.958.123,92	Totaal kortlopende schulden	722.332,54	796.553,90
Totaal	3.534.125,80	2.958.123,92	Totaal	3.534.125,80	2.958.123,92

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE HORIZON BV OVER 2017

Omschrijving	2017	2016
Bedrijfsopbrengst	3.165.764,27	3.059.222,81
Vergoedingen en bijdragen	14.763.789,51	15.350.529,55
Totaal bedrijfsopbrengsten	17.929.553,78	18.409.752,36
Lonen BV-werknemers	51.036,17	56.316,07
Sociale Lasten BV-werknemers	16.442,41	13.795,44
Overige kosten BV-werknemers	3.239,80	2.810,01
Doorb.kosten gedetacheerde BV-ers	-70.862,27	-72.148,07
Loonkosten WSW-ers	15.301.701,91	16.888.092,77
Loonkosten Participatiewet	567.600,22	255.740,67
Loonkosten ambtelijk	11.233,03	35.968,96
Loonkosten overige BV's	93.001,31	30.917,44
Kosten externen	1.082,67	18.541,26
Afschrijvingskosten	21,69	259,31
Overige bedrijfslasten	1.320.757,61	1.298.299,59
Totaal bedrijfslasten	17.295.254,55	18.528.593,45
Exploitatieresultaat	634.299,23	-118.841,09

Bijlage 5 BALANS WERK.KOM BV PER 31-12-2017

in Euro's					
ACTIVA		31-12-2017	31-12-2016	PASSIVA	
		(na winstbestemming)	(na winstbestemming)	31-12-2017	31-12-2016
				(na winstbestemming)	(na winstbestemming)
VLOTTENDE ACTIVA				Eigen Vermogen	
				18.500,00	18.500,00
				-	-
				18.500,00	18.500,00
Vlottende activa				Kortlopende schulden	
				19.538,51	18.782,83
Vorderingen	152.703,58	120.254,36	Crediteuren	126.472,33	17.377,61
Vorderingen op verbonden partijen	27.223,70	23.548,95	Schulden aan verbonden partijen	104.162,41	26.496,93
Liquide middelen	257.656,53	322.150,68			
Overlopende activa	-	-	Overlopende passiva	168.910,56	384.796,62
Totaal vlottende activa	437.583,81	465.953,99	Totaal kortlopende schulden	419.083,81	447.453,99
Totaal	437.583,81	465.953,99	Totaal	437.583,81	465.953,99

WINST- EN VERLIESREKENING WERK.KOM BV OVER 2017

Omschrijving	2017	2016
Netto omzet	1.493.356,67	1.359.375,17
Vergoedingen en bijdragen	0,00	0,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	1.493.356,67	1.359.375,17
Lonen BV-werknemers	2.740,53	2.457,80
Sociale Lasten BV-werknemers	174,38	156,31
Overige kosten BV-werknemers	55,39	24,70
Doorberekende loonkosten	-2.970,30	-2.638,81
Ingehuurd personeel	1.069.453,85	993.124,10
Overige bedrijfslasten	423.902,82	366.251,07
Totaal bedrijfslasten	1.493.356,67	1.359.375,17
Exploitatieresultaat	0,00	0,00

Bijlage 6 BALANS RISSE BUSSINESSPOST BV PER 31-12-2017

in Euro's					
ACTIVA	31-12-2017 (na winstbestemming)	31-12-2016 (na winstbestemming)	PASSIVA	31-12-2017 (na winstbestemming)	31-12-2016 (na winstbestemming)
Vaste activa :			Eigen Vermogen		
Financiële vaste activa	222.078,24	178.462,30	Geplaatst kapitaal	100,00	100,00
			Wettelijke reserves	152.078,24	102.380,40
			Overige reserves	46.185,32	10.612,90
				198.363,56	113.093,30
			Kortlopende schulden		
Belastingen	3.649,50	3649,5	Rekening courant schulden	27.364,03	69.018,46
			Liquide middelen	0,15	0,04
Totaal vlottende activa	3.649,50	3.649,50	Totaal vlottende passiva	27.364,18	69.018,50
Totaal	225.727,74	182.111,80	Totaal	225.727,74	182.111,80

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE SCHOONMAAK BV OVER 2017

Omschrijving	2017	2016
Bruto omzet	0,00	0,00
Rijks-/gemeentebijdrage	0,00	0,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	0,00	0,00
Lonen BV-werknemers	-	-
Overige bedrijfslasten	40.250,00	19.750,00
Totaal bedrijfslasten	40.250,00	19.750,00
Resultaat deelneming Businesspost M-L	125.520,26	102.380,40
Groepsresultaat	85.270,26	82.630,40