

Afdeling	: OCSW	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Monique Poell - van Thuijl (0495-575497)	DJ-11165
Portefeuillehouder	: drs. G.J.W. (Geert) Gabriëls	Zaaknummer:
		5032
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Plan van aanpak Heroriëntatie Combinatiefuncties.



Voorstel

1. In te stemmen met de uitvoering van het plan van aanpak 'Heroriëntatie Combinatiefuncties'.
2. De gemeenteraad hierover te informeren middels de TILS lijst.

Inleiding

Vanaf 2009 doet de gemeente Weert mee met de Brede Impuls Regeling Combinatiefuncties. Deze financiële regeling maakt het mogelijk dat er in Weert activiteiten worden georganiseerd en uitgevoerd op het terrein van sport, bewegen en cultuur. Dit door de inzet van combinatiefunctionarissen en buurtsportcoaches.

Vanaf de start van de combinatiefuncties in 2009 is er gaandeweg het traject invulling gegeven aan de profielen van de combinatiefuncties en de fte-verdeling over de sectoren sport-onderwijs en cultuur-onderwijs. Op basis van wensen, behoeften en vragen vanuit het veld is de invulling tot stand gekomen en zijn er afspraken gemaakt met lokale partners. In het najaar 2016 is een 'stand van zaken' rondom de combinatiefuncties in beeld gebracht en geconstateerd dat het spreekwoordelijke 'huis' combinatiefuncties goed is gebouwd. Doorgaan op het fundament dat er nu ligt is een optie. Echter, in acht jaar tijd is de wereld van sport, cultuur en onderwijs veranderd. De samenleving en doelgroepen zijn veranderd evenals wensen en behoeften van de gemeente en haar partners. Tijd om onderhoud te plegen aan het 'huis' combinatiefuncties en opnieuw de 'stip op de horizon' met elkaar te bepalen. Het plan van aanpak 'Heroriëntatie Combinatiefuncties' beschrijft de wijze waarop we dit gaan doen.

Weert, 18 september 2017 De directeur,  Soort besluit: Besluit college	S		B	W	W	W	W
				FvE	PS	GG	MvdH
	akkoord						
	bespreken						
							10-10-17

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.: 10.10.2017

Nummer: 12

De secretaris,

Beoogd effect/doel

Doel van het heroriëntatietraject is om opnieuw met elkaar te bepalen wat de 'stip op de horizon' is en welke visie en doelen we nastreven met de inzet van de combinatiefuncties. Op basis hiervan dient de vertaalslag te worden gemaakt naar inzet van combinatiefunctionarissen (functieprofielen), fte verdeling (sport/cultuur) en afspraken met partners (o.a. looptijden overeenkomsten, financiële bijdragen).

Argumenten

1. *Heroriëntatie op de wijze van inzet van de combinatiefuncties is wenselijk.*
Heroriëntatie op de wijze waarop de combinatiefuncties inzetten is wenselijk aangezien we merken dat de wensen, behoeften en noodzaak anders zijn dan bij de startperiode in 2009.
2. *Afgesproken is om de gemeenteraad te informeren.*
Tijdens de commissievergadering Bedrijfsvoering en Inwoners van 14 maart 2017 is toegezegd de gemeenteraad te informeren over het traject 'heroriëntatie combinatiefuncties'.

Kanttekeningen en risico's

Bij het heroriëntatietraject dient rekening te worden gehouden met bestaande afspraken die doorlopen na schooljaar 2018-2019 (zie ook plan van aanpak hoofdstuk 6).

Financiële, personele en juridische gevolgen

De regeling combinatiefuncties is een structurele regeling. In de gemeentebegroting is voor combinatiefuncties voor 2018 en verder een structureel budget beschikbaar van afgerond € 280.000 per jaar. Daarnaast zetten we alle ontvangen GIDS (Gezond in de Stad) gelden in ten behoeve van de combinatiefuncties. De GIDS-gelden zijn onlangs ook voor de jaren 2018 tot en met 2021 toegekend aan Weert (afgerond € 33.000 per jaar). Conform besluitvorming in de jaarrekening 2015 worden over- en onderschrijdingen op het budget voor combinatiefunctionarissen tot en met 2020 verrekend met de bestemmingsreserve combinatiefunctionarissen.

De financiële gevolgen van de uitvoering van het plan van aanpak moeten binnen bovengenoemde beschikbare middelen opgevangen worden.

Uitvoering/evaluatie

In het najaar van 2017 wordt het heroriëntatietraject gestart. De verwachting is dat met ingang van het schooljaar 2018-2019 de 'nieuwe structuur' wordt geïmplementeerd. Naar verwachting komt er een gefaseerde implementatie aangezien rekening dient te worden gehouden met bestaande afspraken met partners. In hoofdstuk 6 van het plan van aanpak worden deze afspraken toegelicht.

Op basis van de uitkomsten van de gevoerde gesprekken en inhoudelijke keuzes dient de 'nieuwe inzet combinatiefuncties' te worden uitgewerkt. Dit wordt een kort en bondig document. Afhankelijk van inhoudelijke keuzes en wijzigingen dient besluitvorming door uw college plaats te vinden.

Communicatie/participatie

Het heroriëntatietraject is een interactief traject. Er vinden overlegmomenten c.q. bijeenkomsten plaats met de huidige combinatiefunctionarissen en de huidige partners binnen de terreinen sport, welzijn, cultuur en onderwijs. Ook worden collega's van de afdeling OCSW inhoudelijk betrokken evenals de verantwoordelijk portefeuillehouder.

Overleg gevoerd met

Intern:

Roel Deneer (beleidsadviseur OCSW)
Wim Truyen (beleidsadviseur Cultuur)
Frank van Beeck (afdelingshoofd OCSW)
Patricia Vos (beleidsadviseur Financiën)

Extern:

-

Bijlagen

Plan van aanpak Heroriëntatie Combinatiefuncties.



Plan van aanpak

Heroriëntatie Combinatiefuncties

Gemeente Weert
versie augustus 2017



Inhoudsopgave

1. Aanleiding	3
2. Regeling combinatiefuncties en buurtsportcoaches	4
3. Doelstelling en resultaatverwachting	5
4. Aanpak en werkzaamheden	5
5. Tijdpad	7
6. Risico's	7
7. Relatie beleid en financiën	8

1. Aanleiding

1.1 Combinatiefuncties in Weert

Vanaf 2009 doen we als gemeente Weert mee met de Brede Impuls Regeling Combinatiefuncties. Deze financiële regeling maakt het mogelijk dat er in Weert activiteiten worden georganiseerd en uitgevoerd op het terrein van sport, bewegen en cultuur. Dit door de inzet van combinatiefunctionarissen en buurtsportcoaches.

1.2 Heroriëntatie inzet combinatiefuncties

Bij de start van de combinatiefuncties in 2009 is er gaandeweg het traject invulling gegeven aan de profielen van de combinatiefuncties en de fte verdeling over de sectoren sport- onderwijs en cultuur- onderwijs. Op basis van wensen, behoeften en vragen vanuit het veld is deze invulling tot stand gekomen en zijn er afspraken gemaakt met lokale partners. In het najaar 2016 is een 'stand van zaken' rondom de combinatiefuncties in beeld gebracht en geconstateerd dat het spreekwoordelijke 'huis' combinatiefuncties goed is gebouwd. Doorgaan op het fundament dat er nu ligt is een optie. Echter, in acht jaar tijd is de wereld van sport, cultuur en onderwijs veranderd. De samenleving en doelgroepen zijn veranderd evenals wensen en behoeften van de gemeente en haar partners. Tijd om onderhoud te plegen aan het huis combinatiefuncties en opnieuw de 'stip op de horizon' met elkaar te bepalen. Dit plan van aanpak beschrijft de wijze waarop we dit gaan doen.

1.3 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 van dit plan van aanpak wordt kort een toelichting gegeven over de regeling combinatiefuncties en buurtsportcoaches, waarna in hoofdstuk 3 de doelstelling en resultaatverwachting van het heroriëntatietraject is beschreven. Hoofdstuk 4 beschrijft de werkzaamheden c.q. de aanpak die we volgen, gevolgd door een beschrijving van mogelijke risico's in hoofdstuk 5 en de relatie met andere projecten, beleid en financiën in hoofdstuk 6.

2. Regeling combinatiefuncties en buurtsportcoaches

2.1 Combinatiefuncties

In 2008 hebben de Ministeries VWS en OCW de handen ineen geslagen en de Brede Impuls Regeling Combinatiefuncties uitgerold in Nederland. Deze financiële regeling maakt het mogelijk dat gemeenten subsidie krijgen voor de inzet van 'combinatiefunctionarissen'.

Doel combinatiefuncties

Het doel van de inzet van combinatiefunctionarissen is om op **lokaal niveau sport- en cultuurparticipatie onder jongeren** (4 t/m 18 jaar) te **bevorderen**. Een combinatiefunctionaris is werkzaam **binnen de sectoren sport, cultuur en onderwijs**. Tenminste binnen twee van deze sectoren. Hij/zij is in dienst bij **één werkgever**.

Combinatiefuncties in Weert

De gemeente Weert heeft vanaf 2009 deelgenomen aan de regeling Combinatiefuncties. Destijds was er sprake van een 'alles of niets regeling'. Weert diende uiterlijk in 2012 6,7 fte combinatiefuncties gerealiseerd te hebben om de rijksbijdrage Combinatiefuncties te ontvangen. In 2012 is het 'alles of niets' door het Ministerie VWS en OCW en ook in Weert losgelaten.

2.2 Buurtsportcoaches

In 2012 is de regeling combinatiefuncties op landelijk niveau aangevuld met het programma 'Sport en Bewegen in de Buurt'(ook wel bekend als de regeling Buurtsportcoaches). Dit om gemeenten te ondersteunen in het creëren van voldoende sport- en beweegaanbod voor alle inwoners (jong en oud). Buurtsportcoaches zijn combinatiefunctionarissen met de specifieke opdracht om sport- en beweegaanbod te organiseren in de buurt en verbindingen te maken tussen sport- en beweegaanbieders en andere sectoren zoals zorg, welzijn, jeugdzorg, kinderopvang en onderwijs. Er is altijd sprake van een combinatie met sport en bewegen.

Doel buurtsportcoaches

Het doel van de inzet van buurtsportcoaches is om dichtbij en veilig **in de buurt sport en bewegen mogelijk te maken** en hiermee een stevige basis te leggen voor een actieve en gezonde leefstijl bij **alle gewenste doelgroepen**. Met de inzet van sport en beweging kan daarnaast een belangrijke bijdrage geleverd worden aan **sociale en educatieve doeleinden** zoals de ontwikkeling en weerbaarheid van kinderen, het leren over sportiviteit en respect, maatschappelijke participatie en het verbeteren van de leefbaarheid in de buurt.

Buurtsportcoaches in Weert

Met de komst van de aanvullende regeling Buurtsportcoaches heeft de gemeente Weert de kans aangegrepen om de 6,7 fte combinatiefuncties aan te vullen met 2,6 fte buurtsportcoaches. Een ambitie om in totaal 9,3 fte te realiseren werd hiermee uitgesproken richting het Min. VWS. Zoals eerder beschreven wordt aan deze ambitie ruimschoots invulling gegeven.

3. Doelstelling en resultaatverwachting

3.1 Doelstelling

Doel van het heroriëntatietraject is om opnieuw met elkaar te bepalen wat de 'stip op de horizon' is en welke visie en doelen we nastreven met de inzet van de combinatiefuncties. Op basis hiervan dient de vertaalslag te worden gemaakt naar fte verdeling (sport/cultuur), de praktische invulling (o.a. functieprofielen) en afspraken met partners (o.a. looptijden overeenkomsten).

3.2 Resultaatverwachting

In het najaar van 2017 wordt het heroriëntatietraject gestart. De verwachting is dat met ingang van het schooljaar 2018-2019 de 'nieuwe structuur' wordt geïmplementeerd. Naar verwachting komt er een gefaseerde implementatie aangezien rekening dient te worden gehouden met bestaande afspraken met partners. In hoofdstuk 6 worden deze afspraken toegelicht.

4. Aanpak en werkzaamheden

4.1 Verkenning in het veld

A. In gesprek met combinatiefunctionarissen

Omschrijving	Een eenmalig overleg wordt georganiseerd voor alle combinatiefunctionarissen sport en cultuur.
Doel	Zicht krijgen op o.a.: <ul style="list-style-type: none">• wensen en behoeften vanuit het veld;• kansen voor de toekomst;• huidige knelpunten.
Aanwezig vanuit gemeente	<ul style="list-style-type: none">• Monique Poell (organisator en gespreksleider)• Wethouder Gabriels (opening/aftrap)

B. In gesprek met beleidsmedewerkers en bestuurder (intern)

Omschrijving	Diverse overlegmomenten worden georganiseerd voor een selectie van beleidsmedewerkers en verantwoordelijk portefeuillehouder. De overlegmomenten worden inhoudelijk voorbereid (door Monique) zodat discussie/brainstorm kan plaatsvinden aan de hand van een praatstuk.
Doel	Brainstorm en bepalen van: <ul style="list-style-type: none">• gemeentelijke visie op combinatiefuncties;• doelen;• verdeling van fte's over de sectoren;• afspraken met externe partners (o.a. financiële bijdrage, looptijd overeenkomsten);• gemeentelijke rol.

Aanwezig vanuit gemeente	Afhankelijk van de agenda van het overlegmoment wordt een selectie van onderstaande medewerkers gevraagd aan te sluiten. <ul style="list-style-type: none"> • Wethouder Gabriels • Frank van Beeck • Roel Deneer • Marianne van de Ven • Wim Truyen • Madelon van Hoef • Cisca van der Kraan • Riek Klaessen • Patricia Vos • Monique Poell (organisator en gespreksleider)
--------------------------	---

C. In gesprek met partners en het veld

Omschrijving	Drie overlegmomenten (één per sector) worden georganiseerd met de betrokken partners bij de combinatiefuncties. Het gaat dan om de partners binnen de sectoren sport, cultuur en onderwijs. Mogelijk dienen er vervolg overleggen met een select aantal partners te worden georganiseerd.
Doel	Zicht krijgen op o.a.: <ul style="list-style-type: none"> • wensen en behoeften vanuit het veld. Overeenstemming/commitment krijgen over o.a.: <ul style="list-style-type: none"> • visie en doelen; • verdeling van fte's over de sectoren; • afspraken m.b.t. financiële bijdrage, looptijd overeenkomsten, werkgeverschap.
Aanwezig vanuit gemeente	Afhankelijk van de agenda van het overlegmoment wordt een selectie van onderstaande medewerkers gevraagd aan te sluiten. <ul style="list-style-type: none"> • Wethouder Gabriels • Frank van Beeck • Roel Deneer • Marianne van de Ven • Madelon van Hoef • Wim Truyen • Cisca van der Kraan • Riek Klaessen • Monique Poell (organisator en gespreksleider) Daarnaast wordt de coördinator combinatiefuncties (Niels Peulen) gevraagd aanwezig te zijn.

4.2 Uitwerking en besluitvorming

Op basis van de uitkomsten van de gevoerde gesprekken en inhoudelijke keuzes dient de 'nieuwe inzet combinatiefuncties' te worden uitgewerkt. Dit wordt een kort en bondig document¹.

Afhankelijk van inhoudelijke keuzes en wijzigingen dient besluitvorming door het college B&W plaats te vinden.

4.3 Implementatie

Implementatie van de nieuwe inzet van combinatiefuncties vindt plaats vanaf schooljaar 2018-2019.

¹ Vergelijkbaar met de rapportage 'Stand van zaken combinatiefuncties 2016'.

5. Tijdpad

Onderstaande planning is een streefplanning en op basis van voortschrijdend inzicht. Rekening is gehouden met extra overlegmomenten met betrokken partners en tijd voor overlegmomenten met collega's/portefeuillehouder. Besluitvorming vindt plaats in de eerste helft van 2018, waarna implementatie vanaf het schooljaar 2018-2019 start.

Activiteit	Week														
	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	2	3	4	5	6
Overleg combinatiefunctionarissen															
Overleg sport															
Overleg cultuur															
Overleg onderwijs															
Overlegmomenten intern															
Uitwerking															

Noot: week 42 is herfstvakantie.

6. Risico's

Er zijn een tweetal zaken waar bij het heroriëntatietraject rekening mee dient te worden gehouden, namelijk:

1. Weert neemt voor 140% deel aan de regeling combinatiefuncties, dit betekent deelname van 9,3 fte combinatiefuncties. En voor die omvang ook een rijksbijdrage. Realisatie van meer fte's betekent niet dat er meer Rijksbijdrage beschikbaar wordt gesteld. Andersom geldt wel dat het realiseren van minder fte's ook minder Rijksbijdrage betekent.
2. Bij het heroriëntatietraject dient rekening te worden gehouden met bestaande afspraken die doorlopen na schooljaar 2018-2019. Onderstaand overzicht geeft inzicht in de looptijden van de samenwerkingsovereenkomsten.

Organisatie	Combinatiefunctionaris	Looptijd samenwerkingsafspraken
Punt Welzijn	Coördinatie / 0,5 fte	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2019
	CF Bewegingsonderwijs basisonderwijs / 2 fte*	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2019
	CF Naschoolse activiteiten / 0,25 fte*	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2019
	CF Buurtsport / 0,5 fte2	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2019
	CF Verenigingen*: - Handbal / 0,25 fte - Natte vereniging / 0,25 fte - Atletiek / 0,25 fte - Hockey / 0,25 fte	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2019
	Beweegmakelaar / 0,4 fte*	1 feb. 2016 t/m 31 jan. 2017
	CF JOGG regie / 0,2 fte*	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2018
Totaal fte's	4,85 fte	

² Vanaf schooljaar 2018-2019 wordt op deze functie 0,2 fte in mindering gebracht indien de 0,2 fte JOGG-regisseur behouden dient te blijven.

Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO)	CF Voortgezet onderwijs / 0,4 fte	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2019
Totaal fte's	0,4 fte	
Stichting Basketbal Promotie Limburg	CF Basketbal - CF Breedtesport / 0,25 fte - CF RTC / 0,5 fte	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2019
Totaal fte's	0,75 fte	
Sport Performance Center Weert	CF Volleybal: - Breedtesport / 0,25 fte - RTC / 0,5 fte	1 sept. 2017 t/m 31 aug. 2018
Totaal fte's	0,75 fte	
Nederlandse Handboog Bond	Handboogschieten: - RTC / 0,1 fte	1 dec. 2016 t/m 30 nov. 2017
Totaal fte's	0,1 fte	
RICK	KU&CU / 0,98 fte Cultuurcoach RICK / 0,62 fte	1 sept. 2016 t/m 31 aug. 2017
Totaal fte's	1,6 fte	
Bibliocenter Weert	Leescoach Bibliocenter / 0,85 fte	1 sept. 2017 t/m 31 aug. 2018
Totaal fte's	0,85 fte	
Mad Skills	Urban Culture & Sports / 0,3 fte	1 feb. 2016 t/m 31 jan. 2017
Totaal fte's	0,3 fte	

7. Relatie beleid en financiën

7.1 Relatie ander beleid

De combinatiefuncties hebben een sterke relatie met o.a. jeugdbeleid, gezondheidsbeleid, sportbeleid, WMO-beleid en cultuurbeleid. In praktische zin is er een link met accommodatiebeleid. Daarnaast zijn we door inzet van een combinatiefunctie 'JOGG gemeente' (Jongeren op Gezond Gewicht) geworden. Verder is er een relatie met Gezond In de Stad (zie onderstaand, paragraaf 7.2) en de culturele programma's DOEN! en DOOR!

7.2 Financiering

De regeling combinatiefuncties is een structurele regeling. In de gemeentebegroting is voor combinatiefuncties voor 2018 en verder een structureel budget beschikbaar van afgerond €280.000,- per jaar. Daarnaast zetten we alle ontvangen GIDS (Gezond in de Stad) gelden in ten behoeve van de combinatiefuncties. De GIDS gelden zijn onlangs ook voor de jaren 2018 tot en met 2021 toegekend aan Weert (afgerond €33.000,- per jaar). Tot slot worden, conform besluitvorming in de jaarrekening 2015, over- en onderschrijdingen op het budget voor combinatiefunctionarissen tot en met 2020 verrekend met de bestemmingsreserve combinatiefunctionarissen.